

Jaarverslag 2021 Halt



Halt.

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
1. Missie, visie, strategie	5
2. Resultaten	9
2.1 Het jaar in cijfers	9
2.2 Inhoudelijke resultaten	11
2.2.1 Meer buitenstrafrechtelijke afdoeningen voor minderjarigen en adolescenten	11
2.2.2 Veiligheid, weerbaarheid en goed burgerschap op school en in de wijk	21
2.2.3 Kennis advies en productontwikkeling	26
2.3 Overige belangrijke gebeurtenissen	28
3. Organisatie	30
3.1 Governancestructuur	31
3.1.1 Bestuur en directie	31
3.1.2 Raad van Toezicht	32
3.1.3 Ondernemingsraad	35
3.1.4 Klachtencommissie	36
3.1.5 Inzet vertrouwenspersoon en klachtencommissie	36
3.2 Financieel beleid	37
3.2.1 Exploitatieresultaat	38
3.2.2 Resultaatbestemming	38
3.2.3 Doorkijk 2022	39
3.3 Risicoparagraaf	40

4. Doorkijk 2022	42
5. Jaarrekening	43
5.1 Balans	43
5.2 Staat van baten en lasten	44
5.3 Kasstroomoverzicht	45
5.4 Waarderingsgrondslagen	46
5.5 Toelichting op de balans	50
5.6 Niet uit de balans blijken de verplichtingen	59
5.7 Gebeurtenissen na balansdatum	60
5.8 Toelichting op de staat van baten en lasten	61
5.9 Wet Normering Topinkomens	66
Controleverklaring onafhankelijke accountant	68
Bijlage 1. Begroting 2021	72
Bijlage 2. subsidieverstrekkingen/partners	73



Het tweede Corona-jaar 2021 heeft opnieuw en vermoedelijk nog meer dan in 2020 impact gehad op jongeren. Sluiting van scholen, beperkingen in sport en sociale ontmoetingen, veel online. Hoe behoud je in deze omstandigheden veerkracht om over tegenslag heen te komen, hoe vergroot je weerstand tegen bepaalde verleidingen en gedachten en voorkom je dat kansen voor jongeren met zeer wisselende thuissituaties nog meer uit elkaar groeien?

Rechten en belangen van jongeren zijn door de Corona-maatregelen sterk onder druk komen te staan. Gevoelens van onverschilligheid, verlies en weinig contact buiten de eigen bubbel kunnen leiden tot een tunnel waaruit risicovolle keuzes en standpunten tevoorschijn komen.

Samen met onder meer jongerenwerk, scholen en politie wil Halt er zijn voor jongeren om beginnend grensoverschrijdend gedrag tijdig te begrenzen en om te buigen, met behoud van een kansrijke toekomst. En om door schoolvoorlichtingen met jongeren, ouders en leerkrachten in gesprek te gaan over thema's van nu. Over de risico's van snel geld verdienen en groepsdruk, over wat wel/niet veilig is in online gedrag en over het belang van tolerantie en respect. Er is veel in deze samenleving om over van mening te verschillen, maar niemand is ertegen om jongeren met de goede bagage de toekomst in te laten gaan. Halt zal zich in 2022 voor het 41-ste jaar hiervoor inzetten. Jongeren hebben er recht op.

Janet ten Hoope

Directeur-bestuurder Halt

1. Missie, visie, strategie

Bij Halt wordt gewerkt vanuit de gedachte dat jeugdigen ook na een misstap een tweede kans verdienen. Als je opgroeit mag je grenzen verkennen. Iedere jongere kan daarbij een keer de mist ingaan. Daar moet je als maatschappij adequaat en op een pedagogisch verantwoorde manier op reageren. De punitieve en vergeldende elementen van het strafrecht behoren, waar het kinderen/jongeren betreft, een minder grote rol te spelen.. Er moet, mede ten behoeve van slachtoffers, meer focus liggen op het pedagogische- en herstelrechtelijke element.

Stichting Halt is ruim 40 jaar geleden voortgekomen vanuit de overtuiging dat jonge first offenders beter begrensd en geholpen zouden worden met een interventie buiten het strafrecht dan met een afdoening binnen het strafrecht. Niet alleen vanwege de snelheid van het interveniëren, wat zeker voor jeugd een belangrijke kwaliteitsfactor is, maar ook vanwege het feit dat met een buitenstrafrechtelijke interventie stigmatisering in de vorm van een strafblad wordt voorkomen, waardoor toekomstkansen niet onnodig worden geschaad. Dit sluit ook aan bij het internationale recht dat voorschrijft dat (ook zwaardere) jeugdstrafzaken zoveel mogelijk buitengerechtelijk moeten worden afgedaan.

Halt streeft naar een samenleving die iedere jongere een kansrijke toekomst biedt. Halt draagt hieraan bij door jongeren te helpen fouten te voorkomen, hen te laten leren van fouten en hun de kans geven gemaakte fouten te herstellen. Daarmee zijn de jongeren zelf geholpen maar ook de slachtoffers van het foute gedrag en de samenleving in brede zin.

Onze maatschappelijke meerwaarde

Halt draagt door haar activiteiten bij aan de volgende maatschappelijke outcomes:

- 1. Rechtvaardige samenleving:** dankzij een snelle reactie op maat draagt de Halt-interventie bij aan een adequate reactie op strafbaar gedrag, wat het rechtsgevoel ('lik op stuk-aanpak') versterkt van dader, evt. slachtoffer en samenleving.
- 2. Veilige samenleving:** dankzij het pedagogische karakter van de Halt-interventie daalt de kans op recidive na een eerste overtreding of misdrijf.
- 3. Herstelde samenleving:** dankzij het herstelgerichte karakter van de buitenstrafrechtelijke afdoening wordt de relatie met het slachtoffer (en de samenleving) hersteld, met in achtneming van wat een slachtoffer wenst en een jongere kan.
- 4. Inclusieve samenleving:** dankzij de Halt-interventie wordt ontoelaatbaar gedrag begrensd zonder dat dit leidt tot uitsluiting door strafblad, schorsing of stigma.
- 5. Weerbare samenleving:** dankzij voorlichtingen en advies aan jongeren, ouders, (lokale) overheden en organisaties draagt Halt bij aan de 'pedagogische civil society', zodat niet onnodig op het strafrecht wordt geleund voor normering van grensoverschrijdend gedrag maar ontoelaatbaar gedrag aan de voorkant wordt voorkomen.

Positionering, profilering & alliantie

Halt richt zich op een inclusieve en pedagogische omgang met jongeren. Dit kunnen we niet alleen. Halt sluit allianties en zoekt en benut in haar aanpak bewust de samenwerking met en de kennis van andere organisaties die zich, net als Halt, inzetten voor de bescherming van kinderrechten en herstelrecht.



Prioriteiten 2021

Meer buitenstrafrechtelijke interventies voor minderjarigen en adolescenten:

Halt stelt zich, mede op basis van het Internationaal Verdrag inzake de Rechten van het Kind, op het standpunt dat jongeren **recht** hebben op een snelle, evidence-based buitenstrafrechtelijke en herstelgerichte afdoening, tenzij dit op grond van de ernst van het gepleegde strafbare feit en de omstandigheden van de jongere niet proportioneel of effectief is. In 2021 is ingezet op:

- het voeren van een meer (pro)actieve communicatie- en social media strategie gevoerd gericht op het actief onder de aandacht brengen van de meerwaarde van een buitenstrafrechtelijke- en herstelgerichte interventie.
- de voorbereiding op de herijking van het Besluit aanwijzing Halt-feiten. Dit traject is erop gericht met inzichten uit de praktijk en de wetenschap duidelijkheid te creëren over welke feiten en jongeren wel en niet naar Halt zouden moeten worden verwezen. Doel hiervan is de grondslagen van het huidige Besluit aanwijzing Halt-feiten in overeenstemming te brengen met de hedendaagse behoeften, inzichten en praktijk.
- de afronding van het implementatietraject van de nieuwe onderdelen binnen de Halt-interventie, opdat in 2022 de volgende stappen gezet kunnen worden ten behoeve van opname van de Halt-interventie in de databank van het NJI.





Veiligheid, weerbaarheid en goed burgerschap op school en in de wijk

Naast de (buiten)strafrechtelijke interventie als reactie op wettelijk strafbaar gesteld gedrag zijn er veel andere domeinen waar binnen jongeren grensoverschrijdend gedrag vertonen.

In 2021 is toegewerkt naar het zijn van een volwaardig pedagogisch partner bij de aanpak van dit grensoverschrijdend gedrag voor scholen en in de wijk. Halt doet dit door de toevoeging van pedagogische begrenzing, vroegsignalering en herstel aan al dan niet reeds aanwezige (lokale) aanpakken en partners hier actief over te informeren en adviseren.

Kennis, advies en productontwikkeling

Halt vindt het belangrijk dat beginnend grensoverschrijdend gedrag tijdig wordt gezien, goed wordt geduid, begrepen en opgepakt. Zodat de samenleving, organisaties en jongeren zelf geen (blijvende) schade ondervinden van grensoverschrijdend gedrag. Daartoe zet Halt actief haar oren en ogen in en betreft en bevraagt Halt jongeren.

In 2021 is een eerste stap gemaakt m.b.t. het ophalen en ontsluiten van deze informatie t.b.v. partners en (door) ontwikkeling van producten. Er is een Kring van Advies ingericht en jongeren zijn bevraagd over de trends die zij zien in relatie tot grensoverschrijdend gedrag.

In het vervolg van dit jaarverslag worden de (inhoudelijke) resultaten nader toegelicht.

Zie ook de **Highlights** van Halt voor de hoogtepunten uit 2021.

2. Resultaten

2.1 Het jaar in cijfers

Aantal Halt-interventies	Instroom	Afgerond*
2019	16.088	15.395
2020	13.421	13.194
2021	9.841	10.006

* Aantallen afgerond excl. zaken niet in behandeling genomen

Type verwijzing	2019	2020	2021
Leerplicht	2.396	954	1.245
Overtreding	5.660	6.109	3.561
Misdrijf	3.947	3.515	2.298
Misdrijf discretionair / Halt+	4.085	2.843	2.737
Totaal	16.088	13.421	9.841

Schoolveiligheid	2019	2020	2021
Voorlichtingen	11.466	10.090	10.657
Aantal scholen met spreekuur		63	87
Aantal scholen bezocht	3.289	3.216	3.054

Sportveiligheid	2019	2020	2021
Training sport en gedrag I	164	143	65
Training sport en gedrag II	58	56	18

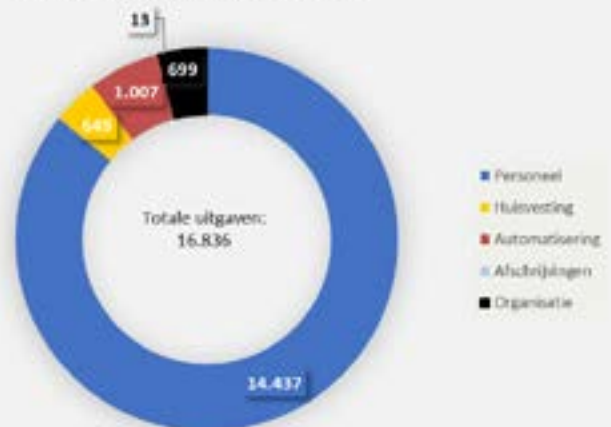
Formatie en HRM-kengetallen per 31 december 2021

Aantal medewerkers in dienst	253
Aantal FTE	222,3
Stagiairs	17
Instroom van medewerkers	55
Uitstroom van medewerkers	46
Ziekteverzuim	5,17%
Gemiddelde leeftijd	39 jaar

Inkomsten 2021 (x €1.000)



Uitgaven 2021 (x €1.000)



Een nadere toelichting op de inkomsten en uitgaven is te vinden in de Jaarrekening.

2.2 Inhoudelijke resultaten

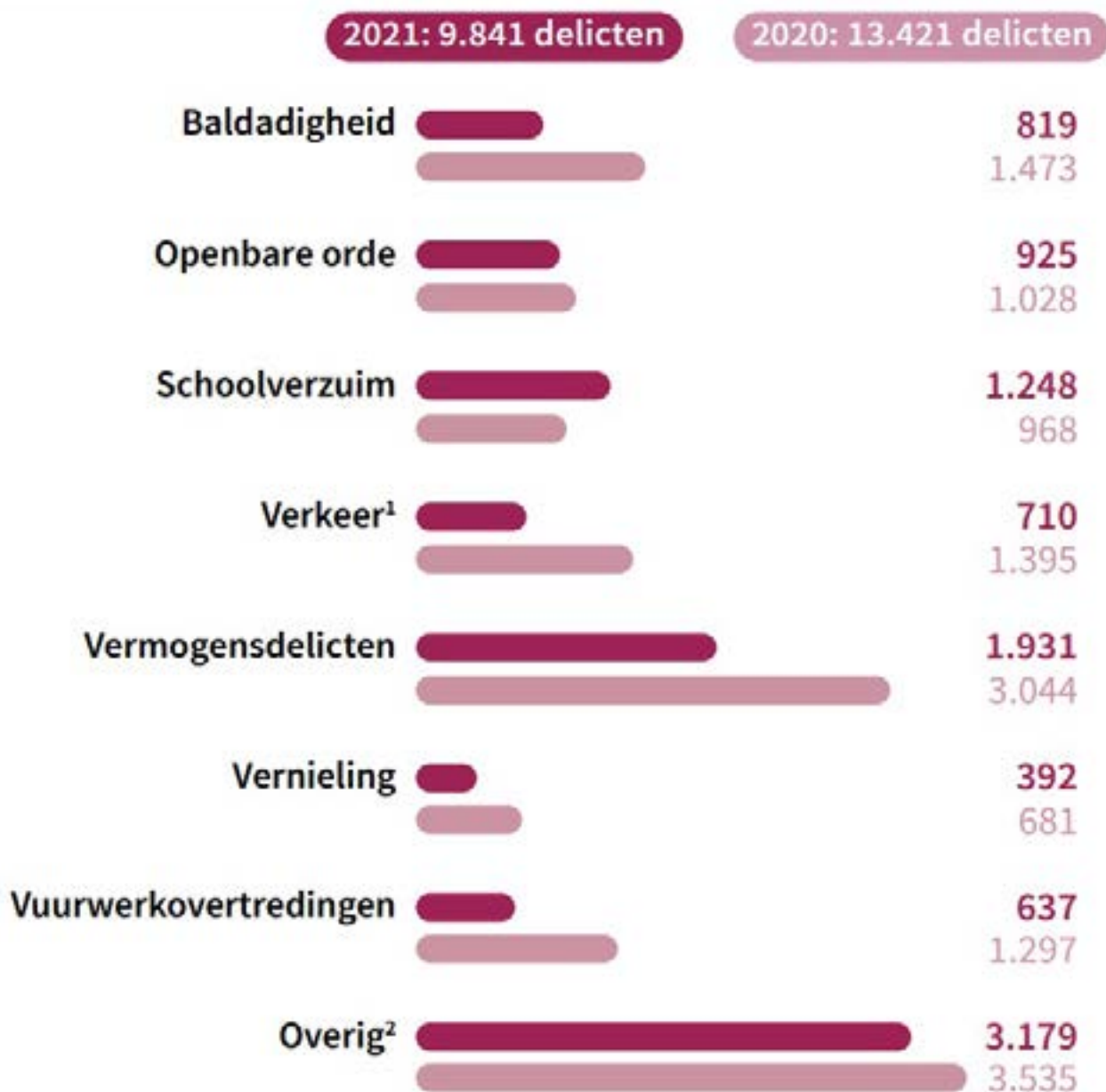
2.2.1 Meer buitenstrafrechtelijke afdoeningen voor minderjarigen en adolescenten

Uitvoering Halt-interventie

Maatschappelijke waarde

Dankzij de pedagogische aanpak van Halt leren jongeren verantwoordelijkheid te nemen voor de gevolgen van het strafbare gedrag en om te gaan met risicovolle situaties, zodat herstel wordt bevorderd en recidive wordt voorkomen. De volgende effecten worden hierbij nagestreefd:

- De risico- en beschermende factoren t.a.v. delinquent gedrag en psychosociale problemen bij de jongeren zijn in beeld.
- De jongere kan reflecteren op zijn gedrag en heeft een minder positieve houding t.a.v. delinquent gedrag.
- De jongere heeft zich gecommitteerd met opleiding, werk en positieve vrije tijdsbesteding.
- De jongere heeft zijn sociale vaardigheden versterkt: hij kan risicovolle situaties (zoals groepsdruk) herkennen en kan hier op een adequate manier mee omgaan.
- De jongere heeft schuldbesef en neemt verantwoordelijkheid voor de gevolgen van zijn gedrag.
- De jongere heeft sterkere empathiegevoelens jegens het slachtoffer.
- Het rechtvaardigheidsgevoel en acceptatie van het herstelproces van slachtoffer en de jongere is vergroot en de relatie is hersteld.
- Ouders hebben meer zicht op het gedrag van hun kind en weten hoe zij hun kind moeten ondersteunen bij het voorkomen van delinquent gedrag.



¹ Het aantal verkeerszaken is afgenomen omdat de pilot tussen parket CVOM en Halt per 31 december 2020 is beëindigd en de vervolgpilot per 21 juli 2021 is gestart.

² In de categorie 'overig' vallen de overtrredingen voor het niet naleven van de coronaregels en alcohol- en drugs gerelateerde zaken. Maar ook de zwaardere zaken, zoals eenvoudige mishandeling en sexting.

Wat hebben we bereikt?

In 2021 zijn er 9.841 jongeren naar Halt verwezen voor een Halt-interventie. Dit is aanmerkelijk minder dan in 2019 en 2020, respectievelijk -39% en -27%. Dit lijkt in eerste instantie wellicht een goede ontwikkeling. Echter, de vraag is of er daadwerkelijk sprake is van een zo forse daling van (lichte) jeugdcriminaliteit of dat jonge first offenders onvoldoende (tijdig) worden gezien in hun grensoverschrijdend gedrag? De nadere analyse die nodig is om hier meer duiding aan te geven is gestart in 2021 samen met politie en OM, o.l.v. het Ministerie van Justitie en Veiligheid.

Verder is in 2021 een begin gemaakt met de herziening van het Besluit aanwijzing Halt-feiten. Doel hiervan is de grondslagen van het huidige Besluit in overeenstemming te brengen met de hedendaagse behoeften, inzichten en praktijk. Naar verwachting zal dit herzieningsproces in 2022 leiden tot politieke besluitvorming m.b.t. een nieuw Besluit.

In 2021 dalen met name de vermogensdelicten en de overtredingen. De sinds oktober 2020 lopende pilot Reprimande is vermoedelijk deels de verklaring voor een verminderd aantal winkeldiefstallen. M.b.t. de overtredingen zijn de gewijzigde vuurwerkregelgeving en de zeer sterke daling van overtredingen van Coronamaatregelen t.o.v. 2021 de belangrijkste verklaring. Ook het tijdelijk beëindigen van de pilot Rijden zonder rijbewijs heeft gezorgd voor minder overtredingen. Het aantal schoolverzuimzaken is ten opzichte van 2020 gestegen, maar nog niet op het niveau van voor Corona. Dit is verklaarbaar, omdat ook in 2021 nog steeds sprake is geweest van (tijdelijk) afstandonderwijs i.v.m. Coronamaatregelen. De verwachting is dat het aantal Leerplichtzaken in 2022 herstelt tot in elk geval het niveau van 2019.

Facts

- In 2021 is in 86% van de zaken een startgesprek gevoerd met de jongere binnen 30 dagen. Dit is ruim boven de norm van 80%.
- In 90% van de zaken was ook een ouder of verzorger aanwezig bij een gesprek.
- In 65% van de zaken is een vorm van excuus aangeboden.
- In 738 gevallen is schadebemiddeling ingezet. Er is ruim 135.000 EUR uitgekeerd aan slachtoffers van strafbare feiten.
- In 2% van de zaken is de jongere doorverwezen naar aanvullende hulpverlening.
- In 39 zaken maakte de Halt-medewerker zich dusdanig veel zorgen over de betreffende jongere dat de meldcode is doorlopen en er een zorgmelding bij Veilig Thuis is gedaan.

Doorontwikkeling Halt-interventie

Op bijna alle pijlers van de Halt-interventie heeft in 2021 doorontwikkeling plaatsgevonden. Hieronder de belangrijkste ontwikkelingen op een rij:

- Het strafvoorstel is vervangen voor het Halt-contract. In het Halt-contract worden, a.d.h.v. leerdoelen (vanuit de pijlers van de Halt-interventie) afspraken gemaakt met de jongeren. Het Halt-contract biedt jongere en ouders inzicht in welke doelen met de Halt-interventie worden nagestreefd en welke activiteiten de jongere dient uit te voeren om deze doelen te behalen en de Halt-interventie positief af te ronden. De implementatie van het Halt-contract wordt afgerond in 2022.
- De werkopdracht is onderzocht door twee studenten, wat heeft geleid tot concrete aanbevelingen voor de inzet van de werkopdracht binnen de pijler Sociale vaardigheden en Toekomst (in plaats van enkel binnen de pijler Herstel).
- Ten behoeve van een betere risico- en behoeftetaxatie is een intensiteits- en keuzetool in concept ontwikkeld. De tool is afgestemd met diverse partners. Begin 2022 zal deze tool zowel intern als extern verder worden getoetst.
- Binnen de pijler Herstel is de professionaliteit van Halt-medewerkers (met specialisme herstel) versterkt door een verdiepende training van Restorative Justice Nederland in het uitvoeren van herstelgesprekken. Ook zijn de excuus en herstelopdrachten vernieuwd en is er een uitgebreide handleiding/richtlijn opgesteld hoe een herstelgesprek te voeren.
- Er is een normeringsonderzoek gestart naar het Halt-signaleringsinstrument. De resultaten hiervan zullen in 2022 opgeleverd worden.



Meer hulp nodig voor jongere of ouder? Dan verwijzen wij door naar zorg.

Inzet JIM

Het werkproces voor de inzet van de JIM-aanpak (jouw ingebrachte mentor) is in 2021 verder aangescherpt. ZonMW heeft een subsidie toegekend voor een promotie-onderzoek naar de inzet van de werkzame elementen van de JIM-aanpak binnen de Halt-interventie. Een promovendus van de Universiteit van Amsterdam is eind 2021 met dit onderzoek gestart.

De groep JIM getrainde medewerkers is uitgebreid waardoor er nu sprake is van landelijke dekking doordat in alle teams meerdere collega's de aanpak beheersen.

In 2021 is 24 keer een JIM ingezet binnen de Halt-interventie.

Implementatie nieuwe onderdelen

Het grote implementatieprogramma t.a.v. de nieuwe onderdelen binnen de Halt-interventie dat reeds in 2019/2020 was opgestart, is afgerond.

Alle medewerkers zijn nu getraind op het uitvoeren van de methodiek van het 5G-gesprek en de inzet van modeling gekoppeld aan de RNR-principes (risk, need, responsivity) en (nieuwe) leeropdrachten. De verdere borging van het uitvoeren van deze nieuwe onderdelen vindt plaats door middel van begeleide supervisie en videofeedback.

Programma-integer werken

Supervisie van Halt-medewerkers wordt vanaf 2021 uitgevoerd door getrainde Halt-medewerkers. Implementatie en borging van deze methodiek is gerealiseerd en draagt bij aan een programma-integere uitvoering van de what works-principes uit het Halt-handboek.

Verbeterde basisopleiding

In 2021 is de basisopleiding Halt-interventie ontwikkeld en getest. In deze 4-daagse basistraining worden het theoretisch kader en de uitvoering van de reguliere Halt-interventie behandeld.

De training begint met de theoretische gronslag, onderzoek naar de effectiviteit en de doel-groep van de Halt-interventie. Vervolgens worden deelnemers getraind in het toepassen van de basis-instrumenten, kerntechnieken en opdrachten van de Halt-interventie. De training volgt de pijlers uit het kwaliteits-handboek: signalering en screening, reflectie op gedrag, sociale vaardigheden, herstel, ouders, afronding en toekomst. Tijdens de training krijg je inzicht in de opbouw van de pijlers, richtlijnen en achtergronden van de kerntechnieken en opdrachten. Tenslotte oefen je actief met het inzetten van de kerntechnieken en opdrachten van de interventie.

Effectiviteit Halt-interventie

Halt werkt toe naar opname van de generieke Halt-interventie in de databank met effectieve justitiële interventies van het NJI (Nederlands Jeugd Instituut). Een voorwaarde om het keurmerk 'goed onderbouwd' te mogen ontvangen is dat er een procesevaluatie naar de uitvoering van de Halt-interventie heeft plaatsgevonden. In het najaar van 2021 heeft de Minister voor rechtsbescherming akkoord gegeven voor de uitvoering hiervan. Na de procesevaluatie volgt ook een effectevaluatie. Beide onderzoeken staan geagendeerd op de onderzoeksagenda van het WODC en worden ook uitgevoerd door het WODC. Voorbereidingen worden reeds getroffen. De procesevaluatie zal naar verwachting in 2022 starten.

Halt 18+

In Nederland is het mogelijk het jeugdstrafrecht toe te passen voor jongvolwassenen, vanuit de gedachte dat er ook op deze leeftijd nog sprake is van een onvoltooide ontwikkeling. De Halt-interventie voor deze doelgroep is echter vooralsnog uitgesloten, aangezien een juridische grondslag hiervoor ontbreekt.

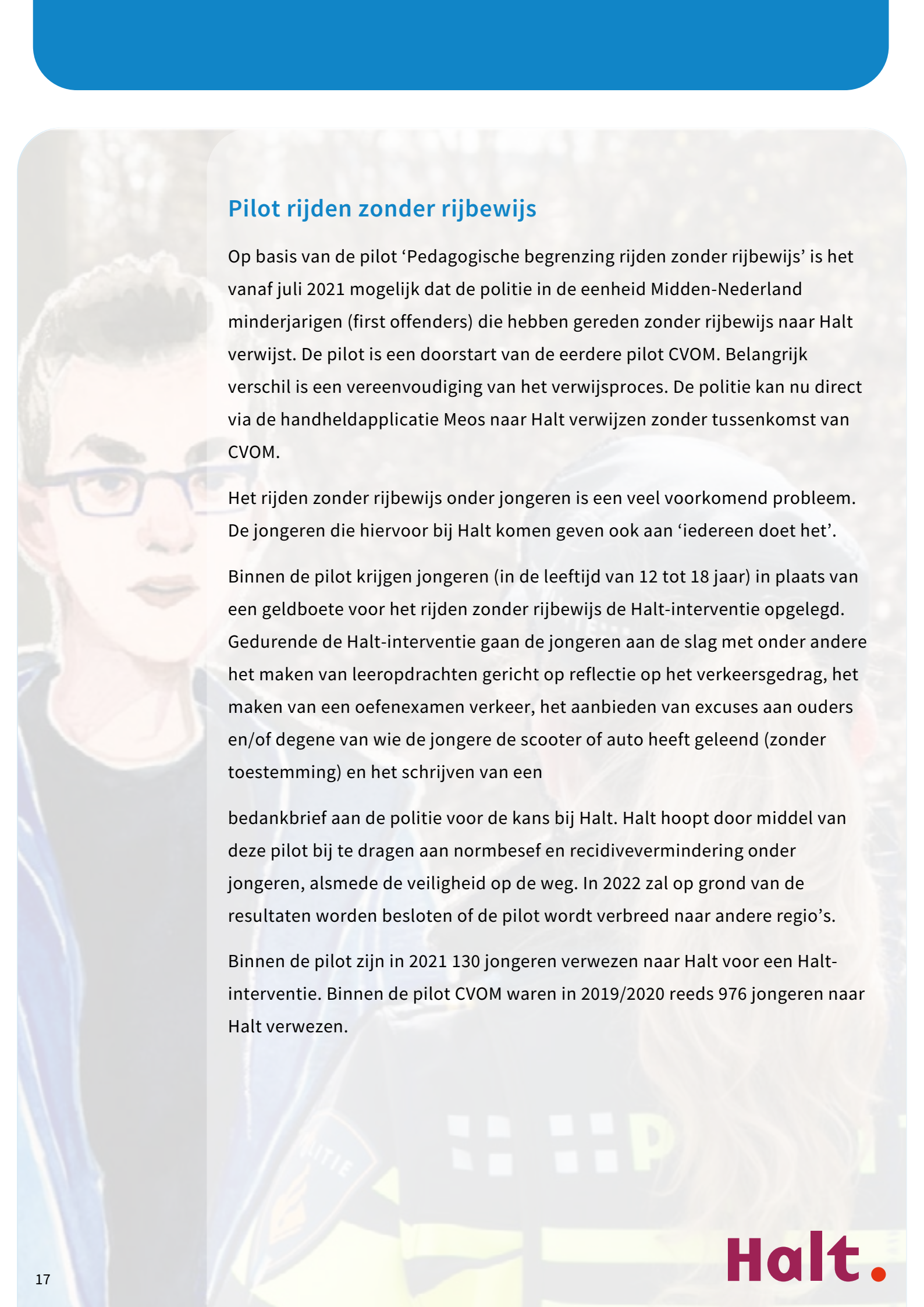
De Raad voor de strafrechtstoepassing (RSJ) heeft in 2021 geadviseerd om voor adolescenten (18-23 jaar) het huidige Nederlandse uitgangspunt 'volwassenrecht tenzij' om te draaien naar 'jeugdstrafrecht tenzij'. Ook het internationaal kinderrechten-kader moedigt aan buitenstrafrechtelijke afdoeningen mogelijk te maken voor jongvolwassenen.

In lijn met deze ontwikkelingen heeft van november 2019 tot september 2021 een pilot gedraaid in Rotterdam waarbij het mogelijk was lichte strafbare feiten, gepleegd door jongvolwassenen in de leeftijd van 18 tot 23 jaar, af te doen met een Halt-interventie. Hierbij is de

focus gelegd op reflectie en herstel. De uitkomst van de pilot is geëvalueerd door het Verwey-Jonker Instituut. Uit deze evaluatie blijkt dat het inzetten van een herstelrechtelijk kernelement veelbelovend is. Daarnaast wordt tege-

moet-gekomen aan de behoefte van professionals in de (jeugd)strafrechtketen om maatwerk te kunnen bieden richting jongvolwassenen zonder grote strafrechtelijke gevolgen. Hoewel de resultaten van de pilot positief zijn, is voortzetting van deze werkwijze nog niet vanzelfsprekend, omdat dit nog een wetswijziging en een politiek besluit vereist. Halt zal zich hier in 2022 hard voor blijven maken. Halt 18+ wordt ook meegenomen in het traject rondom de herijking van het Halt-Besluit (zie ook hst. 4).

In 2021 zijn 12 jongvolwassenen verwezen naar Halt voor een Halt-interventie. In totaal zijn er binnen de pilot 72 jongvolwassenen verwezen naar Halt.



Pilot rijden zonder rijbewijs

Op basis van de pilot 'Pedagogische begrenzing rijden zonder rijbewijs' is het vanaf juli 2021 mogelijk dat de politie in de eenheid Midden-Nederland minderjarigen (first offenders) die hebben gereden zonder rijbewijs naar Halt verwijst. De pilot is een doorstart van de eerdere pilot CVOM. Belangrijk verschil is een vereenvoudiging van het verwijsproces. De politie kan nu direct via de handheldapplicatie Meos naar Halt verwijzen zonder tussenkomst van CVOM.

Het rijden zonder rijbewijs onder jongeren is een veel voorkomend probleem. De jongeren die hiervoor bij Halt komen geven ook aan 'iedereen doet het'.

Binnen de pilot krijgen jongeren (in de leeftijd van 12 tot 18 jaar) in plaats van een geldboete voor het rijden zonder rijbewijs de Halt-interventie opgelegd. Gedurende de Halt-interventie gaan de jongeren aan de slag met onder andere het maken van leeropdrachten gericht op reflectie op het verkeersgedrag, het maken van een oefenexamen verkeer, het aanbieden van excuses aan ouders en/of degene van wie de jongere de scooter of auto heeft geleend (zonder toestemming) en het schrijven van een

bedankbrief aan de politie voor de kans bij Halt. Halt hoopt door middel van deze pilot bij te dragen aan normbesef en recidivevermindering onder jongeren, alsmede de veiligheid op de weg. In 2022 zal op grond van de resultaten worden besloten of de pilot wordt verbreed naar andere regio's.

Binnen de pilot zijn in 2021 130 jongeren verwezen naar Halt voor een Halt-interventie. Binnen de pilot CVOM waren in 2019/2020 reeds 976 jongeren naar Halt verwezen.

Hack Right

Hack_Right is een interventie die opgelegd kan worden aan jonge cyberdaders (12 t/m 23 jaar) die een eerste cyberdelict hebben gepleegd. De belangrijkste doelen van de interventie zijn het voorkomen van recidive en het stimuleren van digitaal talent. Hack_Right is geïnitieerd door de Politie en het Openbaar Ministerie en is doorontwikkeld in samenwerking met Halt, Reclassering Nederland en de Raad voor de Kinderbescherming. Ook voor Hack_Right wordt toegewerkt naar opname van de interventie in de databank voor effectieve interventies van het NJI.

Halt participeert in de projectgroep en geeft uitvoering aan de Hack_Right interventie. De instroom in zaken blijft een knelpunt. In 2021 is slechts 1 zaak ingestroomd bij Halt.

In 2022 dragen Politie en OM de interventie Hack_Right in eigendom over aan Reclassering, de RvdK en Halt als gezamenlijk eigenaren. In 2021 zijn de voorbereidingen voor deze overname getroffen. Er zijn een samenwerkingsovereenkomst en een akte van overdracht opgesteld. Beide documenten worden in 2022 getekend door partijen. Er is een subsidie aangevraagd bij het Ministerie van Justitie en Veiligheid voor de verdere borging en implementatie van Hack_Right. Het duurzaam inbedden van de getoetste Hack_Right aanpak in de bestaande werkwijzen en instrumenten van verschillende justitiële ketenpartners blijft ook in 2022 een belangrijke doelstelling.



ZSM

Binnen ZSM werken justitiële ketenpartners met elkaar samen om tot de meest passende afdoeningsbeslissing te komen voor meerder- en minderjarige verdachten en slachtoffers. Onder het credo ‘licht waar het kan, zwaar waar het moet’ beslist de officier van justitie al aan de voorkant van het strafproces over de strafvorderlijke route van een jeugdzaak. Alle zaken van jeugdigen, die verdacht worden van het plegen van een misdrijf, worden aangemeld bij ZSM. Bij de afdoeningsbeslissing wordt rekening gehouden met het strafbare feit en de persoon van de verdachte. Door deel te nemen aan de voorkant van het ZSM-strafproces levert Halt een actieve bijdrage aan de keuze voor een betekenisvolle interventie voor jongeren.

Wat hebben we bereikt?

Het afgelopen jaar is Halt i.v.m. de corona-maatregelen zowel fysiek als digitaal aanwezig geweest op de ZSM-werkvloer. Aan het eind van 2021 vinden alle ZSM-diensten weer fysiek plaats, met uitzondering van de niet-vast zaken die op veel locaties nog steeds digitaal plaatsvinden.

Halt participeert in verschillende ZSM-overlegstructuren waaronder de Vereniging van Eigenaren, het landelijk tactisch overleg, de rechtmatigheidscommissie en de lokale operationele en strategische overleggen.

In 2021 heeft Halt in 16.969 zaken meegedacht en is Halt 10.838 uur aanwezig of bereikbaar geweest voor ZSM.

Halt draagt, draagt daar waar mogelijk, ook bij aan het realiseren van de ontwikkelagenda ZSM 2021 – 2024 waarin o.a. aandacht is voor het sneller en beter selecteren/triageren en herstelgericht werken.

DSR ZSM

Halt is betrokken bij de ontwikkeling van een digitale samenwerkingsruimte (DSR) voor de ZSM via de gebruikersgroep en de stuurgroep DSR. Eind 2021 is, mede met input van Halt, een data privacy impact analyse (DPIA) m.b.t. de DSR opgeleverd.

DPIA ZSM

Onder regie van het OM is in 2020 ook een DPIA voor het volledige ZSM-proces opgestart om zo de privacyrisico's van het ZSM-proces in kaart te brengen. Halt levert een penvoerder en ook wordt daar waar noodzakelijk uitvoerings-expertise betrokken. De DPIA is in 2021 grotendeels uitgevoerd en wordt in 2022 afgerond.

Verwijzing van misdrijven op mutatie

Sinds 2020 worden eenvoudige (politiemandaat) misdrijven via een mutatie, oftewel mini pv, naar Halt verwezen. Dit zorgt voor een lagere administratieve werklast bij de

verbalisant. De zaken worden wel aangemeld bij ZSM, opdat er een context check gedaan kan worden door de verschillende ZSM-partners. De ervaringen met deze werkwijze zijn positief. Vanuit verschillende regio's bestaat interesse in deze manier van verwijzen. Landelijk is echter afgesproken de werkwijze/pilot nog niet breder te verspreiden, omdat er nog vragen zijn bij de manier waarop er met het recht van de minderjarige op verhoorbijstand wordt omgegaan, alsmede hoe dit zich verhoudt tot de reprimande.

Interne analyse onder ZSM-Haltmedewerkers

Eind 2020 is er een enquête uitgezet onder ZSM-Haltmedewerkers over de werkomstandigheden en ervaringen op ZSM. Begin 2021 is een analyse gemaakt van de uitkomsten. Deze analyse heeft geleid tot een aantal ontwikkelingen binnen Halt. Zo is het ZSM-werkprofiel aangescherpt om de kwaliteit op de ZSM-werkvloer te waarborgen. Daarnaast zijn ZSM-coördinatoren op alle ZSM-locaties aangesteld met het doel om een bijdrage te leveren aan de ketenoverleggen waar Halt onderdeel van is en aan eenheid van werken binnen Halt. Op deze manier worden de ervaringen uit de Halt-praktijk hierin meegenomen.

Reflectiebijeenkomsten

In 2021 heeft een online reflectiebijeenkomst plaatsgevonden dat in het teken stond van het werken in coronatijd. Daarnaast kwam de poortwachtersfunctie van de Halt-medewerker naar voren. De reflectiebijeenkomsten werden als waardevol ervaren. In 2022 wordt een vervolg gegeven aan deze bijeenkomsten.

Halt zal zich als betrokken ZSM-partner ook in 2022 inzetten voor een effectieve samenwerking, herstelgerichte samenleving en de juiste afdoeningsbeslissing voor jongeren.

2.2.2 Veiligheid, weerbaarheid en goed burgerschap op school en in de wijk

Halt als partner van scholen

Maatschappelijke waarde

Om goed onderwijs te geven en te krijgen, is het belangrijk dat school een sociale en veilige omgeving is. Halt streeft naar een schoolklimaat waar leerlingen en leraren zich veilig voelen en uitval van leerlingen in de vorm van schorsing als gevolg van grensoverschrijdend gedrag wordt voorkomen.

Halt is partner van scholen in de aanpak van grensoverschrijdend gedrag. Halt levert een integraal aanbod van voorlichtingen, vroeg-signalering en vroeginterveniering (spreekuren) en adviseert scholen over signalen en trends waardoor grensoverschrijdend gedrag in een vroeg stadium kan worden omgeboogen en begrensd.

Wat hebben we bereikt?

Voorlichtingen

Door de voorlichtingen van Halt hebben jongeren kennis over hoe ze in lastige situaties kunnen handelen aanzien van (potentieel) grensoverschrijdend (delict)gedrag en slachtofferschap. Ouder(s)/verzorger(s) en scholen herkennen de

signalen hiervan ook beter en sneller en hebben kennis van welke opvolging daarop mogelijk is.

Partners vragen Halt regelmatig om nieuwe voorlichtingen rondom actuele thema's. Halt wil zo goed mogelijk voorzien in deze vraag. In 2021 zijn daarom verschillende nieuwe voorlichtingen ontwikkeld en gelanceerd:

- Samen met de Betaalvereniging Nederland is, speciaal voor het MBO, de voorlichting **Geldezels** ontwikkeld. Banken zien het aantal geldezels in hoog tempo toenemen.
- De voorlichting **De kosten van snel geld verdienen** is voortgekomen uit de samenwerking met de taskforce RieC Brabant/Zeeland. Jongeren komen makkelijk in de verleiding om snel geld te verdienen of om even een vriend te helpen, maar staan niet stil bij de gevolgen. In de les leren jongeren over de schaduwwereld achter de ondermijnende criminaliteit en hoe ze zich hier weerbaar tegen op kunnen stellen. Het thema ondermijning staat hoog op de agenda van veel gemeenten en scholen.
- Zowel landelijk als lokaal is grote behoefte aan een preventieve aanpak van de wapenproblematiek. Hierop heeft Halt de voorlichting **Wapens en geweld** voor het Voorgezet Onderwijs (VO) en Primair Onderwijs (PO) ontwikkeld. In 2022 wordt hier ook een ouderavond aan toegevoegd.
- De voorlichting **Tolerantie en respect**, gefinancierd door het V-fonds, is ontwikkeld vanuit de brede behoefte om de polarisatie in de samenleving tegen te gaan door dit bij jongeren bespreekbaar te maken en zo bewustwording te creëren. Ook ouderbetrokkenheid is hierbij een belangrijke factor. Deze voorlichting is beschikbaar voor het VO, PO en Speciaal Onderwijs. Er is ook een ouderbijeenkomst ontwikkeld.
- In het project **#Samenbloeien** hebben Halt en het jongerenwerk de handen ineengeslagen en een voorlichting **Sexting Education** ontwikkeld. Sexting is aan de orde van de dag en kan horen bij de normale seksuele ontwikkeling van de jongere. Het is wel belangrijk dat jongeren weten wat de spelregels zijn. Het ongevraagd delen van foto's en filmpjes kan immers dramatische gevolgen hebben. In deze voorlichting leren jongeren wat de online spelregels zijn en wat zij kunnen doen tegen ongewenste sexting.

Bij alle voorlichtingen betreft Halt het eigen Jongerenpanel. Het panel denkt mee over de inhoud van een voorlichting, maar ook over kleinere zaken zoals bijvoorbeeld de titel van de voorlichting.

In 2021 zijn er in totaal 10.657 voorlichtingen uitgevoerd op ruim 3000 scholen. Halt heeft hier hiermee zo'n 200.000 jongeren kunnen bereiken. De voorlichting invloed van de groep is de meest afgenomen voorlichting.

Spreekuren

Al enkele jaren voert Halt het Halt-schoolspreekuur uit op diverse scholen. Hier kunnen leerlingen naartoe worden verwezen voor incidenten waarbij er sprake is van grensoverschrijdend gedrag. Op deze manier probeert Halt te voorkomen dat jongeren opnieuw in de problemen komen en ondersteunt zij de school in de aanpak van grensoverschrijdend gedrag. In het afgelopen jaar hebben de Halt-medewerkers tijdens het spreekuur ook casussen behandeld als direct gevolg van Corona. Online lesgeven zorgt voor nieuwe vormen van grensoverschrijdend gedrag. Denk bijvoorbeeld aan het heimelijk maken van opnames van een docent, of brutale en provocerende reacties in de chat tijdens een online les. Het spreekuur kan ook dienen als vindplek voor achterliggende problematiek. Oorzaken van bepaald gedrag en trends binnen de school komen boven tafel. Als meer hulp nodig is, kan de Halt-medewerker adviseren over vervolgstappen of preventieve maatregelen, zoals een voorlichting op een bepaald thema of een lokale ketensamenwerking.

In 2021 heeft Halt op 87 scholen spreekuren uitgevoerd. Dit zijn er 24 meer dan 2020. Onze ervaring is dat juist door Corona veel scholen probleemgedrag zien bij hun leerlingen en ondersteuning van Halt hierbij wenselijk vinden.

Jongerenrechtbank

In 2021 zijn Halt en stichting jongerenrechtbank een verkenning aangegaan naar de mogelijkheden van het inzetten van een jongerenrechtbank op scholen, alsmede intensivering van de samenwerking in de vorm van meer synergie in het aanbod. In 2022 wordt opvolging gegeven aan deze verkenning. Vooruitlopend hierop zijn in 2021 Halt-medewerkers geworven als Jongerenrechtbank-trainer.

Halt als partner in de wijk

Maatschappelijke waarde

Halt als vaste partner binnen de lokale wijkaanpak betekent meer effectieve mogelijkheden voor pedagogische begrenzing, vroegsignalering en herstel binnen de lokale wijkaanpak. Halt werkt aanvullend op en in samenspraak met hoe de lokale partners werken in de wijk en kan een belangrijke bijdragen leveren aan het voorkomen van verdere straf- en zorgescalatie bij overlastgevende jeugd.

In alle regio's zijn in 2021 mogelijkheden verkend voor preventieve (integrale) samenwerking in de wijk. In diverse gemeenten is Halt reeds één van de vaste partners binnen de lokale (wijk)aanpak. Een aantal voorbeelden op een rij:

- Halt is in Groningen partner bij de jeugdgroepoverleggen, de risico jeugdoverleggen en, waar gewenst, bij de sociale wijkteams. De inzet van Halt is hierbij met name gericht op haar expertise ten aanzien van pedagogische gesprekken met jongeren en ouders over grensoverschrijdend gedrag.
- In Den Haag is, vanuit de persoonsgebonden aanpak, preventief naar Halt gestart. Halt voert binnen deze aanpak, in opdracht van de gemeenten, preventieve gesprekken met jongeren bij grensoverschrijdend gedrag.
- In Enschede is Halt, samen met diverse lokale partners, betrokken bij het project Harnas gericht op een integrale aanpak van drugsoverlast in de wijk. Binnen dit project verzorgt Halt voorlichtingen op scholen.

De meerwaarde van Halt in de wijk komt mede voort vanuit de (bestaande) samenwerking en wisselwerking van Halt met scholen, alsmede de inzet van Halt op het snijvlak van straf en zorg.

Wat hebben we bereikt?

#Samenbloeien

Met behulp van middelen vanuit het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (MinVWS) / Steunpakket welzijn jeugd hebben Halt en Sociaal Werk Nederland de handen in elkaar geslagen in het project #Samenbloeien'. Binnen het project zijn tools ontwikkeld waarmee Halt-medewerkers en jongerenwerkers zich samen in kunnen zetten voor kwetsbare jongeren, zodat deze jongeren veerkrachtiger worden en zich weerbaarder voelen in moeilijke situaties. De toolkit bestaat uit een samenwerkingstool voor professionals om hen te inspireren om op verschillende thema's samen te werken. De tool bevat video's, een podcast en een instrument om gezamenlijke preventieve gesprekken te voeren. Verder is er een opdracht voor jongeren ontwikkeld die op verschillende leefdomeinen de fout in dreigen te gaan. Door de opdracht ontdekken de jongeren het bestaan van jongerenwerk. Ook bestaat de toolkit uit een gezamenlijke voorlichting over sexting (sexting education).



Halt en sport

Sporten is leuk en het levert mooie momenten op. Maar soms slaan de mooie emoties die bij sport horen om in ongewenst en grensoverschrijdend gedrag. Sporters zijn agressief, ouders langs het veld zijn te fanatiek en scheidsrechters worden belaagd. Het is noodzakelijk om grensoverschrijdend gedrag op het sportveld aan te pakken en te kijken wat nodig is om herhaling te voorkomen.

Halt is partner in zowel het nationale sportakkoord, als in diverse lokale sportakkoorden. Met subsidie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport voert Halt voor de KNVB de trainingen Sport en Gedrag uit met jonge voetballers die een overtreding op of rond het veld hebben begaan. Via het tuchtrecht hebben zij als maatregel opgelegd gekregen dat ze een aantal wedstrijden niet meer mogen spelen. Als een speler de training bij Halt goed afsluit, wordt een deel van de uitsluiting omgezet in een voorwaardelijke straf.



Wat hebben we bereikt?

Het aantal uitgevoerde trainingen Sport en Gedrag ligt in 2021 lager dan in voorgaande jaren. Dit komt doordat de voetbalcompetitie in 2021 voor een groot deel heeft stilgelegen vanwege Corona. In totaal zijn er nog 65 jongeren naar Halt verwezen voor de training Sport en Gedrag I en 18 jongeren voor de training Sport en Gedrag II.

In 2021:

- zijn de Halt-producten 'herstel & bemiddeling' en 'controle is winnen' opgenomen op de service lijst van het NOC*NSF.
- Is de training Sport en Gedrag doorontwikkeld op het onderwerp racisme/discriminatie.
- Is de training sport en gedrag opgenomen in het algemene tuchtrecht van het ISR (Stichting Instituut Sportrechtspraak). Hier zijn 41 sportbonden bij aangesloten.

Samen met de KNVB is ook veel geïnvesteerd in lobby ten behoeve van structurele financiering van de trainingen Sport en Gedrag. De trainingen worden nu nog uitgevoerd in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Echter, deze subsidie stopt medio 2023.

2.2.3 Kennis advies en product-ontwikkeling

Jongeren-participatie

Het Jongerenpanel van Halt bestaat sinds 2020 en wordt actief benut bij de ontwikkeling van nieuwe producten en diensten. I.v.m. Corona kon het panel in 2021 niet altijd fysiek bijeen komen. Er hebben 3 digitale sessies plaatsgevonden waarin is gesproken over verschillende onderwerpen zoals bestaande trends onder jongere en de leeropdracht toekomst. In een fysieke bijeenkomst zijn Halt en het Jongerenpanel nader met elkaar in gesprek gegaan over het thema tolerantie en respect en de duiding bij deze begrippen ten behoeve van de nieuwe voorlichting tolerantie en respect. Hiernaast is ook feedback opgehaald voor de nieuwe voorlichting over geldezels. Ook zijn de jongeren in 2021 getraind in adviesvaardigheden.

In 2021 is geëxperimenteerd met andere vormen van jongerenparticipatie. Er heeft, in samenwerking met Verwey Jonker Instituut en Jongerenambassadeurs, een pilot plaatsgevonden waarbij het Jongerenpanel en Halt-jongeren Halt helpen trends te detecteren. Jongerenambassadeurs gaan deze trends vervolgens uitwerken in adviezen.

Het Halt Jongerenpanel gaat in elk geval ook door in 2022 met 16 nieuwe jongeren + 14 deelnemers van afgelopen jaar.



Kring van advies

In 2021 is Halt gestart met een vaste, wetenschappelijke kring van advies. Zeven wetenschappers denken met ons mee over de (wetenschappelijke) uitdagingen waar Halt voor staat. De kring van advies heeft drie doelen:

- Het versterkt de kennisdeling, zodat Halt zich blijft bedienen van actuele en relevante wetenschappelijke kennis.
- Daarnaast fungeert de kring als klankbord. Halt kan (wetenschappelijke) vragen voorleggen aan de leden of advies vragen over bijvoorbeeld de ontwikkeling van nieuwe interventies.
- Ten slotte zullen we samenwerken, bijvoorbeeld doordat studenten stagelopen bij Halt of een scriptie komen schrijven.

De nieuwe leden lopen in het begin van 2022 allemaal mee met de werkzaamheden bij Halt, om de organisatie beter te leren kennen. Halt gaat hun bevindingen delen in een podcastreeks.

Kennisdeling

Wetenschappelijke kennis die het Halt werkveld raakt, is interessant maar het ontbreekt veel medewerkers aan de tijd om het te lezen. Laat staan het te filteren tot de betekenis voor de Halt praktijk. Tegelijkertijd vinden onze profes-

sionals het belangrijk om op de hoogte te blijven van onder meer trends en inzichten die betrekking hebben op de leefwereld van jongeren. De opgedane kennis kan direct worden benut in de praktijk. Denk aan voorlichtingen, ouderbijeenkomsten, spreekuren en de gesprekken binnen de Halt-interventie. Hiernaast kan de Halt-professional zich met nieuwe kennis en inzichten onderscheiden in gesprekken met (keten)partners en dit helpt weer bij het versterken van de lokale werkallianties.

Tegen deze achtergrond zijn in 2021 voor alle Halt-professionals de twee maandelijks interactieve 'Halt kenniscolleges' (online) en de 'Halt Quiz & Kennisupdates' georganiseerd.

Met de Halt Quiz & kennisupdates ontvangen medewerkers een mail met een korte en bondige duiding van wetenschappelijke inzichten op allerlei thema's die het Halt-werk raken. Bijvoorbeeld de online leefwereld, messenproblematiek of weerbaarheid van jongeren.

In het Halt kenniscollege licht een spreker een thema uit en worden wetenschap en praktijk interactief samengebracht. Het doel van deze colleges is het vergroten van kennis en het maken van een concrete vertaalslag van (nieuwe) inzichten vanuit de wetenschap naar het Halt werkveld. Het eerste kenniscollege in 2021 is verzorgd door Evelien Hoebe van het NSCR. In dit kenniscollege zijn medewerkers meegenomen in de wereld van groepsdruk en de rol van vrienden in relatie tot delictgedrag.

Met dit aanbod hoopt Halt, naast de beschikbare trainingen binnen de Halt-academie, een stap te zetten in een meer gezamenlijke manier van kennisdeling en een stevigere wisselwerking tussen de Halt praktijk en wetenschappelijke inzichten.

2.3 Overige belangrijke gebeurtenissen

Halt 40 jaar

Werkbezoek Koningin Maxima

In 2021 bestond Halt 40 jaar. Het onbetwiste hoogtepunt van het jubileum was het bezoek van Hare Majesteit Koningin Máxima in Rotterdam, op 28 september. Tijdens het bezoek stond het gesprek met negen jongeren centraal. Eén van de onderwerpen die ter sprake

kwam was drugsgebruik. De jongeren stelden dat ze zagen dat veel van hun vrienden tijdens de corona-tijd zijn begonnen met blowen. Zoals een van hen zei: 'Je komt makkelijker aan drugs dan aan een baan...' Op de vraag van een van de jongeren: 'Wat zou u doen als een van uw kinderen naar Halt zou moeten?' zei de koningin dat kinderen fouten mogen maken. En het is ook voor ouders een moment om na te denken: opvoeden is fouten maken, ook voor mij. De twee andere gesprekken, met onder meer Halt-medewerkers, een afvaardiging van de politie, de RET (OV-maatschappij) en scholen, gingen over Halt, vroeger en nu en Halt op school. Er is onder meer gesproken over het werk van Halt op het gebied van herstel en preventie, en wat Halt op school kan betekenen.

De Halt-jubileumdag die in het kader van het 40-jarige bestaan in 2021 zou plaatsvinden is i.v.m. Corona uitgesteld naar 2022.

Communicatie strategie

Social media strategie

Halt heeft in 2021 flinke stappen gezet om de social mediakanalen van Halt (Twitter, Instagram en LinkedIn) vaker en strategischer in te zetten. Er is een social media strategie opgesteld en er is een social mediateam binnen Halt ingericht die ook getraind zijn door een professional communicatiebureau. Sinds april 2021 maakt Halt gebruik van de diensten van communicatiebureau Buzzle

die met hun expertise de social mediakanalen van Halt beheren. De input voor de Halt-social mediakanalen komt van binnen de organisatie. De samenwerking met Buzzle leidt tot meer en kwalitatief steeds betere bijdragen op Instagram en vooral ook LinkedIn. Uit een evaluatie blijkt dat er een duidelijke stijging te zien is in het aantal volgers. Ook blijkt dat de bijdragen op Instagram nog beter zouden moeten gaan aansluiten bij de jongere doelgroep. Hiervoor wordt in 2022 een plan gemaakt. Hierbij zal ook gebruik worden gemaakt van het Jongerenpanel.

Nieuwe huisstijl

In 2021 is een start gemaakt met het moderniseren van de huisstijl. De huisstijlkleuren hebben een opfrisbeurt gekregen, het beeldmateriaal kreeg een make-over, de website wordt nog meer gericht op de lezer, waarbij vooral het taalgebruik op de pagina's voor jongeren en ouders wordt aangepast. Flyers, posters en ander papieren materiaal wordt aangepast. De modernisering van de huisstijl wordt gefaseerd ingevoerd. Dat wil zeggen: niet in één klap, maar zodra iets klaar is of nodig is, wordt dat in de aangepaste huisstijl gemaakt.

Educatieportal

In 2021 is een nieuw Educatieplatform ontwikkeld, waarmee de voorlichtingen op scholen beter ondersteund worden. In het platform is een goede feedback optie ingebouwd, zodat de kwaliteit van de voorlichtingen continu gemonitord kan worden en waar nodig voorlichtingen kunnen worden verbeterd (check in / check out). Het educatieportal wordt in 2022 geïmplementeerd.

Lobby

In de aanloop naar de lokale verkiezingen is aan de voorzitters van de 5 grootste fracties van alle gemeenteraden in Nederland een persoonlijke brief gestuurd over wat Halt kan betekenen als partner in lokale veiligheid.

Redesign Join Halt

In 2020 is Halt voor de registratie van de Halt-interventie, overgestapt naar het nieuwe registratiesysteem JOIN Halt. Voor de preventiewerkzaamheden was deze overstap reeds in 2019 gemaakt. De gebruikerstevredenheid over het systeem was kort na de implementatie nog niet op voldoende niveau. Begin 2021 is daarom een plan voor redesign van Join Halt gepresenteerd. Het redesign bestaat uit drie onderdelen:

- **extra gebruikerstrainingen;**
- **kleine aanpassingen die opgepakt zijn door het functioneel beheer van Halt;**
- **complexere wensen die alleen de leverancier Decos kan realiseren.**

De extra trainingen zijn afgerond en worden door medewerkers als een waardevolle aanvulling gezien. De gewenste aanpassingen zijn ook grotendeels opgepakt. Van de lijst met verbeterwensen zullen in 2022 nog 3 zaken worden opgepakt door de leverancier. Dit zijn de meer complexe wensen die meer tijd vragen. Met de leverancier zijn ook afspraken gemaakt om beter te voldoen aan de gemaakte security compliant afspraken (o.a. leveren jaarlijkse Third Party Memorandum (TPM)). Naast de activiteiten vanuit de redesign worden ook voorbereidingen getroffen om nieuwe onderdelen binnen de Halt-interventie goed ingeregeld te krijgen in Join.

Er is een change procedure opgesteld om alle wensen gestructureerd en integraal te kunnen oppakken, zodat gewerkt kan worden aan een robuuste ICT infrastructuur.

3. Organisatie

Stichting Halt is ontstaan uit een juridische fusie van 17 Halt-organisaties en is formeel opgericht op 1 januari 2013. Halt heeft haar statutaire zetel in de gemeente Leiden, maar heeft haar hoofdvestiging in Utrecht.

Stichting Halt voert op grond van art. 77e van het Wetboek van Strafrecht, het Aanwijzingsbesluit Stichting Halt, art. 48g van de Wet Justitiesubsidies, de Regeling Halt 2013 en het Besluit aanwijzing Halt-feiten de volgende Halt-werkzaamheden uit:

- Halt voorziet in de landelijke coördinatie en uitvoering van de Halt-interventie. Elke Halt-interventie sluit zo veel mogelijk aan bij de aard van het desbetreffende strafbare feit, de omstandigheden waaronder het delict gepleegd is, de relevante contextinformatie van de jongere en daar waar relevant, de behoefte van het slachtoffer. De Officier van Justitie kan hiertoe aanwijzingen geven. De duur van de deelname aan de Halt-afdoening is in elke combinatie maximaal 20 uren.
- Halt informeert en adviseert op ZSM-locaties de ketenpartners in de strafrechtketen in het kader van afdoeningstrajecten voor jeugdigen omtrent een Halt-interventie.
- Halt innoveert en ontwikkelt zich ter borging van de kwaliteit en de continuïteit van de uitvoering van Halt-interventies.
- Halt levert een bijdrage aan (justitiële) netwerken.

Naast de justitiële taak voert Halt ook werkzaamheden uit in opdracht van lokale partners en/of andere opdrachtgevers. Zie hiervoor hoofdstuk 2.

Halt-medewerkers zijn SKJ-geregistreerd en committeren zich aan de Beroepscode voor de Jeugdzorgwerker.

Stichting Halt is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41131575.

3.1 Governancestructuur

Stichting Halt kent als formele organen:

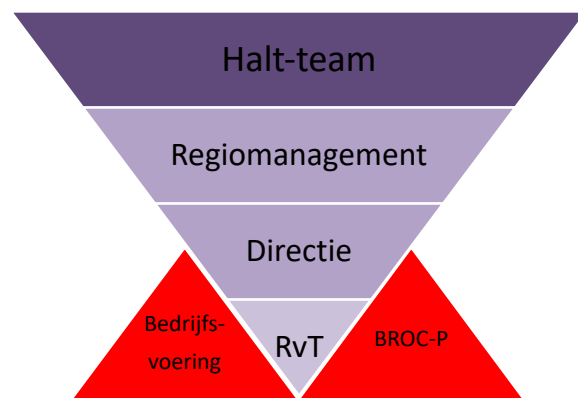
- een bestuur met één directeur-bestuurder;
- een Raad van Toezicht.

De organisatie bestaat uit 9 Halt-teams en een landelijk hoofdkantoor (Halt Service Eenheid). De Halt-teams zijn geclusterd in vier regio's en sluiten aan bij de 10 justitiële arrondissementen en politieregio's. Binnen de Halt-teams werken de Halt-medewerkers samen in resultaatverantwoordelijke gebiedsteams.

Het landelijk kantoor bestaat uit twee clusters: Beleid, relatiemanagement en projecten en Bedrijfsvoering. De regio's worden aangestuurd door regiomanagers die rechtstreeks verantwoording afleggen aan de directeur-bestuurder.

Het cluster Bedrijfsvoering van de HSE wordt aangestuurd door de directeur bedrijfsvoering en het cluster Beleid, relatiemanagement en projecten door de directeur-bestuurder.

Organisatie



3.1.1 Bestuur en directie

Het bestuur (directeur-bestuurder) is belast met het besturen van de stichting en conformeert zich hierbij aan de Governancecode Sociaal Werk. Dit betekent dat de principes en bepalingen van de code worden toegepast, tenzij er zwaarwegende redenen zijn om hiervan af te wijken.

3.1.2 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het Bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting,

adviseert het bestuur en oefent die taken en bevoegdheden uit die in de statuten aan de Raad van Toezicht zijn opgedragen of toegekend. De Raad van Toezicht conformeert zich hierbij ook aan de Governancecode Sociaal Werk.

Samenstelling per 31 december 2021

Naam	Functie	Termijn
De heer C.J. Heijnsman	Voorzitter	2e
De heer D.J. Schrijer	Lid	2e
Mevrouw M.A. van Erp	Lid	1e
Mevrouw R. Mejres	Lid	1e
De heer F. Westerbeke	Lid	1e

In 2021 is de termijn van mevrouw M.A. van Erp verlengd.

Commissies Raad van Toezicht

Binnen de Raad van Toezicht worden twee commissies onderscheiden:

- **De Auditcommissie bestaande uit**
mevrouw M.A. van Erp en mevrouw R. Mejres.
- **De Remuneratiecommissie bestaande uit**
de heer C.J. Heijnsman en de heer D.J. Schrijer.
- **De heer F. Westerbeke**
is 1e aanspreekpunt voor de Ondernemingsraad (Or).

De commissies hebben een adviserende en voorbereidende rol. Besluitvorming vindt plaats in het collectief van de Raad van Toezicht.

Verslag Raad van Toezicht 2021

In 2021 hebben er vijf reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht plaatsgevonden. Slechts één vergadering heeft, i.v.m. de coronamaatregelen in fysieke setting kunnen plaatsvinden. In de reguliere vergadering is aandacht voor P&C gerelateerde onderwerpen, alsmede strategie en innovatie. Naast de reguliere vergaderingen hebben er, met het oog op de doorleving van de meerjarenstrategie, ook twee verdiepingssessies en twee strategiesessies plaatsgevonden.

De Raad van Toezicht heeft in 2021 afscheid genomen van de oude Or en kennisgemaakt met de nieuwe Or (zie ook par. 3.1.3). Er is ook 2 keer met (een delegatie van) regiomanagers gesproken. In deze gesprekken heeft de nadruk gelegen op de werkomstandigheden in relatie tot Corona, alsmede de verantwoordgave die voortkomt vanuit het Meerjarenplan.

In 2021 is de Raad van Toezicht meerdere keren bijeen geweest voor zelfevaluatie. Er zijn stappen gezet gericht op het aanscherpen van (een gemeenschappelijk beeld van) de toezichthoudende rol. Deze roloppvatting is ook besproken en gespiegeld met directeur-bestuurder. Kernwaarden in de relatie tussen directeur-bestuurder en Raad van Toezicht zijn: vertrouwen, betrokkenheid/commitment, transparantie en professionaliteit.

Meerdere leden zijn in 2021 aangesloten bij activiteiten van Halt, zoals de eerste bijeenkomst van de Kring van advies of een voorlichting op een school.

Meerjarenplan Halt

In 2021 is het meerjarenplan Halt 2021 – 2024 vastgesteld. Ter voorbereiding hierop hebben enkele strategie- en verdiepingssessies met een combinatie van leden van de Raad van Toezicht en het managementteam van Halt plaatsgevonden. In de strategiesessie in mei is met de voltallige Raad van Toezicht stilgestaan bij wat het meerjarenplan betekent voor de investeringsagenda en als afgeleide hiervan ook de meerjarenbegroting.

Er zijn kaders afgesproken waarbinnen de toekomstinvesteringen plaatsvinden. (Financiële) investeringen zijn vooral gericht op het versterken van de overhead, opdat de sprong naar de ambities in het meerjarenplan gemaakt kan worden.

Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)

Op 1 juli 2021 is de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) in werking getreden. De WBTR voorziet in maatregelen om de kwaliteit van bestuur en toezicht bij verenigingen en stichtingen te verbeteren. Naar aanleiding van deze inwerkingtreding zijn de statuten van Halt door de notaris getoetst en geactualiseerd op de bepalingen in de wet. Eind 2021 zijn de statuten ter goedkeuring voorgelegd aan de Minister van Rechtsbescherming. Dit laatste is een verplichting die voortkomt vanuit de statuten. In 2022 zullen een aantal bepalingen uit de statuten nader geconcretiseerd worden in een onderliggende regeling.

Kostprijs

In 2020 is door het Ministerie van Justitie en Veiligheid opdracht verleend aan EY tot een kostprijsonderzoek naar een fair price voor de justitiële taak van Halt. Eind oktober 2020 is het onderzoeksrapport opgeleverd. De bevindingen uit het rapport leidden tot discussie over de kostprijs en de subsidie 2021 tussen Halt en het Ministerie van Justitie en Veiligheid. In navolging hiervan heeft de Raad van Toezicht per brief aan de Directeur-Generaal Straffen en Beschermen zijn zorg uitgesproken over de duurzaamheid van de financieringsafspraken en als gevolg hiervan de bedrijfscontinuïteit. Halverwege 2021 is overeenstemming bereikt over de kostprijs. Onderdeel van deze overeenstemming is een 3-jaarlijkse herijking, opdat kosten en kostprijs met elkaar in balans blijven.

3.1.3 Ondernemingsraad

De OR is de verbindende schakel tussen werkvloer en DB die door transparant handelen bijdraagt aan het vergroten van de trots van medewerker en organisatie

In juli 2021 is binnen Halt een nieuwe Or gestart na afloop van de termijn van de vorige Or. Carlita Rietbergen heeft, na ruim vier jaar ervaring als Or-lid, de taak van voorzitter op zich genomen. De rol van secretaris wordt vervuld door Hester Havelaar. De nieuwe Or bestaat uit een combinatie van nieuwe leden en leden die hun 2e termijn ingaan.

Ook in 2021 heeft de Or gezien dat dit een jaar was van hard werken, waarin door de voortdurende corona-maatregelen veel flexibiliteit van medewerkers werd gevraagd om privé en werk te combineren. De Or heeft dit het hele jaar door als aandachtspunt. In 2021 heeft de Or ook zitting gehad in de klankbordgroep Corona. Deze klankbordgroep bestaat uit een brede delegatie van medewerkers van Halt en is opgericht om Corona gerelateerde ontwikkelingen en signalen te monitoren en directeur-bestuurder te voorzien van advies m.b.t. deze signalen en eventuele te nemen maatregelen.

Initiatiefrecht

- In maart heeft de Or een enquête uitgezet aangaande coronagerelateerde onderwerpen (thuisituatie, thuiswerkplek, welbevinden, fysiek werken, thuiswerkvergoeding en de toekomst). De uitkomsten van de enquête zijn met de directeur-bestuurder van Halt gedeeld.
- In december heeft de Or een uitvraag gedaan onder alle teamrolhouders HRM hoe de regeling bewust belonen wordt ingezet in het (sub)team en hoe dit wordt ervaren. Dit ter evaluatie van de regeling 'bewust belonen' waar de Or in 2018 mee ingestemd heeft. De resultaten hiervan worden medio voorjaar 2022 aan Directeur-Bestuurder gepresenteerd.

Instemmingsrecht

- In maart heeft de Or ingestemd met de klokkenluidersregeling. Deze regeling legt vast hoe er door de organisatie wordt omgegaan met (melders van) een misstand. De regeling beschermt melders en draagt bij aan een open en veilige organisatie.
- In maart heeft de Or, net als in 2020, instemming gegeven op een tijdelijke verlofregeling. Deze verlofregeling vloeit voort uit de gevolgen die corona heeft gehad op onder andere de vakanties van werknemers en onverwachte annuleringen van diverse voorlichtingen. Suggesties van de Or zijn meegenomen in dit stuk.
- In november heeft de Or ingestemd met de vragen voor het Medewerker-Tevredenheid Onderzoek (MTO). De Or heeft een aantal vragen aangeleverd en suggesties gedaan. Deze zijn gehonoreerd.
- In november heeft de Or ingestemd met de memo 'extra gewerkte uren'. In deze memo is vastgelegd hoe wordt omgegaan met overuren, zowel incidenteel als structureel. Ook hier is een aanvulling van de Or gehonoreerd.

3.1.4 Klachtencommissie

Er zijn in 2021 6 klachten geregistreerd. Deze klachten zijn allemaal intern (telefonisch) afgehandeld.

Er zijn in 2021 geen klachten ingediend bij de externe klachtencommissie.

3.1.5 Inzet vertrouwenspersoon en klachtencommissie

Een veilige werksfeer is cruciaal voor een gezond bedrijf. Dat betekent onder meer dat medewerkers in een veilige arbeidsomgeving werkzaamheden kunnen uitvoeren en respectvol met elkaar omgaan. Om veilige arbeidsomstandigheden en een positieve werksfeer te borgen kent Halt een regeling en klachtenprocedure voor ongewenste omgangsvormen.

Halt heeft, als onderdeel van de regeling en in overleg met de Or, ook twee externe vertrouwenspersonen aangewezen. Deze worden ingezet vanuit GIMD (specialist en marktleider op het gebied van bedrijfsmaatschappelijk werk) en zijn op afroep beschikbaar. Medewerkers kunnen hiermee een beroep doen op professionele, deskundige en onafhankelijke vertrouwenspersonen. De vertrouwenspersonen zijn makkelijk bereikbaar, gaan vertrouwelijk met informatie om en hebben kennis en ervaring op het terrein van individuele hulpverlening. Beide vertrouwenspersonen zijn gecertificeerd. De kosten van de vertrouwenspersoon worden anoniem gefactureerd aan Halt.

In geval medewerkers een klacht willen indienen over ervaren ongewenste omgangsvormen, kunnen zij rechtstreeks terecht bij de klachtencommissie van GIMD. Deze bestaat een voorzitter met juridische expertise en twee leden, ervaren bedrijfsmaatschappelijk werkers met de specialisatie Vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. Een ambtelijk secretaris ondersteunt de Klachtencommissie.

In 2021 is er geen beroep gedaan op de externe vertrouwenspersonen en zijn geen klachten ingediend.

Sinds november 2020 biedt Halt medewerkers ook de mogelijkheid om een bedrijfsmaatschappelijk werker te spreken via de Telefonische Hulplijn van het GIMD. De telefonische hulplijn kan worden gebeld om persoonlijke zorgen en spanningen naar aanleiding van Corona te bespreken met een professional. In 2021 is hier 2 keer gebruik van gemaakt.

Voor situaties van ongewenst gedrag in relatie tot jongeren/ouders of anderen geldt de procedure 'Melding incidenten'. In 2021 zijn in totaal 12 incidentmeldingen gedaan, waarvan 11 betrekking hebben op agressie en/of intimidatie en 1 op een onveilige werksituatie betreffende materiaal in een school.

3.2 Financieel beleid

De inkomsten van Halt zijn afkomstig van verschillende bronnen. Het grootste gedeelte van de inkomsten van Halt betreft de subsidie van het Ministerie van Justitie en Veiligheid voor de uitvoering van de justitiële taak. De basis voor de verstrekte subsidie ligt in de overeengekomen kostprijs (2021) en het subsidiebesluit van het betreffende jaar, met daarin opgenomen een ijkpunt voor het aantal af te handelen zaken in 2021. Voor 2021 zijn, als gevolg van Corona maatregelen, aanvullende afrekenregels afgesproken met het Ministerie.

Het aan het Ministerie van Justitie en Veiligheid terug te betalen bedrag als gevolg van onderproductie wordt in mindering gebracht op de ontvangen subsidie, en is per einde 2021 opgenomen onder de kortlopende schulden. Afrekening vindt plaats ten laste van de in 2022 beschikbare liquide middelen.

Met betrekking tot preventie activiteiten vindt financiering plaats vanuit afzonderlijke gemeenten, op basis van een subsidie toekenning per jaarvak. Aanvullend hierop worden preventie activiteiten uitgevoerd op basis van offertes. In beide gevallen wordt een vast uurtarief voor de preventie activiteiten gehanteerd. Per einde jaar vindt afrekening plaats van wel bekostigde, maar niet uitgevoerde activiteiten.

Ook voor de lokale sportactiviteiten die Halt uitvoert in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport is een vaste kostprijs gedefinieerd. Het betreft hier een meerjarige subsidie.

Tot slot bestaat de mogelijkheid om inkomsten te verwerven via toekenning van specifieke projectenfondsen. Het betreft hier toekenningen vanuit zowel de overheid als de particuliere sector. Deze inkomsten hebben betrekking op een specifieke projectuitvoering, gedurende een vooraf vastgestelde looptijd.

3.2.1 Exploitatieresultaat

Over 2021 is een resultaat gerealiseerd van 125k. Dit is 308k hoger dan begroot, wat voornamelijk het gevolg is van de maatregelen en afspraken in het kader van Corona.

Net als in 2020 bleef door de Corona maatregelen de instroom van Halt-zaken fors achter, waardoor Halt minder Halt-interventies heeft kunnen realiseren dan verwacht. Voor wat betreft de onderproductie heeft conform de met het Ministerie van Justitie en Veiligheid overeengekomen aangepaste afrekenregels een afrekening plaats gevonden. Wat betreft de preventie opdrachten bij gemeenten is Halt er, ondanks de gedeeltelijke sluiting van scholen en maatschappij, toch in geslaagd 98% van de begrote inkomsten te realiseren.

In 2021 is de projectportefeuille rond extern gefinancierde ontwikkelprojecten verder uitgebreid. Dit heeft geleid tot een stijging in de opbrengsten vanuit diverse fondsen. In gelijke omvang zijn ook de kosten voor deze projecten genomen.

Als gevolg van de Corona maatregelen zijn er, ten opzichte van de begroting, ook minder kosten gemaakt. Zo is de keuze gemaakt om, gelet op het beperkte werkaanbod, vacatures niet (volledig) in te vullen. Het thuiswerken in combinatie met video-overleggen heeft, net als in 2020, gezorgd voor lagere reiskosten.

3.2.2 Resultaatbestemming

Over 2021 is een resultaat gerealiseerd van 125K. Dit is incl. de verrekening onderproductie met het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Met het Ministerie van Justitie en Veiligheid is overeengekomen dit resultaat te verdelen in lijn met de afspraken over de verdeling zoals die voor 2020 golden. Dit leidt ertoe dat 94k (75% van 125k) wordt aangemerkt als resultaat van de repressie activiteiten. Volgens de Halt-regeling 2013 kan daarvan per jaar maximaal 2% van de ontvangen subsidie worden toegevoegd aan de egalisatiereserve repressie. Op basis hiervan is 94k toegevoegd aan de egalisatiereserve repressie.

Het resultaat op preventie activiteiten van 31k (25% van 125k) is toegevoegd aan de egalisatiereserve preventie.

Op de overige aanwezige reserves hebben in 2021 per saldo geen mutaties plaats gevonden.

3.2.3 Doorkijk 2022

Het Ministerie van Justitie en Veiligheid maakt voor het opstellen van de justitiebegroting gebruik van het Prognosemodel Justitiële Ketens (PMJ) . Eind 2021 is de PMJ-raming voor 2022 e.v. geactualiseerd en voor Halt naar beneden bijgesteld. Het aantal geraamde zaken voor 2022 is dusdanig laag dat de bijbehorende financiering ontoereikend is voor een financieel gezonde exploitatie. Naar aanleiding van deze ontwikkeling is Halt in overleg getreden met het Ministerie van Justitie en Veiligheid.

De subsidie voor 2022 is (voorlopig) vastgesteld op EUR 10,6 miljoen (85%). Uitgangspunt bij de subsidie is een ijkpunt van 14.500 Halt-interventies. In het subsidiebesluit is het voornemen opgenomen de subsidie te verhogen naar EUR 12,5 miljoen (100%), echter, de formele goedkeuring hiertoe moet nog volgen.

Dit betekent dat de subsidie voor 2022 fors lager is dan de EUR 13,4 miljoen, zoals in de vastgestelde begroting voor 2022 is opgenomen (op basis van de Kaderbrief 2022). Dit vraagt gedurende 2022 om scherpe sturing op de uitvoering.

3.3 Risicoparagraaf

Doel van het risicomanagement bij Halt is:

1. **het tijdig onderkennen van risico's en kansen;**
2. **de impact hiervan in te schatten, zodat medewerkers tijdig kunnen reageren;**
3. **en indien nodig passende maatregelen nemen.**

Halt legt risico's vast en bespreekt deze periodiek op verschillende niveaus in de organisatie.

Risico's worden ingedeeld op strategisch, tactisch en operationeel niveau en worden ook op strategisch (Raad van Toezicht en directie), tactisch (directie en management) en operationeel niveau (management en medewerkers) besproken, opdat de gewenste beheersmaatregelen kunnen worden genomen. Risico's worden gewaardeerd met behulp van kans maal impact (hoog, midden, laag). In onderstaand overzicht zijn de belangrijkste strategische risico's opgenomen die het behalen van de maatschappelijke doelstellingen van Halt kunnen beïnvloeden.

Risico's	Risicowaarde	Bijsturingsmaatregel
Niet realiseren van de subsidieafspraken met MinJenV vanwege geen / traag herstel van de instroom repressie na Corona door beperkte handhaving op de kleine norm of andere keuze van afdoen door verbalisant.	HH	- Nadere analyse met politie en OM naar de instroom van jeugdige verdachten, alsmede de afdoeningsbeslissing o.l.v. MinJenV. - Herijking Halt Besluit (ten behoeve van rechtsgelijkheid en -eenheid). - Vooruitlopend op aanpassing wetgeving verbreding van lopende pilots (m.n. 18+, verkeer) naar andere regio's in lijn met kader Halt-feiten. - Vereenvoudiging van verwijsprocessen (o.a. aanpassing Meos, bredere inzet mutatie). - Inspringen op (nieuwe) maatschappelijk urgente veiligheidsproblemen waarbij de Halt-interventie een passende interventie is. - Blijvend inzetten op een vroegtijdige aansluiting op het strafproces. O.a. ZSM. - Goede contacten/informatie-uitwisseling met basisteams politie. - Lokale contacten met Boa's intensiveren, duidelijke routingafspraken maken en inzetten op lokale projectmatige aanpak.
Structureel te weinig inkomsten beschikbaar voor een financieel gezonde organisatie e/o de ambities waar te maken door lagere subsidie, toename van kosten (o.a. nieuwe CAO) e/o een niet dekkende kostprijs vanuit het Ministerie van Justitie en Veiligheid.	MH	- Zie maatregelen hierboven. - Periodieke herijking van de kostprijs (elke 3 jaar) en het tijdig vastleggen van de kaders waarbinnen de herijking plaatsvindt. - Verhogen preventie-inkomsten door aantrekken nieuwe financieringsstromen en allianties. - Spreiding van inzet van beschikbare capaciteit
Oplopende werkvoorraden en doorlooptijden door ondercapaciteit i.v.m. krapte op de arbeidsmarkt en een niet dekkende kostprijs/loonkosten.	MH	- Opstellen en uitvoeren strategisch personeelsbeleid met (o.a.) aandacht voor in- en uitstroom, werving en behoud van medewerkers. - Periodieke herijking van de kostprijs (elke 3 jaar)
Daling in de inkomsten preventie voor 2022 als gevolg van Corona, door bezuinigingen bij gemeenten.	LM	- Bestaande dienstverlening aan nieuwe klanten aanbieden. - Inzetten op verkoop van nieuwe/andere producten bij bestaande klanten; spreekuren/gedragsinterventies, voorlichtingen, participatie en advies. - Verkennen van nieuwe financieringsstromen - Aangaan van (lokale) coalities en samenwerkingen (partnerschappen).
Het hebben/verkrijgen van onvoldoende financiering voor de bekostiging van doorontwikkeling en innovatie.	LM	- Verstevigen/uitbouwen fondsenwerving/overige financieringsstromen. - Duidelijke strategie en investeringsagenda

4. Doorkijk 2022

In de afgelopen jaren is de organisatie klaargezet voor de toekomst. Er is een minimaal niveau van basiskwaliteit gerealiseerd en de organisatie is (financieel) in control. De komende jaren staan vooral in het teken van de verdere doorontwikkeling, alsmede het vergroten van het maatschappelijk bereik door het aangaan van nieuwe samenwerkingen en het aantrekken van nieuwe opdrachtgevers. De prioriteiten 2021, zoals beschreven in hoofdstuk 1, zijn derhalve nog steeds actueel en vormen de basis voor de meerjarenstrategie van Halt.

Belangrijke activiteiten die voor 2022 op de planning staan zijn:

Uitvoering procesevaluatie

In 2022 wordt gestart met de uitvoering van de procesevaluatie van de Halt-interventie. De procesevaluatie wordt uitgevoerd door het WODC. Aansluitend op de procesevaluatie volgt een effectevaluatie.

Aanpassing Besluit Halt-feiten

In de algemene maatregel van bestuur bij het Wetboek van strafrecht Besluit aanwijzing Halt-feiten (verder: het Besluit) worden de strafbare feiten aangewezen die door Halt kunnen worden afgedaan. Het Besluit omvat ook een artikel die bepaalt dat de Officier van Justitie o.g.v. discretionaire bevoegdheid naar Halt kan verwijzen. De laatste aanpassing van het Besluit dateert van oktober 2010. Sindsdien is jaarlijks een toename te zien van zaken die door Halt worden afgedaan waarvan het delict niet specifiek in het Besluit is opgenomen. Hiernaast is er ook internationaal in toenemende mate aandacht voor de inzet van de buitenstrafrechtelijke afdoening voor jeugdigen. Dit roept de vraag op welke strafbare feiten zich anno 2022 lenen voor een buitenstrafrechtelijke afdoening door Halt en welke plek Halt inneemt in het beschikbare interventiepalet voor jongeren. Om antwoord te geven op deze vraag is in 2021 het Project Halt-feiten gestart. Met inbreng van experts uit de jeugdstrafrecht-keten, advocatuur en wetenschap wordt toegewerkt naar een Kader Halt-feiten. Dit kader vormt de basis voor de herijking van het Besluit. Aanpassing van het Besluit vereist in 2022 ook een politiek besluit. Onderdeel van de discussie is de vraag of jongvolwassenen in de toekomst ook naar Halt kunnen worden verwezen. Het project Halt-feiten had in 2021 reeds afgerond moeten zijn, echter kent dit een uitloop naar 2022. Dit project kent inmiddels een aanmerkelijke vertraging waardoor afronding niet eerder dan in 2023 wordt verwacht.

5.1 Balans

Activa	31-12-2021	31-12-2020
Vaste activa		
Materiële vaste activa	158.481	33.576
subtotaal	158.481	33.576
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa	1.327.520	1.195.329
Liquide middelen	5.744.521	4.975.551
subtotaal	7.072.041	6.170.880
Totaal	7.230.522	6.204.456
Passiva		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	954.591	954.591
Egalisatiereserve repressie	351.481	257.717
Bestemmingsreserve Preventie	416.399	385.145
Bestemmingsreserve Innovatie en ontwikkeling	1.073.303	1.073.303
subtotaal	2.795.774	2.670.756
Voorzieningen		
Voorziening Herstructurering	521.377	558.954
Voorziening Reorganisatie (1Halt)	0	151.000
Kortlopende schulden		
Crediteuren	109.747	100.653
Belastingen en sociale lasten	939.015	921.344
Overige schulden en overlopende passiva	2.864.609	1.801.748
subtotaal	3.913.370	2.823.745
Totaal	7.230.522	6.204.456

5.2 Staat van baten en lasten

Baten	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Omzet			
Subsidiebaten justitiële opgave Halt	12.275.400	13.544.000	12.332.829
Subsidiebaten preventieactiviteiten	3.992.732	4.211.000	3.906.415
overige preventieactiviteiten Crownies	130.542	0	126.076
subtotaal	16.398.673	17.755.000	16.365.320
Overige baten			
Landelijke projecten (Sport)	91.483	200.000	239.581
Subsidie projecten	0	0	55.217
Subsidie Fondsen	332.131	150.000	0
Incidentele baten	139.145	0	-7.358
Rentebaten	0	0	0
subtotaal	562.758	350.000	287.441
Totaal	16.961.432	18.105.000	16.652.761

Lasten			
Personeelskosten	13.426.378	14.227.718	13.203.043
Overige personeelskosten	1.010.451	1.470.339	852.672
Afschrijvingen	12.882	0	2.845
Huisvestingskosten	649.310	797.600	622.806
Organisatiekosten	699.107	714.800	490.194
Automatiseringskosten	1.006.652	1.078.000	1.047.872
Rentelasten	31.635	0	13.420
Totaal	16.836.414	18.288.457	16.232.852

Resultaat	125.017	-183.457	419.909
------------------	----------------	-----------------	----------------

Resultaatbestemming	2021	2020
Mutatie Algemene reserve	0	-6.003
Mutatie Egalisatiereserve repressie	93.763	257.717
Mutatie Bestemmingsreserve preventie	31.254	168.195
Totaal	125.017	419.909

5.3 Kasstroomoverzicht

Kasstroom uit operationele activiteiten	31-12-2021	31-12-2020
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat	125.017	419.909
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	12.882	2.845
Mutaties voorzieningen	-188.577	-73.957
Veranderingen in het werkkapitaal:		
Mutatie debiteuren en overige vorderingen	-132.191	-294.697
Mutatie crediteuren	9.094	-149.705
Mutatie belasting en sociale lasten	17.671	76.208
Mutatie overige schulden	1.062.861	512.638
Kasstroom uit operationele activiteiten	906.757	493.240
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in immateriële vaste activa	0	0
Investerings in materiële vaste activa	-137.787	-36.421
Desinvestering in vaste activa	0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-137.787	-36.421
Netto kasstroom	768.970	456.819
Mutatie liquide middelen		
Beginstand 01- 01	4.975.551	4.518.732
Eindstand 31- 12	5.744.521	4.975.551
Netto kasstroom	768.970	456.819

5.4 Waarderingsgrondslagen

1. Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Richtlijn 640 Organisaties zonder Winststreven uit de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving (RJ 640).

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De cijfers voor 2020 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2021 mogelijk te maken.

2. Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld aan de hand van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Ontvangen interest wordt evenals betaalde interest opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

3. Grondslagen voor de balanswaardering

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa wordt gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen op basis van de geschatte economische levensduur, en indien van toepassing rekening houdend met bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs. De volgende afschrijvingspercentages worden gehanteerd:

- Inventaris: 20%
- Automatisering: 20-33%

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

Een voorziening wegens oninbaarheid wordt in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Dit wordt op basis van individuele beoordeling van de vorderingen ingeschat. Hierbij geldt in beginsel dat alle vorderingen die langer dan 1 jaar open staan worden voorzien als oninbaar.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en spaartegoeden. De liquide middelen worden opgenomen tegen nominale waarde.

Eigen Vermogen

Algemene Reserve

Het exploitatieresultaat van het lopende boekjaar is gedoteerd aan de Algemene Reserve. Aansluitend heeft er een onttrekking plaats gevonden, welke is gedoteerd aan de Egalisatiereserve Repressie en de bestemmingsreserve Preventie.

Egalisatiereserve repressie

Voorgaande jaren is de reserve gevormd op grond van de kosten toerekening systematiek. De reserve is gevormd om toerekening en/of onttrekking op grond van de verhouding repressie-/preventieactiviteiten mogelijk te maken. Het verschil tussen werkelijke kosten die toegerekend kunnen worden aan de repressie activiteiten en de ontvangen subsidie voor repressie activiteiten wordt gedoteerd aan de egalisatiereserve, rekening houdend met bepaalde maxima.

In verband met de uitzonderlijke omstandigheden, veroorzaakt door Covid-19, is er voor 2021, even als in 2020, gekozen voor een verdeling van het resultaat in de verhouding 75% repressie en 25% preventie. Deze verhouding is in lijn met verhoudingen uit voorgaande jaren. Deze afwijking van de reguliere kosten toereken systematiek is afgestemd met het Ministerie van Justitie en Veiligheid.

Bestemmingsreserve preventie

Het gedeelte van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan door het bestuur een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven, wordt aange-merkt als bestemmingsreserve. De reserve is gevormd om toerekening en/of onttrekking op grond van de verhouding repressie-/preventieactiviteiten mogelijk te maken.

Bestemmingsreserve Innovatie en Ontwikkeling

Het gedeelte van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan door het bestuur een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven, wordt aange-merkt als bestemmingsreserve. De bestemmingsreserve innovatie en ontwikkeling is tot stand gekomen met de eigen vermogens van de voormalige Halt-organisaties.

Voorzieningen

Voorziening herstructurering (Transitie)

De voorziening is gevormd voor bestedingsverplichtingen vanuit de subsidie transitiefase 2013 – 2015 Halt en betreft meerjarige verplichtingen welke samenhangen met een specifieke groep medewerkers en de daarmee afgesloten sociale plannen van oude fusies in de Halt-sector. Met het Ministerie van Justitie en Veiligheid is afgesproken dat het toegekende budget gepresenteerd wordt in de jaarrekening als voorziening herstructurering.

Voorziening reorganisatie (1Halt)

De inkoop van pensioenen geldt voor een aantal medewerkers die rechten bij het ABP hadden en die Halt vanuit de fusie naar 1Halt verplicht heeft moeten overnemen. De voorziening is ontstaan voor betalingsverplichtingen van wachtgeld en de inkoop van pensioenen in verband met een verschil in dekkingsgraden door de overgang van pensioenfondsen vanuit het sociaal plan.

Kortlopende schulden en overlopende passiva

De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

4. Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Resultaatbestemming

Dotaties en onttrekkingen aan bestemmingsfondsen en bestemmingsreserves worden onder de staat van baten en lasten weergegeven als bestemming van het exploitatieresultaat.

Subsidies

Subsidies worden verantwoord voor zover zij met betrekking tot het betreffende boekjaar zijn aangewend.

Projectsubsidies

Halt en sport

Per juli 2019 hebben Halt en de het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport de samenwerking, zoals die eerder met de KNVB bestond, voortgezet. Deze samenwerking richt zich enerzijds op preventieve activiteiten (met de veiligheidsanalyse op de voetbalverenigingen) en is anderzijds een onderdeel van het tuchtrecht (met de training Sport & Gedrag). Deze samenwerking gold in eerste opzet voor anderhalf jaar, en is per 2021 met anderhalf jaar verlengd.

Subsidieprojecten

Er is in 2021 een project uitgevoerd met subsidie van het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Het betreft het project Hack Right. Dit project is gericht op doorontwikkeling en innovatie van de Halt-interventie. De nog te besteden projectgelden zijn opgenomen onder de overlopende passiva.

Daarnaast zijn er enkele projecten uitgevoerd die door derde partijen zijn gefinancierd, zoals het project Kijken door een andere bril, de Geldezel-voorlichting voor het MBO en Van Boeien naar Bloeien.

5. Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteit van de bedrijfsactiviteiten, zoals toegelicht op paragraaf 5.7 inzake gebeurtenissen na balansdatum leidt de huidige situatie met betrekking tot het coronavirus niet tot een bedreiging van het voortbestaan van de organisatie.

5.5 Toelichting op de balans

Activa

Vaste activa

Materiële vaste activa

	Inventaris	Automatisering	Wagenpark	AuraH	Totaal	2020
Aanschaffingswaarde	224.708	754.756	23.760	1.049.349	2.052.573	2.052.573
Cumulatieve afschrijvingen	214.067	731.820	23.760	1.049.349	2.018.997	2.018.997
Boekwaarde per 01-01-2021	10.641	22.935	0	0	33.576	33.576
Cumulatieve aanschaffingswaarde per 01-01-2021	224.708	754.756	23.760	1.049.349	2.052.573	2.016.151
Investerings	30.826	106.962	0	0	137.787	36.421
Desinvesteringen aanschaffingswaarde	0	0	0	0	0	0
Cumulatieve aanschaffingswaarde per 31-12-2021	255.534	861.717	23.760	1.049.349	2.190.360	2.052.573
Cumulatieve afschrijvingen per 01-01-2021	214.067	731.820	23.760	1.049.349	2.018.997	2.016.151
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
Afschrijvingen 2021	4.142	8.740	0	0	12.882	2.845
Cumulatieve afschrijvingen per 31-12-2021	218.209	740.560	23.760	1.049.349	2.031.879	2.018.997
Boekwaarde per 31-12-2021	37.324	121.157	0	0	158.481	33.576

Vlottende activa

Vlottende activa	31-12-2021	31-12-2020
Vorderingen en overlopende activa		
Debiteuren	811.071	77.314
Vooruitbetaalde kosten	438.045	103.067
Te vorderen subsidie MJenV - 1Halt	0	0
Te vorderen subsidie MJenV - transitie	0	0
Te vorderen subsidie Gemeenten	17.656	919.418
Overige vorderingen	20.348	53.974
Waarborgsommen	40.399	41.557
Totaal	1.327.520	1.195.329

Debiteuren		
Debiteuren	811.071	77.314
Af: afwaardering dubieuze debiteuren	0	0
subtotaal	811.071	77.314
Overige vorderingen		
Nog te ontvangen rente	0	0
Nog te ontvangen verzekeringen	20.392	53.974
Nog te ontvangen overige	-44	0
subtotaal	20.348	53.974

De vooruitbetaalde kosten betreffen hoofdzakelijk uitgaven op verzekeringen, huisvesting en de Halt-jubileumdag. De post te vorderen subsidie gemeenten betreft nog te ontvangen subsidie voor in 2021 bij gemeenten uitgevoerde preventie-activiteiten.

Liquide middelen	31-12-2021	31-12-2020
Kas	457	282
Banksaldi	2.702.582	1.940.528
Spaarsaldi	2.970.041	2.970.041
Bankgaranties	38.072	40.922
Schaderekening	33.368	23.778
Totaal	5.744.521	4.975.551

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Halt, met uitzondering van de bankgaranties en de schaderekening. De schaderekening is een tussenrekening die gebruikt wordt voor de uitbetaling van de schade aan slachtoffers (onderdeel van de Halt straf).

Passiva - eigen vermogen

Passiva	31-12-2021	31-12-2020
Eigen Vermogen		
Algemene reserve		
Beginstand per 01-01	954.591	960.594
Dotatie	125.017	419.909
Ottrekking	-125.017	-425.912
Stand per 31-12	954.591	954.591

In 2021 wordt het resultaat (125k) toegerekend aan de bestemmingsreserves voor repressie en preventie, welke dienen om de toekomstige risico's op deze deelactiviteiten op te vangen.

	31-12-2021	31-12-2020
Egalisatiereserve repressie		
Beginstand per 01-01	257.717	0
Dotatie	93.763	257.717
Ottrekking		
Vrijval	0	0
Stand per 31-12	351.480	257.717

Bij de toekenning van het resultaat aan de resultaatbestemming wordt rekening gehouden met de herkomst van de subsidie. Hierin is, conform afspraak met het Ministerie van Justitie en Veiligheid, 75% van het resultaat 2021 (94k) als dotatie verantwoord in 2021.

	31-12-2021	31-12-2020
Bestemmingsreserve preventie		
Beginstand per 01-01	385.145	216.950
Dotatie	31.254	168.195
Ottrekking	0	0
Vrijval	0	0
Stand per 31-12	416.399	385.145

Bij de resultaatbestemming is rekening gehouden met de herkomst van de subsidie. In 2021 wordt 31k gedoteerd aan de bestemmingsreserve preventie.

	31-12-2021	31-12-2020
Bestemmingsreserve Innovatie en Ontwikkeling		
Beginstand per 01-01	1.073.303	1.073.303
Dotatie	0	0
Onttrekking	0	0
Vrijval	0	0
Stand per 31-12	1.073.303	1.073.303

Deze reserve is bij de fusie opgebouwd uit reserves van de 17 Halt-organisaties en is bestemd voor innovatie en ontwikkeling activiteiten. Aanwending hiervan gebeurt na goedkeuring van de RvT. In 2021 is er geen onttrekking van of dotatie aan deze reserve.

	31-12-2021	31-12-2020
Totaal eigen vermogen	2.795.774	2.670.756

Passiva - voorzieningen

Passiva	31-12-2021	31-12-2020
Voorzieningen		
Voorziening Herstructurering		
Beginstand per 01-01	558.954	603.641
Dotatie	0	0
Onttrekking	-37.577	-44.686
Vrijval	0	0
Stand per 31-12	521.377	558.954
Voorziening Reorganisatie (1Halt)		
Beginstand per 01-01	151.000	151.000
Dotatie	0	0
Onttrekking	-151.000	0
Vrijval	0	0
Stand per 31-12	0	151.000
Voorziening VV Pensioenverplichting		
Beginstand per 01-01	0	29.271
Dotatie	0	0
Onttrekking	0	-29.271
Stand per 31-12	0	0
Totaal voorzieningen	2.795.774	2.670.756

Voorziening Herstructurering

De uitbetaalde verplichtingen in 2021 voortvloeiende uit afhandelingen van het sociaal plan van oude fusies in de Halt-sector zijn onttrokken aan de voorziening Herstructurering. Het restant van de voorziening wordt aangewend voor toekomstige verplichtingen voortvloeiende uit de afhandeling van de sociale plannen van de fusie naar 1Halt. Het grootste gedeelte van de voorziening heeft een looptijd van langer dan 5 jaar.

Voorziening Reorganisatie (1Halt)

De voorziening is in 2013 ontstaan voor betalingsverplichtingen van wachtgelden en de inkoop van pensioenen in verband met een verschil in dekkinggraden door de overgang van pensioenfondsen vanuit het sociaal plan. In 2019 zijn de betreffende medewerkers van de wachtgeldregeling allemaal uitgestroomd. De inkoop voor pensioenen kwam volgens opgave van het pensioenfonds per einde 2020 uit op een bedrag van 151k. Deze (voorwaardelijke) pensioen verplichting is in 2021 effectief ingekocht bij PFZW, waarmee de voorziening per einde 2021 is uitgenut.

Voorziening VV Pensioenverplichting

De voorziening is gevormd om aan de verplichting voortvloeiend uit de vrijwillige voortzetting van pensioenen te kunnen voldoen. De in 2020 afgedragen premies zijn onttrokken aan de voorziening vv pensioenverplichting. Per einde 2020 is deze voorziening volledig uitgenut.

Passiva - kortlopende schulden

Passiva	31-12-2021	31-12-2020
Kortlopende schulden		
Crediteuren	109.747	100.653
Saldo per 31-12	109.747	100.653
Belastingen en sociale lasten		
Belastingdienst - loonheffing	939.015	925.907
PFZW - pensioenen	0	-4.563
Saldo per 31-12	939.015	921.344
Te besteden subsidiegelden		
Terug te betalen subsidies lopend boekjaar	617.600	252.871
Diverse projecten gefinancierd - MJenV (Whatsapp pilot, Hack Right)	155.268	32.636
Projectsubsidie Halt en Sportveiligheid	347.887	116.222
Overloop preventie activiteiten 2021 naar 2022	124.754	18.079
Saldo per 31-12	1.245.509	419.808

Belastingen en sociale lasten

De post belastingdienst – loonheffing betreft de af te dragen loonbelasting over de maand december 2021, inclusief de naheffing loonbelasting over de WKR 2021.

Te besteden subsidiegelden

Het bedrag aan terug te betalen subsidie voor het lopende boekjaar is gebaseerd op de onderproductie van afgehandelde Halt-zaken, conform de met het Ministerie van Justitie en veiligheid overeengekomen afrekenregels. Het betreft hier een totaal van 1.930 zaken.

De post te besteden subsidiegelden wordt gevormd door ontvangen projectsubsidies, waarvoor nog niet, of maar deels kosten zijn verantwoord. Het betreft hier zowel subsidiegelden vanuit het Ministerie van Justitie en Veiligheid als projecten die vanuit andere subsidievertrekkers worden gefinancierd.

De projectsubsidie Halt en Sportveiligheid betreft een meerjarige subsidie, welke ontvangen is vanuit het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

Passiva - Overige schulden en overlopende passiva

Passiva	31-12-2021	31-12-2020
Overige schulden en overlopende passiva		
Nog te betalen netto lonen	0	0
Reservering verlofuren	571.960	539.955
Reservering loopbaanbudget	293.964	284.641
subtotaal	865.924	824.595
Nog te betalen subsidie - preventiegelden	299.120	156.467
subtotaal	299.120	156.467
Vooruitontvangen subsidies - preventiegelden	87.195	84.387
subtotaal	87.195	84.387
Diverse nog te betalen posten	253.005	238.301
Nog door te berekenen kosten	-6.016	-3.023
Schadefonds	33.338	23.906
Crownies beloningen	86.534	57.307
subtotaal	366.861	316.491
Saldo per 31-12	1.619.100	1.381.940

De reservering verlofuren betreft het saldo verlof dat de medewerkers eind van het jaar nog niet hebben opgenomen.

De reservering loopbaanbudget is vanaf 2015 verplicht op basis van de CAO. Medewerkers kunnen gedurende maximaal 3 jaar het voor hen bestemde bedrag aanwenden. In 2021 is een deel gedoteerd en een deel vrijgevallen, per saldo is de reservering ten opzichte van 2020 met 9k verhoogd.

De nog te betalen subsidies zijn gebaseerd op de gegevens die op het moment van het opstellen van de jaarrekening bekend zijn. Het saldo nog te betalen subsidie – preventiegelden van 299k bevat aan gemeenten terug te betalen bedragen in verband met de verleende subsidies 2021, waarvoor in 2021, als gevolg van corona, minder activiteiten hebben plaats gevonden.

Passiva - Diverse nog te betalen kosten - specificatie

Passiva	31-12-2021	31-12-2020
Diverse nog te betalen kosten - specificatie		
Huisvestingskosten	15.803	25.965
Kosten accountant	70.750	65.699
Automatiseringskosten	7.201	9.500
Personele kosten	54.924	89.115
Organisatiekosten	104.327	48.022
subtotaal	253.005	238.301
Totaal kortlopende schulden	3.913.371	2.823.745

5.6 Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Soort verplichting	< 1 jr	> 1 jr < 5 jr	> 5 jr	Totaal
Huur- en servicecontracten panden	264.622	243.619	0	508.241
ICT en telefonie	411.878	107.074	0	518.952
Verzekeringen	393.445	111.464		504.910
Overige overeenkomsten	27.083	0	0	27.083
	1.097.028	462.158	0	1.559.186

5.7 Gebeurtenissen na balansdatum

In 2021 is de lockdown in verband met Covid-19, zoals die in het laatste kwartaal van 2020 is ingezet, voortgezet. Deze lockdown heeft opnieuw zowel effect op uitvoer en omvang van de repressie als op de preventie-activiteiten en de omvang van de kosten. Tijdens het opmaken van de jaarrekening waren er geen indicaties om aan te nemen dat dit een bedreiging vormt voor de continuïteit van Halt.

Er zijn verder geen zaken bekend die wellicht consequenties hebben voor het resultaat, vermogen of verplichtingen naar derden.

5.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

Baten	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Omzet			
Subsidiebaten justitiële opgave Halt			
Ministerie van Justitie en Veiligheid			
Justitiële opgave - voorschot MJenV	12.275.400	13.544.000	12.332.829
Nog te financieren MJenV	0	0	0
Totale subsidie justitiële opgave Halt	12.275.400	13.544.000	12.332.829
Totale subsidiebaten justitiële opgave Halt	12.275.400	13.544.000	12.332.829
Subsidiebaten preventieactiviteiten			
Gemeentelijke subsidies - preventieactiviteiten	3.992.732	4.211.000	3.859.070
Preventieactiviteiten schoolveiligheid Den Haag	0	0	47.345
Preventieactiviteiten Crownies Den Haag	130.542	0	126.076
Totale subsidiebaten preventie & Crownies	4.123.273	4.211.000	4.032.491
SUBTOTAAL OMZET	16.398.673	17.755.000	16.365.320

De subsidiebaten van de Halt straf nemen met 57k toe ten opzichte van 2020. De subsidiebaten Halt straf 2020 zijn op 28 mei 2021 vastgesteld door het Ministerie van Justitie en Veiligheid middels een vaststellingsbrief met referentienummer 3314143.

De subsidie vanuit het Ministerie van Justitie en Veiligheid met betrekking tot de justitiële opgave van Halt is voor 2021 gebaseerd op een totaal aantal van 10.006 afgeronde Halt-zaken. Het terug te betalen bedrag in verband met onderproductie is hierop reeds in mindering gebracht.

De inkomsten van de subsidiebaten preventie zijn met 91k toegenomen ten opzichte van 2020.

In de kosten vanuit gemeentelijke subsidies is geen rekening gehouden met een verwachte coulance in verband met niet uitgevoerde werkzaamheden als gevolg van de Covid-19 lockdown.

Baten	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Overige baten			
Landelijke projecten			
Halt en Sport - KNVB / VWS	91.483	200.000	239.581
Overige subsidiebatens (bip, dsr, ben)	0	0	25.150
LVB op ZSM	0	0	19.800
Hack Right	0	0	10.267
Totale baten landelijke projecten	91.483	200.000	294.798
Overige opbrengsten			
Subsidie projecten	332.131	150.000	0
Overige opbrengsten	139.145	0	-7.358
Rentebaten	0	0	0
Totale overige opbrengsten	471.275	150.000	-7.358
Totaal overige baten	562.758	350.000	287.441
Totale baten	16.961.431	18.105.000	16.652.761

Specificatie projecten Ministerie van Justitie en Veiligheid

De projecten gefinancierd door het Ministerie van Justitie en Veiligheid staan hieronder verder gespecificeerd.

Specificatie projecten Ministerie van J&V

Realisatie 2021	Subsidieverlening actueel boekjaar				
Omschrijving project	Totaal bestedingen actueel boekjaar	Toegekende subsidie	Benutte subsidie	Overloop naar volgend boekjaar	Niet uitgevoerde subsidie
LVB op ZSM	0	0	0	0	0
Hack Right	0	17.141	0	23.481	0
Totaal	0	17.141	0	23.481	0

Lasten	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Personeelskosten			
Salariskosten	13.059.352	13.877.718	12.746.296
Kosten inleenpersoneel	367.026	350.000	456.747
Totale personeelskosten	13.426.378	14.227.718	13.203.043

Personeelsbezetting

Personele bezetting in Fte's	214,5 Fte	207,4 Fte	210,3 Fte
-------------------------------------	------------------	------------------	------------------

De totale personeelskosten zijn met 1,7% gestegen ten opzichte van 2020. De belangrijkste oorzaak hiervoor is de toegenomen salariskosten als gevolg van de nieuwe CAO-afspraken (jaarlijkse verhoging van 3,25% per 1 juli 2020). Daarnaast is de personele bezetting toegenomen met 4,2 Fte. De opbrengsten voor extern gedetacheerd personeel (311k) zijn in mindering gebracht op de personele lasten.

De gepresenteerde personele bezetting in Fte is een gemiddelde over het gehele jaar. Het aantal van de gerealiseerde Fte wordt gepresenteerd inclusief ziekteverzuim (circa 16 Fte). De begroting in Fte wordt gepresenteerd exclusief ziekteverzuim.

Lasten	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Overige personeelskosten			
Verzuimverzekering en arbo	429.103	367.000	355.463
Deskundigheidsbevordering	198.605	263.014	87.026
Reis- en verblijfkosten	198.082	636.000	189.401
Autokosten	0	0	0
Werkkostenregeling	149.743	143.325	93.532
Kosten Raad van Toezicht	30.464	41.000	33.919
Kosten Ondernemingsraad	12.589	20.000	7.071
Afwikkeling slotinkoop verplichtingen reorganisatie	-95.943	0	0
Overige personeelskosten	87.807	0	86.260
Totale overige personeelskosten	1.010.451	1.470.339	852.672

De reiskosten laten in 2021 ten opzichte van 2020 een lichte stijging zien (9k), maar blijven als gevolg van minder reisbewegingen in verband met Covid-19 lager dan in een regulier jaar. De stijging voor de kosten voor deskundigheidsbevordering (111k meer besteed) is te wijten aan het herstel na de lage kosten in 2019 als gevolg van de lockdown als gevolg van Covid-19 in 2020.

Totale personeelskosten	14.436.828	15.698.057	14.055.715
--------------------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Lasten	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Huisvestingskosten			
Huur huisvesting (incl. energiekosten)	601.026	797.600	575.985
Schoonmaakkosten	30.812	0	35.532
Aanschaf klein inventaris	649	0	0
Onderhoudskosten	1.987	0	0
Overige huisvestingskosten	14.837	0	11.289
Totale huisvestingskosten	649.310	797.600	622.806

De in 2020 ingezette vermindering van huur van externe locaties voor vergaderingen en de afstoting van enkele vaste locaties, welke zijn vervangen door flexibele huur, heeft in 2021 geleid tot het stabiliseren van het kostenniveau.

Lasten	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Afschrijvingskosten			
Afschrijvingskosten inventaris	4.142	0	760
Afschrijvingskosten automatisering	8.740	0	2.085
Totale afschrijvingskosten	12.882	0	2.845

Lasten	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Organisatiekosten			
Kantoorbenodigdheden	23.739	35.000	37.631
Kosten accountant en juridisch	128.463	112.000	107.356
Abonnementen en verzekeringen	70.118	59.000	65.670
Portokosten	25.105	46.000	25.306
Communicatiekosten	38.359	20.000	40.935
Tolkkosten	7.985	17.000	6.988
Vergaderkosten	6.314	20.000	4.310
Landelijke Halt dag	77	150.000	0
Systeemkosten ketenbeheer	0	0	0
Projecten	387.596	150.000	49.369
Overige organisatiekosten	11.352	105.800	152.629
Totale organisatiekosten	699.107	714.800	490.194

De totale organisatiekosten zijn ten opzichte van 2020 gestegen met 209k.

De stijging wordt met name bepaald door de post projectkosten (+338k). Deze projectkosten worden gefinancierd met gelden vanuit fondsen (subsidie projecten).

Lasten	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Automatiseringskosten			
Hosting, beheer en licenties	916.629	1.002.000	958.734
Telefoonkosten	88.867	76.000	83.786
Kopieerkosten	1.156	0	5.352
Totale automatiseringskosten	1.006.652	1.078.000	1.047.872

De automatiseringskosten zijn ten opzichte van 2020 licht gedaald met 41k. De oorzaak hiervan is te vinden in het wegvallen van de kosten voor Aurah en Regihalt (systemen niet meer in gebruik).

5.9 Wet Normering Topinkomens

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2021	
bedragen x € 1	J. ten Hoope
Functiegegevens	Directeur Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 155.831
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 13.042
<i>Subtotaal</i>	€ 168.873
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 209.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	€ 168.873
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2020	
bedragen x € 1	J. ten Hoope
Functiegegevens	Directeur Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 153.062
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 12.073
<i>Subtotaal</i>	€ 165.135
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 201.000
Bezoldiging	€ 165.135

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2021			
bedragen x € 1	C.J. Heijman	D.J. Schrijer	M.A. van Erp
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	€ 8.257	€ 6.000	€ 7.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 31.350	€ 20.900	€ 20.900
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 8.257	€ 6.000	€ 7.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020			
bedragen x € 1	C.J. Heijman	D.J. Schrijer	M.A. van Erp
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	€ 8.000	€ 6.000	€ 7.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 30.150	€ 20.100	€ 20.100

Gegevens 2021		
bedragen x € 1	R. Meijres	F.K.G. Westerbeke
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	€ 7.227	€ 6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 20.900	€ 20.900
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 7.227	€ 6.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020		
bedragen x € 1	R. Meijres	
Functiegegevens	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 – 31/12	
Bezoldiging		
Bezoldiging	€ 7.000	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 20.100	

2. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

De jaarrekening van Stichting Halt is opgesteld door het bestuur op 30 maart 2022.

J. ten Hoope

Directeur- bestuurder

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur en de raad van toezicht van Stichting Halt

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Halt te Leiden gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- ▶ geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Halt op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ 640) en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).
- ▶ voldoet de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2021 in alle van materieel belang zijnde opzichten aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat de bedragen in overeenstemming zijn met de begroting en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen, het Accountantsprotocol Stichting Halt d.d. 26 november 2021 en de Regeling Controleprotocol WNT 2021. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Halt zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2021 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ het bestuursverslag;
- ▶ de overige gegevens;
- ▶ het voorwoord;
- ▶ bijlage 1 - Begroting 2021;
- ▶ bijlage 2 - Subsidieverstrekers/partners.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningscontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ 640.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640 en de bepalingen van en krachtens de WNT.

Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de begroting en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

Het bestuur is voorts verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van de relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Accountantsprotocol Stichting Halt d.d. 26 november 2021, de Regeling Controleprotocol WNT 2021, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ▶ het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 30 maart 2022

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

w.g.

drs. J.S. Terlingen RA

Bijlage 1. Begroting 2021

Baten		2021
Repressie		13.544.000
Preventie		4.211.000
Landelijke projecten		200.000
Subsidie Fondsen		150.000
	Totale omzet	18.105.000
Rentebaten		-
Overige inkomsten		-
	Totaal overige baten	-
Totaal baten		18.105.000

Lasten		2021
Personeelskosten		13.900.718
Inhuur eenmalige expertise		350.000
Raad van Toezicht		41.000
Overige personeelskosten		1.406.339
	Totale personeelskosten	15.698.057
Huisvestingskosten		797.600
Automatiseringskosten		1.078.000
Afschrijvingskosten		-
Projecten		150.000
Organisatiekosten		564.800
	Totaal Overige materiele kosten	2.590.400
Voorzieningen		-
	Totaal voorzieningen	-
Totaal lasten		18.105.000
Exploitatieresultaat		-183.457

Bijlage 2. subsidieverstrekkers/partners

`s-Hertogenbosch	Cuijk	Olst-Wijhe
Aalten	Dalfsen	Ommen
Albrandswaard	De Bangert	Oosterhout
Alkmaar	Lisse	Oostzaan
Almelo	Lochem	Opmeer
Alphen aan den Rijn	Loon op Zand	Oss
Altena	Lopik	Oude IJsselstreek
Amstelveen	Losser	Ouder-Amstel
Amsterdam	Maasdriel	OverBetuwe
Apeldoorn	Maasgouw	Zoeterwoude
Arnhem	Maastricht	Zuidplas
Baarle-Nassau	Meerssen	Zundert
Baarn	Meierijstad	Zutphen
Barendrecht	Meppel	Zwartewaterland
Barneveld	Middelburg	Zwijndrecht
Beemster	Midden-Delfland	Zwolle
Bergen Lb	Midden-Drenthe	
Bergen Nh	Midden-Groningen	ABC Amersfoort
Bergen op Zoom	Mill en Sint Hubert	Alfa College
Berkelland	Moerdijk	Anna Lyceum
Bernheze	Montferland	AOC Terra
Best	Mook en Middelaar	Augustinianum
Beuningen	Neder-Betuwe	Basisschool De Vrije School Almelo
Beverwijk	Nederweert	Basisschool Eben Haezer
Blaricum	Nieuwegein	Beroepscollege Parkstad
Bloemendaal	Nieuwkoop	Bibliotheek aan den IJssel
Bodegraven-Reeuwijk	Nijkerk	Campus 013
Boekel	Nijmegen	Candea College - mavo en vmbo
Borne	Nissewaard	CBS Het Galjoen
Borsele	Noord-Beveland	CJG De Wolden Hoogeveen
Boxmeer	Noordenveld	CJG Steenberg
Boxtel	Noordwijk	Compagnonssch
Breda	Nuenen	CT Stork College
Brielle	Nunspeet	De Faam
Bronckhorst	Oegstgeest	de Monoliet
Brummen	Oirschot	De Rietslenke
Bunnik	Oisterwijk	De Sprong
Bunschoten	Oldambt	De Sterrenwachter
Capelle aan den IJssel	Oldebroek	De Wingerd Nijmegen
Castricum	Oldenzaal	DOE040

Dorenweerd College
 Ekkelhof
 Elzendaalcollege
 Flex College
 Fontys Hogeschool Pabo
 Gabrie Mehenschool
 Gerrit Rietveld College
 GGD- Hart voor Brabant
 GGZ Oost-Brabant
 Graaf Huyn College
 GSG t Schylger Jouw – Midsland
 H J Piekschool
 Heerbeeck College
 Het Assink Lyceum
 Het Talent De Bilt
 De Ronde Venen
 Delft
 Den Haag
 Den Helder
 Deventer
 Diemen
 Doesburg
 Doetinchem
 Dongen
 Dordrecht
 Drechterland
 Drimmelen
 Duiven
 Echt-Susteren
 Edam-Volendam
 Eemnes
 Eindhoven
 Elburg
 Emmen
 Enkhuizen
 Enschede
 Epe
 Ermelo
 Etten-Leur
 Geertruidenberg

Geldrop-Mierlo
 Gemert-Bakel
 Gennep
 Gilze en Rijen
 Goeree-Overflakkee
 Gooise Meren
 Gorinchem
 Grave
 Groningen
 Gulpen-Wittem
 Haaksbergen
 Haarlemmermeer
 Halderberge
 Hardenberg
 Harderwijk
 Hardinxveld-Giessendam
 Hattem
 Papendrecht
 Pekela
 Pijnacker-Nootdorp
 Purmerend
 Putten
 Raalte
 Reimerswaal
 Renkum
 Renswoude
 Rheden
 Rhenen
 Ridderkerk
 Rijssen-Holten
 Rijswijk
 Roerdalen
 Roermond
 Roosendaal
 Rotterdam
 Rozendaal
 Rucphen
 Schagen
 Scherpenzeel
 Schiedam

Schouwen-Duiveland
 Simpelveld
 Sittard-Geleen
 Sliedrecht
 Smallingerland
 Someren
 St. Michielsgestel
 Stadskanaal
 Staphorst
 Stede Broec
 Steenberg
 Steenwijkerland
 Stein
 Stichtse Vecht
 Texel
 Teylingen
 Tholen
 Tiel
 Tilburg
 Tubbergen
 Twenterand
 Tynaarlo
 Uitgeest
 John F. Kennedy
 Kompaan college
 Kranenburgschool
 Lea Dasbergschool
 Monoliet Melkmastate
 Montessori College, loc. Groesbeek
 Neon College Enschede
 Nova College
 NSG-Groenewoud
 OBS 75
 OBS De Muze
 OBS Stegeman
 Pallas Athene College - Ede
 Parkschool
 Pascal Zuid
 Praktijkcollege Tilburg
 Pronova praktijkonderwijs

ROC de Friese Poort
 ROC de Leijgraaf
 SBO De Taalbrug
 SBO Wetterwille
 St. Hieronymus
 St.- Jozefmavo
 Stichting Lumens
 Stichting SOTOG
 STIP VSO Utrecht
 SVPO
 SWS De Nijewier
 Synthese Jongerenwerk Heumen
 Taalbrugcollege
 Tarcisiusschool - Nijmegen
 Taskforce-RIEC Brabant/Zeeland
 Tweemaster RK
 Udens College
 Utrechts Stedelijk Gymnasium
 Vakcollege Eindhoven
 Van Lodensteincollege
 Vechtstede College
 VMBO `t Venster
 VO Fioretti College
 VSO het Mozaiek Almelo
 VSO Heuvelrugcollege
 Westerbreedte
 Wijkbureau Binnenstad Utrecht
 Wijkbureau Leidsche Rijn
 Wijkbureau Noordwest Heemskerk
 Heemstede
 Heerde
 Heerenveen
 Heerhugowaard
 Heerlen
 Heiloo
 Hellendoorn
 Hellevoetsluis
 Helmond
 Hendrik-Ido-Ambacht
 Hengelo

Het Hogeland
 Heusden
 Hillegom
 Hilversum
 Hoeksche Waard
 Hof van Twente
 Hollands Kroon
 Hoorn
 Horst aan de Maas
 Houten
 Huizen
 IJsselstein
 Kaag en Braassem
 Kampen
 Kapelle
 Katwijk
 Kerkrade
 Koggenland
 Krimpen aan den IJssel
 Krimpenerwaard
 Laarbeek
 Landerd
 Landgraaf
 Landsmeer
 Langedijk
 Lansingerland
 Laren
 Leiderdorp
 Leidschendam-Voorburg
 Leudal
 Lingewaard
 Uithoorn
 Utrecht
 Utrecht
 Utrechtse Heuvelrug
 Vaals
 Veendam
 Veenendaal
 Veere
 Veldhoven

Velsen
 Venray
 Vijfheerenlanden
 Vlissingen
 Voerendaal
 Voorschoten
 Voorst
 Vught
 Waadhoeke
 Waalwijk
 Waddinxveen
 Wageningen
 Wassenaar
 Waterland
 Weert
 Weesp
 West Betuwe
 West Maas en Waal
 Westerkwartier
 Westerveld
 Westervoort
 Westerwolde
 Westland
 Westvoorne
 Wierden
 Winterswijk
 Woensdrecht
 Woerden
 Wormerland
 Woudenberg
 Zaanstad
 Zaltbommel
 Zandvoort
 Zeewolde
 Zeist
 Zevenaar
 Zoetermeer