

Begrenzen en herstellen, normeren en normaliseren



Jaarverslag 2025

Halt.

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Missie en visie	4
2025 in cijfers	6
Speciale momenten gedurende het jaar	8
Thema 1 Meer buitenstrafrechtelijke interventies voor minderjarigen en jongvolwassenen	10
Thema 2 Veiligheid, weerbaarheid en goed burgerschap op school en in de wijk	18
Thema 3 Kennis advies en productontwikkeling	26
Bedrijfsvoering	34
Organisatie	40
Jaarrekening	46
Bijlage 1 Begroting 2025	79
Bijlage 2 Subsidieverstrekkingen / partners	80

Colofon

Het jaarverslag 2025 van Halt is een uitgave van Stichting Halt.

Stichting Halt

Postbus 4019
3502 HA Utrecht
088 - 115 35 00
info@halt.nl



Ontwerp: **Pirana.nl** Illustraties: **Sara van Rijn**

Begrenzen en herstellen, normeren en normaliseren

Halt is stevig geworteld in het uitgangspunt dat jongeren recht hebben op tweede kansen als ze over grenzen heen gaan. Dat recht krijgt vorm in begrenzing én herstel: leren waar de lijn getrokken moet worden en leren hoe je je gedrag weer goedmaakt. Door deze normering kan dagelijks gedrag weer genormaliseerd worden.

Nog voor het IVRK in 1989 het recht op diversion vastlegde had Halt de buitenstrafrechtelijke afdoening al in de praktijk gebracht. De wettelijke verankering van dit recht heeft Halt een solide basis en een landelijke organisatievorm gebracht.

Na 45 jaar hard werken is het diversion-DNA steviger dan ooit verankerd in een organisatie die staat als een huis voor de opdrachten van JenV en zo'n 300 gemeenten.

Ons vakmanschap is geborgd in de Halt-academie, met een op wetenschappelijk onderzoek gebouwde bodem van werkzame elementen ten behoeve van zowel ons justitiële als preventieve werk. De bedrijfsvoering is in control en daarmee betrouwbaar intern en voor opdrachtgevers. In de gebieden privacy en informatiebeveiliging hebben we opnieuw significante stappen gezet.

Dit alles blijft niet ongezien: het in 2025 behaalde kwaliteitslabel Sterk Sociaal Werk onderscheidt Halt als enige landelijke organisatie die deze kwaliteitstoets heeft behaald.

Maar nog belangrijker: uit diverse onderzoeken en enquêtes blijkt dat de uitvoering van ons dagelijks werk leidt tot grote waardering voor de inhoud, kennis en bejegening. Deze waardering wordt geuit door jongeren, ouders, slachtoffers, docenten en opdrachtgevers.

In het afgelopen jaar heeft het werk van Halt op twee fronten een belangrijke steun in de rug gekregen.

Allereerst door het rapport van de RSJ (Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming), waarin een breed palet aan aanbevelingen is opgenomen om het recht op diversion (en de daarbij behorende waarborgen) fundamenteel te versterken. En dit recht ook toe te passen op adolescenten, wat in lijn is met een eerder door de Tweede Kamer aangenomen motie.

Ten tweede de groei van het internationale diversion-netwerk. Wij ervaren het als buitengewoon helpend om tot kennisuitwisseling te komen. Hoe richten andere landen de invulling van de IVRK-rechten in? Hoe helpt hun stelsel om jongeren buiten het strafrecht te houden, om herstelgericht te werken, om ouders en gemeenschap te betrekken?

Er ligt een jaar voor ons, waarin nu al hard wordt gewerkt aan de uitwerking van de RSJ-aanbevelingen en aan verdere uitbreiding van ons internationale diversion-platform. Intern bouwen we door aan ons stop- en herstelaanbod: buiten het strafrecht, binnen de gemeenschap. Juist ook voor scholen, sportverenigingen, wijken.

Ik ben ontzettend trots op alle medewerkers die elke dag weer niet alleen kansen zien voor jongeren, maar ze ook waarmaken. Dank hiervoor en dank aan alle opdrachtgevers voor de kansen die aan Halt worden gegeven.

Janet ten Hoope,
directeur-bestuurder



Missie en strategie.

De missie van Halt

Halt biedt jongeren ruimte om te leren van fouten, het goed te maken en helpt jongeren niet (opnieuw) over (wettelijke) grenzen heen te gaan.

Onze uitdaging

Een fout is snel gemaakt in het leven van een opgroeiende jongere. De consequenties kunnen een groot, negatief en uitsluitend effect hebben. Het is onze uitdaging om zoveel mogelijk jongeren een alternatieve buitenstrafrechtelijke afdoening te bieden, volgens de richtlijnen van het IVRK.

Onze impactclaim

Halt draagt bij aan een samenleving die op pedagogische, inclusieve en herstelgerichte wijze omgaat met grensoverschrijdend (delict)gedrag.

- We versterken de sociale weerbaarheid van jongeren.
- We stimuleren de betrokkenheid van ouders en verzorgers¹.
- We dragen bij aan het herstel van slachtoffers en andere benadeelden.
- We ondersteunen de 'pedagogische civil society'.
- We werken met poortwachters vanuit gemeenschappelijke waarden.

Doelen en effecten

We streven naar het versterken van de sociale weerbaarheid van jongeren ten aanzien van grensoverschrijdend (delict)gedrag. Ook voor het netwerk rond jongeren hebben we doelen vastgesteld.

1. Ouders en verzorgers

Ouders kunnen hun kind ondersteunen en begrenzen.

2. Slachtoffers en andere benadeelden

Het slachtoffer en/of andere benadeelden kunnen verder op een voor hem/haar/hen acceptabele wijze.

3. Pedagogische professionals

Professionals vormen een netwerk rond de jongere waarbinnen zij op pedagogische, inclusieve en herstelgerichte wijze omgaan met grensoverschrijdend (delict)gedrag.

4. Poortwachters (beleidsmakers en anderen)

Poortwachters en Halt werken vanuit gedeelde waarden aan een samenleving die op pedagogische en inclusieve wijze omgaat met grensoverschrijdend (delict)gedrag.

In de Theory of Change (ToC) van Halt staan ook onze maatschappelijke waarden genoemd. We beogen met ons werk bij te dragen aan een sociaal weerbare samenleving. We helpen de samenleving veilig, rechtvaardig, inclusief en herstelgericht om te gaan met grensoverschrijdend gedrag.

¹ Waar verder in de tekst 'ouders' staat worden ook verzorgers bedoeld.

Strategie

THEMA 1 Meer buitenstrafrechtelijke interventies voor minderjarigen en adolescenten

Iedere jongere verdient een tweede kans na grensoverschrijdend gedrag. Halt vindt dat jongeren daarom recht hebben op een snelle, adequate buitenstrafrechtelijke afdoening, tenzij dit op grond van de ernst van het gepleegde strafbare feit en de omstandigheden van de jongere niet proportioneel is. We investeren in de inhoudelijke doorontwikkeling en programma-integere uitvoering van de Haltinterventie. Het IVRK is onze leidraad. We onderzoeken waar de inzet van de Haltinterventie kan worden verbreed naar andere doelgroepen, zoals onder andere jongvolwassenen en overtredingen van andere delicten dan nu opgenomen in het Halt-besluit.

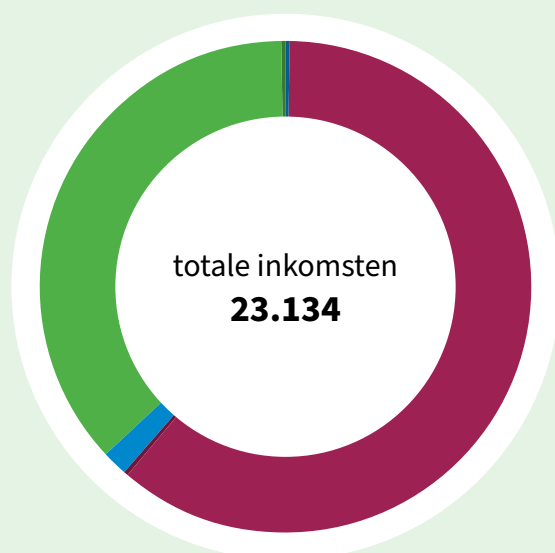
THEMA 2 Veiligheid, weerbaarheid en goed burgerschap op school en in de wijk

Een veilige sociale basis is de voorwaarde voor het welzijn van jongeren en de samenleving. Bovendien is een veilige sociale omgeving een voorwaarde om sociale en maatschappelijke competenties die belangrijk zijn voor burgerschap te kunnen ontwikkelen, zoals het omgaan met diversiteit en met conflicten. Daarom ziet Halt de school en de wijk als belangrijke plekken om op een pedagogische manier om te gaan met grensoverschrijdend gedrag van jongeren. Halt ontwikkelt zich tot vaste pedagogisch partner, met in preventie en herstel gespecialiseerde medewerkers. Door een combinatie van signalering, preventie, begrenzing en herstel bevindt Halt zich hiermee in een unieke positie. Het aanbod wordt wetenschappelijk onderzocht, gevalideerd en kent een steeds sterkere samenhang. We werken samen met andere organisaties om tegemoet te komen aan de vraag van scholen en gemeenten.

THEMA 3 Kennis, advies en productontwikkeling

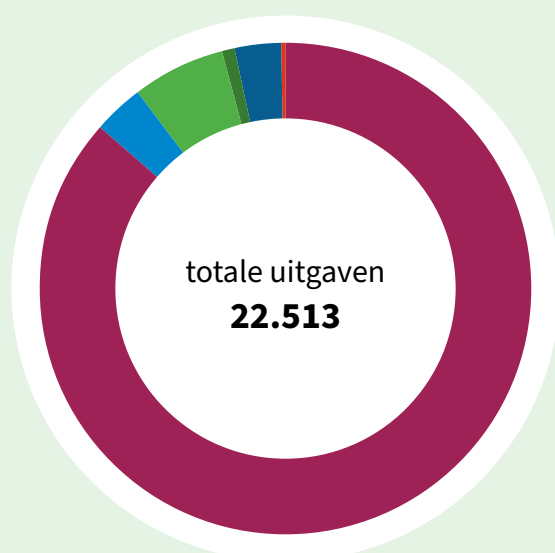
Halt baseert zich altijd op actuele juridische en wetenschappelijke inzichten. We luisteren goed naar de kennis, kunde en adviezen van jongeren en hun ouders en naar de zorgen die bij hen leven. Via ons jongerenpanel, onze kringen van advies, wetenschappelijk onderzoek en productontwikkeling ondersteunen we de activiteiten in deze thema's. We streven naar impactgerichte verantwoording, onderzoeken best practices van het IVRK in het buitenland en discussiëren met onze partners over de manier waarop onze buitenstrafrechtelijke afdoening kan blijven bijdragen aan een rechtvaardige en pedagogische omgang met grensoverschrijdend gedrag van jongeren. Vanaf 2026 wordt thema 3 doorontwikkeld naar onze Divisie Kennis en innovatie.

2025 in cijfers



INKOMSTEN (x €1.000)

- Subsidie Fondsen 81
- Subsidie MJenV justitiële opgave 14.079
- Hack_Right 66
- Halt en Sport 378
- Preventieactiviteiten 8.470
- Overige opbrengsten 60



UITGAVEN (x €1.000)

- Personeel 19.499
- Huisvesting 740
- Automatisering 1.411
- Afschrijvingen 176
- Organisatie 722
- Bijzonder lasten -34

Een nadere toelichting op de inkomsten en uitgaven is te vinden in de jaarrekening.

AANTAL HALT-INTERVENTIES*

	Instroom	Uitstroom
2023	10.218	10.281
2024	11.079	10.426
2025	11.577	10.832

TYPE VERWIJZING

	2023	2024	2025
Overtreding	3.475	4.536	4.543
Leerplicht	1.632	1.294	1.703
Misdrijf	2.090	4.227	4.547
Halt+	3.021	1.022	784

*Aantallen afgerond excl. 3% niet in behandeling genomen.

HALT OP SCHOOL

	2023	2024	2025
Aantal scholen bezocht	3.335	3.522	3.967
Aantal voorlichtingen	14.561	14.393	13.304

HALT OP HET SPORTVELD

	2023	2024	2025
Training Sport en Gedrag I	289	310	321
Training Sport en Gedrag II	59	61	83

HRM*

Aantal medewerkers in dienst	293
Aantal stagiairs	25
Instroom van medewerkers	79
Uitstroom van medewerkers	52
Gemiddeld ziekteverzuim	8,2%
Gemiddelde leeftijd van medewerkers	37,5

*Peildatum 31 december 2025

Speciale momenten gedurende het jaar



Japanse delegatie op bezoek bij Halt

Van heinde en verre ontvangen we bij Halt partners, in 2025 zelfs uit Japan! Medewerkers van het Child Guidance Office in Tokio kwamen langs om uitleg te krijgen over de Halt-aanpak. Dat jongeren hier bij spijbelen naar Halt kunnen worden doorverwezen – en in het uiterste geval zelfs met het strafrecht te maken krijgen – zorgde voor grote verbazing. “Dat jullie leerplicht zo serieus nemen, hadden we niet verwacht,” klonk het verbaasd. Hoewel een organisatie als Halt in Japan niet bestaat, herkenden ze veel van onze uitgangspunten uit het Internationaal Verdrag inzake de Rechten van het Kind. Het werd een inspirerende uitwisseling van ideeën, met veel nieuwsgierige vragen en verwondering over hoe we hier dingen aanpakken.

Halt behaalt kwaliteitslabel Sterk Sociaal Werk

In 2025 ontving Halt het kwaliteitslabel Sterk Sociaal Werk. We zijn hier trots op, want we hebben hiervoor een stevige verantwoording moeten doen op de volle breedte van de organisatie. Dan is het natuurlijk een fijne bevestiging dat we het goed doen. Zowel in het vakmanschap als in de bedrijfsvoering blijkt Halt uitstekend te presteren. Uit de certificering bleek onder meer dat we het herstelgericht werken breed en zichtbaar hebben geïmplementeerd in onze uitvoering, dat we efficiënt werken én dat we werken vanuit een gedegen wetenschappelijke onderbouwing.



**Sterk
Sociaal
Werk** Kwaliteits
label •

GECEERTIFICEED

Halt-dag

Hard werken vraagt af en toe ook om ontspanning. Daarom stapten we, geheel op duurzame wijze, in april de trein in en reisden we af naar het Spoorwegmuseum voor de landelijke Halt-dag. Er werd gewerkt aan teambuilding, leren omgaan met AI, bijgekleetst en gedanst.



Op bezoek in de Tweede Kamer

In de Tweede Kamer wordt regelmatig gesproken over jeugd en wie kan daar het beste over mee praten? Juist: de jeugd zelf. Samen met ons panel reisden we af naar Den Haag om met meerdere Kamerleden in debat te gaan over verschillende thema's, zoals een interventie voor jongeren boven de 18 en het wel of niet verbieden van het gebruik van sociale media. Na het debat met de jongeren gingen de Kamerleden de plenaire zaal in en konden we mee kijken met het debat over het vuurwerkverbod.

Conferentie 'buiten het strafrecht, binnen de samenleving'

De Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming (RSJ) presenteerde in 2025 de resultaten van het onderzoek naar de buitenstrafrechtelijke afdoening voor jeugdigen in Nederland. Voor dit onderzoek vroegen ze ook advies van ons panel. Inmiddels is het rapport gepresenteerd. Op 20 november organiseerde Halt in samenwerking met Sociaal Werk Nederland en partners uit Griekenland en Ierland een conferentie. Op deze conferentie stond onder andere het rapport van de RSJ centraal. Twee jongeren van het jongerenpanel begeleidden het ochtenddeel van deze conferentie.



THEMA 1

Meer buitenstrafrechtelijke interventies voor minderjarigen en jongvolwassenen

Zoals het Internationaal Verdrag inzake de Rechten van het Kind voorschrijft moet bij jongeren die in conflict komen met de wet in beginsel voorkeur worden gegeven aan een buitenstrafrechtelijke afdoening en is het van belang dat een pedagogische benadering wordt ingezet. In de beleidsmatige uitwerking van General Comment nr. 24 wordt staten sterk geadviseerd om het scala aan strafbare feiten waarvoor buitenstrafrechtelijke afdoeningen mogelijk zijn voortdurend op uitbreidingsmogelijkheden te bezien. Halt zet zich dan ook al geruime tijd in om daar opvolging aan te geven. Het eerder genoemde RSJ-rapport steunt Halt in het voortzetten van deze doelstellingen.

In 2025 heeft Halt allereerst ingezet op het bieden van de Haltinterventie aan zoveel mogelijk jongeren én op kwalitatief hoogwaardige interventies die bijdragen aan herstel, voor de jongeren zelf, maar ook voor alle andere betrokkenen. Daarnaast heeft Halt op veel verschillende manieren stevig ingezet op de uitbreiding van de inzet van buitenstrafrechtelijke afdoeningen.

Proces- en effectevaluatie Haltinterventie

Ter voorbereiding op het toewerken naar een erkenning van de Haltinterventie als effectieve interventie wordt een proces- en effectevaluatie uitgevoerd door het WODC. In 2022 is gestart met de procesevaluatie van dit langlopende onderzoek. In 2024 is het WODC gestart met de effectevaluatie.

Voor de procesevaluatie is in ieder team een Halt-medewerker geselecteerd door het WODC om een zaak van start tot afronding te volgen. Dit is inmiddels gebeurd. Ook is verschillende vereiste data aangeleverd in 2025. Naar verwachting zal het volledige onderzoek in 2028 worden afgerond. De bijdrage aan dit onderzoek heeft, op onderdelen, een flinke inspanning van de organisatie gevergd.

ZSM

Binnen ZSM werken justitiële ketenpartners met elkaar samen om Zorgvuldig, Snel en met Maatwerk tot de meest passende afdoeningsbeslissing te komen voor minderjarige verdachten en slachtoffers. Onder het credo 'licht waar het kan, zwaar waar het moet' beslist de officier van justitie al aan de voorkant van het strafproces over de strafvorderlijke route van een jeugdzaak. Halt neemt deel aan ZSM en levert zo een actieve bijdrage aan de keuze voor een betekenisvolle interventie voor jongeren en het informeren en adviseren over buitenstrafrechtelijke afdoeningen en kinderrechten. Binnen ZSM is wel discussie naar verdere efficiency, procesoptimalisatie en meer maatschappelijk rendement. Halt ziet hiertoe ook mogelijkheden, zeker in combinatie met meer inzet van jeugdexpertise van OM en politie. De ZSM-partners delen het standpunt dat juist bij jongeren contextrijk werken een uitgangspunt blijft.



In 2025 is daarnaast samen met De Raad voor de Kinderbescherming en de politie toegewerkt naar de aanpassing van het samenwerkingsproces t.a.v. de zogenoemde politiemandaatmisdriven. Vanaf 2025 kunnen deze zaken, zonder tussenkomst van ZSM, naar Halt worden verwezen. Hiermee bewerkstelligen we een meer efficiënte en snelle behandeling van deze zaken.

DSR-ZSM

Al lange tijd wordt gewerkt aan de inrichting van de DSR op ZSM. Vanaf het begin hiervan is Halt daarbij betrokken. DSR staat voor Digitale Samenwerkingsruimte. Het doel van deze

samenwerkingsruimte is ondersteuning van de informatievoorziening van het samenwerkingsverband op ZSM door middel van een structurele digitale ketenvoorziening waarbinnen de noodzakelijke informatie voor iedere partner tijdig en volledig inzichtelijk is. In 2024 en 2025 heeft het project van de DSR steeds meer vorm gekregen, wat ertoe leidt dat een eerste praktijktoets zal plaatsvinden in het eerste kwartaal van 2026 op de ZSM-locatie Noord Holland. De implementatie is daar reeds gestart in 2025.

Wat hebben we gedaan en bereikt?

Doelgroepen

Halt-besluit

Het Halt-besluit vormt de basis voor de uitvoering van de justitiële taak van Halt. Met de inwerking-treding van het hernieuwde Besluit op 1 juli 2024 is een aantal belangrijke wijzigingen doorgevoerd die direct effect hebben op de instroom van zaken. Het jaar 2025 is het eerste volledige jaar waarin de verwijzingen plaatsvinden op basis van dit vernieuwde Besluit.

Uit de eerste cijfers blijkt dat de totale instroom na de invoering van het Halt-besluit is gestegen. In de periode juli 2024 – juli 2025 stroomden 11.342 zaken in, tegenover 10.237 zaken in de vergelijkbare periode vóór de invoering. Dit is een stijging van bijna 11%.

De opname van nieuwe delicten, waaronder 'rijden zonder rijbewijs', heeft effect op de instroom, al ontwikkelt deze zich minder sterk dan eerder gedacht. Tegelijkertijd heeft het vervallen van enkele artikelen, zoals verboden toegang, juist geleid tot een daling binnen bepaalde delictsgroepen.

Omdat sinds de invoer sprake is van een andere registratie (o.a. door verandering in delicten) vraagt het nog een verdere uitwerking om dit goed inzichtelijk te maken.

18+

Op 6 november 2024 is door de Tweede Kamerleden Van der Werf (D66) en Lahlah (PvdA-GroenLinks) een motie ingediend waarin wordt verzocht te onderzoeken of een verbeterde pilot georganiseerd kan worden voor de inzet van een Haltinterventie voor 18plus jongeren. Naar aanleiding hiervan is door het ministerie van Justitie en Veiligheid een werkgroep gestart met partners. Ook Halt is in deze werkgroep aangesloten en heeft hiervoor een schriftelijke inbreng met haar zienswijze gerealiseerd. Halt vindt deelname aan deze werkgroep van groot belang omdat het realiseren van (meer) buitenstrafrechtelijke afdoeningen voor meer doelgroepen aansluit bij de uitgangspunten van het Internationaal Verdrag van de Rechten van het Kind. Het eerder genoemde RSJ-rapport bevat als een van de aanbevelingen om de buitenstrafrechtelijke afdoening mogelijk te maken voor adolescenten.



Slachtoffers

De tevredenheid van slachtoffers vinden we binnen Halt van groot belang. In 2025 hebben we de slachtoffertevredenheid van begin 2024 t/m juni 2025 in kaart gebracht door middel van evaluatievragen. Onder de slachtoffers die de evaluatievragen hebben ingevuld is sprake van een hoge mate van tevredenheid. Ze voelen zich gehoord en voldoende geïnformeerd. Volgens de uitkomsten kan er nog meer ingezet worden op herstel tussen dader en slachtoffer. Dit nemen we natuurlijk mee. Tevens wordt nog gewerkt aan een verdere uitwerking van de evaluatie.

Daarnaast hebben we in 2025 de samenwerking tussen Slachtofferhulp Nederland en Halt op de ZSM-locaties geëvalueerd door middel van evaluatiesessies. Door opvolging te geven aan de uitkomsten daarvan zorgen we voor een optimale samenwerking met deze partner.

Halt heeft de doelstelling om in 90% van de interventies waarbij er sprake is van schade en/of een slachtoffer excuus en herstel wordt uitgevoerd. Deze norm is behaald.

LVB/SCIL

Wanneer er sprake is van licht verstandelijke beperking (LVB) is het van extra groot belang dat de begeleiding en inhoud van onze interventie wordt afgestemd op wat passend is bij en haalbaar voor een jongere. Daarom geeft Halt onder andere blijvend aandacht aan de inzet van de Screener voor intelligentie en licht verstandelijke beperking (SCIL) om te screenen of een vermoeden van LVB bestaat. In 2025 zijn er 703 SCILS afgenomen. Dit zijn er 49 meer dan in 2024. Tevens is dit passend bij de afgesproken norm met het ministerie van Justitie en Veiligheid.

Tolkendiensten

In 2025 was er sprake van een sterke toename van de benodigde inzet van tolken. Daarom is inzichtelijk gemaakt in welke talen het vaakst een tolk is

ingezet. Daarmee werd deels ook inzicht verkregen in de (culturele en anderszins) achtergrond van de betreffende jongeren. Op basis van deze inzichten kan Halt de werkwijzen gericht aanpassen, bijvoorbeeld door communicatievormen te verbeteren, cultuursensitieve benaderingen te ontwikkelen of materialen toegankelijker te maken voor specifieke groepen jongeren en hun ouders.

Art. 429 Sr Seksuele intimidatie

Op verzoek van het OM is het vanaf 2025 mogelijk om voor delicten op basis van art. 429 strafrecht (Seksuele intimidatie) naar Halt te verwijzen. In afstemming is een werkproces gerealiseerd voor onze uitvoerend medewerkers, zodat op de juiste wijze met deze zaken kan worden omgegaan.

Schoolverzuim

Op initiatief van het OM is in 2025 een werkgroep gestart om te onderzoeken of verzuim op school in de toekomst buiten het strafrecht zou kunnen worden afgedaan. Aan het eind van het jaar heeft de staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) aan de Tweede Kamer laten weten een brede maatschappelijke verkenning te starten naar de Leerplichtwet 1969 en de relatie tussen schoolverzuim en het jeugdstrafrecht. Tot die tijd zal de huidige aanpak, waarbij jongeren voor het overtreden van de Leerplichtwet 1969 naar o.a. Halt kunnen worden verwezen, van kracht blijven. Halt heeft zich in een position paper op het standpunt gesteld dat het volkomen juist is om schoolverzuim niet langer als strafbaar feit te beschouwen. Dit is immers in strijd met het IVRK, en Nederland is dan ook een van de weinige landen waar deze strafbaarheid geldt. Tegelijkertijd is er ook niet zomaar een werkend alternatief voorhanden voor de huidige 'stok achter de deur'. Halt is actief betrokken bij de gesprekken over de toekomstvisie van schoolverzuim, en is – in samenwerking met de ketenpartners – een verkenning gestart om te onderzoeken op welke wijze leerplichtzaken buiten het strafrecht zouden kunnen worden gehouden.

Wat hebben we gedaan en bereikt?

Preselect

Per 8 december 2025 is het gebruik van Preselect Recidive beëindigd en is ter vervanging een tijdelijk vereenvoudigde versie van Preselect geïmplementeerd. Vanuit het ministerie van J&V zijn twee digitale informatiesessies georganiseerd om ZSM-medewerkers hierover te informeren. Gedurende het jaar heeft Halt deelgenomen aan de verschillende overleggen over het bestaande preselect en de realisatie van een andere vorm.

Radicalisering

Op verzoek van het OM en in samenwerking met de Raad voor de Kinderbescherming (RvdK) kunnen vanaf april 2025 de zogenoemde lichte CTER-zaken naar Halt worden verwezen. Om dit op de juiste wijze te kunnen afdoen is meegelezen op het handelingskader en is een werkinstructie voor verwijzen gerealiseerd. Het verwijzingsproces behelst een landelijke intake waarin zowel de RvdK als Halt kijkt naar de geschiktheid van de zaak. Dit is in overeenstemming met artikel 5 van het Halt-besluit. In 2025 heeft Halt een beperkt aantal van deze zaken ontvangen.

Verwijzers

Generieke Boa-bevoegdheid

De verruiming van de Halt-verwijsbevoegdheid voor boa's wordt al geruime tijd in samenwerking met VNG, politie, OM en Halt voorbereid. Hoewel de implementatie in 2024 vertraging opliep, is in 2025 belangrijke voortgang geboekt in de landelijke afstemming en het opstellen van een uitvoeringsplan. De verwachting is dat begin 2026 de uitbreiding kan worden vastgesteld, waardoor boa's voor meer feiten naar Halt kunnen verwijzen. Dit draagt bij aan een uniforme werkwijze en versterkt de pedagogische aanpak om jongeren waar mogelijk buiten het strafrecht te houden.

Hack_Right

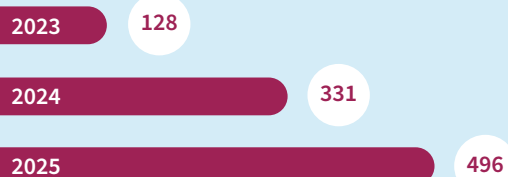
Vanuit het koers en kansen-programma van het ministerie van Justitie en Veiligheid bestaat sinds

een aantal jaar het programma Hack_Right. Dit programma is erop gericht om jongeren die cyberdelicten begaan bewust te maken van de gevolgen hiervan en hen te helpen hun kwaliteiten op een goede manier in te zetten. Zo doorlopen de jongeren naast de Haltinterventie ook een traject bij een bedrijfsbegeleider om de digitale vaardigheden die zij hebben positief te leren inzetten. Helaas blijft het aantal verwijzingen binnen dit programma al een aantal jaar achter. Halt heeft daarom aandacht besteed aan het verstevigen van de kennis over het programma bij verwijzers. Omdat Halt positief tegen de doelstellingen van het programma aankijkt is in 2025 een verkenning gestart naar de mogelijke inzet binnen de gemeentelijke taak van Halt. Het ministerie van Justitie en Veiligheid heeft eerder de financiering van het project verlengd tot eind 2026.

Meldcode

De meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling helpt professionals met het signaleren en handelen bij (vermoedens van) huiselijk geweld of kindermishandeling. Ook binnen Halt wordt gebruik gemaakt van deze meldcode. Door middel van onze basisopleiding, het Halt-signaleringsinstrument en met aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld in alle teams geven we aandacht aan het juist inzetten van deze meldcode. De afgelopen jaren is een stijging te zien in de inzet van de meldcode. Dit lijkt vooral te komen door de grote inzet op het onder de aandacht brengen en houden van de meldcode. Dat horen we ook terug in de overleggen met onze aandachtsfunctionarissen op dit thema.

Aantal gestarte meldcodes huiselijk geweld





Cijfers over de interventie

- In 90% van de interventies waarbij er sprake is van schade en/of een slachtoffer en er behoefte was aan een vorm van herstel is excuus en herstel uitgevoerd.
- In 66% van de gevallen heeft binnen 30 dagen na verwijzing het startgesprek plaatsgevonden.
- In 94% was een ouder/verzorger aanwezig bij het startgesprek.
- Het schadebedrag dat betaald is aan slachtoffers in 2025 is €247.533.
- Daarnaast hebben er nog een aantal schadebetalingen plaatsgevonden aan slachtoffers waarbij de jongere deelnam aan de controlegroep van het WODC-onderzoek: €1.845.
- Totale schadebetalingen in 2025 is €249.378.

Onze doelstelling om in 80% van de interventies binnen 30 dagen een startgesprek te voeren hebben we niet gehaald. Dat heeft te maken met een toegenomen instroom van interventies in 2025. Het belang van snel contact met jongeren vinden we erg belangrijk binnen Halt. We hebben daarom

onderzocht binnen hoeveel dagen het contact wel aan de norm voldoet. Dat lukt ruimschoots binnen 35 dagen. Dat neemt niet weg dat we strakke sturing inzetten op het behalen van de norm van 30 dagen. In 2026 werken we hier dan ook weer naartoe.

We hebben jongeren die bij Halt zijn geweest voor een interventie gevraagd naar de onderwerpen waar zij zich zorgen over maken. Jongeren geven aan zich vooral zorgen te maken over roken en vaperen, drugs en wapens en geweld.

Ook hebben jongeren een evaluatieformulier ingevuld na het doorlopen van hun interventie. Ze geven Halt gemiddeld een 8,2. Ouders waardeerden de interventie op 7,6%. Zij geven aan door de interventie vooral meer invloed te hebben op het gedrag van hun kind en beter te kunnen communiceren met hun kind.

THEMA 2

Veiligheid, weerbaarheid en goed burgerschap op school en in de wijk

De Verenigde Naties stelde in 1990 de Riyadh Rules op voor de bestrijding van jeugdcriminaliteit. Volgens deze regels is het voorkomen van jeugdcriminaliteit een essentieel onderdeel van misdaadpreventie in de samenleving. Halt zet zich al geruime tijd in om jeugdcriminaliteit te voorkomen. Realiteit is echter ook dat grensoverschrijdend gedrag hoort bij opgroeien en onderdeel is van een normale ontwikkeling. Het is dan ook belangrijk om stigmatisering te voorkomen en interventies dicht bij huis aan te bieden. Halt biedt die interventies daarom op scholen, op sportclubs en op andere plekken in de wijk. We zien dat gemeenten, scholen, sportclubs en wijkteams ondersteuning kunnen gebruiken bij deze taak en dat er een groeiende vraag is naar de preventieve inzet van individuele en groepsgerichte interventies. Halt is de afgelopen jaren verschillende allianties aangegaan met scholen en andere partners (zoals sportverenigingen en -bonden) om hier zo goed mogelijk op in te kunnen zetten. Ook wordt blijvend veel geïnvesteerd in de ondersteuning van onze eigen professionals hierin.

Op school

Zowel voor de justitiële interventie als voor de preventieve interventie baseert Halt zich op het Internationaal Verdrag inzake de Rechten van het Kind (IVRK). Binnen de preventieve interventie betekent dat dat we ons vooral inzetten op het recht op de buitenstrafrechtelijke interventie, het recht om gehoord te worden en het recht op onderwijs. Dat doen we voornamelijk doordat medewerkers als

vast aanspreekpunt aanwezig zijn op school en/of andere plekken in de wijk. Zo is er een bekend gezicht als aanspreekpunt en kan worden ingezet op wat op dat moment nodig is. Een medewerker kan bijvoorbeeld een gerichte voorlichting geven, een herstelcirkel inzetten of als sparringpartner voor het onderwijzend personeel fungeren. De vraag naar deze inzet is de afgelopen jaren gestegen.

In 2024 is een leidraad ontwikkeld voor de school- en wijkaanpak, waarin de verschillende pijlers van de aanpak worden beschreven. Dit biedt duidelijkheid en houvast aan medewerkers over de achtergrond, wetenschappelijke onderbouwing en de wijze van uitvoering. Begin 2025 is de leidraad in werking getreden door middel van implementatiesessies. Bij de implementatie is er speciale aandacht geweest voor de thema's excuus en herstel en ouderbetrokkenheid. De leidraad is de basis voor de training die nieuwe medewerkers binnen onze Halt-academie krijgen en wordt door mentorschap en supervisie levend gehouden.

Voorlichtingen

Met onze voorlichtingen informeren we jongeren over veel thema's, zoals wapens en geweld, gedrag online en ondermijning. Om blijvend aan te sluiten bij de actualiteit updaten we elk jaar een aantal voorlichtingen. In 2025 is er aandacht besteed aan de update van voorlichtingen voor het speciaal onderwijs. Daarnaast zijn onze



Meest gegeven voorlichtingen

vuurwerkvoorlichtingen geactualiseerd, zodat deze weer volledig aansluiten bij de geldende regelgeving en gebaseerd zijn op actualiteit. Om de kwaliteit van onze voorlichtingen optimaal te houden is in 2025 een leidraad voorlichtingen voor medewerkers gerealiseerd.

In 2025 zijn er 13.304 voorlichtingen gegeven. We hebben docenten gevraagd naar hun ervaringen met de voorlichtingen. Van 5582 hebben we hier reactie op ontvangen. Gemiddeld geven zij onze voorlichtingen een 8. Ze geven aan dat de voorlichtingen bijdragen aan toename van kennis en bewustwording over gevolgen van grensoverschrijdend gedrag en tevens dat ze alternatieve handelingsperspectieven aan jongeren bieden.

3654

Invloed van de groep

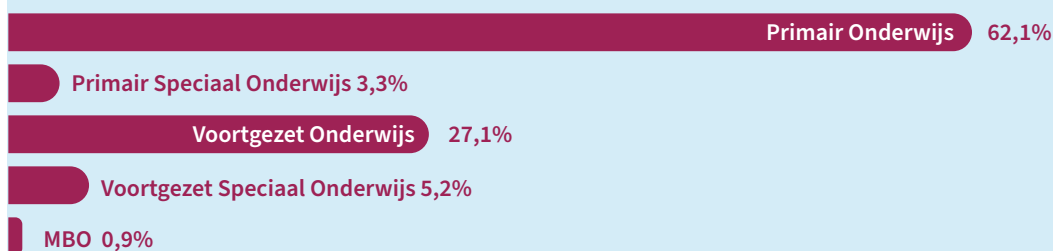
3615

Gedrag online

1605

Veilig oud en nieuw

Overzicht voorlichtingen per onderwijsvorm



Wat hebben we gedaan en bereikt?

Leerlingalert

In 2024 is Halt een samenwerking aangegaan met het #Alertprogramma, waarbinnen lessen worden gegeven over vormen van criminaliteit waarbij jongeren betrokken kunnen raken. Er wordt gebruik gemaakt van interactieve werkvormen, besproken hoe je signalen van risicovolle situaties kunt herkennen en hoe je kunt handelen als je in bepaalde situaties terecht komt en we wordt positief gedrag benadrukt. In 2025 is het programma volledig opgenomen in het aanbod van Halt.

Doorlopende leerlijn

In 2023 is Halt in samenwerking met het Verweij-Jonker Instituut gestart met een verkenning naar hoe doorlopende leerlijnen in het onderwijs eruit zouden moeten zien. Met de komst van Leerlingalert kwam er een breed aanbod voorlichtingen beschikbaar van groep 7 basisschool tot en met het MBO. In opdracht van het ministerie van J&V, met projectsubsidie vanuit het programma Preventie met Gezag, is mede op deze basis een doorlopende leerlijn ontwikkeld. Hiertoe heeft een wetenschappelijke ontwikkelgroep bestaande uit Bureau Beke, DSP-groep, het lectoraat Forensische Jeugdzorg en een onderwijskundige samen met Halt een wetenschappelijk onderbouwde blauwdruk gerealiseerd. Om de werking daarvan in de praktijk te kunnen beoordelen is in het voorjaar van 2025 communicatiemateriaal ontwikkeld over het doel en de opzet van een pilot voor gemeenten en scholen. In het schooljaar 2025-2026 wordt gewerkt aan het opzetten van deze pilot doorlopende leerlijn op een aantal scholen in het Voortgezet Onderwijs. In de tweede helft van 2025 is op één school gestart met de uitvoering van de pilot en in de eerste helft van 2026 zal de pilot op drie scholen starten. De doorlopende leerlijn richt zich in een basis- en verdiepingspakket op kennis, bewustwording en handelingsperspectieven binnen diverse aspecten van jeugdcriminaliteit. Het kan ook ondersteunend aan het burgerschapsonderwijs op scholen worden ingezet.

Klassendialoog

Sinds een aantal jaar wordt door Halt gewerkt met de klassendialoog. Dit is een gespreksmethode die samen met jongerenwerk wordt uitgevoerd, waarbij de dialoog wordt aangegaan op basis van socratische gesprekstechnieken en jongeren in gesprek gaan over vragen rondom dilemma's als 'eerlijk zijn versus snitchen'. Er is sprake van een open en activerende werkvorm die losstaand kan worden ingezet, maar ook als aanvulling op bijvoorbeeld een voorlichting of incidenten die zich hebben voorgedaan. In 2025 is eraan gewerkt om de klassendialoog en de leerdoelen ervan passend te maken in onze doorlopende leerlijn en herstel een prominente plek te geven. Tevens is in 2025 een aanpassing gedaan aan de handleiding voor onze medewerkers en zijn verdiepende trainingen gerealiseerd en gegeven door onze interne academie.

Herstelcirkels & proactieve cirkels

Om de herstelgerichte schoolcultuur te versterken is in 2025 een handleiding, ondersteunend materiaal en een docenttraining ontwikkeld op dit thema vanuit stichting JongerenRechtbanken. Halt maakt hier ook gebruik van. Samen met stichting JongerenRechtbanken zijn medewerkers van Halt ook getraind in het inzetten van deze cirkels op scholen en in de wijk. Herstelcirkels zijn gericht op het herstellen van relaties na een conflict of strafbaar feit door middel van een gestructureerde aanpak waar betrokkenen van elkaar horen welke impact een situatie op hen heeft gehad en samen een oplossing zoeken en verantwoordelijkheid nemen voor wat er is gebeurd. Door herstelcirkels ontwikkelen jongeren belangrijke sociale en maatschappelijke competenties, zoals begrip hebben voor de ervaring van anderen, verantwoordelijkheid nemen voor elkaars veiligheid en excuses aan te bieden en evt. schade te herstellen.



Daarnaast is een workshop ‘proactieve cirkels’ ontwikkeld voor professionals in het Primair Onderwijs. Proactieve cirkels worden preventief ingezet om verbinding, communicatie en een positieve sfeer te bevorderen, door naar elkaar te luisteren en met elkaar te delen. Vanaf 2026 zal deze workshop worden gegeven.

Aantal bezochte scholen door Halt

2025	3.967
2024	3.522

Wijkinterventie

Ook de wijk is een plek waar de vraag naar gerichte interventies voor jongeren regelmatig voorbijkomt. Deze vraag komt voort uit de wens om nieuwe aanwas binnen de criminaliteit te voorkomen en de voedingsbodem voor criminaliteit weg te nemen. De inzet wordt met name gepleegd in wijken waarin jongeren meer gevoelig zijn voor vormen van ondermijning. Binnen de lokale aanpak zet Halt in op het zijn van een volwaardig partner door middel van participatie en advies, voorlichting, vroegsignalering- en interveniëring. Samen met partners gaan we jeugdoverlast en grensoverschrijdend (delict) gedrag onder jongeren middels een pedagogische reactie tegen. In 2023 hebben we een start gemaakt met de inhoudelijke integratie van de interventie op school en in de wijk, zodat deze zo goed mogelijk op elkaar aansluiten. In 2025 zijn we gestart met een verkenning naar een versterkte koppeling tussen onze wijkinterventies en sportinterventies.

Ook binnen de wijkinterventie streven we het zo goed mogelijk naleven van het IVRK na. In 2025 hebben we deze uitgangspunten verstevigd opgenomen in onze interne trainingen.

Preventie met Gezag

Onderzoek

In 2025 zijn vier evaluatieonderzoeken gedaan naar de school- en wijkaanpak in de gemeenten Enschede, Den Haag, Groningen en Rotterdam. In opdracht van de gemeente Groningen is door onderzoeksbureau Breuer & IntraVal een plan- en procesevaluatie uitgevoerd waarbij is gekeken naar de werkzame elementen van de school- en wijkaanpak¹. Vervolgens is gekeken in hoeverre deze werkzame elementen binnen de schoolaanpak in Groningen zijn toegepast. Daarnaast is in 2025 door drie criminologiestudenten van de Vrije Universiteit Amsterdam, onder begeleiding van een senior-onderzoeker, een exploratief onderzoek uitgevoerd naar de school- en wijkaanpak in Enschede, Den Haag en Rotterdam. Uit de onderzoeken kwam naar voren dat de principes van het Risk-Needs-Responsivity-model door Halt-medewerkers worden toegepast: risico's worden ingeschat via goede overdracht en intake (risicoprincipe), begeleiding wordt afgestemd op veranderbare risicofactoren (behoefteprincipe) en er wordt maatwerk geboden om aan te sluiten bij motivatie, taalniveau en concentratievermogen (responsiviteit). Daarnaast waren elementen als herstelgericht werken, het bevorderen van eigen verantwoordelijkheid, educatie en bewustwording, en het opbouwen van een vertrouwensband duidelijk zichtbaar in de uitvoering. De onderzoeken lieten ook zien op welke wijze Halt-medewerkers een verbindende rol spelen tussen school en andere partners in de wijk, onder andere door hun specifieke expertise en het delen van signalen.

1 <https://breuerintraVal.nl/publicatie/onderzoek-halt-op-school-in-groningen-plan-en-procesevaluatie/>

Wat hebben we gedaan en bereikt?

De onderzoeken laten ook enkele uitdagingen in de praktijk zien. Zo kan de informatieoverdracht, bij aanmelding van jongeren of tijdens overleg met ketenpartners, soms vertraging opleveren. Ook rondom ouderbetrokkenheid zijn er aandachtspunten, bijvoorbeeld wanneer ouders wantrouwen ervaren richting overheidsinstanties of niet goed begrijpen wat Halt precies doet. Daarnaast noemen professionals verschillende praktische en organisatorische voorwaarden die belangrijk zijn voor een succesvolle uitvoering van de school- en wijkaanpak, zoals continuïteit in de opstartfase en heldere afspraken tussen partners over rollen, verantwoordelijkheden en werkafspraken. Deze inzichten bieden concrete handvatten om de aanpak verder te versterken.

In 2023 zijn we gestart met uitvoering geven aan het programma Preventie met Gezag (PmG). Halt zette in 2025 met dit programma in 28 gemeenten in op een integrale wijk- en schoolaanpak, waarbij een uitvoerend medewerker voor een vast aantal uren beschikbaar is in de wijk en/of op een school. Zo kunnen individuele interventies en groepsgerichte activiteiten op een meer duurzame, vraag- en probleemgerichte manier worden ingezet. Daarnaast geven wij advies, verbinden en participeren in netwerkoeverleggen. Wij verwachten op deze wijze meer impact te kunnen maken op lokaal niveau, hetgeen als deel van ons interne programma-plan ook wordt onderzocht de komende jaren. Door middel van interne denktanksessies met uitvoerend medewerkers gedurende het jaar houden we nauw in de gaten hoe we onze uitvoering binnen PmG blijvend kunnen verbeteren. Omdat onze werkwijze steeds meer als staande praktijk is geïncorporeerd in onze school- en wijkinterventie is het interne programma PmG in 2025 als tijdelijk vliegwielt afgerond.

Binnen het programma Preventie met Gezag wordt de verantwoording van Halt richting gemeenten op een nieuwe manier ingericht, namelijk via rijker verantwoorden. We hebben hiervoor een format ontwikkeld waarbij we data vanuit de registratielijsten

verwerken. Deze data wordt aangevuld met citaten, beelden en casusbeschrijvingen. In 2025 zijn we gestart met deze vorm van verantwoording. De waardering vanuit gemeenten voor deze vorm is groot.

In de zomer van 2025 zijn nieuwe - en verlengingsaanvragen voor PmG-subsidie gedaan door betrokken gemeenten aan het ministerie van J&V. Halt heeft voor deze gemeenten een landelijk voorstel gerealiseerd met een landelijk uniforme werkwijze. Onze studiereis naar Ierland heeft hierbij voor inspiratie gezorgd. De gemeenten waarin Halt in 2025 een bijdrage heeft geleverd aan het programma Preventie met Gezag zijn Amsterdam, Breda, Den Haag, Groningen, Heerlen, Leeuwarden, Lelystad, Nieuwegein, Rotterdam, Roosendaal, Schiedam en Utrecht, Zaandam, Tilburg, Eindhoven, Enschede, Dordrecht, Vlaardingen, Delft, Almere, Nijmegen, Venlo, Helmond, Maastricht, Sittard-Geleen, Roermond, Den Bosch, Zutphen.

We hebben ketenpartners gevraagd naar hun ervaringen met Halt binnen Preventie met Gezag. Ze geven ons gemiddeld een 8,6 en waarderen het contact met onze medewerkers.

Sportaanpak

Iedere jongere verdient een tweede kans, ook op het sportveld. Vanuit die gedachte werkt Halt al langer samen met partners zoals de KNVB en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Samen bevorderen we sportief en sociaal gedrag bij spelers en teams. Naast bewustwording en gedragsverandering is het doel van de trainingen Sport en Gedrag dat voetballers sneller weer het veld op kunnen: na het volgen van de training wordt een schorsing kwijtgescholden of verkort.

Aanvankelijk zou de bestaande financiering vanuit het ministerie van VWS in 2026 aflopen, maar door de grote vraag naar interventies bleek dit budget al eerder op te raken. In 2025 zijn verschillende gesprekken gevoerd om de interventies voort te

kunnen zetten. Door middel van cofinanciering door de ministeries van J&V en VWS en de KNVB is het mogelijk om ook het komend jaar inzet te kunnen blijven leveren voor jonge voetballers. Er wordt nog gesproken over structurele financiering.

NJI-erkenning

Onze training Sport en Gedrag I is in 2025 opnieuw erkend door het NJI. Daarom is de interventie voor de komende vijf jaar wederom opgenomen in de NJI-databank met het wetenschappelijk onderbouwde erkenningsniveau 'goed onderbouwd'.

Pilot NOC*NSF

Vanaf mei is gestart met een pilot waarbij sportbonden via het meldpunt Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) incidenten kunnen aanmelden voor een Haltinterventie. Er is reeds een aantal jongeren verwezen naar Halt en tevens hebben een aantal coaches/trainers aanvragen gedaan voor de voorlichting 'sportiviteit en respect', waarmee ze handvatten krijgen om pedagogisch te handelen richting jeugdspelers.

Pilot waterpolosport

In augustus is in samenwerking met de KNZB gestart met een pilot om onze training Sport en Gedrag ook aan te kunnen bieden via het tuchtrecht bij waterpolo. Halt is hierbij een alternatief voor schorsingen die worden gegeven na het krijgen van een rode kaart. Het tuchtrecht van de KNZB is zo aangepast dat dit voortaan mogelijk is. Er zijn echter nog geen verwijzingen geweest.

Jonge supporters

Sinds 2024 deed Halt samen met de KNVB een verkenning naar de inzet van Halt voor de doelgroep 'jonge supporters in het voetbal'. In 2025 is door de KNVB besloten eerst binnen hun programma 'gastvrij en veilig voetbal' stappen te doorlopen, alvorens alternatieve maatregelen als Halt een mogelijkheid wordt. Daarmee is de verkenning voorlopig dan ook stopgezet.

Kennissessie sportief omgaan met grensoverschrijdend gedrag

Als pilot is een kennissessie gegeven in de gemeente Dalfsen. De sessie werd gegeven aan vrijwilligers die betrokken zijn als trainer of coach bij plaatselijke sportverenigingen. De kennissessie werd goed ontvangen en door de deelnemers maar liefst met een 8,5 beoordeeld. In 2026 zal deze kennissessie breder in Nederland worden aangeboden aan sportverenigingen.

De afgelopen jaren is een stijgende vraag geweest naar de inzet van onze sportinterventies. De training Sport en Gedrag I werd in 2025 321 keer gegeven en de training Sport en Gedrag II 83 keer.

Partnerschap, adviseurschap en advisering

Schoolintake veiligheid

In de uitvoering van de schoolaanpak blijkt regelmatig dat de samenwerking tussen school en Halt aan kracht kan winnen. Scherpere (her)contractering is hierbij helpend. We willen beter dan voorheen in kaart brengen welke ondersteuning scholen nodig hebben op het gebied van veiligheid en of de beelden die de school en Halt hebben van problemen en oplossingen voldoende overeenkomen. Daarom is in 2025 gestart met een aanpak voor een 'schoolintake veiligheid'. Met deze intake maken we samen met de school een analyse van de school op o.a. de onderwerpen veiligheid, sociale weerbaarheid, burgerschap en herstel en kijken we hoe Halt en samenwerkingspartners de school het beste kunnen ondersteunen bij deze onderwerpen. In 2026 willen we deze intake gaan inzetten, zowel op nieuwe scholen als scholen waar de schoolaanpak nog niet tot volle wasdom komt.

Vervlechting aanbod stichting Halt en stichting JongerenRechtbanken

Sinds 2024 is er sprake van een Personele Unie van het bestuur en de Raad van Toezicht van Halt met stichting Jongerenrechtbanken. Deze Personele Unie is aangegaan om de samenwerking en de

Wat hebben we gedaan en bereikt?

vervlechting van het aanbod van beide stichtingen te verstevigen. Initieel werd ingezet op een vervlechting van het zogenoemde spreekuur van Halt en een JongerenRechtbank op school. Dit kwam onvoldoende van de grond. Een vruchtbaarder pad is om de schoolaanpak van Halt (= een bij de school passend geïntegreerd aanbod bieden) met het totale aanbod van Stichting JongerenRechtbanken – proactieve cirkels, herstelcirkels en een jongerenrechtbank – te vervlechten. Dit is in 2025 verkend en zal in 2026 verder worden uitgewerkt. Uitleg van de proactieve cirkels en herstelcirkels is reeds eerder in dit hoofdstuk gegeven.

Projecten

JIM-aanpak

Met subsidie van ZonMW zijn we in april gestart met een project om de inzet van een JIM (Jouw Ingebrachte Mentor) ook mogelijk te maken binnen onze preventieve inzet. Binnen onze interventie werken we al langer samen met stichting JIM. Dit nieuwe project heeft de looptijd van een jaar en wordt uitgevoerd in de drie gemeenten Enschede, Rotterdam en Utrecht. Halt ondersteunt deze gemeenten bij het opzetten en implementeren van de JIM-aanpak. Na een eerste uitwerkperiode is met een kick-off bijeenkomst in september het project daadwerkelijk van start gegaan. Naast interne training hiervoor worden ook professionals van de betrokken gemeenten getraind in de JIM-aanpak.

Privacy en AVG binnen thema 2 Huisbezoeken

In 2025 zijn er verschillende overleggen gevoerd met de gemeente Groningen over de juridische en privacyrechtelijke inbedding van huisbezoeken door stichting Halt. In navolging van deze gesprekken is een blauwdruk opgesteld, die richting geeft aan:

- de kwalificatie van de rollen van de betrokken partijen;
- de vereiste verwerkersovereenkomst en machtiging;
- aanvullende randvoorwaarden, waaronder toestemming voor binnentreden, gegevensminimalisatie en transparantie richting betrokkenen

Aan het eind van 2025 is gestart met het uitrollen van het raamwerk dat hier voor is opgesteld. Na de definitieve implementatie zal deze ook bij andere gemeenten worden toegepast.

DPIA schoolaanpak

In 2025 is een DPIA (Data Protection Impact Assessment) gedaan naar onze inzet op school. Hiervoor is de beschrijving van de verwerking van gegevens gerealiseerd, zijn risico's en maatregelen beoordeeld en is een interne reviewronde binnen beleid gedaan. Dit vraagt een nadere uitwerking, waarna de DPIA in het eerste kwartaal van 2026 kan worden afgerond.

DPIA wijkaanpak

Ook voor de gegevensverwerking binnen onze wijkaanpak was het wettelijk vereist een DPIA uit te voeren. Deze DPIA heeft geleid tot het identificeren van verschillende risico's, die zijn ondervangen met aanvullende maatregelen, waardoor er nu sprake is van volledige overeenstemming met de AVG.

Voor de gegevensdeling tussen Halt en politie in de wijkaanpak zijn diverse gesprekken met politie gevoerd en is een bestuurlijk memo opgesteld over de rechtmatigheid van de gegevensdeling. Hieruit is voortgekomen dat verwijzingen naar Halt voor wijkinterventies niet langer rechtstreeks mogelijk zijn, omdat hiervoor geen juridische grondslag bestaat binnen de Wpg. Daarom is in gezamenlijkheid gezocht naar een alternatieve werkwijze, die reeds in werking is getreden. Deze werkwijze houdt in dat voortaan via de gemeente of via bestaande samenwerkingsverbanden naar Halt moet worden verwezen.

Jaap Spooren – relatiemanager

‘Halt is veel te bescheiden’



Jaap is relatiemanager bij Halt. 2025 was voor Jaap het jaar dat hij in dienst kwam bij Halt. Vele eerste keren binnen de organisatie dus.

De start bij Halt

Ik was op zoek naar een andere baan en deze functie kwam voorbij. Ik twijfelde om te solliciteren want ik dacht dat ik het eigenlijk niet zou worden, maar heb het toch gedaan omdat Halt mij zo aantrok. In mijn sollicitatiegesprekken merkte ik direct dat Halt veel groter is dan ik eigenlijk dacht. Wat Halt preventief allemaal doet verdient echt nog aandacht.

Ik vind het oprecht heel leuk bij Halt. Wat mij zo opvalt aan deze organisatie is dat het niet uitmaakt wat je doet of waar je bent, je bent heel snel onderdeel van deze organisatie. Het voelt al heel snel alsof je hier helemaal thuis hoort. Het leukste lijkt mij op echt op pad te gaan om met partners in gesprek te gaan, maar ik ben nu ook nog bezig met me thuis te maken binnen de organisatie.

Maatschappij en uitdagingen voor Halt

Je ziet dat als jongeren over de schreef gaan dat ze wat extremer over de grens lijken te gaan, maar in de maatschappij zijn we nog wel voorzichtig met daar tijdig wat tegen te doen. Als er eerder wordt gesignaleerd zullen heel veel van deze jongeren wel in zien dat ze iets niet (meer) moeten doen, maar nu is het nog vaak zo dat pas nadat er al van alles is gebeurd wat wordt gedaan. Ik heb voor dit werk veel met thuiszitters gewerkt en daar zag je ook heel sterk dat als je er eerder bij was geweest dat veel van die jongeren waarschijnlijk helemaal niet thuis waren komen te zitten. Het zit in systemen die we hebben opgetuigd en het is ook niet makkelijk die systemen zo maar om te buigen, maar je moet

eigenlijk snel kunnen signaleren en ook snel kunnen schakelen. Halt is wel te bescheiden. We hebben een veel grotere impact en een veel groter netwerk dan we misschien wel zien, maar zeker ook uiten. Iedereen kent Halt wel, heeft wel een associatie bij Halt, maar niet iedereen weet wat we daadwerkelijk allemaal doen tegenwoordig.

Ik denk daarnaast dat Halt heel veel kan bieden binnen het onderwijs. In een groot deel van de problematiek die er is kunnen we, binnen onze eigen expertise, echt veel doen. Ik zou het ons gunnen dat we daarin minder afhankelijk zijn van subsidies die vaak kort duren. Meer bestendigheid in de financiering zou helpen om een lange toekomstvisie uit te kunnen dragen en voeren.

Jaap blijft voorlopig nog wel even bij Halt. Hij kijkt uit naar alle gesprekken met partners in 2026.

THEMA 3

Kennis, advies en productontwikkeling

Om jongeren zoveel mogelijk binnen de gemeenschap te helpen en buiten het strafrecht te houden acht Halt brede samenwerking binnen de maatschappij van groot belang. Halt bouwt daarom voortdurend aan een versteviging en uitbreiding van allianties en maakt gebruik van de input van maatschappelijk betrokkenen, zoals ons jongerenpanel, wetenschappers en politici. We baseren ons op actuele juridische, maatschappelijke en wetenschappelijke inzichten. Leidend hierin is het IVRK en het uitgangspunt van diversion: jongeren dienen in beginsel buiten het strafrecht te blijven.

IVRK

Halt ziet zichzelf als belangenbehartiger van diversion en wil buitenstrafrechtelijke afdoeningen breder toepasbaar maken, ook al worden ambities regelmatig afgeremd door systeemgrenzen zoals financiering en privacyregels. Daarom verstevigt Halt haar positie: (inter)nationale bijeenkomsten worden georganiseerd, expertise wordt landelijk gebundeld, pilots worden opgezet en gevolgd en knelpunten in kaart gebracht. In 2025 reisden we voor een tweede keer naar Ierland met een groot aantal stakeholders. Hierdoor leerden we de justitieketen veel over hoe Ierland meer inzet op een herstelgerichte aanpak voor jeugdigen en het voorkomen van stigmatisering via ‘community based’ diversion. We organiseerden deze reis samen met Sociaal Werk Nederland en maar liefst dertig verschillende deelnemers gingen mee. Wat we geleerd hebben in Ierland nemen we mee in de uitwerking van zowel ons beleid als de uitvoering. Ook zijn we nog in gesprek met de betrokken partners om in 2026 meer opvolging aan het bezoek te kunnen geven. Met de gemeenten Enschede, Rotterdam, Dordrecht en Utrecht wordt toegewerkt naar pilots geïnspireerd door het Ierse model.

Juridisch kader

Naar aanleiding van de Ierse aanpak hebben we een juridisch kader ontwikkeld, dat is bedoeld om te ondersteunen bij de verschillende pilots in de gemeenten, waarbij jongeren meer buiten het strafrecht worden gehouden en waarbij sprake is van een sterke samenwerking met lokaal jongerenwerk. Momenteel bespreken we dit juridisch kader nog met partners.

Kringen van advies

Het jongerenpanel

Het Halt Jongerenpanel bestaat uit jongeren van 13 tot 21 jaar met diverse achtergronden. In 2025 namen circa 25 jongeren deel aan het panel. Zij volgen middelbaar onderwijs of een vervolgopleiding. Een deel van de jongeren heeft zelf ervaring met een Halt-interventie, anderen niet. Juist deze mix draagt bij aan een breed en genuanceerd perspectief op allerlei thema's die spelen onder jeugd en binnen het strafrecht en preventie.



In 2025 kwamen we vijf keer bijeen met het jongerenpanel, waarbij de leden Halt en partnerorganisaties adviseerden over beleid, interventies, onderzoek en maatschappelijke vraagstukken. Daarnaast leverden panelleden ook buiten de bijeenkomsten waardevolle bijdragen, onder meer bij conferenties, werkbezoeken, en onderzoeken.

Let's Talk About Sexting (Universiteit Utrecht)

In februari sloten onderzoekers van de Universiteit Utrecht aan bij een bijeenkomst van het jongerenpanel in het kader van een onderzoek naar (ongewenste) sexting onder jongeren.

In een focusgroep deelden jongeren openhartig hun ervaringen en perspectieven op oorzaken, gevolgen en preventie. De onderzoekers gaven aan dat deze inbreng een belangrijke verdieping en aanvulling vormde op de onderzoeksdata. De jongeren hopen dat dit soort onderzoek ook zal bijdragen aan meer aandacht en openheid rond dit thema op school en thuis.

RSJ-advies 'Een nieuw perspectief op buitenstrafrechtelijke afdoeningen voor jeugdigen'

Al eerder is het rapport dat de RSJ presenteerde genoemd en de conferentie die we vervolgens organiseerden. Twee jongeren van het panel begeleidden het ochtendprogramma van deze conferentie en brachten zo het jongerenperspectief in bij het gesprek.

In debat met Tweede Kamerleden

In de Tweede Kamer wordt regelmatig gesproken over jeugd en wie kan daar het beste over mee praten? Juist: de jeugd zelf. Samen met ons panel reisden we af naar Den Haag om met Kamerleden in debat te gaan over verschillende thema's, zoals een interventie voor jongeren boven de 18, het bieden van tweede kansen aan jongeren die strafbaar gedrag vertonen en het wel of niet verbieden van het gebruik van sociale media. Aansluitend woonden de jongeren het plenaire debat over het vuurwerkverbod bij, wat voor velen een eerste en indrukwekkende kennismaking was met het parlementaire proces.

Wat hebben we gedaan en bereikt?



‘Bij het jongerenpanel leer ik hoe ik mijn mening kan geven en beter kan luisteren naar andere jongeren.’

Meisjescriminaliteit

Een recherchekundige van de politie kwam langs om met het panel in gesprek te gaan over een onderzoek naar meisjescriminaliteit. Uit onderzoek blijkt dat meisjes van jongens verschillen in delictgedrag. Er is vaak sprake van andere soort delicten en meiden vervullen vaak een andere rol als ze groepsdelicten plegen. De recherchekundige gaf uitleg over haar werk bij de politie en het onderzoek, waarna de panelleden hun observaties deelden over verschillen in delictgedrag, motieven en groepsdynamiek tussen jongens en meisjes, en de rol van groepsdruk en sociale media.

Virtual Reality

Binnen Halt maken we gebruik van Virtual Reality-brillen om bepaalde thema's met jongeren bespreekbaar en vooral beter invoelbaar te maken. Zo zet Halt VR bijvoorbeeld in om jongeren beter inzicht te geven in de gevolgen van gedrag en het belang van herstel. Het jongerenpanel reflecteerde kritisch op de bestaande VR-video's en gaf aan welke elementen behouden moeten blijven en waar actualisering nodig is, bijvoorbeeld in taalgebruik, perspectief en interactiviteit. De aangedragen verbeterpunten worden meegenomen in de verdere doorontwikkeling van het VR-aanbod.

In Search We Trust

In september leverde het jongerenpanel een bijdrage aan het onderzoeksproject In Search of Trust, dat zich richt op de interactie tussen jongeren en professionals in het strafrecht. Jongeren deelden hun ervaringen met vertrouwen, beeldvorming en contact met onder meer politie en BOA's. De data-verzameling loopt door in 2026, waarna een terugkoppeling volgt over de benutting van hun inbreng.

Herstel & digitalisering

Tijdens dezelfde bijeenkomst in september doorliep het jongerenpanel fictieve casuïstiek van verschillende Halt-trajecten, waaronder een Halt-interventie, de wijkaanpak en een incident op een sportclub. Vanuit het perspectief van de jongere reflecteerden zij op het proces en de inzet van herstel en digitalisering en deden zij concrete aanbevelingen over communicatie, informatievoorziening en persoonlijk contact. Deze aanbevelingen en inzichten worden meegenomen in de doorontwikkeling van de verschillende interventies.

‘Indrukwekkend waar de organisatie voor staat en hoe hard iedereen werkt, vooral voor de jongeren.’

Şeyma is 21, studeert sociaal juridische dienstverlening, komt uit Loenen aan de Vecht en is al drie jaar lid van het jongerenpanel van Halt. Ze kwam bij het panel terecht doordat ze iemand kende die ook in het panel zit.

De start bij Halt

Ik voelde me meteen heel erg welkom in het panel. Er wordt steeds gevraagd hoe je het vindt gaan bij het panel en er is altijd ruimte om feedback te geven. Ik kende Halt ook al wel, doordat ik een keer een voorlichting heb gekregen op de basisschool.

Het panel

Binnen het panel hebben we het regelmatig over het imago van Halt. Van jongs af aan had ik het idee dat je echt niet naar Halt wil en dat het wel flink afschrikt, maar nu ik de organisatie beter ken kijk ik daar heel anders naar. Ik ben onder de indruk van waar de organisatie voor staat en hoe hard iedereen werkt, ook echt voor de jongeren. Ik heb ook een keer mee mogen kijken bij een gesprek met een jongere en was daar erg van onder de indruk. Voor een jongere is het denk ik moeilijk dat te realiseren, maar sinds ik bij het panel ben is mijn beeld echt veranderd van Halt.

Het leukste van 2025

Ik vond het echt interessant dat ik mee mocht op een werkbezoek naar een Tweede Kamerlid. Met school heb ik weleens soortgelijke bezoeken gehad, maar ik was nog niet in de Tweede Kamer geweest en het is wel heel leuk om echt met een Tweede Kamerlid te praten. Het was ook heel leuk om te zien hoe het echt in zijn werk gaat in de Tweede Kamer. Ik wist bijvoorbeeld helemaal niet dat alle Tweede Kamerleden een persoonlijk medewerker hebben.

Ook vond ik het debat dat door Halt werd georganiseerd samen met drie Tweede Kamerleden echt heel leuk. De Kamerleden luisterde echt naar ons. Dat merk je sowieso ook met alle professionals die worden uitgenodigd bij bijeenkomsten van het panel. Het is goed dat Halt dat regelt en ook dat de professionals echt kritische vragen stellen en echt wat met onze mening willen doen. Onze informatie wordt ook regelmatig gebruikt voor onderzoeken en we krijgen daar ook terugkoppeling van.

Maatschappij en uitdagingen voor Halt

Als ik nu naar het nieuws kijk en zie wat er gebeurt onder jongeren lijkt er toch wel wat aan de hand te zijn. Halt moet wat mij betreft echt publiekelijk op de voorgrond staan. Een middenweg tussen enigszins afschrikken en ook wel laten zien hoe toegankelijk het is, lijkt me daarbij goed.

Ik denk dat het goed zou zijn als je ook boven de 18 naar Halt kan worden gestuurd. Het verschilt misschien wel per delict en het ligt ook wel aan de motivatie die de persoon zelf heeft, maar er zijn veel onderzoeken gedaan naar dat de hersenen boven de 18 nog niet volledig ontwikkeld zijn.

Daarnaast vind ik het ook wel een uitdaging dat je minder politie op straat ziet. Zo is er bijvoorbeeld bij ons in het dorp een bushokje opgeblazen met vuurwerk. Dat is nu 2 weken geleden, maar daar is nog steeds niets aan gedaan. In de grote steden hoor je daarnaast ook wel veel over alcohol- en drugsgebruik, ook onder de 18.



Vuurwerkverbod

Tijdens de laatste bijeenkomst van het jaar ging het jongerenpanel in gesprek met vertegenwoordigers van het Centrum van Criminaliteitspreventie en Veiligheid (CCV) en het ministerie van Justitie en Veiligheid over het nieuwe vuurwerkverbod. Jongeren deelden uiteenlopende opvattingen over het verbod, de haalbaarheid van handhaving en eventuele alternatieven voor het vieren van de jaarwisseling te vieren zonder (zelf) vuurwerk af te steken. De input van het panel is meegenomen in de verdere uitwerking van het beleid en bijbehorende adviezen.

Ervaring van jongeren

Jongeren geven aan dat deelname aan het jongerenpanel hen helpt om hun mening te vormen en te verwoorden, beter te luisteren naar anderen en meer inzicht te krijgen in beleid, onderzoek en maatschappelijke organisaties. Het debat met Tweede Kamerleden werd door veel deelnemers genoemd als hoogtepunt van het jaar, naast het meedenken in onderzoeken en beleidsvraagstukken. Zij ervaren dat hun stem serieus wordt genomen door Halt en door externe partijen die met hen in gesprek gaan.

Wetenschappelijke en maatschappelijke kring van advies

Binnen Halt zijn een maatschappelijke en wetenschappelijke kring van advies actief. Deze kringen van advies ondersteunen Halt vanuit verschillende expertises. De advieskringen zijn in 2025 tweemaal

bijgeëkomen. Tijdens deze bijeenkomsten hebben zij bijgedragen aan de vaststelling van de wetenschappelijke onderzoeksagenda en hebben zij meegedacht over de wijze waarop Halt, naar aanleiding van het RSJ-rapport 'Een nieuw perspectief op buitenstrafrechtelijke afdoeningen voor jeugdigen' het concept diversion verder kan vormgeven en hoe hiervoor breder draagvlak kan worden gerealiseerd.

Fondsenwerving

In 2025 had Halt de doelstelling om ten minste drie projecten te starten gericht op doorontwikkeling van producten, gefinancierd door niet-reguliere opdrachtgevers, zoals fondsen, waarvan ten minste 1 internationaal. Er zijn veel aanvragen gedaan om tot deze doelstelling te komen, uiteraard allen passend binnen de missie en visie van Halt, met speciale aandacht voor diversion en herstel.

Erasmus+ (BRIDGE-project)

We deden een Erasmus+ aanvraag voor zogenoemde 'small scale partnerships' met als doel om kennisuitwisseling tussen Griekenland, Ierland en Nederland over jeugd-diversion te realiseren, samenwerking tussen landen rondom dit thema te versterken en beleidsmedewerkers te inspireren en te enthousiasmeren over het Ierse diversion-model. We werken binnen dit project samen met de Griekse partner Terre des Hommes Hellas en de Ierse organisatie Foróige. Voor Halt ligt de focus binnen dit project op het versterken en verbeteren van buitenstrafrechtelijke afdoeningen in Nederland.

Om de doelen van het project te behalen zijn in 2025 verschillende activiteiten georganiseerd. Op 20 november is een gezamenlijk symposium georganiseerd in Den Haag onder de noemer ‘buiten het strafrecht, binnen de samenleving’. Het doel hiervan was om een breed publiek van professionals inzicht te bieden in de wijze waarop diversion, zoals bepleit in het IVRK en het RSJ-rapport, internationaal wordt vormgegeven. Het was een zeer succesvol symposium dat heeft bijgedragen aan een versterking van de positionering van Halt dat in toenemende mate wordt gezien als belangenbehartiger van de buitenstrafrechtelijke afdoening in Nederland. In het verlengde van deze ontmoeting zal zij in het voorjaar van 2026 een rapport voor ons opleveren met een overzicht van internationale best practices over de implementatie van diversion in relatie tot het IVRK.

Naast het symposium wordt een ‘needs assesment’ gedaan en een onderzoeks- en evaluatierapport gerealiseerd. In 2025 is gestart met het toewerken naar de uitvoering van deze activiteiten, waarna daadwerkelijke uitvoering in 2026 plaatsvindt. Vervolgens wordt tevens een Policy Brief en een Sustainability en Scale Up plan voor het netwerk gerealiseerd.

Speak-Up-4-Democracy

In 2025 hebben we een toekenning gekregen voor het project Speak-Up-4-Democracy, een project dat zich richt op het versterken van democratische participatie en burgerschapsonderwijs in samenwerking met partners uit Estland en Litouwen. Halt heeft binnen dit project een adviserende rol.

Erasmus+ (Spanje)

Om meer te leren van het Spaanse jeugdstrafrechtstelsel en de inzet van diversion aldaar hebben we een aanvraag bij Erasmus+ gedaan om op werkbezoek te gaan in Spanje. In Spanje ligt de nadruk op herstelrechtelijke interventies en daarom onderzoeken wij graag hoe we als Halt zijnde en in Nederland hier van kunnen leren. Ook breiden

we hiermee natuurlijk ons internationale netwerk uit. We hopen in 2026 een positieve reactie op deze aanvraag te ontvangen.

YOUTH RISE

Dit project betreft een aanvraag door het Nederlands Helsinki Comité (NHC), waarbij Halt de grootste partner is. Het draait om herstelgericht reageren op grensoverschrijdend gedrag en (cyber)pesten op en om de school en om het te voorkomen. De nadruk ligt hierbij op ‘youth boards’, waarin jongeren worden uitgedaagd om in samenwerking met partners herstelgerichte interventies te ontwikkelen tegen (cyber)pesten op school en om gezamenlijk aan een herstelgerichte schoolcultuur te bouwen. Binnen dit project werken we samen met NHC en partners uit Kosovo, Sardinië, Griekenland en Oekraïne. Daarnaast trekken we in dit project samen op met stichting Jongerenrechtbanken. Na toekenning zou een tweejarig traject starten, waarbij Halt onder andere verschillende internationale trainingen zal geven. Helaas is de aanvraag afgewezen. Momenteel onderzoeken we andere financieringsroutes.

Van scrollen naar sturen

Bij ZonMW dienden we een projectaanvraag in over de effectiviteit van de integrale aanpak binnen preventie, waarbij een vierjarig onderzoek zou worden gedaan in samenwerking met de Hogeschool Utrecht en Hogeschool Leiden naar de effectiviteit van de school- en wijkaanpak van Halt. Specifiek was de insteek gericht op preventie van problematisch sociale media gebruik. Helaas is deze aanvraag afgewezen, maar momenteel wordt gezocht naar andere financieringsmogelijkheden voor dit project.

Vorbereidingen 2026

Ook in 2026 zullen we weer actief inzetten op aanvragen die passen bij onze missie en visie en natuurlijk gericht op de buitenstrafrechtelijke afdoening en herstel. De eerste voorbereidingen zijn hiervoor al getroffen. Zo zijn we in contact met partners uit

Wat hebben we gedaan en bereikt?

Spanje en België om werkbezoeken te realiseren, is voorbereid op een aanvraag voor het opzetten van een EU-netwerk over jongeren- en jongvolwassenen-diversion en wordt de voortzetting en uitbreiding van de inzet van VR-brillen onderzocht.

Onderzoek en projecten

Een deel van de projecten en onderzoeken die we uitvoeren of waar we aan deelnemen zijn reeds aan bod gekomen in de hoofdstukken van de thema's. Onderstaand komen dan ook slechts de overige projecten en onderzoeken aan bod.

Onderzoek vrijheidsbeperkende sancties (SANCTIONS)

Begin 2025 is een meerjarig, nationaal onderzoeksprogramma van het NSCR en WODC naar vrijheidsbeperkende sancties onder volwassenen en jongeren gestart, genaamd Sanctions. Halt levert een bijdrage aan verschillende onderzoeks-overleggen. Binnen dit programma wordt de komende vier jaar gekeken naar besluitvorming, uitvoering en gevolgen van de Haltinterventie, vergeleken met werk- en leerstraffen. Drie geselecteerde teams van Halt leveren een bijdrage aan dit onderzoek. In 2025 zijn zij ingelicht over het onderzoek en hebben zij de handleiding gekregen. Ter voorbereiding op de dataverzameling voor dit onderzoek is een DPIA-procedure gedaan, zodat de gegevensverwerking kan worden beoordeeld op mogelijke risico's en evt. te nemen maatregelen.

Let's talk about sexting

Eind 2025 is het onderzoek Let's talk about sexting! van de Universiteit Utrecht afgerond. In dit onderzoek zijn de kenmerken van ongewenste sextingplegers in kaart gebracht en is onderzocht in hoeverre bestaande interventies hierop aansluiten.

Kwantitatieve analyses van de Halt-SI laten zien dat traditionele risicofactoren, zoals gevoeligheid voor groepsdruk, impulsiviteit en problematisch gedrag thuis, ook bij ongewenste sextingplegers voorkomen. Aanvullende kwalitatieve analyses laten

ook nog andere risicofactoren zien, zoals sociale online normen (die ongewenste sexting ondersteunen), denken dat ongewenste sexting 'grappig' is, victim blaming en het onvoldoende overzien van de gevolgen. Daarnaast blijkt dat jongeren die slachtoffer worden van ongewenste sexting zelf ook vaker ongewenste sexting plegen, wat wijst op een overlap tussen slachtofferschap en daderschap. Op basis van 30 geïdentificeerde risicofactoren is het huidige interventieaanbod (n=10) geanalyseerd. Hieruit blijkt dat Respect Online de enige interventie is die specifiek is ontwikkeld voor ongewenste sextingplegers en relatief veel aandacht besteedt aan relevante risicofactoren. Tegelijkertijd bieden deze resultaten inzicht in welke risico- en responsieve factoren binnen het huidige aanbod nog onderbelicht zijn.

Jongerenambassadeurs

Sinds 2022 werkt Halt samen met jongerenambassadeurs gekoppeld aan het MDT-traject. Sinds oktober 2025 loopt een traject met dertien nieuwe jongerenambassadeurs. In hun traject onderzoeken ze wat het imago van Halt onder jongeren is en hoe kinderrechten en het recht op de buitenstrafrechtelijke afdoening bekend is onder jongeren. Dit traject zal in 2026 afgerond worden.

Toegankelijke taal

We hebben in 2025 onderzocht hoe we nog verbeteringen aan zouden kunnen brengen in het gebruik van onze taal voor allerlei doelgroepen, maar specifiek voor doelgroepen die meer moeite kunnen hebben met de Nederlandse taal, zoals mensen met een LVB en/of AMV'ers. Een aantal knelpunten is in beeld gebracht, die hebben geleid en in 2026 nog zullen leiden tot verbeteringen in ons materiaal.

European Forum for Restorative Justice congress

In 2025 diende Halt twee voorstellen in voor het European Forum for Restorative Justice congres in Poznań dat in de zomer van 2026 plaatsvindt.



Dit congres staat in het teken van systeemveranderingen en effectiviteitsonderzoek. De gedane voorstellen zijn gericht op een expertpanel voor alternatieven voor recidivisme als dominante maatstaf voor effectiviteit en een 'participatory dialogue' over het bouwen aan een herstelgerichte schoolcultuur en de relatie met burgerschapsonderwijs. Beide voorstellen zijn inmiddels gehonoreerd.

Advies en positionering

Om blijvende impact te realiseren, zet Halt in op informatievoorziening en lobby gericht op politieke en ambtelijke besluitvorming, zowel landelijk als lokaal. Daarbij zoekt Halt actief samenwerking met maatschappelijke betrokkenen, waaronder jongeren, wetenschappers en politici. Dit doen we gericht op het belang van diversion en de inzet van herstel. We ondersteunen het gesprek met de data die we gedurende het jaar verzamelen en vooral ook door het kwalitatieve verhaal van uitvoerend medewerkers.

2025 was politiek gezien natuurlijk een bijzonder jaar. Met de landelijke verkiezingen vertrokken veel Tweede Kamerleden en kwamen er veel nieuwe bij. Om partijen goed op de hoogte te brengen van het belang van buitenstrafrechtelijke afdoeningen (ook voor jongvolwassenen) heeft Halt een inbreng gestuurd aan alle partijen. We hebben dit lokaal ook gedaan voor de aankomende gemeenteraadsverkiezingen. Door alle ontwikkelingen was het landelijk maar beperkt mogelijk om werkbezoeken te organiseren. Desalniettemin zijn er lokaal veel burgemeesters, wethouders, beleidsmakers en andere betrokkenen bij Halt op bezoek geweest. We zijn natuurlijk trots op wat we doen en laten dat graag zien, maar vinden het vooral heel belangrijk dat de kennis en draagvlak over het belang van de buitenstrafrechtelijke afdoening wordt versterkt.

HRM

2025 was een jaar waarin verschillende activiteiten werden ondernomen om sturing binnen de organisatie te verstevigen, interne opleidingen te verbeteren en uit te breiden, werving van veel nieuwe collega's en diverse andere HRM-onderdelen.

Vitaliteit & werkgeluk van medewerkers

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers hun werk goed en vitaal kunnen blijven uitvoeren. Daarom zijn we in 2025 gestart met een nieuwe methode door middel van een app, waarmee we het werkgeluk, de werkstress en vitaliteit kunnen meten. Met deze app van Everybody Frank krijgen medewerkers wekelijks vragen over het werk, ervaren werkdruk en eigen vitaliteit. Het geeft inzicht voor de medewerker zelf, maar ook voor de organisatie. Met de uitkomsten kijken we steeds of er verbeteringen kunnen worden doorgevoerd. Een van die verbeteringen is dat we afgelopen jaar de week van de vitaliteit hebben gehouden. Gedurende deze week kregen medewerkers opdrachten en tips op het gebied van vitaliteit.

Persoonlijke ontwikkeling is een belangrijke factor in het werkgeluk van medewerkers. Daarom stimuleren we dat medewerkers feedback aan elkaar geven. Sinds 2025 organiseren we zogenoemde teamscans waarin medewerkers met elkaar bespreken hoe hun team functioneert. Daarnaast stimuleren we het inzetten van IKB voor opleiding en hebben we de interne opleidingen geprofessionaliseerd en uitgebreid. Dit is nog niet klaar, in 2026 wordt het voortgezet. Een van de onderdelen hiervan is dat we in 2026 een digitale leeromgeving willen realiseren. Als medewerkers de organisatie verlaten voeren we exitgesprekken als hier behoefte aan is, zodat we hier mogelijk van kunnen leren. Elke medewerker die de organisatie verlaat ontvangt een online vragenlijst, zodat Halt uit het geanonimiseerde overzicht van ervaringen en feedback leerpunten kan halen. Onze doelstelling is dat

medewerkers ten minste drie jaar in dienst blijven. In 2025 hadden we voor onszelf het doel gesteld om een strategie te ontwikkelen op het behoud van (nieuwe) medewerkers. Dat is niet gelukt. Daarom wordt dit in 2026 gerealiseerd.

Vanwege de toename van veel van onze opdrachten waren we in 2025 naar veel nieuwe collega's op zoek en ook mochten we veel stagiairs verwelkomen. Om werving op een zo goed mogelijke manier uit te voeren is gewerkt aan een nieuwe wervingsstrategie, die tevens geïmplementeerd is. Opvolging volgt ook nog in 2026.

Onderdelen hieruit zijn onder andere een hogere betrokkenheid van onze HR-afdeling, snellere reacties op sollicitaties en een actievere inzet bij open sollicitaties.

RI&E

Om te zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving is elke organisatie wettelijk verplicht om een RI&E uit te voeren om zo risico's in kaart te brengen en te verminderen door het uitvoeren van een bijbehorend plan van aanpak. Het was al een aantal jaren geleden dat Halt een RI&E had uitgevoerd, waardoor het tijd was om een nieuwe RI&E uit te voeren. Hiervoor zijn gesprekken gevoerd met verschillende aanbieders. Op basis daarvan is, met instemming van de OR, gekozen voor de aanbieder VitaValue. Op dit moment wordt uitvoering gegeven aan de RI&E.

Strategische Personeelsplanning

In 2025 heeft Halt een stap gezet in de verdere professionalisering van Strategische Personeelsplanning (SPP). Hoewel diverse elementen van SPP al langer werden uitgevoerd, zijn deze in 2025 meer met elkaar verbonden en verbeterd, waardoor een cyclisch en samenhangend proces is ontstaan. Binnen dit proces analyseren we hoe het huidige personeelsbestand eruitziet, onderzoeken

we hoe ons gewenste personeelsbestand eruit ziet en kijken we vervolgens of daar verschil in zit en wat daar dan oplossingen voor zijn.

Planning- en verantwoordingstool

In samenwerking tussen HR, onze controlafdeling en de regiomanagers is toegewerkt naar een tool voor opdrachtplanning en verantwoording. Hiermee worden de teamopdrachten beter vertaald voor iedere medewerker persoonlijk. Hieraan gekoppeld is een meer proactieve verantwoording. Dit is in 2025 succesvol en behulpzaam gebleken en wordt daarom ook voortgezet in 2026.

Verzuimbeleid

Aan het begin van het jaar is Halt gestart met een andere arbodienst, Assist Verzuim. Dat, en de nieuwe CAO, maakte dat het logisch was om ons bestaande verzuimprotocol te verbeteren en te actualiseren. Deze sluit nu beter aan bij de praktijk en er is meer aandacht aan de preventie van en begeleiding bij verzuim.

Het ziekteverzuim was in 2025 8,2% en wordt, net als voorgaande jaren, voor het grootste deel gevormd door langdurig verzuim. We streven ernaar om het verzuim in 2026 naar maximaal 6,5% terug te brengen.

ICT & Privacy

Voor 2025 was de doelstelling om het integrale informatiebeleid te updaten en een ICT-roadmap te realiseren, waarmee we passend bij de bedrijfsdoelstellingen inzicht hebben in de stappen die binnen ons ICT-netwerk nog gezet kunnen en moeten worden. Het is gelukt deze roadmap te realiseren, maar dit vraagt in 2026 nog verdere optimalisatie. De belangrijkste successen binnen onze ICT-afdeling zijn het updaten van het informatiebeveiligingsbeleid (met o.a. een gewijzigd wachtwoordbeleid, de invoering van een meer factor authenticatie, beveiligd mailen, phishingtesten), een autorisatiebeleid,

actualisatie van verwerkersovereenkomsten, de doorontwikkeling van de DSR-ketenapplicatie, het in werking zetten van het ICT-veranderproces en de professionalisering van ons zogenoemde Datawarehouse.

AI

Je kon er niet omheen in 2025: het onderwerp AI. Ook binnen Halt zien we dat jongeren gebruikmaken van AI, bijvoorbeeld bij het maken van leeropdrachten. We keuren dit niet direct af, maar willen wel begrijpen hoe jongeren het gebruiken. Daarnaast zien we ook in dat het behulpzaam kan zijn in het eigen werk van Halt. In samenwerking met ICTU is dan ook een traject gestart om AI veilig in te kunnen zetten in de organisatie. Medewerkers hebben een aantal trainingen kunnen volgen en gedurende het jaar zijn do's en dont's gedeeld.

Gebruik van data

In 2026 start Halt met een nieuw Datawarehouse (DWH). In 2024 en 2025 zijn veel stappen ondernomen om dit Datawarehouse op te zetten en te kunnen implementeren. In dit DWH worden persoonsgegevens uit verschillende bronsystemen centraal opgeslagen, gecombineerd en gebruikt ten behoeve van rapportages, sturing en wettelijke verantwoordingsverplichtingen. In 2025 is gestart met een DPIA voor het DWH. In 2026 wordt deze afgerond.

Binnen Halt verzamelen we veel nuttige data. We doen dit door jongeren, ouders/verzorgers, slachtoffers, onderwijzend personeel en andere partners te vragen naar hun ervaringen met Halt. Daarnaast bezitten we ook veel kwantitatieve data over onze inzet. Voor 2025 hadden we de doelstelling om deze data systematisch in de vorm van trends en advies aan opdrachtgevers en partners te leveren. Op onderdelen leveren we deze data, het is echter nog niet geheel gelukt dit integraal en systematisch aan te bieden.

Aanvullend/projecten



Kwaliteitslabel

In 2025 ontving Halt het kwaliteitslabel Sterk Sociaal Werk. We zijn hier trots op, want het behalen van dit label heeft best wat van onze inzet gevraagd en het is een fijne bevestiging van dat we het goed doen. Uit de certificering bleek onder meer dat we het herstelgericht werken breed en zichtbaar hebben geïmplementeerd in onze uitvoering, dat we efficiënt werken én dat er wetenschappelijke onderbouwing is voor het werk van Halt.

Externe klachtenregeling

Er zijn in 2025 eenentwintig klachten geregistreerd. Deze klachten zijn allemaal intern (telefonisch) afgehandeld. Er zijn in 2025 geen klachten ingediend bij de externe klachtencommissie.

Het programma taakdifferentiatie

Door behoeften vanuit de organisatie is een aantal jaar geleden gestart met het programma taakdifferentiatie. Met dit programma hebben we gezorgd voor meer differentiatie van alle taken die binnen Halt worden uitgevoerd. Nu deze differentiatie is gerealiseerd binnen de organisatie is het programma in 2025 afgerond. Met het programma is bijgedragen aan de volgende doelen:

- Meer focus en diepgang in het werk, hogere kwaliteit
- Betere inzet van kwaliteit
- Meer aandacht voor verschillen in competenties en kwaliteiten
- Meer ontwikkelmogelijkheden en meer duidelijkheid over loopbaanpaden
- Minder werkdruk
- Meer diversiteit in het medewerkersbestand en een groter bereik op de arbeidsmarkt.

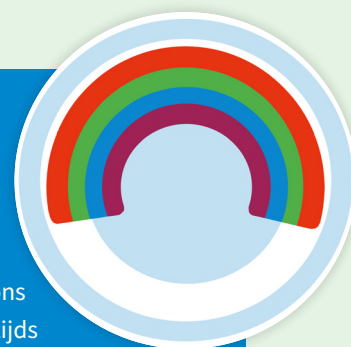


Inzet vertrouwenspersoon en klachtencommissie

Er is 1 traject afgesloten bij de vertrouwenspersoon, er zijn geen interne klachten geweest en er zijn 16 meldingen gemaakt van incidenten, gevaarlijke situaties en (bijna) ongevallen.

Diversiteit en inclusie

Voor 2025 hadden we de doelstelling om ons verder te verdiepen in diversiteit en inclusie door een beleidsplan op te stellen en te implementeren. Hoewel de implementatie in 2025 niet is gebeurd is er wel een projectplan 'cultureel responsief werken' opgesteld. Dit is gedaan na een aantal interne sessies met medewerkers. In het projectplan richten we ons op twee sporen: enerzijds ons eigen personeelsbestand en de werving daarvan en anderzijds de uitvoering zelf op cultureel responsieve wijze. Hiervoor hebben we contact gezocht met de organisatie Colourful Development, dat gespecialiseerd is in het werven van een divers personeelsbestand. Ook deden we inzichten op tijdens de landelijke ketendag AMV, waar diverse workshops werden gegeven over de doelgroep AMV'ers. In 2026 implementeren we het projectplan en zal direct worden gestart met de uitvoering. Ook vervolgen we onze samenwerking met Colourful Development.



Met **Sanquin at Work**
levens redden onder
werktijd?
Word bloeddonor!



Sanquin at work

In 2025 zijn we gestart met 'Sanquin at work', een initiatief waarbij medewerkers bloed of plasma mogen doneren tijdens werktijd. Hiermee hopen we een extra bijdrage te kunnen leveren aan de maatschappij en medewerkers daar ook de mogelijkheid toe te geven.

In 2026 vervolgen we onze inzet dan ook op dit thema. In 2025 zijn er al wel stappen gezet in de koppeling tussen data van de politie en Halt. Hiermee is er wederzijds inzicht. We beogen daarmee integraal te zien of er verandering is van het aantal jongeren dat met beide organisaties in aanraking komt, van welke delicten er sprake is en welke interventie hierop wordt ingezet. Om hier daadwerkelijke trends uit op te maken zullen we deze inzet in 2026 nog moeten versterken.

Algoritmeregister

In het algoritmeregister van de overheid worden impactvolle algoritmes gepubliceerd die overheidsorganisaties gebruiken. In afstemming met het ministerie van Justitie en Veiligheid zijn zowel het Halt-signaleringsinstrument en de Screener voor Intelligentie en Licht verstandelijke beperking (SCIL) opgenomen. Hoewel beide instrumenten formeel niet onder de verplichte registratieplicht vallen op grond van de AI-verordening (categorie A), vervullen zij wel een belangrijke rol in besluitvormingsprocessen met substantiële impact op jongeren. Ze bepalen mede hoe jongeren binnen het Halt-traject worden benaderd en welke interventies worden ingezet. Daarmee voldoen ze aan de kenmerken van categorie B van het Algoritmeregister.

Privacy-verzoeken

In 2025 zijn 59 privacy-verzoeken gedaan. De verzoeken hadden betrekking op uiteenlopende informatievragen, gedaan door uiteenlopende betrokkenen en instanties, zoals ouders, juridisch vertegenwoordigers, ketenpartners en overheidsinstanties. Alle privacy-verzoeken zijn binnen de wettelijke termijnen beoordeeld en afgehandeld. Daarbij is telkens een zorgvuldige afweging gemaakt tussen het recht van betrokkenen op toegang tot hun persoonsgegevens en andere relevante belangen, waaronder de bescherming van derden en het beginsel van dataminimalisatie, conform de eisen van de AVG.

Datalekmeldingen

In 2025 zijn in totaal 34 datalekken geregistreerd. Hiermee is sprake van een stijging ten opzichte van 2024, waarin 22 datalekmeldingen werden gedaan. Zeven van deze meldingen zijn gemeld bij de Autoriteit Persoonsgegevens, omdat er een mogelijk risico voor betrokkenen bestond. Door de Autoriteit Persoonsgegevens zijn geen vervolgacties opgelegd. De (stijging van) datalekmeldingen houden we nauwgezet in de gaten en plaatsen wij ook in het licht van de aandacht die in 2025 is besteed aan meer bewustwording bij medewerkers. Enerzijds is het een doel om zo min mogelijk datalekmeldingen te hebben, anderzijds vinden we het van belang dat een sterke meldcultuur en hoog privacy-bewustzijn geborgd blijven binnen de organisatie.

WOO-verzoeken

Er zijn in 2025 drie WOO-verzoeken gedaan waarbij Halt als belanghebbende was betrokken. Aan al deze drie verzoeken heeft Halt medewerking verleend.

DPIA's

Er zijn in 2025 in totaal vijf DPIA's gedaan. We doen Data Protection Impact Assessments om een juiste risicoanalyse te kunnen doen bij het verwerken van persoonsgegevens. Indien er sprake is van hoog-risico projecten treffen we maatregelen die de grondrechten van betrokkenen beschermen en die voldoen aan de wettelijke verplichtingen. De DPIA's zijn inhoudelijk toegelicht in de hoofdstukken van de (beleids)thema's waaronder ze vallen.

Finance & Control

Kostprijsonderzoek preventie

In 2024 hebben we een onderzoek gedaan naar de kostprijs van onze preventieve inzet. Vanaf 2025 werken we met deze hernieuwde kostprijs. Net als bij onze wettelijke taak herijken we voortaan elke drie jaar onze kostprijs.

Verantwoording en rapportages

Er is in 2025 veel gedaan om nog beter cijfermatig inzichtelijk te maken (op teamniveau) wat we binnen Halt allemaal doen en registreren. Intern hebben we onze rapportages daarmee goed kunnen versterken. Dit helpt bij onze interne sturing en ook de verantwoording. Ook hebben we hiermee de rapportages voor gemeenten en specifiek voor het programma Preventie met Gezag kunnen verbeteren.

Proces- en auditplan

Voor 2025 was de focus van onze audits het programmatrouw werken. Er wordt binnen Halt veel tijd besteed aan de uitvoering van onze interventies volgens handboeken en verschillende trainingen. Daarnaast heeft ook het juist registreren veel aandacht. Om te onderzoeken of daadwerkelijk volgens deze werkwijzen wordt gewerkt zijn audits uitgevoerd. De in 2025 uitgevoerde audits bevestigen dat de processen binnen Halt zorgvuldig zijn ingericht en gebaseerd zijn op duidelijke handboeken, instructies en rolverdelingen. De audits laten zien dat deze basis in de praktijk overwegend goed wordt toegepast. Daarnaast hebben de audits concrete aanknopingspunten opgeleverd om de uniformiteit en kwaliteit van registratie en vastlegging verder te versterken. Deze inzichten worden benut om de ondersteuning en instructies waar nodig aan te scherpen en zo de programmatrouwe uitvoering en verdere kwaliteitsontwikkeling te blijven borgen.



Financieel beleid

Solvabiliteit

De solvabiliteit geeft de mate in waarin Stichting Halt in staat is op lange termijn aan haar verplichtingen te voldoen. De solvabiliteitspositie geeft de situatie per einde boekjaar weer (momentopname). Er is sprake van een gezonde solvabiliteit tussen 25% en 40%.

Solvabiliteitsratio

31-12-2023	30,0%
31-12-2024	29,1%
31-12-2025	33,2%

Liquiditeit

De liquiditeit geeft de mate aan waarin stichting Halt in staat is op korte termijn aan haar verplichtingen te voldoen. De liquiditeitspositie geeft de situatie per einde boekjaar weer (momentopname). Er is sprake van een gezonde liquiditeitsratio (norm is >1).

Liquiditeitsratio

31-12-2023	1,48
31-12-2024	1,57
31-12-2025	1,75



Alice Keij – uitvoerend Haltmedewerker

‘Wij planten een zaadje, de jongere bepaalt wanneer deze uitkomt’

Alice is uitvoerend medewerker bij Halt. Al 25 jaar is ze in dienst. Ze begon in Brabant, doorliep een opleidingstraject, verplaatste naar de randstad en geniet nog steeds dagelijks van het werk. We vroegen Alice naar het afgelopen jaar, maar ook de jaren daarvoor en blikten ook alvast een beetje vooruit.

De start bij Halt

Ik weet nog wel dat ik mijn eerste gesprek had en dat ik daar zat en de moeder van die jongere zei “ga jij snotneus nu vertellen hoe ik mijn kind moet opvoeden?” Toen dacht ik ja ga ik jou dat nu vertellen? Ik heb zelf niet eens kinderen, ik kom net van school, HELP! Dat was direct een binnenkomer.

We werkten toen ook nog met allemaal papieren verwijsboeken en hadden hele bergen dossiers. Agenten kwamen ook gewoon fysiek bij ons langs op kantoor om de verwijzingen te brengen. De tijd is nu natuurlijk heel anders. Vroeger deden we veel werkstraffen gericht op het delict, nu zijn we veel meer gegroeid naar een organisatie die inzet op de verandering van gedrag. Wat je hebt gedaan is nog steeds wel relevant, maar het is nog veel belangrijker dat je leert hoe je het niet meer doet. Soms mis ik die tijd wel, op zaterdag naar buiten met een hele groep jongeren om samen bijvoorbeeld bomen te planten en te verplaatsen. Dat leverde heel andere gesprekken op dan gesprekken die je aan tafel hebt. We werken nu veel professioneler, maar je had wel interessante gesprekken zo in het openbaar.

Waarom Halt?

Ik had ooit een interventie met een jongere, die ik 10 jaar later weer tegenkwam omdat hij politieagent was geworden in het gebied waar ik werk. Het eerste wat hij toen tegen mij zei was: “ik heb wat op te biechten, ik heb toen mijn leeropdracht helemaal niet gemaakt, dat was mijn moeder.” Ik vroeg hem toen of hij mij dat vertelde omdat hij wroeging had omdat hij het zelf niet had gedaan. Hij gaf toe dat

dat misschien wel de reden was. Dat vond ik zo mooi: hij leerde zijn les misschien pas later, maar hij had ‘m wel geleerd. Wij planten een zaadje, een jongere bepaalt wanneer deze uitkomt. Wij kunnen iets kleins doen wat een heel groot effect heeft.

Het leukste van 2025

Het leukste van 2025 vond ik dat ik mee mocht werken aan een podcast bij de politie en dat ik een interview mocht geven aan Omroep West. En ik word altijd heel blij van oefenen met ouders om nee te zeggen.

Uitdagingen voor Halt

Het is een uitdaging om goed aan te blijven sluiten bij de leefwereld van jongeren. Sommige jongeren gedijen beter in hun thuissituatie, anderen beter als je met ze buiten loopt en soms kan een gesprek op kantoor ook prima zijn. Ik zou het wel zonde vinden als alles te veel digitaal wordt. Elkaar goed in de ogen kunnen kijken is belangrijk. Preventief kunnen we als Halt zijnde nog veel meer doen, daar is onze kracht echt heel groot. Het is goed dat we nu bijvoorbeeld herstelcirkels op scholen doen, maar dat kan op nog veel meer plekken in de wijk. En ook voor ouders kunnen we nog meer. Met onze voorlichtingen voor ouders bereiken we nu vaak nog niet de ouders die je echt graag zou willen bereiken.

Alice blijft nog wel even bij Halt. Ze geeft aan dat ze nog iedere dag leert van de jongeren die tegenover haar zitten. “Ja dat is mijn ziekte, ik heb het Halt-virus, denk ik.”

Organisatie

Stichting Halt is ontstaan uit een juridische fusie van 17 Haltorganisaties en is formeel opgericht op 1 januari 2013. Op 19 januari 2023 is de statutaire zetel gewijzigd van Leiden naar Utrecht.

Stichting Halt voert op grond van art. 77e van het Wetboek van Strafrecht, de Regeling Halt 2022, het Besluit aanwijzing Halt-feiten de volgende Halt-werkzaamheden uit:

- Halt informeert en adviseert op ZSM-locaties de ketenpartners in de strafrechtketen in het kader van afdoeningstrajecten voor jeugdigen omtrent een Haltinterventie.
- Halt voorziet in de landelijke coördinatie en uitvoering van de Haltinterventie. Elke Haltinterventie sluit zo veel mogelijk aan bij het type delict, de omstandigheden waaronder het delict gepleegd is, de relevante contextinformatie van de jongere en daar waar relevant, de behoefte van eventuele slachtoffer(s). De Officier van Justitie kan hiertoe aanwijzingen geven. De duur van de deelname aan de Haltinterventie is in elke combinatie maximaal 20 uren.
- Halt innoveert en ontwikkelt zich ter borging van de kwaliteit en de continuïteit van de uitvoering van Haltinterventies.
- Halt levert een bijdrage aan (justitiële) netwerken.

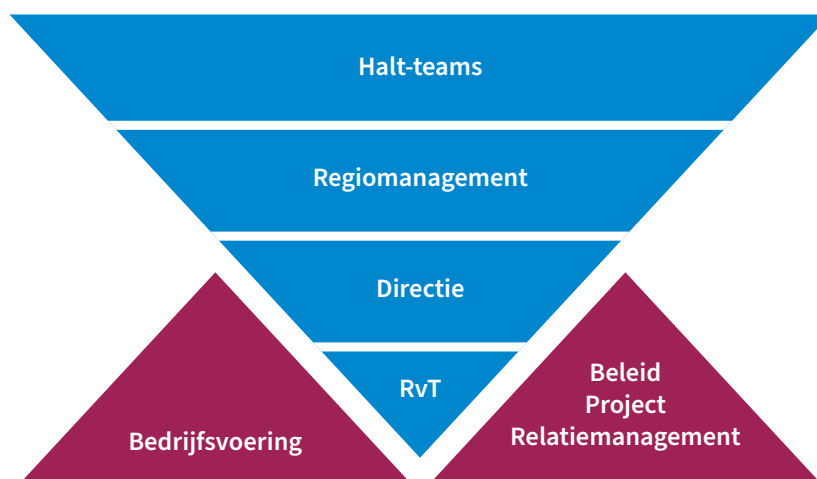
Naast de wettelijke justitiële taak voert Halt ook werkzaamheden uit in opdracht van lokale partners en andere opdrachtgevers. Halt-medewerkers die in het kader van de justitiële taak de Haltinterventie uitvoeren zijn SKJ-geregistreerd en committeren zich aan de Beroepscode voor de Jeugdzorgwerker.

Stichting Halt is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41131575.

Bestuur en directie

Het bestuur (directeur-bestuurder) is belast met het besturen van de stichting en conformeert zich hierbij aan de Governancecode Sociaal Werk. Dit betekent dat de principes en bepalingen van de code worden toegepast, tenzij er zwaarwegende redenen zijn om hiervan af te wijken.

Volgens het accountantsprotocol vanuit het ministerie van Justitie en Veiligheid verklaart de bestuurder in het jaarverslag middels de ‘in control statement’ dat er sprake is van de werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem. Deze in control statement is gebaseerd op de opgenomen risico’s uit het jaarplan, de risicobepaling, het opgestelde auditplan en de bevindingen uit de audits. De ‘in control statement’ is terug te vinden op de laatste pagina van dit verslag.



Raad van Toezicht

In 2025 hebben twee leden van de Raad van Toezicht afscheid genomen. Het betreffen de heer C.J. Heijnsman (Stoffel) en mevrouw R. Mejres (Rahima). De heer Heijnsman heeft afscheid genomen vanwege het aflopen van zijn laatste termijn, mevrouw Mejres vanwege het aflopen van haar tweede termijn. Tijdelijk hebben we afscheid genomen van mevrouw E.G.M. Huijzer (Liesbeth), omdat haar tijdelijke aanstelling bij de Inspectie van Justitie en Veiligheid niet verenigbaar is met het lidmaatschap van de Raad van Toezicht van Halt. In 2026 zal zij weer toetreden. Haar voorzitterschap is tijdelijk overgenomen door mevrouw J.M. Fröberg (Margreet). Met het vrijkomen van twee vacatures binnen de Raad van Toezicht zijn in 2025 twee nieuwe leden toegetreden. Het betreffen mevrouw M.T.M. Hendrickx (Marcelle) en de heer O. de Zwart (Onno).

Commissies Raad van Toezicht

(samenstelling per 31 december 2025)

Binnen de Raad van Toezicht worden twee commissies onderscheiden:

De Auditcommissie bestaande uit de heer E. Güven en de heer W.G. Grommers.

De Remuneratiecommissie bestaande uit mevrouw J.M. Fröberg de heer W.G. Grommers.

Mevrouw J.M. Fröberg is vanuit de Raad van Toezicht 1e aanspreekpunt voor de Ondernemingsraad (OR).

De commissies hebben een adviserende en voorbereidende rol. Besluitvorming vindt plaats in het collectief van de Raad van Toezicht.

Het gaat om de nevenfuncties per 31 december 2025.

Naam	Functie	Termijn	Nevenfuncties
Mevrouw V.A. Achoui	Lid/lid JRB-deskundigencommissie	1e	
De heer W.G. Grommers	Lid/lid auditcommissie/JRB-deskundigencommissie/remuneratiecommissie	1e	- Lid Raad van Toezicht Samenwerkingsverband VO Amstelland en Meerlanden - Lid Raad van Toezicht zwemvereniging het Y - Bestuurslid van de Coöperatie VO
Mevrouw J.M. Fröberg	Voorzitter/remuneratiecommissie	1e	- Lid van het bestuur van het Burgernieuwweeshuis te Arnhem en stichting Welkom te Arnhem
Dhr. E. Güven	Lid/voorzitter auditcommissie	1e	- Lid Raad van Toezicht Probiblio
Mevrouw M.T.M. Hendrickx	lid	1e	- Lid Raad van Toezicht Stichting KunstLoc - Lid Raad van Toezicht European Ceramic Work Center - Lid Raad van Toezicht Samenwerkingsverband PO De Meijerij - Lid Kenniskring Raad voor Volksgezondheid & Samenleving
De heer O. de Zwart	lid	1e	- Voorzitter bestuur Stichting Straatzorg Rotterdam - Voorzitter begeleidingscommissie Moeders van Rotterdam (samenwerking gemeente Rotterdam, Erasmus MC en stichting De Verre Bergen)



Margreet Fröberg – voorzitter Raad van Toezicht

‘Je moet wat mij betreft strafrecht bij jongeren pas gebruiken als het niet anders kan’

Margreet is voorzitter van de Raad van Toezicht. Ze werkt al sinds 1997 bij het OM en doet sinds die tijd ook al veel in het jeugdstrafrecht. Ze is coördinerend jeugdofficier geweest en na verschillende functies binnen het OM nu hoofdofficier van het parket Den Haag.

De start bij Halt

Het jeugdstrafrecht heeft mij altijd gegrepen. Jeugd heeft de toekomst, je kijkt bij jongeren niet alleen naar de straf, maar ook echt naar hoe je hen verder kan helpen. Je moet wat mij betreft strafrecht bij jeugd pas gebruiken als het niet anders kan. Ik vind het heel mooi dat ik daar nu met mijn deelname aan de Raad van Toezicht een bijdrage aan kan leveren. Als Raad van Toezicht kan je, als de bestuurder daarom vraagt, op thema's meedenken, ook vanuit je eigen vakgebied. Je kan een sparringpartner en ook ambassadeur zijn.

Sinds ik bij de Raad van Toezicht van Halt zit heb ik geleerd dat er veel meer gebeurt bij Halt dan alleen wat is gekoppeld aan het strafrecht. Heel mooi om te zien dat Halt in de preventie zo'n grote rol heeft, maar ook dat er op wetenschappelijk gebied een bijdrage is.

In het kader van de introductie mocht ik meelopen met een Haltmedewerker die een Haltafdoening deed. Ik was heel erg onder de indruk van hoe de medewerker dat deed, zowel in de voorbereiding als in de gespreksvoering. Ik ben heel positief verrast en onder de indruk van de professionaliteit van Halt.

Het leukste van 2025

Afgelopen jaar hebben we meegedacht over de verstevigde invulling van thema 3, dat per 2026

doorontwikkelt naar de Divisie Kennis en Innovatie. Als Raad van Toezicht hebben we kunnen meedenken in hoe de meerwaarde van die divisie versterkt kan worden en dat vond ik een heel mooi gesprek. Ik vind het heel mooi dat je als Raad van Toezicht dan niet aangeeft hoe Halt dat moet doen, want dat kan Halt heel goed zelf, maar dat je wel kan bevestigen dat het een goede ontwikkelstap kan zijn. De uitwerking wordt door de organisatie gedaan, maar je kan vanuit eigen ervaringen meegeven wat mogelijke ideeën zijn en adviseren welk soort mensen je daar voor in je organisatie wil hebben.

Uitdagingen voor 2026

Ik zie een groot belang in de doelstelling van meer buitenstrafrechtelijk afdoen. De samenwerking tussen Halt en stichting Jongerenrechtbanken is daar wat mij betreft een toegevoegde waarde. Ik vind het dan ook een uitdaging om die samenwerking meer te bestendigen. De combinatie van Halt en de producten van Jongerenrechtbanken is van toegevoegde waarde voor het meer buitenstrafrechtelijk afdoen.

Daarnaast zou ik het ook heel goed vinden als het lukt om het ook voor jongeren boven de 18 mogelijk te maken om naar Halt te worden verwezen.

Bijeenkomsten Raad van Toezicht

In 2025 hebben vijf reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht plaatsgevonden. Zoals altijd heeft de Raad van Toezicht zich beziggehouden met de planning- en control cyclus. Tijdens drie van deze vergaderingen is er aandacht geweest voor een verdieping op thema's van de organisatie. Het betreffen informatiebeveiliging en privacy, de Haltacademie en het herstelgerichte werken. Ook is er aandacht geweest voor de samenwerking met stichting Jongerenrechtbanken binnen de Personele Unie.

Naast de reguliere vergaderingen in 2025 hebben plaatsgevonden:

- Strategiesessie
- Zelfevaluatie

Tijdens de strategiesessie in juni is veel aandacht geweest voor de ervaring die Halt heeft opgedaan door middel van de werkbezoeken aan Ierland en de gewenste inzet op meer afdoen buiten het strafrecht en herstel meer verweven in het werk. Tevens is veel aandacht besteed aan de inzet die Halt gezamenlijk met stichting Jongerenrechtbanken kan leveren in wijken en specifiek op scholen. Ook is meegedacht over de organisatorische invulling van de Divisie Kennis en Innovatie, die in 2026 in werking treedt.

Tijdens de zelfevaluatie is aandacht geweest voor de samenstelling van de Raad van Toezicht, die de afgelopen jaren is gewijzigd. Er is gereflecteerd op het team-functioneren en op de invulling van de Raad van Toezicht en specifiek de commissies. De Raad van Toezicht heeft tot doelstelling om, mede op basis van deze zelfevaluatie, een eigen toezichtsvisie te realiseren. In 2026 wordt hier opvolging aan gegeven.

De remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie vergaderde twee keer in 2025. Bij deze vergaderingen werd voorbereid op de werving en selectiegesprekken met potentiële nieuwe leden van de Raad van Toezicht. Na de toetreding van nieuwe leden is er tevens aandacht geweest voor het inwerken van deze leden. Naast beschikbare documenten krijgen nieuwe en bestaande leden van de Raad van Toezicht de kans

om bij Halt mee te lopen bij het uitvoeringswerk. Daarnaast zorgt de remuneratiecommissie voor (de voorbereiding van) het functioneringsgesprek met directeur-bestuurder.

Per 1 juni is de samenstelling van de remuneratiecommissie gewijzigd door de tijdelijke afwezigheid van mevrouw E.G.M. Huijzer en is dhr. W.G. Grommers toegetreden tot de commissie.

De auditcommissie

De auditcommissie heeft vier vergaderingen gehad in 2025, waarbij de planning en control cyclus aan bod is gekomen en uiteraard toezicht is gehouden op de (fiscale) positie.

Aanvullend

Naast de reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht heeft de Raad tweemaal gesproken met het managementteam van Halt, waarin de regio-managers zitting hebben. Daarnaast is door de Raad ook eenmaal gesproken met een vertegenwoordiging van de Ondernemingsraad van Halt en eenmaal met de voltallige Ondernemingsraad. Een aantal leden van de Raad van Toezicht heeft deelgenomen aan de Halt-dag.

OR

De ondernemingsraad van Halt vervult een belangrijke rol als brug tussen het bestuur en medewerkers. De OR bestaat uit negen medewerkers, verdeeld over teams en functies. In het jaarverslag wordt inzicht gegeven in de thema's en activiteiten die het afgelopen jaar centraal stonden. Gedurende het jaar is de OR steeds meegenomen in de P&C en andere belangrijke ontwikkelingen, zoals de voortgang met de nieuwe arbodienst die begin 2025 is gestart, de BHV-organisatie, uitkomsten van de gevoerde 'uitdienstgesprekken', de resultaten van het MTO uit 2024 en de opvolging ervan, strategische personeelsplanning en de aangepaste wervingsstrategie.

Samenstelling

In 2025 was het niet alleen landelijk tijd voor verkiezingen, ook bij de OR van Halt. We verwelkomden een aantal nieuwe leden. Doordat we eind 2025 ook

afscheid hebben genomen van een aantal leden zal ook in 2026 weer sprake zijn van verkiezingen.

Initiatiefrecht

Duurzaamheid

In 2024 al maakte de OR gebruik van zijn initiatiefrecht door de directeur-bestuurder een plan aan te bieden om aan te sluiten bij de Sustainable Development Goals die door de VN zijn opgesteld. De directeur-bestuurder heeft het plan aangenomen en daarop een werkgroep 'duurzaamheid' aangesteld die in 2025 met een plan is gekomen. De OR is blij dat dit plan is gemaakt en kijkt uit naar de uitwerking die in 2026 volgt.

Instemmingsrecht

In 2025 heeft de OR op de volgende onderdelen gebruik gemaakt van zijn recht op instemming:

Verzuimprotocol

Aan het begin van het jaar is Halt overgestapt naar een nieuwe arbodienst. Dat heeft geleid tot veranderingen in werkwijze en afspraken. Op basis van het al bestaande verzuimprotocol is een verbeterde en beter toegankelijke versie van het protocol ontwikkeld, die beter aansluit op de praktijk en waarbij meer aandacht is voor de preventie van verzuim, naast de begeleiding van verzuim. De OR heeft ingestemd met het aangepaste verzuimprotocol.

RI&E

Voor het uitvoeren van de RI&E, waarover in het hoofdstuk over HR nadere uitleg wordt gegeven, zijn in 2025 verschillende gesprekken gevoerd met mogelijke aanbieders. Op basis daarvan is aan de OR voorgesteld te kiezen voor de aanbieder VitaValue. De OR heeft ingestemd met de keuze voor deze aanbieder. De OR heeft aangegeven veel belang te hechten aan de veiligheid en het welzijn van alle medewerkers. In 2026 blijft de OR betrokken bij de uitvoering van de RI&E. Specifieke aandacht heeft de OR daarbij voor de psychosociale belasting van medewerkers.

Adviesrecht

Wijziging verzekering Ziektewet en WGA per 2026
Vanwege een zeer sterke stijging van de premie van de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten Eigen Risicodrager (WGA) en de ziektewet was het voor Halt noodzakelijk om te veranderen van verzekeraar. De OR is meegenomen in de overstap naar het UWV. De OR vindt de overstap naar het UWV logisch en ziet dat dit van belang is om binnen begroting te blijven.

Diversiteit en inclusie

Het onderwerp diversiteit en inclusie is een belangrijk onderdeel van de (meer)jarenplannen van Halt. In 2025 is door de bestuurder aan de OR gevraagd aan te geven welke onderwerpen volgens de OR aandacht moeten krijgen. De OR is gekomen tot de volgende uitgangspunten:

- **Inclusieve werkomgeving**
Er een inclusieve werkomgeving is met gelijke kansen voor iedereen, waarin diversiteit in alle vormen wordt gewaardeerd en benut.
- **Inclusieve werving en selectie**
Inclusie verankerd is binnen werving en selectie door middel van objectieve, transparante en meetbare processen. Het is belangrijk dat teams divers zijn — niet alleen op cultureel/religieus vlak, maar op alle fronten.
- **Actieve borging van inclusie als continu proces**
Inclusie actief wordt onderzocht en versterkt door betrokkenheid van medewerkers, het delen van kennis, het stellen van meetbare doelen en het erkennen dat diversiteit een continu proces is dat vraagt om bewustwording en samenwerking.
- **Toegankelijke meldprocedures bij misstanden**
Medewerkers op een duidelijke en laagdrempelige manier misstanden rond inclusie kunnen melden, en goed geïnformeerd zijn over de meldroute en het proces.
- **Diversiteit in het team als brug naar jongeren**
Het is belangrijk dat medewerkers openstaan voor en kennis hebben van verschillende religieuze, culturele en genderidentiteiten, waaronder bijvoorbeeld lhbtq+. Zo kunnen zij beter aansluiten bij de leefwereld van jongeren.

Risicoparagraaf

Om de risico's en onzekerheden van het beleid en de bedrijfsvoering gericht op de justitiële taak in kaart te brengen, is in het jaarplan 2024 een risicomatrix opgesteld. Het risicomanagementmodel is ontwikkeld voor en door bestuurders en helpt bij:

- het tijdig herkennen van risico's en kansen
- de impact hiervan inschatten, zodat medewerkers tijdig kunnen reageren

- en indien nodig passende maatregelen nemen.
- In de tabel zijn de belangrijkste strategische en tactische risico's opgenomen (kans x impact) inclusief de in het verslag toegepaste bijsturingsmaatregel.

Risico's	Risicowaarde	Bijsturingsmaatregel 2025
Niet realiseren van de subsidieafspraken met MinJenV vanwege geen / traag herstel van de instroom repressie door beperkte handhaving op de kleine norm en niet sluitende verwijsprocessen.	M	• Er is sprake geweest van aandacht voor uniforme verwijsprocessen. • Er is sprake geweest van goed contact en goede informatie-uitwisseling met partners, zoals OM en politie. • Er is geïntensiveerd op de lokale contacten met boa's en leerplichtambtenaren.
Te weinig inkomsten beschikbaar om egalisereserve repressie op te bouwen.	HH	• Tweemaandelijkse monitoringsgesprekken met minJenV • Toekenning van een deel van de benodigde financiën ter compensatie van onderfinanciering justitiële taak • Herijking van de kostprijs heeft plaatsgevonden voor de periode 2025 – 2027
Oplopende werkvoorraden en doorlooptijden door: • Ondercapaciteit door krapte op de arbeidsmarkt. • Een te lage productiviteit. • Bijdrage aan WODC-onderzoek.	MH	• Er is veel aandacht geweest voor medewerkers, onder andere door een aangepast voortdurende medewerkerstevredenheidsmeting, aanpassing van het wervingsbeleid en aandacht voor de vitaliteit. • Er is een vernieuwde, uniforme landelijke interne sturing doorgevoerd gericht op teams en medewerkers.
Het hebben/verkrijgen van onvoldoende financiering voor de bekostiging van doorontwikkeling en innovatie.	LM	• Er is verstevigd en uitgebouwd op fondsenwerving/overige financieringsstromen. • Investeringsagenda op basis van beschikbaarheid van eigen vermogen.

1.1. Balans (na resultaatbestemming)

Activa	31-12-2025	31-12-2024
Vaste activa		
Immateriële vaste activa	151.530	270.101
Materiële vaste activa	32.271	38.833
Financiële vaste activa	73.136	85.032
Subtotaal	256.937	393.966
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa	1.348.210	1.701.881
Liquide middelen	5.670.546	4.065.426
Subtotaal	7.018.756	5.767.307
TOTAAL	7.275.692	6.161.273
Passiva		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	675.022	675.022
Egalisatiereserve repressie	172.957	46.019
Bestemmingsreserve Preventie	661.945	578.333
Bestemmingsreserve I&O preventie	903.156	493.156
Subtotaal	2.413.080	1.792.530
Voorzieningen		
Voorziening Herstructurering	398.691	428.197
Subtotaal	398.691	428.197
Kortlopende schulden		
Crediteuren	150.783	97.564
Belastingen en sociale lasten	2.010.701	1.563.085
Overige schulden en overlopende passiva	2.302.437	2.279.897
Subtotaal	4.463.921	3.940.546
TOTAAL	7.275.692	6.161.273

1.2. Staat van baten en lasten

Baten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Omzet			
Subsidiebaten justitiële opgave Halt	14.079.000	14.156.000	14.094.089
Subsidiebaten preventieactiviteiten	8.469.502	8.363.433	7.433.214
Subtotaal	22.548.502	22.519.434	21.527.303
Overige baten			
Subsidie landelijke projecten (Sport)	378.127	303.333	316.406
Subsidie landelijke projecten (Hack_Right)	66.371		80.099
Subsidie fondsen	80.873	550.000	117.198
Rentebaten	59.765	35.000	48.617
Subtotaal	585.135	888.333	562.319
TOTAAL	23.133.638	23.407.767	22.089.622
Lasten			
Personeelskosten	17.719.254	18.604.705	17.271.737
Overige personeelskosten	1.779.935	1.981.005	1.987.908
Afschrijvingen	175.704	200.000	179.071
Huisvestingskosten	739.754	710.000	897.614
Organisatiekosten	721.765	790.000	636.646
Automatiseringskosten	1.410.676	1.298.000	1.348.344
Incidentele baten en lasten	-34.000		31.945
TOTAAL	22.513.088	23.583.711	22.353.263
RESULTAAT VOOR RESERVES	620.550	-175.944	-263.642
Onttrekking bestemmingsreserve I&O preventie		290.000	
RESULTAAT NA BESTEMMINGSRESERVE I&O PREVENTIE	620.550	114.056	-263.642
Resultaatbestemming	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Mutatie Algemene reserve	0		
Mutatie Egalisatiereserve repressie	126.938	-187.333	46.019
Mutatie Bestemmingsreserve preventie	83.612	-108.612	-119.660
Mutatie Bestemmingsreserve I&O	410.000	120.000	-190.000
TOTAAL	620.550	-175.944	-263.641

1.3. Kasstroomoverzicht

Kasstroomoverzicht	31-12-2025	31-12-2024
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat	620.550	-263.641
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	175.704	179.071
Mutaties financiële vaste activa	11.896	-3.675
Mutaties voorzieningen	-29.506	-29.045
Veranderingen in het werkkapitaal:		
Mutatie debiteuren en overige vorderingen	353.671	1.175.122
Mutatie crediteuren	53.219	-837.481
Mutatie belasting en sociale lasten	447.616	291.507
Mutatie overige schulden	22.540	147.059
Kasstroom uit operationele activiteiten	1.655.690	658.915
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in immateriële vaste activa	-45.450	-137.185
Investerings in materiële vaste activa	-5.120	-7.074
Desinvestering in vaste activa		
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-50.570	-144.259
NETTO KASSTROOM	1.605.120	514.656
Mutatie liquide middelen		
Beginstand 01-01	4.065.426	3.550.770
Eindstand 31-12	5.670.546	4.065.426
NETTO KASSTROOM	1.605.120	514.656

1.4. Waarderingsgrondslagen

1.4.1. Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De eenvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Richtlijn 640 Organisaties zonder Winststreven uit de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving (RJ 640) en de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De in deze jaarrekening opgenomen begroting is gebaseerd op een intern vastgestelde begroting.

1.4.2. Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld aan de hand van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Ontvangen interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

1.4.3. Valuta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's.

1.4.4. Grondslagen voor de balanswaardering

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige voordelen die dat actief in zich bergt, zullen toekomen aan de organisatie en de kosten van dat actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen op basis van de geschatte economische levensduur, en indien van toepassing rekening houdend met bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van de geschatte economische levensduur (3 jaar).

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa wordt gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen op basis van de geschatte economische levensduur, en indien van toepassing rekening houdend met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur. De verwachte economische levensduur bedraagt:

- Inventaris: 5 tot 10 jaar
- IT hardware: 3 jaar

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa omvatten waarborgsommen en bankgaranties en zijn gewaardeerd tegen reële waarde.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Een voorziening wegens oninbaarheid wordt in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Dit wordt op basis van individuele beoordeling van de vorderingen ingeschat.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden en spaartegoeden. De liquide middelen worden opgenomen tegen nominale waarde.

Eigen Vermogen

Algemene Reserve

Het exploitatieresultaat van het lopende boekjaar is gedoteerd aan de algemene reserve. Aansluitend vindt er een onttrekking plaats, welke gedoteerd wordt aan de egalisatiereserve repressie, de bestemmingsreserve preventie en bestemmingsreserve I&O preventie.

Egalisatiereserve repressie

De reserve is gevormd om toerekening en/of onttrekking op grond van de verhouding repressie-/preventie-activiteiten mogelijk te maken. Het verschil tussen werkelijke kosten die toegerekend kunnen worden aan de justitiële taak en de ontvangen subsidie hiervoor wordt gedoteerd/onttrokken aan de egalisatiereserve.

Het generieke resultaat 2025 is verdeeld op basis van de verhouding 63,3% repressie en 36,7% preventie. De gehanteerde verhouding volgt uit de afspraken die zijn gemaakt op basis van het in 2024 uitgevoerde kostprijsonderzoek.

Bestemmingsreserve preventie

Het gedeelte van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan door het bestuur een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven wordt aangemerkt als bestemmingsreserve. De reserve is gevormd om toerekening en/of onttrekking op grond van de verhouding repressie-/preventieactiviteiten mogelijk te maken.

Bestemmingsreserve preventie innovatie en ontwikkeling

Het gedeelte van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan door het bestuur een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven wordt aangemerkt als bestemmingsreserve. De bestemmingsreserve preventie innovatie en ontwikkeling is gevormd ter financiering van innovatie en ontwikkelactiviteiten.

Voorzieningen

Voorziening herstructurering (transitie)

De voorziening is gevormd tegen nominale waarde voor bestedingsverplichtingen vanuit de subsidie transitiefase 2013 – 2015 Halt en is bestemd voor de meerjarige verplichtingen welke samenhangen met een specifieke groep medewerkers en de daarmee afgesloten sociale plannen van oude fusies in de Halt-sector.

Kortlopende schulden en overlopende passiva

De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

1.4.5. Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Resultaatbestemming

Dotaties en onttrekkingen aan bestemmingsfondsen en bestemmingsreserves worden onder de staat van baten en lasten weergegeven als bestemming van het exploitatieresultaat.

Subsidies

Subsidies worden verantwoord voor zover zij met betrekking tot het betreffende boekjaar zijn aangewend.

Projectsubsidies

Halt en sport

Dit betreft een subsidiegelden die beschikbaar zijn gesteld door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. De projectactiviteiten richten zich op de uitvoer van de trainingen Sport en Gedrag en de herijking van de mogelijke effectiviteit van de trainingen.

Subsidieprojecten

Sinds 2022 wordt een project uitgevoerd met subsidie van het ministerie van Justitie en Veiligheid.

Het betreft het project Hack_Right. Dit project is gericht op doorontwikkeling en innovatie van de betreffende, specifieke Haltinterventie. De nog te besteden projectgelden zijn opgenomen onder de overlopende passiva.

Daarnaast zijn er enkele projecten uitgevoerd die door derde partijen zijn gefinancierd.

1.4.6. Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteit van de bedrijfsactiviteiten.

1.5. Toelichting op de balans

Activa	Materieel		Immaterieel	Totaal	2024
	Inventaris	IT hardware	IT software		
Materiële en immateriële vaste activa					
Aanschaffingswaarde	150.860	6.338	633.829	791.027	646.767
Cumulatieve afschrijvingen	112.902	5.463	363.728	482.092	303.021
BOEKWAARDE PER 01-01-2025	37.958	875	270.101	308.934	343.746
Cumulatieve aanschaffingswaarde per 01-01-2025	150.860	6.338	633.829	791.027	646.767
Investeringsen	1.529	3.591	4.084	9.204	144.259
Activa - onderhanden			41.366	41.366	
Desinvesteringen aanschaffingswaarde					
Cumulatieve aanschaffingswaarde per 31-12-2025	152.389	9.929	679.278	841.597	791.027
Cumulatieve afschrijvingen per 01-01-2025	112.902	5.463	363.728	482.092	303.021
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen					
Afschrijvingen 2025	10.555	1.128	164.021	175.704	179.071
Cumulatieve afschrijvingen per 31-12-2025	123.457	6.590	527.748	657.796	482.092
BOEKWAARDE PER 31-12-2025	28.932	3.339	151.530	183.801	308.934

De in 2025 gerealiseerde investeringen betreffen kantoormeubilair en IT-hardware. De activa-onderhanden hebben betrekking op het datawarehouse.

Activa	31-12-2025	31-12-2024
Financiële vaste activa		
Waarborgsommen	38.611	46.960
Bankgaranties	34.525	38.072
TOTAAL	73.136	85.032

Flottende activa	31-12-2025	31-12-2024
Vorderingen en overlopende activa		
Debiteuren	764.759	943.123
Vooruitbetaalde kosten	115.235	45.415
Te vorderen subsidie min JenV	276.691	275.207
Projectsubsidie Halt en Sportveiligheid	89.560	15.316
Diverse projecten gefinancierd - overig	27.447	14.193
Te vorderen subsidie gemeenten		354.078
Overige vorderingen	74.518	54.550
TOTAAL	1.348.210	1.701.881
Debiteuren		
Debiteuren	819.506	943.123
Af: afwaardering dubieuze debiteuren	-54.747	
Subtotaal	764.759	943.123
Overige vorderingen		
Nog te ontvangen rente	19.636	9.352
Nog te ontvangen netto lonen	3.911	
Nog te ontvangen overige	50.971	45.198
Subtotaal	74.518	54.550

De vooruitbetaalde kosten betreffen hoofdzakelijk uitgaven op verzekeringen, huisvesting en ICT-gerelateerde kosten.

De post Te vorderen subsidie MinJenV betreft een vordering inzake ZSM-werkplekken uit voorgaande jaren. Deze vordering hangt samen met een toegezegde doorbelasting door de politie, welke op grond van gemaakte afspraken wordt vergoed door minJenV. In voorgaande jaren zijn deze vorderingen in samenhang met de bijbehorende schulden budgetneutraal verwerkt. De opgenomen vordering heeft uitsluitend betrekking op voorgaande jaren. Voor het kalenderjaar 2025 is geen vordering opgenomen. De vordering is verminderd met het saldo inzake schadevergoedingen in het kader van de proces- en effectevaluatie uitgevoerd door het WODC.

De post Projectsubsidie Halt en Sportveiligheid betreft een meerjarige subsidie, ontvangen van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

De post Diverse projecten gefinancierd – overig betreffen (project)subsidies waarvoor de gerealiseerde projectbestedingen hoger zijn dan de ontvangen subsidiebedragen. Het betreft subsidies voor projecten die worden gefinancierd door subsidievertrekkers anders dan ministeries.

De te vorderen subsidie van gemeenten betreft nog te ontvangen subsidies voor uitgevoerde preventieactiviteiten. Het saldo per 31 december 2025 is nihil, aangezien alle activiteiten per balansdatum zijn gefactureerd.

De overige vorderingen betreffen een vergoeding uit hoofde van de verzuimverzekering, een vordering op het UWV inzake zwangerschaps- en ouderschapsverlof en te ontvangen rente.

Liquide middelen	31-12-2025	31-12-2024
Banksaldi	1.824.191	1.775.827
Spaarsaldi	3.828.058	2.279.100
Schaderekening	18.297	10.499
TOTAAL	5.670.546	4.065.426

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Halt, met uitzondering van de schaderekening. De schaderekening is een tussenrekening die gebruikt wordt voor de uitbetaling van de schade aan slachtoffers (onderdeel van de Halt-interventie).

Passiva	31-12-2025	31-12-2024
Eigen Vermogen		
Algemene reserve		
Beginstand per 01-01	675.022	675.022
Dotatie	620.550	-263.641
Onttrekking	-620.550	263.641
STAND PER 31-12	675.022	675.022
Egalisatiereserve repressie		
Beginstand per 01-01	46.019	
Dotatie	126.938	46.019
Onttrekking		
Vrijval		
STAND PER 31-12	172.957	46.019

Voor de nieuwe/andersoortige preventieopdrachten zijn de kosten op uitvoering en projectmatige aanpak in de kosten verantwoord. De (toekomstige) kosten voor de borging van de kwaliteit en de doorontwikkeling van dit

productenportfolio is voor een bedrag ter hoogte van 5% van deze opdrachten gedoteerd aan de bestemmingsreserve preventie. Dit in conformiteit met het kostprijsmodel ten behoeve van preventie.

Het resultaat van € 620.550 betreft volledig een resultaat uit generieke activiteiten. In 2025 is geen sprake van financiering van investeringsthema's.

Bij de resultaatbestemming wordt rekening gehouden met de herkomst van de subsidie. Conform de met het ministerie van Justitie en Veiligheid gemaakte afspraken wordt 63,3% van het resultaat uit generieke activiteiten als dotatie verantwoord. De egalisatiereserve repressie bedraagt per balansdatum € 172.957.

	31-12-2025	31-12-2024
Bestemmingsreserve preventie		
Beginstand per 01-01	578.333	697.994
Dotatie	83.612	357.929
Onttrekking		-477.590
Vrijval		
STAND PER 31-12	661.945	578.333

De mutaties in de bestemmingsreserve preventie zijn gebaseerd op de subsidie-gerelateerde afspraken met het ministerie van Justitie en Veiligheid. Conform deze afspraken wordt 36,7% van het resultaat uit generieke activiteiten (€ 73.596) als dotatie verantwoord in 2025. Binnen het resultaat uit generieke activiteiten wordt de 5% dotatie over de omzet preventie 2025 toegerekend aan de preventiegerelateerde bestemmingsreserves.

Op basis van de actuele inzichten in de samenstelling van het preventiegerelateerde resultaat en de benodigde financiering van innovatie- en ontwikkelactiviteiten is besloten over te gaan tot een evenwichtige verdeling van de preventiegerelateerde bestemmingsreserves. In dit kader is bij de resultaatbestemming 2025 de 5% dotatie over de omzet preventie voor 50% bestemd voor de bestemmingsreserve preventie en voor 50% voor de bestemmingsreserve I&O preventie.

Naast deze verdeling van de reguliere preventiedotatie is, in verband met de benodigde financiering van innovatie- en ontwikkelingsactiviteiten, een aanvullende dotatie van € 200.000 aan de bestemmingsreserve I&O preventie

verwerkt. Deze dotatie is, gelet op het sterk verbeterde resultaat over 2025 en de daarmee samenhangende verbetering van de vermogensrisico's, incidenteel van aard en wordt verantwoord geacht, aangezien de bufferfunctie van de bestemmingsreserve preventie ook na deze resultaatbestemming toereikend blijft. Hiermee wordt aangesloten bij de meerjarige beleidsambities op het gebied van innovatie en ontwikkeling.

Deze resultaatbestemming is in lijn met de onderscheiden functies en risicoprofielen van beide bestemmingsreserves en versterkt de evenwichtige opbouw van het preventiegerelateerde eigen vermogen. Daarbij geldt dat de normering ten aanzien van het reservepercentage primair betrekking heeft op de bestemmingsreserve preventie, vanuit haar bufferfunctie voor de opvang van schommelingen in de preventie-inkomsten. De bestemmingsreserve I&O preventie heeft een ander karakter en wordt gevoed vanuit de meerjarige inhoudelijke ambities op het gebied van innovatie en ontwikkeling. Hiermee wordt geborgd dat zowel de uitvoering als de doorontwikkeling van preventieve activiteiten structureel kan worden gefinancierd. De totale dotatie aan preventiegerelateerde bestemmingsreserves laat de toepassing van de met het ministerie van Justitie en Veiligheid overeengekomen verdeelsleutels onverlet.

	31-12-2025	31-12-2024
Bestemmingsreserve I&O preventie		
Beginstand per 01-01	493.156	683.156
Dotatie	410.000	
Ottrekking		-190.000
Vrijval		
STAND PER 31-12	903.156	493.156

In 2025 vindt een mutatie plaats in de bestemmingsreserve I&O preventie als onderdeel van de preventiegerelateerde resultaatbestemming.

	31-12-2025	31-12-2024
Totaal eigen vermogen	2.413.080	1.792.530

Passiva	31-12-2025	31-12-2024
Voorzieningen		
Voorziening Herstructurering		
Beginstand per 01-01	428.197	457.242
Dotatie		
Onttrekking	-29.506	-29.045
Vrijval		
STAND PER 31-12	398.691	428.197
TOTAAL VOORZIENINGEN	398.691	428.197

Voorziening Herstructurering

De uitbetaalde verplichtingen zijn onttrokken aan de voorziening Herstructurering. Het restant van de voorziening wordt aangewend voor toekomstige verplichtingen voortvloeiende uit de afhandeling van de sociale plannen. Het grootste gedeelte van de voorziening heeft een looptijd van langer dan 5 jaar.

Op basis van de met minJenV gemaakte afspraken dient de voorziening toereikend te zijn om aan de meerjarige verplichtingen te kunnen voldoen. Bij ongewijzigd behoud van de huidige groep medewerkers is de omvang van de voorziening per 31 december 2025 onvoldoende om de bestaande meerjarige verplichting volledig af te dekken.

Passiva	31-12-2025	31-12-2024
Kortlopende schulden		
Crediteuren	150.783	97.564
TOTAAL	150.783	97.564
Belastingen en sociale lasten		
Belastingdienst - loonheffing	1.305.047	1.134.840
PFZW - pensioenen	705.654	428.244
TOTAAL	2.010.701	1.563.085

Belastingen en sociale lasten

De post belastingdienst – loonheffing betreft de af te dragen loonbelasting over de maand december 2025. De post PFZW – pensioenen betreft nog af te dragen pensioenpremies.

Passiva	31-12-2025	31-12-2024
Overige schulden en overlopende passiva		
Nog te besteden subsidiegelden		
Diverse projecten gefinancierd - MinJenV	159.591	123.962
Diverse projecten gefinancierd - overig	14.917	35.222
Subtotaal	174.508	159.183
Overige schulden		
Nog te betalen netto lonen	237	812
Reservering verlofuren	694.587	674.847
Reservering loopbaanbudget	452.420	389.750
Reservering PAWW	2.356	1.625
Subtotaal	1.149.600	1.067.034
Nog te betalen subsidie - preventiegelden	334.705	195.310
Subtotaal	334.705	195.310
Vooruitontvangen subsidies - preventiegelden	121.782	434.975
Subtotaal	121.782	434.975
Diverse nog te betalen posten	502.576	412.636
Schadefonds	19.265	10.760
Subtotaal	521.841	423.397
TOTAAL	2.302.437	2.279.898

Nog te besteden subsidiegelden

De post diverse projecten gefinancierd - minJenV wordt gevormd door ontvangen (project)subsidies, waarvoor deels kosten zijn verantwoord voor het project Hack_Right.

De post 'diverse projecten gefinancierd – overig' betreft (project)subsidies waarvoor de ontvangen subsidiebedragen hoger zijn dan de gerealiseerde projectbestedingen. Het betreft subsidies voor projecten die worden gefinancierd door subsidievertrekkers anders dan ministeries.

Overige schulden

De reservering verlofuren betreft het saldo verlof dat de medewerkers eind van het jaar nog niet hebben opgenomen.

De reservering loopbaanbudget is een voortvloeiende uit de cao sociaal werk. Medewerkers kunnen gedurende maximaal 5 jaar het voor hen bestemde bedrag aanwenden. Per saldo is de reservering ten opzichte van 2024 met 63k toegenomen.

De post nog te betalen subsidie – preventiegelden betreft aan gemeenten mogelijk terug te betalen subsidiebedragen waarvoor de subsidievaststelling per balansdatum nog niet definitief is afgerond. De post is aangehouden op basis van actuele inzichten, aangezien het risico op terugbetaling aanwezig is. De vooruitontvangen subsidies – preventiegelden betreffen ontvangen bedragen voor in 2026 uit te voeren activiteiten.

Passiva	31-12-2025	31-12-2024
Diverse nog te betalen kosten - specificatie		
Huisvestingskosten	334.571	317.482
Kosten accountant	69.575	51.237
Personele kosten	40.649	43.916
Organisatiekosten	57.782	
Subtotaal	502.576	412.636
TOTAAL KORTLOPENDE SCHULDEN	4.463.921	3.940.546

1.6. Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

De niet uit de balans blijkende verplichtingen bedragen per 31-12-2025:

Soort verplichting	< 1 jr	> 1 jr < 5 jr	> 5 jr	Totaal
Huur- en servicecontracten panden	483.477	498.455		981.931
ICT en telefonie	1.243.406	100.305		1.343.711
Verzekeringen	297.575			297.575
Overige overeenkomsten	295.712	5.595		301.307
TOTAAL	2.320.170	604.355		2.924.525

Alle overige rechten en verplichtingen blijken uit de balans.

1.7. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na het opmaken van de jaarrekening geen gebeurtenissen van betekenis voorgedaan die nadere informatie geven over de feitelijke situatie op balansdatum.

1.8. Toelichting op de staat van baten en lasten

Baten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Omzet			
Subsidiebaten justitiële opgave Halt			
Ministerie van Justitie en Veiligheid			
Justitiële opgave	14.079.000	14.156.000	13.198.315
Vergoeding kosten kostprijsonderzoek			85.491
Aanvullende subsidieverlening			810.283
Totale subsidie justitiële opgave Halt	14.079.000	14.156.000	14.094.089
Totale subsidiebaten justitiële opgave Halt	14.079.000	14.156.000	14.094.089
Subsidiebaten preventieactiviteiten			
Gemeentelijke subsidies - preventieactiviteiten	8.469.502	8.363.433	7.433.214
Totale subsidiebaten preventie	8.469.502	8.363.433	7.433.214
SUBTOTAAL OMZET	22.548.502	22.519.434	21.527.303

De subsidie vanuit het ministerie van Justitie en Veiligheid voor de justitiële opgave van Halt is voor 2025 gebaseerd op 11.090 afgeronde Haltinterventies. De gerealiseerde productie (10.832) bedraagt 98% van de doelstelling en is daarmee passend binnen de geldende governance-regels. In december is de instroom hoger geweest, waardoor een deel van de interventies conform de gebruikelijke doorlooptijd in 2026 wordt afgerond. Deze zaken zijn per balansdatum opgenomen als onderhanden werk.

In 2025 is geen sprake van aanvullende subsidieverlening.

De subsidiebaten uit hoofde van de justitiële opgave zijn € 77k lager dan begroot. Dit verschil wordt veroorzaakt door een lagere toekenning voor loon- en prijsbijstelling dan bij het opstellen van de begroting was verondersteld, gebaseerd op toekenningen in voorgaande jaren. Ten opzichte van 2024 is binnen deze batens sprake van een toename van € 880k. Deze toename hangt samen met het per 2025 effectueren van de nieuwe kostprijs voor de uitvoering van interventies en ZSM, waarvoor een hogere subsidie wordt ontvangen. Hoewel hiermee een aansluiting ontstaat tussen de vergoeding en de directe uitvoeringskosten, is bij de huidige bekostiging nog sprake van een structurele onderdekking van generieke indirecte kosten.

De definitieve subsidievaststelling door het ministerie van Justitie en Veiligheid wordt in 2026 verwacht.

De subsidiebaten preventie zijn € 106k hoger dan begroot, voornamelijk als gevolg van een toename van reguliere preventieve activiteiten. Daarnaast is in het verslagjaar € 89k aan omzet uit hoofde van Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling gerealiseerd.

Met ingang van 2025 maakt het Alertprogramma onderdeel uit van de reguliere preventieve dienstverlening.

De preventiebatens zijn verantwoord op basis van daadwerkelijk uitgevoerde activiteiten en niet op basis van de verleende subsidiebeschikkingen. Bij de verantwoording is rekening gehouden met onzekerheden rondom de subsidievaststelling door gemeenten. Voor mogelijk terug te betalen subsidiebedragen is per balansdatum een schuld opgenomen.

De subsidierelatie tussen Halt en gemeenten heeft een structureel karakter, terwijl de werkzaamheden incidenteel van aard kunnen zijn.

Baten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Overige baten			
Landelijke projecten			
Halt en Sport - ministerie van VWS	378.127	303.333	316.406
Hack Right	66.371		80.099
Totale baten landelijke projecten	444.497	303.333	396.504
Overige opbrengsten			
Subsidie fondsen	80.873	550.000	117.198
Rentebaten	59.765	35.000	48.617
Totale overige opbrengsten	140.638	585.000	165.815
Totaal overige baten	585.135	888.333	562.319
TOTALE BATEN	23.133.638	23.407.767	22.089.622

De subsidie Halt en Sport vanuit het ministerie van VWS en Hack_Right vanuit het ministerie van Justitie en Veiligheid is meerjarig. De opbrengsten worden per verslagjaar verantwoord op basis van de gerealiseerde activiteiten.

De Subsidie fondsen zijn in 2025 lager dan begroot. Dit wordt enerzijds veroorzaakt door een faseverschil binnen extern gefinancierde projecten. In 2025 zijn voorbereidings- en ontwikkelactiviteiten uitgevoerd, terwijl de feitelijke uitvoering en bijbehorende subsidiebatens in latere jaren plaatsvinden. In dit kader zijn in 2025 omvangrijke activiteiten verricht op het gebied van fondsenwerving, waarmee de beoogde kwalitatieve doelstellingen zijn gerealiseerd.

Anderzijds hangt het verschil samen met de verwerking van de dienstverleningsovereenkomst met Stichting Jongerenrechtbanken Nederland. De hiermee samenhangende baten zijn niet verantwoord onder de Subsidiebatens fondsen, maar zijn verwerkt als een vermindering van de personeelskosten.

Specificatie projecten Ministerie van Justitie en Veiligheid

De projecten gefinancierd door het ministerie van Justitie en Veiligheid staan hieronder verder gespecificeerd.

Realisatie 2025	Subsidieverlening actueel boekjaar				
Omschrijving project	Totaal bestedingen actueel boekjaar	Toegekende subsidie	Benutte subsidie	Overloop naar volgend boekjaar	Niet uitgevoerde subsidie
Hack_Right	66.371	102.000	66.371	159.591	
TOTAAL	66.371	102.000	66.371	159.591	

Lasten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	14.912.150	18.604.705	14.227.990
Sociale lasten	2.429.724	-	2.304.642
Pensioenpremies	1.357.743	-	1.287.898
Af: vergoeding verzuim en UWV	-869.883	-	-821.142
Af: opbrengsten gedetacheerd personeel	-20.065	-	-31.069
Af: doorbelasting personele inzet aan derden	-135.078	-	-141.486
Salariskosten	17.674.591	18.604.705	16.826.833
Kosten inleenpersoneel	44.664	-	444.904
TOTALE PERSONEELSKOSTEN	17.719.254	18.604.705	17.271.737
Personeelsbezetting			
Personele bezetting in fte's	233,0 fte	212,4 fte	229,3 fte

De totale personeelskosten zijn in 2025 met circa 1% gestegen ten opzichte van 2024. Deze stijging wordt voornamelijk verklaard door hogere salariskosten als gevolg van structurele loonontwikkelingen, waaronder de cao-loonstijging van 3,5% per 1 oktober 2025. De gerealiseerde personeelskosten zijn lager dan begroot, hetgeen samenhangt met een lagere bezetting gedurende een groot deel van het jaar en het later instromen van nieuwe medewerkers.

In de begroting wordt uitgegaan van een volledig inzetbare formatie (100% declarabel), terwijl in de realisatie rekening moet worden gehouden met reguliere afwezigheid zoals ziekte en zwangerschaps- en ouderschapsverlof, waardoor de gerealiseerde personele inzet en kosten niet rechtstreeks vergelijkbaar zijn met de begrote formatie. Dit verschil tussen begroting en realisatie kan worden verklaard door een combinatie van een prijsverschil (verschil tussen het begrote budget en de gemiddelde kosten van de feitelijke personele capaciteit) en een hoeveelheidsverschil, waarbij de gemiddelde personele bezetting hoger uitviel dan in de begroting was voorzien door een tijdelijke toename van de bezetting als gevolg van werving medio 2025 en de vervanging van uitval door onder meer ziekte.

De personele bezetting is in 2025 toegenomen met 3,7 fte. Dit betreft een jaargemiddelde bezetting. Aan het begin van het jaar is bewust gestart met een lagere bezetting en is gedurende het jaar terughoudend omgegaan met het invullen van formatie. De uitbreiding van de bezetting heeft met name in het laatste kwartaal van 2025 plaatsgevonden.

Bij de feitelijke inzet is daarnaast sprake geweest van reguliere vormen van afwezigheid, zoals ziekteverzuim, zwangerschapsverlof en ouderschapsverlof. Deze factoren beïnvloeden de gerealiseerde inzet, maar zijn niet bepalend voor de personele bezetting. De ontvangen vergoedingen uit hoofde van ziekte, zwangerschap en ouderschap, via de ziekteverzuimverzekering en het UWV, zijn in 2025 hoger dan in het voorgaande jaar en zijn in mindering gebracht op de personeelskosten. Hierbij is relevant dat de uitkering vanuit de ziekteverzuimverzekering in 2025 pas na 26 weken plaatsvindt, terwijl dit in het voorgaande jaar na 12 weken was.

Opbrengsten uit doorbelasting van personele inzet, zoals voor de dienstverleningsovereenkomst met de Stichting Jongerenrechtbanken Nederland zijn eveneens als correctie op de personeelskosten verantwoord.

De kosten voor inhuur van personeel zijn in 2025 beperkt gebleven en lager dan in 2024. Inhuur vindt uitsluitend plaats op incidentele basis en betreft tijdelijke externe inzet.

Lasten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Overige personeelskosten			
Verzuimverzekering en arbo	589.876	556.000	694.289
Deskundigheidsbevordering	163.938	200.000	225.989
Reis- en verblijfskosten	472.850	700.000	450.310
Werkkostenregeling	155.932	147.918	165.574
Kosten Raad van Toezicht	43.789	52.087	36.986
Kosten Ondernemingsraad	15.478	20.000	14.307
Inhuur expertise	280.845	190.000	300.486
Overige personeelskosten	57.227	115.000	99.969
OVERIGE PERSONEELSKOSTEN	1.779.935	1.981.005	1.987.908

De overige personeelskosten zijn lager gerealiseerd dan begroot, onder meer door lagere kosten voor deskundigheidsbevordering, reis- en verblijfskosten en personele voorzieningen.

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
TOTALE PERSONEELSKOSTEN	19.499.189	20.585.710	19.259.645

Lasten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Huisvestingskosten			
Huur huisvesting (incl. energiekosten)	672.720	710.000	842.019
Schoonmaakkosten	47.989		41.572
Overige huisvestingskosten	19.045		14.023
TOTALE HUISVESTINGSKOSTEN	739.754	710.000	897.614

De huisvestingskosten zijn in 2025 lager dan in 2024. Dit wordt voornamelijk verklaard doordat in het verslagjaar geen reservering is opgenomen voor kosten van ZSM-werkplekken, terwijl in 2024 hiervoor wel een reservering was gevormd. Dit sluit aan bij de gewijzigde verwerking van de ZSM-kosten, zoals toegelicht bij de vordering op minJenV per balansdatum.

Ten opzichte van de begroting zijn de huisvestingskosten hoger gerealiseerd. Dit hangt samen met een verschuiving in het gebruik van locaties, waarbij in toenemende mate gebruik is gemaakt van locaties waarvoor kosten worden doorberekend. Dit kwam doordat kosteloos beschikbare voorzieningen in een aantal gevallen niet langer beschikbaar waren voor ons. De effecten van ingezette maatregelen op de huisvestingskosten worden naar verwachting in het volgende verslagjaar zichtbaar.

Lasten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Afschrijvingskosten			
Afschrijvingskosten inventaris	10.555	12.500	11.011
Afschrijvingskosten IT hardware en IT software	165.148	187.500	168.060
TOTALE AFSCHRIJVINGSKOSTEN	175.704	200.000	179.071

Lasten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Organisatiekosten			
Kantoorbenodigdheden	37.874	45.000	46.334
Kosten accountant en juridisch	127.927	103.000	121.735
Abonnementen en verzekeringen	68.623	72.176	81.501
Portokosten	17.448		19.198
Communicatiekosten	19.630	41.500	27.173
Tolkkosten	80.874	24.000	53.858
Vergaderkosten	15.992	10.824	18.975
Landelijke Halt dag	55.826	55.000	
Projecten	158.263	325.000	221.272
Overige organisatiekosten	139.307	113.500	46.601
TOTALE ORGANISATIEKOSTEN	721.765	790.000	636.646

De organisatiekosten zijn in 2025 hoger dan in 2024 en lager dan begroot. Het verschil ten opzichte van de begroting wordt met name verklaard door lagere kosten Projecten als gevolg van een beperktere uitvoering van projectactiviteiten, hetgeen samenhangt met het faseverschil binnen extern gefinancierde projecten, zoals toegelicht bij de subsidiebatens fondsen.

Binnen de organisatiekosten zijn incidenteel hogere kosten voor accountant en juridisch advies gerealiseerd. Deze houden verband met aanvullende controlewerkzaamheden en werkzaamheden in het kader van subsidierelaties met gemeenten. Daarnaast zijn de overige organisatiekosten mede beïnvloed door incidentele posten.

De tolkkosten wijken substantieel af van de begroting en zijn hoger dan in het voorgaande jaar. Deze kosten houden direct verband met de uitvoering van interventies en zijn afhankelijk van de aard en omvang van de instroom. De organisatie heeft hierop beperkte sturingsmogelijkheden. De tolkkosten worden daarmee aangemerkt als indirecte uitvoeringskosten die samenhangen met de uitvoering van interventies.

Lasten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Automatiseringskosten			
Hosting, beheer en licenties	1.301.363	1.194.000	1.252.864
Telefoonkosten	109.313	102.000	94.186
Kopieerkosten		2.000	1.293
TOTALE AUTOMATISERINGSKOSTEN	1.410.676	1.298.000	1.348.344

De automatiseringskosten zijn in 2025 hoger gerealiseerd dan begroot. Deze stijging houdt verband met de doorlopende kosten voor beheer en doorontwikkeling van de IT-omgeving, waaronder kosten in het kader van informatiebeveiliging en continuïteit.

Lasten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Incidentele baten en lasten			
Incidentele baten	34.000		2.055
Incidentele lasten			34.000
TOTALE INCIDENTELE BATEN EN LASTEN	-34.000		36.055

De incidentele bate in 2025 betreft de vrijval van een in een eerder jaar gevormde reservering in verband met de subsidievaststelling Sport en Gedrag. De definitieve vaststelling is conform de beschikking vastgesteld, waardoor geen terugbetaling noodzakelijk is gebleken.

Transacties met verbonden partijen

Stichting Halt heeft een overeenkomst met Stichting Jongerenrechtbanken Nederland gesloten over de dienstverlening en de doorbelasting van daarmee samenhangende kosten. Deze dienstverlening betreft de inzet van stafcapaciteit -en expertise. De hiermee samenhangende kosten bedragen in 2025 €87.948. Per balansdatum 31 december 2025 zijn er geen vorderingen inzake deze overeenkomst opgenomen. Verplichtingen die samenhangen met de inzet van Stichting Jongerenrechtbanken Nederland aan Stichting Halt zijn opgenomen onder de overige schulden en overlopende passiva.

1.9. Wet Normering Topinkomens

1.9.1. Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2025

Naam	J. ten Hoope
Functiegegevens	Directeur bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01-01 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€187.308
Beloningen betaalbaar op termijn	€16.414
Subtotaal	€203.722
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€246.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
BEZOLDIGING	€203.722
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Gegevens 2024

Naam	J. ten Hoope
Functiegegevens	Directeur bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€182.305
Beloningen betaalbaar op termijn	€16.493
Subtotaal	€198.798
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€233.000
BEZOLDIGING	€198.798

1.9.2. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2025

Naam	C.J. Heijnsman	E.G.M. Huijzer	J.M. Fröberg	E.G.M. Huijzer	J.M. Fröberg
Functiegegevens	Voorzitter	Voorzitter	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01-01 t/m 31-03	01-04 t/m 30-04	01-05 t/m 31-12	01-01 t/m 31-03	01-01 naar 30-04
Bezoldiging					
Bezoldiging	€ 2.267	€ 756	€ 5.289	€ 2.390	€ 2.988
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 9.099	€ 3.033	€ 24.768	€ 6.066	€ 8.088
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
BEZOLDIGING	€ 2.267	€ 756	€ 5.289	€ 2.390	€ 2.988
Het bedrag van de overschrij- ding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2024

Naam	C.J. Heijnsman	D.J. Schrijer	J.M. Fröberg	E.G.M. Huijzer	J.M. Fröberg
Functiegegevens	Voorzitter	Voorzitter	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 t/m 31-12	N.v.t.	N.v.t.	01-10 t/m 31-12	01-02 t/m 31-12
Bezoldiging					
Bezoldiging	€ 9.066	€ 0	€ 0	€ 1.700	€ 6.233
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 34.950	€ 0	€ 0	€ 5.857	€ 21.327

V.A. Achoui	W.G. Grommers	E. Güven	R. Mejres	M. Hendrickx	O. de Zwart	D.J. Schrijer	M.A. van Erp
Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	N.v.t.	N.v.t.
01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 30-09	01-11 t/m 31-12	01-11 t/m 31-12	N.v.t.	N.v.t.
€7.170	€7.170	€7.170	€5.378	€1.195	€1.195	€0	€0
€24.600	€24.600	€24.600	€18.399	€4.111	€4.111	€0	€0
N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
€7.170	€7.170	€7.170	€5.378	€1.195	€1.195	€0	€0
N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

V.A. Achoui	W.G. Grommers	E. Güven	R. Mejres	M. Hendrickx	O. de Zwart	D.J. Schrijer	M.A. van Erp
Lid	Lid	Lid	Lid	N.v.t.	N.v.t.	Lid	Lid
01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-07 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	N.v.t.	N.v.t.	01-01 t/m 30-09	01-01 t/m 30-06
€6.800	€7.355	€3.955	€7.355	€0	€0	€5.100	€3.967
€23.300	€23.300	€11.714	€23.300	€0	€0	€17.475	€11.650

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

De jaarrekening van Stichting Halt is opgesteld door het bestuur op 25 maart 2026 te Utrecht (vestigingsplaats).

J. ten Hoope
Directeur- bestuurder

In Control Statement

Het bestuur is verantwoordelijk voor de opzet, het bestaan en de werking van een adequaat stelsel van interne risicobeheersing en interne beheersing binnen Halt. Dit stelsel is erop gericht om significante risico's die de realisatie van strategische, compliance, financiële en operationele doelstellingen kunnen beïnvloeden tijdig te identificeren en te beheersen.

Gedurende 2025 is uitvoering gegeven aan de planning- en controlcyclus. Het meerjarenbeleidsplan vormt daarbij de basis voor het jaarlijks vast te stellen jaarplan en de meerjarenbegroting. De voortgang op zowel het jaarplan als de begroting is periodiek gemonitord en viermaandelijks gerapporteerd aan het bestuur. Deze cyclus ondersteunt een tijdige bijsturing en draagt bij aan een transparant en voorspelbaar verantwoordingsproces.

Halt stelt jaarlijks een risicobepaling op waarin de belangrijkste risico's in relatie tot de organisatiedoelstellingen worden geanalyseerd. Deze risicobepaling vormt de basis voor het auditplan. In 2025 is de in 2024 ingezette ontwikkeling naar een meer preventieve en procesgerichte auditbenadering verder verdiept. De interne audits richtten zich op de hoofdprocessen – het primaire proces, de financiële processen en de ondersteunende ICT-processen – en op de effectiviteit van de daarbij behorende beheersmaatregelen.

In 2024 is een centrale monitor ingericht waarin auditbevindingen, borgingsmaatregelen en verbeteracties integraal worden vastgelegd. Deze monitor bevat een duidelijke prioritering, fasering en toedeling van verantwoordelijkheden en vormt daarmee een belangrijk instrument voor het gericht sturen op verbetering en verdere professionalisering. De monitor wordt doorlopend geactualiseerd op basis van opvolging, gemotiveerde afwijkingen en nieuwe bevindingen uit audit- en monitoringsactiviteiten. In 2025 zijn meerdere verbeteringen gerealiseerd, waaronder het versterken van procesinrichting, het aanscherpen van interne beheersmaatregelen en het verder standaardiseren van werkprocessen. Deze ontwikkelingen dragen bij aan een verdere verhoging van de volwassenheid van het stelsel van risicobeheersing.

De externe accountant heeft in 2025 bij de uitvoering van de controlewerkzaamheden opnieuw gebruik kunnen maken van de uitkomsten van de interne audits. Dit onderstreept de bruikbaarheid en betrouwbaarheid van deze werkzaamheden in het kader van de financiële controle

Na afloop van het verslagjaar is conform planning het jaarverslag opgesteld, bestaande uit het bestuursverslag en de jaarrekening.

Op basis van de uitgevoerde audits, periodieke monitoringsactiviteiten en de gerealiseerde verbetermaatregelen concludeert het bestuur dat het stelsel van risicobeheersing en interne beheersing van Halt in 2025 in opzet, bestaan en werking toereikend is. Het bestuur is derhalve van oordeel dat Halt over 2025 in control is. Het bestuur blijft tegelijkertijd gericht op de verdere doorontwikkeling van dit stelsel en werkt in 2026 en verder aan aanvullende versterking van beheersing en kwaliteit.

Halt blijft gericht op een verdere versterking van het niveau van beheersing binnen de organisatie. In de komende jaren wordt structureel voortgebouwd op de ingezette ontwikkeling naar een meer volwassen en preventief ingericht stelsel van interne risicobeheersing en interne controle. De volgende ontwikkellijnen zijn daarbij richtinggevend:

- Versterken van de positie van de eerste lijn, zodat proceseigenaren nadrukkelijker verantwoordelijkheid nemen voor de beheersing binnen hun domein. Dit betreft zowel het vergroten van eigenaarschap als het versterken van kennis, vaardigheden en instrumentarium om risico's binnen de uitvoering tijdig te signaleren en adequaat te beheersen.
- Bestendigen en verdiepen van de preventieve auditbenadering, met blijvende aandacht voor het tijdig herkennen van kwetsbaarheden en het bevorderen van consistentie en betrouwbaarheid in de procesuitvoering.
- Verdere integratie van risicomanagement, auditplanning en de planning- en controlcyclus, zodat een samenhangend en toekomstbestendig sturingsmodel ontstaat. Daarbij hoort het uitvoeren van een verdiepende risicobeoordeling, waarbij de belangrijkste strategische en operationele risico's worden geanalyseerd. Deze beoordeling dient als fundament voor verdere prioritering binnen risicomanagement, auditplanning en de bredere sturingscyclus.
- Behoud en verdere verdieping van de samenwerking met de externe accountant, waarbij de interne auditfunctie als belangrijk onderbouwend element blijft fungeren.

De jaarrekening van Stichting Halt is goedgekeurd door de leden van de Raad van Toezicht op 25 maart 2026 te Utrecht.

J.M. Fröberg (voorzitter)

V.A. Achoui (lid)

W.G. Grommers (lid)

E. Güven (lid)

M.T.M. Hendrickx (lid)

O. de Zwart (lid)

Bijlage 1 - Begroting 2025

Baten	2025
Repressie	14.156.000
Preventie	8.363.433
Landelijke projecten	303.333
Subsidie Fondsen	550.000
Totaal omzet	23.372.767
Rentebaten	35.000
Onttrekking reserve	290.000
Totaal overige baten	325.000
TOTAAL BATEN	23.697.767
Lasten	
Personeelskosten	18.627.705
Inhuur eenmalige expertise	190.000
Raad van Toezicht	52.087
Overige personeelskosten	1.770.918
Totaal personeelskosten	20.640.710
Huisvestingskosten	710.000
Automatiseringskosten	1.298.000
Afschrijvingskosten	200.000
Projecten	10.000
Organisatiekosten	725.000
Totaal Overige materiële kosten	2.943.000
Voorzieningen	
Totaal Voorzieningen	
TOTAAL LASTEN	23.583.711
EXPLOITATIERESULTAAT	114.056

Bijlage 2 - Subsidieverstrekkers / partners

(RKBS) De Regenboog	Almere	de Ronde Venen
Berkelland	Borsele	Barendrecht
COA Delden	De Egelantier	Bunschoten
`s-Hertogenbosch	Alphen aan den Rijn	De Schakel
Bernheze	Bossche Vakschool	Basisschool De Bogaard
Cobbenhagen Mavo	De Faam	Cambium College (locatie Buys
`t Gijmink	Altena	Ballot)
Beroepscollege Parkstad locatie	Boxtel	De Sonnewijser, Tiel
Holz	De Fontein	Basisschool De Vrije School
Commanderij College	Amersfoort	Almelo
`t Rinket	Breda	Cambreur College
Best	De Fryske Marren	De Spinaker VSO Hoorn
CSG Willem De Zwijger	Amsterdam	Basisschool Eben Haezer
2College Cobbenhagenlyceum	Bronckhorst	Campus 013
Beuningen	De Joost	De Sprong
CSW Toorop	Antoniusschool	Basisschool Heilig Hart
Aa en Hunze	Brunssum	Candea College (Duiven)
Beverwijk	De Klipper, locatie De Bres	De Triangel
CT Stork College Hengelo	Arentheem College	Beatrix College
Aalten	BS De Baayaert	Capelle aan den IJssel
Bibliotheek Helmond-Peel	De Maaskei VSO	De Wegwijzer
Dalfts	Arnhem	Berg en Dal
Aeres VMBO Nijkerk	BS De Regenboog	Castricum
Bisschop Coll Broekhin - (Kasteel	De Molenwiek	Delft
Hillenraedstr)	Assen	Bergen Lb
De Ambelt	BS de Sprong	CBS De Wegwijzer
Albrandswaard	De Nassau	Deltion College
Blaricum	Assink Lyceum	Bergen Nh
de Bilt	BS De Tempel	CBS Groen van Prinsterer
Alfa College	De Passie	Den Haag
Bloemendaal	Auris Montaal	Bergen op Zoom
De Bosmark	BS Den Bongerd	Chr Bs De Grebbe
Alkmaar	De Plataan	Den Helder
Bodegraven-Reeuwijk	Authiek	Berglarenschool
De Cambier, Brede Zorgschool	BS 't Palet	Chr SGM Eekeringe
Almelo	De Rietslenke	Deventer
Bonhoeffer College	Aventus Apeldoorn	Diemen
De Compaan locatie Maardijk	BSV	Goeree-Overflakkee
Almende College, locatie Laudis	De Rijzert	Hillegom
Borne	Baarn	Dieze college
De Driekleur	Bunnik	Goes

Hilvarenbeek	Echt-Susteren	Windroos
Dijk & Waard	Heemskerk	Het Hofpark
Goirle	JH Donnerschool	Kompaan college
Hilversum	Eemnes	Geertruidenberg
Doesburg	Heemstede	Het Hogeland
Gooise Meren	Johannes Bosco	Koningin Emmaschool
Hoeksche Waard	Eemsdelta	Geldrop-Mierlo
Doetinchem	Heerbeek College	Het Houtens
Gorinchem	John F. Kennedy	Koningin Julianaschool
Hof van Twente	Eijkhagen College	Gemert-Bakel
Dollard College	Heerde	Het Kerspel
Gouda	Kaag en Braassem	Krimpen aan den IJssel
Hollands Kroon	Elburg	GGD Brabant-Zuidoost
Dongen	Heerenveen	Het Kwadrant
Groningen	Kampen	Krimpenerwaard
Hoorn	Elzendaal college	GGD- Hart voor Brabant
Dordrecht	Heiloo	Het Rhedens - Dieren
Gulpen-Wittem	Kapelle	KSE College
Houten	Emmen	GGD Hollands Noorden
Dorenweerd College	Heliomare College Alkmaar	Het Talent
H J Piekschool	Karel Eykman School	KSH
Humanitas Helmond	Enkhuizen	Gilze en Rijen
Dorpsschool Halle	Hellendoorn	Heusden
Haaksbergen	Katwijk	Laarbeek
IJsselstein	Enschede	Lambertusschool
Drechterland	Helmond	Midden-Drenthe
Haarlemmermeer	KC Westerbreedte	Oldenzaal
IKC de Kubus, Druten	Epe	Land van Cuijk
Driestar Wartburg college	Hendrik-Ido-Ambacht	Midden-Groningen
Halderberge	Kennemer Lyceum	Ommen
IKC De Zonneboom	Erasmus	Landgraaf
Drimmelen	Hengelo	Mill Hill College
Hardenberg	Kerkrade	Oosterhout
IKC IJmond (voorheen Zeearend)	Etten-Leur	Landsmeer
Druten	Herbert Vissers College	Ministerie van Justitie en
Harderwijk	Kindcentrum Christoffel	Veiligheid
IKC Sint Maarten	European School Bergen	Oostzaan
Ds van Lingenschool	Het Anker Jenaplanschool	Lansingerland
Hardinxveld-Giessendam	Klavertje Vier	Ministerie van Volksgezondheid,
IKC Sint Thomas	FiAC	Welzijn en Sport
Duiven	Het Assink Lyceum	Openbare School 75
Harlingen	Koggenland	Laren
Isk wereldschool	G.J. van der Ploegschool - de	Moerdijk

Opmeer	Lopik	Praktijkcollege
Laurentiusshof	Noordenveld	Meppel
Monseigneur Hanssenschool	Pekela	Oirschot
Opvang vluchtelingen Oekraïne	Losser	Praktijkonderwijs 't Genseler
Lea Dasbergschool	Noordwijk	Merlet College Mill
Montessori College Twente	Pieter Zeeman College	Oisterwijk
Oranje Nassauschool	Lyceum de Grundel	Praktijkschool West-Friesland
Leerpark Arnhem	Nova College	Middelburg
Montessorischool Maassluis	Pijnacker-Nootdorp	Oldambt
Oranjeschool	Lyceum Elst	PrO Assen
Leiderdorp	Nuenen	Midden-Delfland
Montferland	Piter Jelles YnSicht	Oldebroek
ORS Lek en Linge	Maarten van Rossem	PrO Hardenberg
Leidschendam-Voorburg	Nuenenscollege	Produs Praktijkonderwijs
Morgencollege voor VMBO	Pleysier College	SG Eekeringe
OSG De Ring van Putten	Maasgouw	Trias VMBO
Lekpoort College	Nunspeet	Pronova praktijkonderwijs
MVV Maastricht	politie eenheid Limburg	SG Groenewald
Ostrea Lyceum	Maashorst	Twenterand
Lelystad	OBC Bemmelerloc. Essenpas	Purmerend
Neder-Betuwe	politie eenheid Oost Brabant	SGM Marianum
Oude IJsselstreek	Maastricht	Tynaarlo
Leonardo College	OBC Huissen	Raalte
Nederweert	Politie eenheid Zeeland West	SGM Mencia Sandrode
Ouder-Amstel	Brabant	Udens College Sector VMBO
Leudal	Markland College	Reeshof College
Neon College Enschede	OBS De Zonnewijzer	Simpelveld
OverBetuwe	Politie Katwijk	Uitgeest
LEV groep	Maurick College	Reimerswaal
Nieuwegein	OBS Het Mozaïek locatie	Sliedrecht
Pallas Athene College - Ede	Eimerssingel-Oost	Uithoorn
Lingewaard	Politieacademie Drachten	Renkum
Nieuwkoop	MBO Koning Willem I College	Smallerland
Papendrecht	OBS Het Palet (loc. Bonsen Hoek)	Utrecht -Inkoopfacturen
Lisse	Politieacademie Rotterdam	Renswoude
Nijkerk	MDT (penvoerder Public Affairs)	SO Noorderlicht
Parmant Joris	OBS op 't Veld	Utrecht, Gemeente
Lochem	Pouwercollege	Revis Lyceum
Nissewaard	Meerssen	Sociaal Planbureau Groningen
Pax Christi College - Junior	OBS Wonderwijs	Utrechts Stedelijk Gymnasium
Loon op Zand	Praktijk onderwijs TalentStad	Rheden
Noord-Beveland	Meerijstad	Someren
Peel en Maas	Oegstgeest	Utrechtse Heuvelrug

Rhenen	Stichting Studeren en Werken	Waterland
St. Bonifatius College	Op Maat (SWOM)	SG De Rooi Pannen
Vaals	Volta	Tilburg
Ridderkerk	Roosendaal	Weert
St. Jozefschool	Stichting Voortgezet onderwijs	West Betuwe
Van Maerlant	Eemsdelta	West Maas en Waal
Rijssen-Holten	Vonk Alkmaar	Westerkwartier
St. Michielsgestel	Rotterdam	Westerveld
Vechtdal College Ommen	Stichtse Vecht	Westervoort
Rijswijk	Voorne aan zee	Westerwolde
Stadskanaal	RSG Tromp Meesters Pro-school	Westland
Veendam	Stichtse Vecht, Gemeente	Wierden
RK Basissch D Kopermolen	Voorschoten	Wijchen
Stanislas College	Rsg Wolfsbos(loc. groene driehoek)	Wijdmeren
Veenendaal	Sudwest-Fryslan	Willem Blaeu
RK Bs De Appel	Voorst	Winkler Prins
Stanislascollege	Rucphen	Winterswijk
Praktijkonderwijs	SVO Parcours	Woerden
Veenlanden College	Vso de Atlas	Wormerland
RK BS de Wilsdonck	SBO De Fakkel	Woudenberg
Staphorst	Tabor Hoorn, locatie d'Ampthe	Yulius Ilex College
Veere	VSO Elimschool	Yuverta
RK BS Meander	SBO de Kameleon	Yuverta VMBO Kesteren
Stede Broec	Terra VO	Zaanstad
Veldhoven	Vught	Zaltbommel
Rk Bs Walter Gillijns	SBO de Klaproos	Zandvoort
Stedelijk Gymnasium Arnhem	Teun de Jager	Zeewolde
Velsen	Waalwijk	Zeist
RKBS De Schakel, Ammerzoden	SBO De Toermalijn	Zeister vrije school
Steenbergen	Texel	Zevenaar
Venray	Waddinxveen	Zoetermeer
ROC van Flevoland - LOC Almere	Schagen	Zoeterwoude
Buiten	Teylingen	Zone College
Steenwijkerland	Wageningen	ZonMw
Vijfheerenlanden	Scherpenzeel	Zuidplas
Rodenborch College Rosmalen	Teylingen College	Zundert
Stein	Wassenaar	Zutphen
Vlissingen	Schiedam	Zwijndrecht
Roerdalen	Thorbecke SGM	Zwolle
Sterrenschool De Schittering	Wateringse Veld College	
VO Metameer Stevensbeek	Schouwen-Duiveland	
Roermond	Tiel	

Stichting Halt
Postbus 4019
3502 HA Utrecht
088 - 115 35 00
info@halt.nl
www.halt.nl

Halt.