

Buiten het strafrecht, binnen de gemeenschap



Jaarverslag 2024

Halt.

Buiten het strafrecht, binnen de gemeenschap

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Missie en visie	4
2024 in cijfers	6
2024 in vogelvlucht	8
Wat hebben we gedaan en bereikt?	10
Meer buitenstrafrechtelijke interventies voor minderjarigen en jongvolwassenen	10
Veiligheid, weerbaarheid en goed burgerschap op school en in de wijk	18
Kennis advies en productontwikkeling	26
Organisatie	30
Bestuur en directie	30
Raad van Toezicht	31
Ondernemingsraad	34
HRM	36
Financieel beleid	36

Colofon

Het jaarverslag 2024 van Halt is een uitgave van Stichting Halt.

Stichting Halt
Postbus 4019
3502 HA Utrecht
088 - 115 35 00
info@halt.nl



Ontwerp: [Pirana.nl](https://www.pirana.nl) Illustraties: [Sara van Rijn](#)

We kunnen terugkijken op een jaar dat ons weer veel nieuwe ontwikkelingen en inzichten heeft gebracht.

Aan de justitiekant zagen we met ingang van 1 juli 2024 het langverwachte nieuwe Halt-Besluit in werking treden. Verandering in wet- en regelgeving vraagt altijd veel van organisaties en Halt is daarin geen uitzondering. Er is hard gewerkt door onze staf om alle informatie en ICT-aanpassingen tijdig gereed te hebben, en door de Halt-medewerkers en de administratie in de teams om de wijzigingen op tijd te beheersen. Ik ben er erg trots op dat dit gelukt is en dat wij onze verwijzers hierin hebben kunnen helpen.

Het WODC is samen met vijf van de negen teams vrijwel het gehele jaar bezig geweest met het werven van voldoende jongeren en ouders die willen meewerken aan het effectiviteitsonderzoek. Dat is gelukt, en hoewel het nog enkele jaren duurt voordat de resultaten bekend zijn kijken we uit naar de bevindingen. Wel weten we nu al dat de tevredenheid van jongeren, ouders en slachtoffers over het Halt-werk doorgaans hoog ligt. Onze eigen vragenlijsten geven een steeds beter beeld van wat gewaardeerd wordt in onze aanpak en (minstens zo belangrijk) wat als rechtvaardig wordt beschouwd.

Binnen het domein van gemeenten en scholen hebben we opnieuw een stijging van activiteiten gezien. We hebben ruim 1000 persoonsgerichte interventies op scholen en in wijken uitgevoerd – waarbij meer dan voorgaande jaren – ouders en slachtoffers zijn betrokken. Onze voorlichtingen hebben een impuls gekregen doordat we in de samenwerking met het Alert-programma nu scholen vanaf groep 7 PO tot en met HBO kunnen bedienen. Met onderwijskundige en criminologische kennis is hiervoor ook een blauwdruk doorlopende leerlijn tot stand gebracht, die we komend jaar in de praktijk hopen te brengen.

Tot slot heeft een werkbezoek samen met een aantal partners aan Dublin ons geïnspireerd om verdergaand te investeren in een gemeenschaps-gebaseerde aanpak van jeugdcriminaliteit, samen met politie, jongerenwerk, wijkteams, scholen en sportverenigingen. De royale wijze waarop Ierland invulling geeft aan diversion (het buitenstrafrechtelijk afdoen van strafbare feiten) verdient navolging.

Allereerst omdat het effectief is: twee op de drie jongeren blijft vrijwillig – zolang het nodig is – in verbinding met het gespecialiseerde jeugdwerk dat belast is met de uitvoering van de diversion-trajecten. Gevolg is dat er zeer weinig minderjarigen in detentie zitten en dit terwijl de jeugdcriminaliteit ook in Ierland de afgelopen 10 à 20 jaar sterk is gedaald. Maar ook omdat ons jeugdstrafrecht overbelast is: de doorlooptijden zijn onverantwoord lang (zie ook het Inspectierapport Pedagogisch uitgangspunt onder druk, 2024) en veel zaken worden zelfs helemaal niet opgepakt (met name veel online criminaliteit waar de stijging juist het hoogst is). Dit doet niet alleen de jongere tekort, maar staat ook op gespannen voet met de ambitie van genoegdoening aan slachtoffer en samenleving. Snelle, buitenstrafrechtelijke afdoeningen ingebed in de gemeenschap met oog voor wat er door de jongere geleerd èn goedge maakt moet worden: de wens is simpel, de realisatie wordt vaak bemoeilijkt door de verschillende systeemwerelden. Het vraagt moed van politiek, justitie en gemeenten om de bakens te verzetten. De samenleving verdient jongeren die kunnen ontwikkelen tot betrokken burgers, en jongeren verdienen de kans om binnen de gemeenschap hun fouten te herstellen en daarvan te leren.

Janet ten Hoope,
directeur-bestuurder



Missie en visie

Halt.

Onze maatschappelijke missie

Iedere jongere een kansrijke toekomst

De missie van Halt

Halt biedt jongeren ruimte om te leren van fouten, het goed te maken en helpt jongeren niet (opnieuw) over (wettelijke) grenzen heen te gaan.

Onze uitdaging

Een fout is snel gemaakt in het leven van een opgroeiende jongere. De consequenties kunnen een groot, negatief en uitsluitend effect hebben.

Onze impactclaim

Halt draagt bij aan een samenleving die op pedagogische, inclusieve en herstelgerichte wijze omgaat met grensoverschrijdend (delict)gedrag.

- We versterken de sociale weerbaarheid van jongeren.
- We stimuleren de betrokkenheid van ouders en verzorgers.
- We dragen bij aan het herstel van slachtoffers.
- We ondersteunen de ‘pedagogische civil society’.

Doelen en effecten

We streven naar het versterken van de sociale weerbaarheid van jongeren ten aanzien van grensoverschrijdend (delict)gedrag. Ook voor het netwerk rond jongeren hebben we doelen vastgesteld.

1. Ouders/verzorgers

Ouders kunnen hun kind ondersteunen en begrenzen.

2. Slachtoffers

Het slachtoffer kan verder op een voor hem of haar acceptabele wijze.

3. Pedagogische professionals

Professionals vormen een netwerk rond de jongere waarbinnen zij op pedagogische en inclusieve wijze omgaan met grensoverschrijdend (delict)gedrag.

4. Poortwachters (beleidsmakers en anderen)

Poortwachters en Halt werken vanuit gedeelde waarden aan een samenleving die op pedagogische en inclusieve wijze omgaat met grensoverschrijdend (delict)gedrag.

In de Theory of Change (ToC) van Halt staan ook onze maatschappelijke waarden genoemd. We beogen met ons werk bij te dragen aan een sociaal-weerbare samenleving. We helpen de samenleving veilig, rechtvaardig, inclusief en herstelgericht om te gaan met grensoverschrijdend gedrag.

Strategie

Thema 1 Meer buitenstrafrechtelijke interventies voor minderjarigen en adolescenten

Iedere jongere verdient een tweede kans na grensoverschrijdend gedrag. Halt vindt dat jongeren daarom recht hebben op een snelle, adequate buitenstrafrechtelijke afdoening, tenzij dit op grond van de ernst van het gepleegde strafbare feit en de omstandigheden van de jongere niet proportioneel is. We investeren in de inhoudelijke doorontwikkeling en programma-integere uitvoering van de Haltinterventie. Het IVRK is onze leidraad.

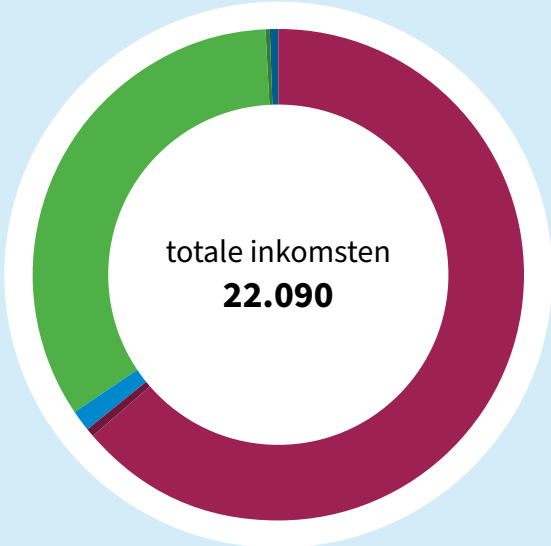
Thema 2 Veiligheid, weerbaarheid en goed burgerschap op school en in de wijk

Een veilige sociale basis is de voorwaarde voor het welzijn van jongeren en de samenleving. Daarom ziet Halt de school en de wijk als belangrijke plekken om op een pedagogische manier om te gaan met grensoverschrijdend gedrag van jongeren. Halt ontwikkelt zich tot pedagogisch partner, met in preventie gespecialiseerde medewerkers. Het aanbod wordt wetenschappelijk onderzocht, gevalideerd en kent een steeds sterkere samenhang. We werken samen met andere organisaties om tegemoet te komen aan de vraag van scholen en gemeenten.

Thema 3 Kennis, advies en productontwikkeling

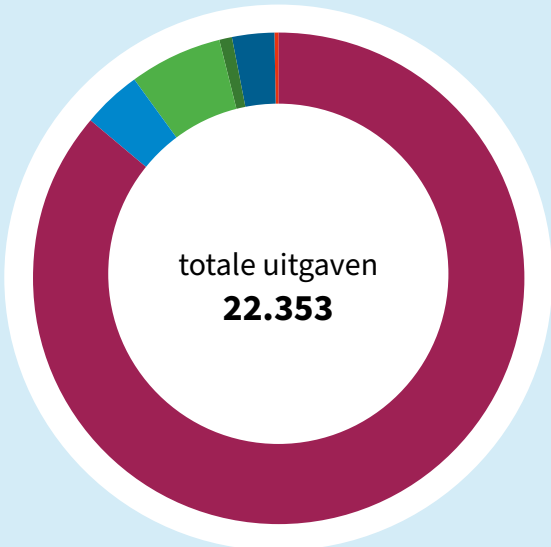
Halt baseert zich altijd op actuele juridische en wetenschappelijke inzichten. We luisteren goed naar de kennis, kunde en adviezen van jongeren en hun ouders en naar de zorgen die bij hen leven. Via ons jongerenpanel, onze kringen van advies, wetenschappelijk onderzoek en productontwikkeling ondersteunen we de activiteiten in deze thema's. We streven naar impactgerichte verantwoording, onderzoeken best practices van het IVRK in het buitenland en discussiëren met onze partners over de manier waarop onze buitengerechtelijke afdoening kan blijven bijdragen aan een rechtvaardige en pedagogische omgang met grensoverschrijdend gedrag van jongeren.

2024 in cijfers



INKOMSTEN (x € 1.000)

- Subsidie Fondsen 117
- Subsidie MJenV justitiële opgave 14.094
- Hack_Right 80
- Halt en Sport 316
- Preventieactiviteiten 7.433
- Overige opbrengsten 49



UITGAVEN (x € 1.000)

- Personeel 19.260
- Huisvesting 898
- Automatisering 1.348
- Afschrijvingen 179
- Organisatie 637
- Bijzonder lasten 32

Een nadere toelichting op de inkomsten en uitgaven is te vinden in de jaarrekening.

AANTAL HALT-INTERVENTIES*

	Instroom	Uitstroom
2022	10.123	9.576
2023	10.218	10.281
2024	11.079	10.427

TYPE VERWIJZING

	2022	2023	2024
Overtreding	3.489	3.475	4.536
Leerplicht	1.455	1.632	1.775
Misdrijf	2.205	2.090	4.227
Halt+	2.974	3.021	541

*Aantallen afgerond excl. 3,6% niet in behandeling genomen.

HALT OP SCHOOL

	2022	2023	2024
Aantal scholen bezocht	3.211	3.335	3.522
Daarvan is:			
Primair Onderwijs			78,5%
Primair Speciaal Onderwijs			3,5%
Voortgezet Onderwijs			14%
Voortgezet Speciaal Onderwijs			4%
MBO			0,5%
Voorlichtingen	14.393		
Aantal scholen met spreekuur	183		

HALT OP HET SPORTVELD

	2022	2023	2024
Training Sport en Gedrag I	213	289	310
Training Sport en Gedrag II	49	59	61

HRM*

Aantal medewerkers in dienst	265
Aantal stagiairs in dienst	30
Instroom van medewerkers	58
Uitstroom van medewerkers	55
Gemiddeld ziekteverzuim	7%
Gemiddelde leeftijd van medewerkers	39

*Peildatum 31 december 2024

2024 in vogelvlucht

JANUARI ●

Dataverzameling voor effectevaluatie

Het WODC voert een onderzoek uit naar het proces van de Haltinterventie en het effect ervan. Al eerder was het WODC begonnen met de dataverzameling voor de effectevaluatie, vanaf 2024 is de dataverzameling daadwerkelijk gestart. Eind 2024 is dit onderdeel van het onderzoek afgerond en wordt de data geanalyseerd. Het doel van dit onderzoek is voor Halt vooral gericht op het naleven van bepaalde aspecten van het IVRK en doelen gericht op jongeren, ouders en slachtoffers. Het werk van Halt richt zich op herstel, veerkracht, inclusie en rechtvaardigheid met als doel het bieden van tweede kansen zodat iedereen mee kan blijven doen in de samenleving.

FEBRUARI ●

Enquête jongerenambassadeurs

Drie jongeren van jongerenambassadeurs hielden een enquête onder leerlingen die bij het spreekuur van Halt zijn geweest en deden interviews met de uitvoerende Halt-medewerkers. Ook keken ze mee met de films die via een VR-bril worden ingezet bij onze interventies. In februari presenteerden ze de resultaten daarvan. Uit de uitkomsten bleek dat de uitvoerend Halt-medewerkers goed in konden spelen op de situaties van de jongeren en dus goed maatwerk leverden. We kregen het advies om onze leeropdrachten nog wat beknopter te maken en in te gaan zetten op nazorg zodat jongeren niet meer terugkomen.

JULI ●

Vernieuwd Halt-besluit van kracht

Lange tijd is hier naar toegewerkt en nu was het dan daadwerkelijk zover: het hernieuwde Halt-besluit is per 1 juli in werking getreden. Met dit nieuwe besluit zijn de feiten waarbij jongeren in aanmerking komen voor een Halt-afdoening geactualiseerd en zijn de schadevergoedingen geïndexeerd. Toch had Halt het besluit graag nog verder uitgebreid.

AUGUSTUS ●

Ministerie van Defensie

In augustus werden we uitgenodigd bij het ministerie van Defensie om op de afdeling Psychologisch Advies en Selectie uitleg te geven van wat een Haltinterventie inhoudt en wat het betekent als je een Haltinterventie hebt gekregen. Samen gingen we in gesprek over of het een belemmering vormt om bijvoorbeeld bij Defensie te gaan werken als je een keer naar Halt bent verwezen. We leerden zelf ook veel over hoe een selectieprocedure bij Defensie eraan toegaat.

MAART ●

Inspectie Justitie en Veiligheid op bezoek in Enschede

De Inspectie Justitie en Veiligheid kwam op bezoek in Enschede om te ervaren hoe Preventie met Gezag in de wijk Glanerbrug wordt ingezet. Op het programma stond een rondleiding door de wijk, waarbij we hebben laten zien hoe we samen met gemeente, jeugdagenten, jongerenwerk en andere partners werken aan het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag in de wijk. Als partner in de wijk zetten we verschillende activiteiten in om jongeren te laten leren van grensoverschrijdend gedrag en ze een tweede kans te bieden.

APRIL ●

Programma Preventie met Gezag van start in Heerlen

In Heerlen kwamen de burgemeester en de programmamanager Preventie met Gezag op bezoek om de uitvoering van het programma Preventie met Gezag bij te wonen. Ze volgden een voorlichting ondermijning en leerden van alles over hoe we ons inzetten in de gemeente Heerlen. Met deze voorlichting wordt ingezet op bewustwording over de risico's van ondermijning; van het aannemen en wegbrengen van een onbekend pakketje tot het op de uitkijk staan bij de criminele activiteiten.

SEPTEMBER ●

Samenwerking mediacollege Amsterdam

Bij Halt vinden we het belangrijk om de stem van jongeren te betrekken. Daarom werkten we in 2024 samen met het mediacollege in Amsterdam. Meerdere studenten van het mediacollege hebben in opdracht van Halt bijdragen gemaakt voor onze sociale mediakanalen. Stapsgewijs delen we deze bijdragen op onze LinkedIn en Instagram, een vruchtbare samenwerking!

OKTOBER ●

Motie pilot jongvolwassenen aangenomen

In de Tweede Kamer werd een motie ingediend om opnieuw een pilot te starten waarbij jongvolwassenen boven de 18 naar Halt kunnen worden verwezen. Halt zet zich al langer in voor het opnieuw starten van een dergelijke pilot en is dan ook verheugd dat de motie is aangenomen. We hopen in 2025 toe te werken naar het daadwerkelijk starten van een pilot.

MEI ●

Commissaris van de Koning

Op woensdag 29 mei ontvingen we voor het eerst een Commissaris van de Koning (CvdK) bij Halt, een primeur dus! De CvdK heeft tot doel om zoveel mogelijk mensen met elkaar in verbinding te brengen en zoveel mogelijk jongeren een stem te geven. We vertelden dan ook zoveel mogelijk over het werk van Halt binnen alle verschillende gemeenten en hoe we samenwerken met veel betrokken partners. Jongeren uit ons jongerenpanel vertelden vervolgens over hun ervaring met ons panel en over wat zij vooral om zich heen zien gebeuren.

JUNI ●

Inspiratiebezoek Griekenland

Samen met Restorative Justice Nederland en andere strafrechtketenpartners reisden we af naar Griekenland om inspiratie op te doen over het herstelrecht in Europa. Griekenland kent een wettelijk model dat in bepaalde categorieën strafrechtelijke- en civiele conflicten een intake met een mediati-onbureau verplicht stelt. Bij familieconflicten en burenruzies bijvoorbeeld. Het uiteindelijke mediationtraject wordt dus niet verplicht gesteld, maar wel het op zijn minst verkennen van de mogelijkheden middels een eerste gesprek. Sinds Griekenland deze wet in 2019 heeft ingevoerd hebben zij het aantal vrijwillige mediationtrajecten aanzienlijk zien stijgen.

NOVEMBER ●

Workshops BOA's

We mochten wederom aanwezig zijn bij de jaarlijkse landelijke dag van de boa. We verzorgden tijdens deze dag een aantal workshops waarin we aan boa's uitleg gaven over de bevoegdheden om jongeren naar Halt te verwijzen. Het was weer een geslaagde en goed bezochte dag.

DECEMBER ●

Kamerlid in gesprek met jongerenpanel

In Den Haag mochten we een Kamerlid ontvangen om, samen met jongeren uit ons jongerenpanel, te vertellen over het werk van Halt en het belang van een buitengerechtelijke afdoening voor jongeren, maar ook voor jongvolwassenen. Specifiek was er aandacht voor grensoverschrijdend gedrag door jongeren onder de 12 jaar. In 2025 onderzoeken hoe we preventief meer aandacht aan die doelgroep kunnen besteden.

Meer buitenstrafrechtelijke interventies voor minderjarigen en jongvolwassenen

In de eerste helft van het jaar 2024 heeft Halt een soortgelijk aantal strafzaken ontvangen als in het jaar daarvoor. Vanaf juli is het hernieuwde Halt-besluit in werking getreden. Sinds die inwerking-treding is er sprake van een stijging van het aantal verwijzingen. Dat heeft ertoe geleid dat er in 2024 meer jongeren naar Halt zijn verwezen dan het jaar ervoor. Deze stijging is al een aantal jaar zichtbaar, maar nog steeds is het niet op het niveau van voor corona (2019). In 2022 is, onder regie van het ministerie van Justitie en Veiligheid, een analyse uitgevoerd naar de dalende instroom van strafzaken bij Halt. Deze analyse objectificeert een aantal ontwikkelingen, zoals de forse tijdelijke onderbezetting bij de politie en de verschuiving van Haltinterventies naar de reprimande. Deze analyse is vandaag de dag nog steeds relevant.

Om zo goed mogelijk uitvoering te geven aan het Internationaal Verdrag inzake de Rechten van het Kind (IVRK) kijkt Halt graag buiten de deur en zelfs over de grens. Daarom zijn we in 2024, samen met verschillende partners, op studiereis gegaan naar

Ierland. Het doel van deze reis was om de bredere inzet van buitengerechtelijke afdoeningen te verkennen samen met partners uit de jeugdstrafrecht-keten. Ierland komt vaker naar voren als voorbeeld van een land met een sterke traditie van buitenge-rechtelijke afdoening van jeugdzaken. We hebben geleerd dat Ierland zich meer inzet op een herstel-gerichte aanpak van de jeugdige en het voorkomen van stigmatisering op een bredere 'community based' wijze, waarbij op meer integrale basis het jeugdwerk wordt uitgevoerd. In 2025 vervolgen we onze studie naar de werkwijze in Ierland en in andere landen.



Doorontwikkeling Haltinterventie

Intern kwaliteitsbehoud

Zoals ieder jaar is ook in 2024 weer ingezet op het steeds passend houden van de Haltinterventie bij wat er speelt onder jongeren en in de maatschappij. Ook wordt er blijvend aan gewerkt dat de interventie programma-integer en professioneel wordt uitgevoerd. Een inwerkprogramma voor nieuwe medewerkers is in 2024 gefinaliseerd. Er ligt nu een stevig en passend programma om vanaf de start de Haltinterventie goed uit te kunnen voeren volgens de richtlijnen van het handboek. Dit proces wordt zorgvuldig begeleid door een aangestelde groep van interne mentoren. Ook voor de zittende medewerkers zijn trainingsmogelijkheden en beschikbare materialen uitgebreid en versterkt.

Herziening aanwijzing Halt-feiten

Lange tijd is toegewerkt naar de herziening van het Halt-besluit, waarin staat opgenomen waarvoor jongeren naar Halt mogen worden verwezen. Het doel van deze herziening was om de grondslagen van het Besluit in overeenstemming te brengen met hedendaagse behoeften, inzichten (waaronder de meest recente internationale beleidsaanbevelingen op basis van het IVRK) en de dagelijkse praktijk. Op 1 juli is het hernieuwde Besluit in werking getreden. Het doel ervan is wat Halt betreft ten dele geslaagd. Dat heeft vooral te maken met dat de reikwijdte van buitengerechtelijke afdoeningen slechts beperkt wordt benut. Verschillende feiten waarvoor regelmatig naar Halt wordt verwezen staan niet

opgenomen in het besluit, zoals ongewenste sexting of het in bezit hebben van een wapen. Vanuit het kinderrechtenperspectief is het daarnaast wenselijk dat vanuit alle stadia naar een buitengerechtelijke afdoening kan worden verwezen. Dat is nu voor Halt slechts mogelijk aan 'de voorkant' van het strafrecht en niet meer op een later moment. Daarnaast is het voor Halt niet duidelijk wat de achterliggende reden is van de verwijdering van artikel 461 van het Wetboek van Strafrecht (verboden toegang). In het proces van de totstandkoming van het Besluit is dit nooit gemotiveerd. Halt is van mening dat juist in een tijd van behoefte aan vroegsignalering van potentieel afglijden naar grotere problematiek de verwijdering van dit artikel een gebrek is.

In 2024 heeft een interne projectgroep zorggedragen voor een juiste implementatie van het hernieuwde Besluit. Deze projectgroep heeft gezorgd voor aanpassingen in het registratiesysteem, het communicatiemateriaal, trainingsmateriaal en de bewustwording onder eigen medewerkers en de verwijzers.

Verwijsprocessen

Naast dat in 2024 is ingezet op het juist verwijzen door partners op basis van het hernieuwde Halt-besluit heeft Halt zich ook beziggehouden met het proces van verwijzen. Al langer bestond de wens vanuit de jeugdstrafrechtketen om het verwijsprocesproces van politiemandaatmisdriven te



vereenvoudigen. Met de inwerkingtreding van het nieuwe Halt-besluit is een aangepast werkproces voor de politiemandaatmisdriven in werking getreden. Zo is het niet langer nodig om deze zaken via ZSM te laten gaan.

Daarnaast is het project dat we in 2023 deden om de kennis over Halt bij boa's te vergroten afgerond. Voor dit project is landelijk beschikbaar communicatiemateriaal geprofessionaliseerd en zijn diverse projectmatige aanpakken in de regio Zuid, Oost en Midden gerealiseerd. Dit heeft bijgedragen aan het verduurzamen en verbeteren van de samenwerking met boa's.

Proces- en effectevaluatie Haltinterventie

Ter voorbereiding op het toewerken naar een generieke Haltinterventie in de databank effectieve justitiële interventies van het Nederlands Jeugd Instituut (NJI) wordt een proces- en effectevaluatie uitgevoerd door het WODC. In 2022 is gestart met de procesevaluatie van dit langlopende onderzoek.

In 2024 is het WODC gestart met de effectevaluatie. Vijf random geselecteerde teams nemen deel aan de dataverzameling voor deze evaluatie. Deze teams hebben aan het begin van het jaar middels een teambijeenkomst uitleg over het onderzoek gehad inclusief een draaiboek. Tevens is geoefend met het telefonische voorgesprek dat met jongeren en ouders/verzorgers moest worden gehouden gedurende dit onderzoek. In dit gesprek kregen jongeren en ouders/verzorgers uitleg over het onderzoek en vervolgens de vraag of zij wilden meewerken. Inmiddels is dit onderdeel van het werven van jongeren voor het onderzoek voor de teams afgerond en zijn er voldoende deelnemers (650 jongeren in de focusgroep en 650 jongeren in de onderzoeksgroep). Voor de procesevaluatie is daarnaast in ieder team een Halt-medewerker geselecteerd door het WODC om een zaak van start tot afronding te volgen. Dit is in september gestart. Naar verwachting zal het volledige onderzoek in 2028 worden afgerond. De bijdrage aan dit onderzoek vergt, op onderdelen, een flinke inspanning van de organisatie.

Herstelgericht werken

In het begin van 2024 is een hernieuwd proces geïmplementeerd voor Halt-zaken waarin sprake is van een slachtoffer. Het doel van dit proces is dat het bijdraagt aan meer genoegdoening bij slachtoffers door meer persoonlijk contact, een verbetering van procesregie en het vergemakkelijken van de afhandeling van schade-zaken. Ook het samenwerkingsproces met Slachtofferhulp Nederland is aangepast, met het doel om in de voorfase elkaars expertise te benutten en daarmee een zo passend mogelijke afdoening kunnen realiseren voor zowel jongere als slachtoffer. We zijn begin van 2024 gestart met een nieuw evaluatieformulier om structureel te vragen aan slachtoffers wat hun ervaringen zijn geweest met Halt, zodat we hiervan kunnen leren. In 2025 vervolgen we deze manier van werken.

Effectonderzoek JIM-aanpak

Op dit moment vindt een onderzoek plaats naar het effect van de JIM-aanpak (Jouw Ingebrachte Mentor) die kan worden ingezet binnen de Haltinterventie. In 2024 is de dataverzameling voor dit onderzoek afgerond en zijn de analyses van de data gestart. Naar verwachting zal het onderzoek in 2025 worden afgerond. Er zal dan worden gekeken naar een passende implementatie van deze uitkomsten intern, alsook extern met samenwerkingspartners uit het sociale en justitiële domein.

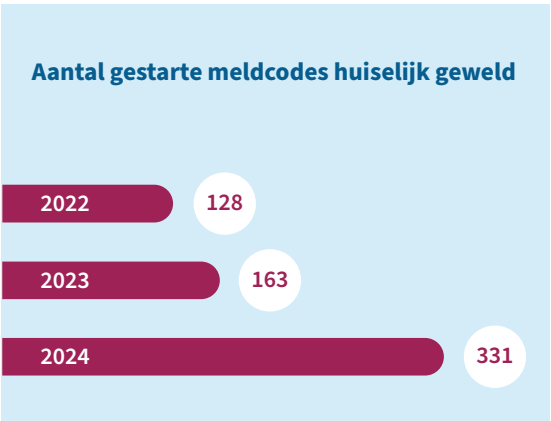
Halt signaleringsinstrument

Vanaf begin 2024 wordt in alle Halt-zaken het Halt-signaleringsinstrument, dat in 2023 is herzien n.a.v. een normeringsonderzoek, ingezet. Met de herziene versie is beoogd om de voorspellende waarde van de verschillende onderdelen (recidive, psychosociale problemen en kindermishandeling/huiselijk geweld) van het instrument te vergroten en een betere risico- en behoeftetaxatie te kunnen doen om een onderbouwde interventie op maat in te zetten. Het werken met dit vernieuwde signaleringsinstrument lijkt meer structuur te geven aan het voeren van het startgesprek en beter aan te

sluiten bij de doelgroep en de in te zetten onderdelen binnen de interventie.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Door middel van de aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld in alle teams, de basisopleiding en door vraagstelling in het vernieuwde Halt-signaleringsinstrument wijzen wij medewerkers op het werken met de meldcode huiselijk geweld. De cijfers van afgelopen jaren laten het volgende aantal gestarte meldcodes huiselijk geweld zien:



Er is dus sprake van een verdubbeling van het aantal gestarte meldcodes in 2024 ten opzichte van 2023. De aanname is dat de stijging niet is veroorzaakt dat meer signalen van huiselijk geweld, maar door de grote inzet op het onder de aandacht brengen van de meldcode hieraan heeft bijgedragen. Uiteraard onderzoeken we deze aanname.

LVB/SCIL

Halt geeft blijvend aandacht aan de afname van de SCIL om te screenen of er een vermoeden van LVB bestaat. Wanneer sprake is van LVB is het van extra groot belang dat de begeleiding en de inhoud van de Haltinterventie wordt afgestemd op wat haalbaar is voor de jongere. Door een subsidie van het ministerie van Justitie en Veiligheid zijn er in 2024 trainingen gegeven door Expect Jeugd aan alle uitvoerend Halt-medewerkers. Deze trainingen zijn

gericht op extra bewustwording over het belang van het afnemen van de SCIL en op het versterken van vaardigheden in omgang met de LVB-doelgroep. In totaal zijn er 654 SCILS afgenomen in 2024. Hiermee wordt voldaan aan de met het ministerie afgesproken norm.

Onderzoek ‘Let’s talk about sexting’

Halt werkt mee aan een KFZ-project dat wordt uitgevoerd door de Universiteit Utrecht. In dit onderzoek worden de verwijzingen naar Halt vanwege ongewenste sexting vergeleken met overige Halt-zaken. Het doel van het onderzoek is om de ongewenste sexting plegergroep beter in kaart te brengen, na te gaan in hoeverre de huidige aanpakken en interventies aansluiten bij de specifieke problematiek en mogelijkheden van deze doelgroep en te beoordelen welke aanpassingen of aanvullingen eventueel gewenst zijn om tot een effectiever aanbod te komen. Dit onderzoek bestaat uit een literatuur- en dossieronderzoek, waarbij gespreksverslagen en een aantal andere relevante gegevens van Haltinterventies geanonimiseerd worden onderzocht.

Privacy en AVG

In 2024 is er veel bereikt op het gebied van privacy en de naleving van de AVG. Zo is aanzienlijk geïnvesteerd in de bewustwording van medewerkers, onder andere door het onderwerp privacy uitgebreider op te nemen in ons opleidingsaanbod. Dit heeft geleid tot een herziening van onze juridische cursus, waarin privacy nu een prominente plek heeft gekregen. Met deze verbeteringen streven we ernaar nieuwe medewerkers beter toe te rusten met kennis en vaardigheden om persoonsgegevens op een verantwoorde en compliant manier te beheren. Daarnaast zijn diverse nieuwe procedures en werkwijzen vastgesteld, waaronder:

- Het Informatiebeveiliging- en Privacybeleid;
- Een vernieuwde procedure voor datalekken;
- De DPIA-procedure en een invulbare template die medewerkers zelfstandig kunnen gebruiken.

Verder zijn belangrijke stappen gezet op het gebied van privacybeheer:

- Een privacy-bewustwordingsonderzoek is uitgevoerd onder medewerkers, onder meer door middel van een phishing simulatie.
- Het bewaarbeleid is verder geoperationaliseerd.
- Het verwerkingsregister heeft een grote update ondergaan.
- Mitigerende maatregelen voortkomend uit de DPIA Sport en Gedrag zijn succesvol geïmplementeerd.

Halt heeft **22 datalekmeldingen** gehad in 2024. Dit is een daling ten opzichte van 2023. In 2025 doen we onderzoek naar deze afname om meer inzicht te krijgen in de oorzaken van deze daling. Hoewel een daling positief is houden we er graag zicht op dat een sterke meldcultuur en een hoog privacybewustzijn geborgd blijft binnen de organisatie. Halt heeft **2 aanvragen ontvangen in WOO-verzoeken**. Hieraan heeft Halt voldaan. Halt heeft in 2024 in totaal **46 privacyverzoeken ontvangen**. Het merendeel betrof inzageverzoeken van betrokken jongeren en/of hun ouders of verzorgers. Daarnaast zijn enkele aanvragen afkomstig van advocaten van slachtoffers, gemeenten en de IND. In 21 gevallen heeft Halt persoonsgegevens of informatie verstrekt, telkens na een zorgvuldige beoordeling of er een wettelijke grondslag (conform de AVG) aanwezig was voor de verstrekking. In de overige gevallen zijn geen gegevens gedeeld, omdat er geen grondslag bestond of omdat de betreffende gegevens al waren vernietigd in overeenstemming met de vastgestelde bewaartermijnen.

Kostprijsonderzoek

In 2024 is, in opdracht van het ministerie van Justitie en Veiligheid, door Ernst & Young (EY) een onderzoek gedaan naar de kostprijs van de interventie. Halt heeft hieraan een bijdrage geleverd door EY te voorzien van de gevraagde informatie en deel te nemen aan diverse interviews. Na oplevering van het onderzoek is overeenstemming bereikt

Wat hebben we gedaan en bereikt?

over de nieuwe verhoogde kostprijs die per januari 2025 geldt. In 2027 zal, volgens afspraak, het volgende kostprijsonderzoek plaatsvinden, opdat de kosten en de kostprijs met elkaar in overeenstemming blijven.

Doorlooptijden strafrechterketen

Door de Inspectie Justitie en Veiligheid werd in 2024 onderzoek gedaan naar de doorlooptijden binnen de jeugdstrafrechterketen. Halt heeft deelgenomen aan verschillende interviews en een sessie met alle betrokken partners. Dit heeft geleid tot het rapport ‘Pedagogisch uitgangspunt onder druk’. Halt vindt het belang van tijdig afdoen, zeker voor de jongere doelgroep, van groot belang en zet zich dan ook steeds weer in om de bepaalde normen te behalen. In het rapport is dan ook te lezen dat Halt ‘haar doorlooptijden over het algemeen goed haalt’.

Hack_Right

Vanuit het koers en kansen-programma van het ministerie van Justitie en Veiligheid bestaat sinds een aantal jaar het programma Hack_Right. Dit programma is erop gericht om jongeren die cyberdelicten begaan bewust te maken van de gevolgen hiervan en hen te helpen hun kwaliteiten op een goede manier in te zetten. Zo kunnen ze bijvoorbeeld leren ethisch hacken. Omdat het aantal verwijzingen binnen dit programma achterblijft is in 2024 vooral ingezet op versteviging van de kennis over het programma bij verwijzers en het realiseren van daarbij passend communicatiemateriaal. Ook is een toekenning gedaan door het ministerie van Justitie en Veiligheid om het project met twee jaar te verlengen tot eind 2026.

ZSM

Binnen ZSM werken justitiële ketenpartners met elkaar samen om tot de meest passende afdoeningsbeslissing te komen voor minderjarige verdachten en slachtoffers. Onder het credo ‘licht waar het kan, zwaar waar het moet’ beslist de officier van justitie al aan de voorkant van het strafproces over de strafvorderlijke route van een jeugdzaak.

Ook jeugdzaken worden aangemeld bij ZSM. Bij de afdoeningsbeslissing wordt rekening gehouden met het strafbare feit en de context van de verdachte. Halt informeert en adviseert ketenpartners in de strafrechterketen over de mogelijkheden van het inzetten van een buitenstrafrechtelijke afdoening. Door deel te nemen aan de voorkant van het ZSM-strafproces levert Halt een actieve bijdrage aan de keuze voor een betekenisvolle interventie voor jongeren en het naleven van het IVRK. In 2024 is veel aandacht uitgegaan naar de ambitie van alle ZSM-partners om na ruim tien jaar de samenwerking onder de loep te nemen en te bezien op welke manier de werkwijze kan worden geoptimaliseerd. Halt heeft hiervoor op verschillende niveaus deelgenomen aan gesprekken. Daarnaast is samen met Slachtofferhulp Nederland, de Raad voor de Kinderbescherming en de politie gekeken naar het aanpassen van het samenwerkingsproces met betrekking tot de politiemandaatmisdrijven. Deze zullen vanaf 2025 rechtstreeks -zonder tussenkomst van ZSM- naar Halt kunnen worden verwezen, waarmee meer efficiency en snelheid wordt bewerkstelligd.

DSR ZSM

Vanaf de start van de DSR-ZSM (2017/2018) is Halt actief betrokken bij het project rondom de realisatie van de digitale samenwerkingsruimte (DSR-ZSM). Sinds 2024 is het project in een stroomversnelling gekomen doordat het prioriteit heeft gekregen op de agenda van het OM (eigenaar van de DSR). Halt sluit aan in de gebruikersvertegenwoordiging, het projectleidersoverleg, het implementatieoverleg, in de stuurgroep en is gedurende het jaar aangesloten geweest bij verschillende ‘aan de knoppen sessies’ over de feitelijke ontwikkeling van de DSR. Het gaat hierbij zowel over de vraag hoe gaat de digitale samenwerkingsruimte eruitzien als hoe werkt het. De eerste praktijktoets zal eind Q1 (2025) plaatsvinden op ZSM Noord-Holland (Haarlem) en vervolgens wordt de overstap naar ZSM Midden-Nederland gemaakt.

Rechtmatigheidscommissie ZSM

Halt neemt deel aan de rechtmatigheidscommissie ZSM (RAC). In 2024 was de RAC ZSM 12 keer gepland, waarbij de privacy jurist van Halt aansloot. Hetzelfde gold voor de werkgroep DPIA ZSM. Terwijl de werkgroep betrokken was bij de totstandkoming van de DPIA ZSM, adviseerde het RAC de VvE ZSM over privacy en gegevensbescherming. In 2024 werd de DPIA 2024 definitief vastgesteld, waarmee de werkgroep werd beëindigd. Vanuit het RAC werd een Samenwerkingsleidraad ZSM opgesteld en voorgelegd aan de VvE ter vaststelling. Deze leidraad zal in 2025 mogelijk worden geactualiseerd in verband met de pilots binnen ZSM.

Cijfers over de interventie

- In 77% procent van de zaken heeft binnen 30 dagen na het delict het startgesprek heeft plaatsgevonden.
- In 56,1% van de zaken een vorm van excuus heeft plaatsgevonden.
- In 93,5% was een ouder/verzorger aanwezig bij het gesprek.
- In totaal is €208.287 betaald door daders voor door hen veroorzaakte schade en via Halt uitgekeerd aan slachtoffers van strafbare feiten. Aanvullend is €26.846 uitbetaald voor schades aan slachtoffers binnen het WODC-onderzoek.
- Er is in 79 zaken een JIM (Jouw Ingebrachte Mentor) gepositioneerd voor de jongere.

Medewerker aan het woord

‘Er is voortdurend dynamiek’

In 2025 vier ik op 31-jarige leeftijd mijn tienjarig (!) jubileum bij Halt. Vanuit mijn studie Pedagogiek rolde ik zo door het werkende leven in. Bij Halt. En hoewel ik tussendoor doorgestudeerd heb, getrouwd en verhuisd ben, moeder ben geworden én meerdere loopbaantrajecten heb afgerond, heb ik nooit serieuze behoefte gevoeld om te vertrekken. Er is voortdurend dynamiek. Soms spannende, maar veel vaker dynamiek die de organisatie nauw aangesloten houdt op de maatschappij waarin we zo’n belangrijke positie innemen. Onder de bezielde leiding van de directie krijgt niet alleen de organisatie alle ruimte om te ontwikkelen en daar te zijn waar die moet zijn, hetzelfde geldt voor – ik kan ieder geval voor mijzelf spreken – haar medewerkers. Ik ben trots dat ik daar in 2024 als managementtrainee al een kleine bijdrage aan heb mogen leveren, maar vooral ook Halt en “mijn” teams dankbaar voor het vertrouwen dat ik van hen gekregen heb. Wederzijds vertrouwen overigens. Ik kijk uit naar 2025!



Laura de Ridder,
trainee regiomanagement

Veiligheid, weerbaarheid en goed burgerschap op school en in de wijk

Halt heeft de afgelopen jaren gemerkt dat er een groeiende vraag is naar de preventieve inzet van individuele en groepsgerichte interventies. Al langere tijd zetten we dan ook in op een passend integraal aanbod dat effectief is en kwalitatief goed wordt uitgevoerd. In 2024 zijn er veel stappen gezet om hieraan bij te dragen. We zagen in 2024 opnieuw een sterke groei in onze gemeentelijke opdrachten, waardoor steeds meer Halt-medewerkers een vast gezicht zijn op scholen en in de wijk. Om onze professionals hierin te ondersteunen is een leidraad ontwikkeld voor de kwalitatief hoogstaande en effectieve uitvoering van ons werk.

Halt op school en in de wijk

Een veilige sociale basis is de voorwaarde voor het welzijn van jongeren en de samenleving. Daarom ziet Halt de school als belangrijke plek om op een pedagogische manier om te gaan met grensoverschrijdend gedrag van jongeren. Grensoverschrijdend gedrag hoort bij het opgroeien en is onderdeel van een normale ontwikkeling. Stigmatisering moet daarom worden voorkomen en het verdient altijd de voorkeur om interventies

aan te bieden dicht bij huis ('community- and family-based'). Al lange tijd merken we dat scholen ondersteuning kunnen gebruiken bij deze taak. Samen met partners doen we ons best om dit op de meest optimale wijze te doen.

In 2024 heeft Halt 3.522 scholen bezocht. Dit zijn er 187 meer dan in 2023.

Schoolinterventie

Zowel voor de justitiële interventie als voor de preventieve interventie baseert Halt zich op het Internationaal Verdrag inzake de rechten van het kind (IVRK). In de justitiële interventie van Halt is dit verdrag al langer verweven en verwerkt. Voor onze preventieve taak zijn we hierin nog in ontwikkeling. Hierbij wordt vooral ingezet op het recht op de buitenstrafrechtelijke interventie, het recht om gehoord te worden en het recht op onderwijs. Met de schoolinterventie zetten we erop in dat een vaste medewerker voor een dag(deel) of meerdere aanwezig is op school. Zo is er een vast aanspreekpunt voor de school én kan worden ingezet op wat op dat moment nodig is. Een medewerker kan bijvoorbeeld een



voorlichting geven, een spreekuur opzetten of als sparringpartner voor het onderwijzend personeel fungeren. De vraag naar deze inzet is in 2024 steeds toegenomen. We werken er voortdurend aan om de kwaliteit van deze aanpak te versterken.

In 2024 is een leidraad voor de school- en wijkinterventie ontwikkeld. In deze leidraad zijn de pijlers beschreven die ten grondslag liggen aan alle school- en wijkinterventies. De leidraad geeft medewerkers duidelijkheid en houvast over de achtergrond en theoretische onderbouwing van de interventie, alsmede praktische informatie voor de uitvoering. Zo zijn in de leidraad o.a. de IVRK-grondslagen beschreven waar de interventie zich op baseert, is er een kwaliteitsslag gemaakt in de beschrijving van de samenwerking met ouders in de interventies en is de pijler herstel vormgegeven aan de hand van principes vanuit restorative justice.

Naast de leidraad zijn er in 2024 nieuwe opdrachten en tools ontwikkeld die ingezet kunnen worden binnen de school- en wijkinterventie. Eerst zijn deze getest met medewerkers, waarna ze definitief geïmplementeerd zijn. Ook zijn er informatiesheets voor ouders/verzorgers ontwikkeld en wordt er gewerkt met een Mediatheek; een platform waar medewerkers al het materiaal kunnen vinden om in te zetten in de interventies, zoals de opdrachten, maar ook video's en werkbladen.

In 2024 hebben we de ervaringen van scholen opgehaald middels een evaluatie met de school-contactpersoon. De bevindingen en aanbevelingen zijn in een rapport samengevat. De uitvoerend medewerkers hebben de evaluaties met de school-contactpersoon besproken. In 2025 zullen we ook de ervaringen van jongeren en ouders ophalen.

Wat hebben we gedaan en bereikt?



De top 3 meest gegeven voorlichtingen

4127
Invloed van de groep

3596
Gedrag online

1807
Veilig oud en nieuw

Voorlichtingen

Met onze voorlichtingen informeren we jongeren over diverse thema's, zoals wapens en geweld, gedrag online en ondermijning. Om dit zo goed mogelijk te kunnen doen zetten we in op het juiste materiaal en de ontwikkeling van onze voorlichters. In 2023 is een waarderingsonderzoek gedaan naar vier van onze voorlichtingen voor het PO, SBO, VO en VSO. Aan de hand van de uitkomsten van dit onderzoek hebben we onze voorlichtingen in 2024 doorontwikkeld. Samen met een klankbordgroep van voorlichters zijn de lesdoelen van de voorlichtingen aangescherpt, zijn er meer activerende werkvormen ingebracht en hebben we ons

materiaal geactualiseerd. Om ervoor te zorgen dat de (aangepaste) voorlichtingen worden uitgevoerd zoals bedoeld zijn er handvatten ontwikkeld voor medewerkers en is er training geweest. We nemen blijvend de ervaringen van leerlingen, leraren en medewerkers mee in doorontwikkeling van de voorlichtingen. Onze evaluatiedata laat zien dat leerlingen en onderwijzend personeel over het algemeen heel tevreden zijn. In 2024 gaven ze ons een gemiddeld cijfer van 7,6. Het grootste deel van de respondenten geeft ons een goed of voldoende op de voorlichtingen en zegt er meer kennis door te hebben opgedaan. In 2024 zijn er 14.393 voorlichtingen gegeven.

Doorlopende leerlijn

In 2023 is Halt in samenwerking met het Verweij-Jonker Instituut gestart met een verkenning naar hoe doorlopende leerlijnen op het primair en voortgezet onderwijs eruit zouden moeten zien. In 2024 heeft Halt hieraan vervolg gegeven en heeft tevens een uitbreiding plaatsgevonden naar het MBO en HBO. Met een ontwikkelgroep bestaande uit Bureau Beke, DSP-groep, het lectoraat Forensische Jeugdzorg, een onderwijskundige en Halt is een wetenschappelijk onderbouwde blauwdruk gerealiseerd. Tevens is een start gemaakt met een implementatieplan zodat de doorlopende leerlijn in 2025 kan worden geïmplementeerd, waarna er ook daadwerkelijk mee gewerkt kan worden.

Halt in de wijk

Ook de wijk is een plek waar de vraag naar gerichte interventies regelmatig voorbij komt. Daarbij zijn de leidende motieven vooral het voorkomen van nieuwe aanwas en het wegnemen van de voedingsbodem.

Daar komt bij dat 'kwetsbare wijken' in het bijzonder gevoelig zijn voor ondermijning. Binnen de lokale aanpak zet Halt in op het zijn van een volwaardig partner door middel van participatie en advies, voorlichting, vroegsignalering- en interventie. Samen met partners gaan we jeugdoverlast en grensoverschrijdend (delict) gedrag onder jongeren middels een pedagogische reactie tegen. In 2023 hebben we een start gemaakt met de inhoudelijke integratie van de interventie op school en in de wijk, zodat deze zo goed mogelijk op elkaar aansluiten. In 2024 hebben we hier vervolg aan gegeven door de realisatie van de nieuwe leidraad school- en wijkinterventies en door te onderzoeken hoe we in onze interventies de ouderbetrokkenheid kunnen verstevigen en verankeren.

Op dit moment loopt in Almelo, Enschede, Hengelo, Middelburg en Zevenaar een integrale wijkaanpak.

Bij deze aanpak is er sprake van een vaste uitvoerend Haltmedewerker die voor een bepaald aantal uur per week beschikbaar is in de wijk en zo direct kan inspelen op actualiteiten en behoeften in die wijk.

Partnerschap, adviseurschap en positionering

Om ervoor te zorgen dat Halt een stevige partner kan zijn bij verschillende ketenpartners/organisaties, is het van belang dat er aan de start van de samenwerking al ingezet is op het partnerschap met de opdrachtgever of de school, dat de rol als adviseur ingenomen wordt en dat de Haltmedewerker Halt op de juiste wijze positioneert. Dit zodat de signalen vanuit bijvoorbeeld een gemeente/wijk tijdig bij Halt terecht komen en de Halt-medewerker hierop groepsgerichte en/of individuele interventies kan inzetten. Dit valt onder de integrale school- en wijkaanpak en is dus in 2024 ook meegenomen in de uitvoering.

Preventie met Gezag

In 2024 zijn 13 gemeenten gestart met uitvoering geven aan het programma Preventie met Gezag (PmG). In 2023 waren dat er al elf, in totaal is daarmee sprake van 24 uitvoerende gemeenten. Halt zet in deze gemeenten in op een integrale wijk- en schoolaanpak, waarbij een uitvoerend Haltmedewerker voor een vast aantal uren beschikbaar is in de wijk en/of op een school. Zo kunnen individu- en groepsgerichte interventies op een meer duurzame en probleemgerichte manier worden ingezet. Naast dat wij advies geven, verbinden en in netwerkoeverleggen participeren, voeren wij preventieve interventies uit zoals voorlichtingen, klassendialogen, individuele preventieve Haltinterventie en schoolspreekuren. Wij verwachten op deze wijze meer impact te kunnen maken op lokaal niveau, hetgeen als deel van ons interne programma-plan ook wordt onderzocht de komende jaren. In 2024 is een uitvoeringsplan gerealiseerd,

Wat hebben we gedaan en bereikt?

waarin verbetermaatregelen zijn verwerkt. Er wordt hiermee ingezoomd op vier programmalijnen:

1. integrale aanpak als vaste partner;
2. versteviging school- en wijkinterventies;
3. kennis & professionalisering;
4. monitoring, evaluatie en verantwoording.

De doorlopende leerlijn, waarin ook het #Alertprogramma wordt geborgd, maakt intern tevens deel uit van het programma Preventie met Gezag.

Binnen het programma Preventie met Gezag wordt de verantwoording van Halt richting gemeenten op een nieuwe manier ingericht, namelijk via rijker verantwoorden. We hebben hiervoor een format ontwikkeld waarbij we data vanuit de registratielijsten verwerken. Deze data wordt aangevuld met citaten, beelden en casusbeschrijvingen. In 2024 heeft de programmamanager hiervoor een verbeterde aanpak gerealiseerd, waarmee vanaf 2025 gewerkt wordt.

In 2024 is een verkenning gestart naar de inzet van de JIM-aanpak binnen de lokale aanpak en interventies voor '12minners'. Deze verkenningen lopen nog en zullen naar verwachting tot uitvoering komen in 2025.

De gemeenten waarin Halt in 2024 een bijdrage heeft geleverd aan het programma Preventie met Gezag zijn Amsterdam, Breda, Den Haag, Groningen, Heerlen, Leeuwarden, Lelystad, Nieuwegein, Rotterdam, Schiedam en Utrecht, Zaandam, Tilburg, Eindhoven, Dordrecht, Vlaardingen, Delft, Almere, Nijmegen, Venlo, Helmond, Maastricht, Den Bosch, Zutphen. Van de PMG gemeenten Roosendaal en Sittard-Geleen wordt verwacht dat in 2025 gestart wordt met de uitvoering.

Privacy en AVG

Na een eerder onderzoek naar de waarborging van de AVG-wetgeving en privacy binnen de Halt

school- en wijkinterventies, wordt vanaf begin 2023 toestemming van ouders/verzorgers gevraagd. Omdat dit een extra investering van onze medewerkers vraagt hebben we in 2024 onderzocht hoe deze werkwijze op zo makkelijk mogelijke wijze voor zowel hen als voor de ouders/verzorgers kan worden gemaakt. Dit heeft ertoe geleid dat ouders/verzorgers voortaan via WhatsApp toestemming kunnen geven.

Halt op het sportveld

Iedere jongere verdient een tweede kans, ook op het sportveld. Vanuit die gedachte werkt Halt al langer samen met partners zoals de KNVB en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Samen bevorderen we sportief en sociaal gedrag bij spelers en teams. Naast bewustwording en gedragsverandering is het doel van de trainingen Sport en Gedrag dat voetballers sneller weer het veld op kunnen: na het volgen van de training wordt een schorsing kwijtgescholden of verkort.

In 2024 zijn veel gesprekken gevoerd over de subsidie van de trainingen Sport en Gedrag. In 2026 loopt de huidige subsidie ten einde en gezien de grote vraag naar interventies in de sportwereld zet Halt haar inzet graag voort.

In 2024 is de training Sport en Gedrag II herkend door het Nederlands Jeugd Instituut (NJI) als goed onderbouwd.

In 2024 is er veel vraag geweest naar de inzet van onze sportinterventies. Vooral ten aanzien van de training Sport en Gedrag I heeft, net als in 2023, een substantiële groei in aanvragen plaatsgevonden. De training Sport en Gedrag I werd 310 keer gegeven en de training Sport en Gedrag II 61 keer.

Jonge supporters

In samenwerking met Bureau Beke is in 2023 een verkenning gestart naar een nieuwe doelgroep voor Halt, namelijk jonge supporters. Deze verkenning



richt zich op wangedrag gelieerd aan discriminatie en racisme en het bieden van een alternatief bij stadionverboden. Binnen deze verkenning zijn gesprekken gevoerd met de John Blankenstein Foundation en de Anne Frank Stichting om van hun expertise en ervaring te leren op het gebied van een aanpak tegen respectievelijk homofobie en antisemitisme. Initieel komt deze verkenning voort uit het programma OVIVI (Ons Voetbal Is Van Iedereen) dat is gericht op het voorkomen van discriminatie en racisme. Gebleken is echter dat bij stadionverboden in mindere mate sprake is van discriminatie en racisme. In 2024 is hier een nadere verkenning naar gedaan. In 2025 wordt hier naar verwachting vervolg aan gegeven.

DPIA Sport en Gedrag

Om de gegevensverwerking te waarborgen is in 2024 een Data Protection Impact Assessment (DPIA) voor de trainingen Sport en Gedrag uitgevoerd. Hiermee zijn risico's gedetecteerd, de rechtmatigheid beoordeeld en de kenmerken

van de gegevensverwerking beschreven. Nadat de DPIA was goedgekeurd door de Functionaris Gegevensbescherming zijn de beschreven maatregelen uitgevoerd, waaronder:

- Richtlijnen opstellen voor afloopberichten om overbodige informatie te voorkomen.
- Afspraken maken met de KNVB voor correcte gegevensverstrekking en -controle.
- Opnemen van de mogelijkheid tot intrekking van toestemming in afsprakenoverzicht.
- Verwijzen naar de privacyverklaring in bevestigingsbrieven of -mails.
- Afspraken met de KNVB over rechtsgronden voor de overdracht van persoonsgegevens.
- Verkenning uitvoeren naar verkort Halt-SI om aan doelbinding te voldoen.

Projecten

SWOM

Samen met Stichting Studeren en Werken op Maat hebben we een Maatschappelijk Diensttijd Traject, ‘ontdek je talent’, ontwikkeld. Dit programma is in 2024 ontwikkeld op een VAVO-school in Tilburg en bestaat uit meerdere bijeenkomsten waarin wordt ingezoomd op verschillende thema's zoals groepsdruk, mentale weerbaarheid en ondermijning. Er is een handleiding beschreven en na het eerste half jaar heeft een evaluatie plaatsgevonden. De uitkomsten hiervan zijn verwerkt, waarna er in totaal vier trajecten zijn gestart in Tilburg, Goes en Den Bosch. In 2025 starten er twee nieuwe trajecten in Breda en Roosendaal.

Allianties

Verweven JRB-aanbod

Al langer zet Halt in op een integraal aanbod samen met stichting Jongerenrechtbanken. Sinds januari 2024 is Halt een Personele Unie (bestuur en Raad van Toezicht) aangegaan met deze stichting. Dit heeft tot een verruiming van de gezamenlijke opdracht geleid in Heerlen en Eindhoven. Ook in andere gemeenten is ingezet op dit verweven aanbod. Dit heeft echter niet geleid tot de gewenste doelstelling. Halt geeft hier in 2025 dan ook extra aandacht aan.

Het #Alertprogramma

Het #Alertprogramma (ook bekend als Leerlingalert) omvat voorlichtingen aan jongeren, hun ouders en medewerkers van scholen met het doel om kennis en bewustwording te vergroten over de aanwezigheid en risico's van (georganiseerde) criminaliteit waarbij jongeren betrokken kunnen raken. In 2023 heeft het ministerie van Justitie en Veiligheid opdracht gegeven om te zoeken naar een landelijk werkende organisatie waar het #alertprogramma onder gebracht kan worden. Dit heeft geleid tot het opnemen van het programma binnen Stichting Halt. De eerste stappen van deze inbedding zijn in de eerste helft van 2024 gezet. Er is een administratie ingericht, medewerkers vanuit verschillende lagen zijn op de hoogte gebracht van de integratie en de lopende lessen zijn opgestart en uitgevoerd. In juni 2024 is besloten dat de borging van het #alertprogramma voorgezet wordt. In de tweede helft van 2024 is aandacht besteed aan het verkoopproces en werkproces maken de relatiemanagers en AO-medewerkers. Ook zijn de voorlichtingen inhoudelijk doorontwikkeld en worden in 2025 medewerkers getraind om de voorlichtingen uit te kunnen voeren.



Medewerker aan het woord

‘Inmiddels ben ik op de scholen waar ik structureel aanwezig ben, een bekend gezicht’

2024 is voor mij het jaar van aanzienlijke veranderingen, waar ik met grote trots op terugkijk. Dit jaar hebben wij bij PMG in Rotterdam met veel toewijding gewerkt aan de uitbreiding van ons netwerk. In korte tijd zijn mijn collega's die betrokken zijn bij PMG en ik, erin geslaagd om ons netwerk aanzienlijk uit te breiden en hebben we veel van onze partners opnieuw kennis laten maken met Halt en onze activiteiten.

Begrippen zoals ‘Halt in de wijk’, ‘Halt op school’ en ‘wijkinterventies’ zijn voor onze partners inmiddels vertrouwd. Na bijna 12 maanden hebben we 7 nieuwe scholen weten te werven waar wij Halt

op school aanbieden of binnenkort gaan aanbieden. Onze structurele aanwezigheid, continuïteit en flexibiliteit vormen dan ook onze kracht binnen deze scholen. Een bijzonder voorbeeld hiervan is de samenwerking met de partners op deze scholen. Het samen bezoeken van de klassen om de jongeren kennis met ons te laten maken, heeft daadwerkelijk zijn vruchten afgeworpen. Inmiddels ben ik op de scholen waar ik structureel aanwezig ben, een bekend gezicht. Ik ben trots op de behaalde resultaten!

Xandreli Baromeo

uitvoerend Haltmedewerker

Kennis, advies en productontwikkeling

Halt baseert zich altijd op actuele juridische en wetenschappelijke inzichten en we vinden het van groot belang om veel aandacht te geven aan de stem van betrokkenen. Door middel van ons jongerenpanel, de kringen van advies en middels evaluaties blijven we op de hoogte van wat voor de samenleving belangrijk is en waar mensen zich druk om maken. Daarnaast bouwen we voortdurend aan uitbreiding van allianties, zodat een brede integrale aanpak kan worden gerealiseerd. In 2024 kwamen onze kringen van advies en het jongerenpanel verschillende keren bijeen om te adviseren over het werk van Halt. Specifiek was er aandacht voor het herstelgerichte werken. Op dit moment wordt gewerkt aan de opvolging daarvan.

We streven naar impactgerichte verantwoording, onderzoeken best practices van het IVRK in het buitenland en discussiëren met onze partners over de manier waarop onze buitenstrafrechtelijke afdoening kan blijven bijdragen aan een rechtvaardige en pedagogische omgang met grensoverschrijdend gedrag van jongeren.

Jongerenpanel

Het jongerenpanel bestaat uit jongeren tussen de 14 en 21 jaar, met diverse achtergronden. In 2024 namen 25 jongeren deel aan het panel. Ze zitten op het middelbaar onderwijs of zijn met een

vervolgopleiding bezig. Een aantal van hen heeft zelf een Haltinterventie gehad en een aantal niet. In 2024 hebben vijf bijeenkomsten plaatsgevonden met het jongerenpanel. Jongeren hebben onder andere meegedacht over de onderwerpen waar Halt zich het meest mee bezig zou moeten houden, hoe het ideale ‘decor’ van Halt eruit moet zien, over de doorlopende leerlijn die Halt ontwikkelde in 2024 en over onze sociale media.

Kringen van Advies

Binnen Halt zijn een maatschappelijke en wetenschappelijke kring van advies actief. Deze kringen van advies ondersteunen Halt vanuit verschillende expertises. In 2024 hebben twee bijeenkomsten plaatsgevonden, waarvan één gecombineerd met het jongerenpanel. Een van de leden is meegereisd naar Ierland, waarna de kringen hebben nagedacht over de juiste opvolging van de opbrengsten vanuit de studiereis naar Ierland. Ook hebben leden een actieve bijdrage geleverd aan het doen van fondsenaanvragen.

Strategische allianties

Halt streeft naar het aangaan en bestendigen van allianties, die een aanvullend aanbod brengen gericht op jongeren en met name binnen school- en wijkaanpakken. Per 1 januari 2024 is Halt om die reden dan ook een Personele Unie gestart met de stichting Jongerenrechtbanken. Samen met



JRB richten we ons op dit moment vooral op een gecombineerd aanbod school-interventie en inzet jongerenrechtbanken.

Tevens is vanaf 2024 het #Alertprogramma ingezet binnen Halt. Dit programma verzorgt sinds een aantal jaren voorlichtingen voor leerlingen van de bovenbouw VO, MBO en HBO, leerkrachten en professionals. De voorlichtingen hebben als doel om kennis en bewustwording te vergroten over de aanwezigheid en risico's van (georganiseerde) criminaliteit waarbij jongeren betrokken kunnen raken. Daarmee is het een aanvullend aanbod op de Halt-voorlichtingen, die zich richten op basisonderwijs en onderbouw VO. Dit past goed binnen de doorlopende leerlijn op scholen. In 2024 is toegewerkt naar een vaste opname van het #Alertprogramma binnen de preventieve Halt-aanpak. Volgens deze wijze wordt vanaf 2025 gewerkt.

Internationaal

De manier waarop Halt jongeren een buitengerechtelijke afdoening biedt is uniek in de wereld. Dat is iets om te koesteren en tegelijk moeten we nieuwsgierig blijven naar goede aanpakken uit andere landen. Om onze ervaringen, knelpunten en ‘best practices’ te delen en om te leren hoe het er elders

aan toe gaat, neemt Halt regelmatig een kijkje in de keuken bij andere landen. In 2024 zijn we daarom met een delegatie uit de jeugdstrafrechtketen naar Ierland gegaan. Vanuit het kinderrechtenperspectief heeft Ierland een vooruitstrevend jeugdstrafrecht-model, met name op het gebied van buitenstrafrechtelijke afdoeningen en het bieden van toekomstperspectief aan minderjarigen. In Ierland wordt dan ook gewerkt volgens een meer ‘community based’ aanpak, waarbij jeugdstrafzaken zoveel mogelijk buiten het strafrecht worden gehouden. In 2025 geven we een vervolg aan dit bezoek door in samenwerking met Sociaal Werk Nederland en partners uit het sociaal- en justitiedomein nogmaals af te reizen naar Ierland. Ook onderzoeken we kennisuitwisseling met andere landen.

Daarnaast hebben we deelgenomen aan het project iRestore 2.0. Het EUproject iRestore 2.0 richt zich op het creëren van kansen voor jongeren als het gaat om kwaliteitsvolle herstelvoorzieningen en op het bevorderen van de vaardigheden en kennis van professionals op dit thema. Vanuit dit project zijn we naar Brussel en Athene gegaan, samen met jongeren uit ons jongerenpanel, om kennis en ervaring uit te wisselen op het thema herstel.

Ten slotte is een presentatie gegeven aan delegaties uit Sint Maarten, Australië, Indonesië en Egypte om hen meer te vertellen over het werk van Halt en te horen hoe diversion bij hen eruitziet. Hierbij is zowel de justitiële taak als de gemeentelijke taak aan bod gekomen.

Virtual Reality (VR)

Zowel binnen de Haltinterventie als tijdens de school- en wijkinterventie kunnen medewerkers gebruik maken van de inzet van een VR bril. Door het inzetten van VR laten we jongeren meer ervaringsgericht leren. Met het gebruik van VR kunnen jongeren in een veilige omgeving situaties ervaren en vervolgens oefenen.

Lobby

Met het vormen van een nieuw kabinet is 2024 weer een interessant politiek jaar geweest. In 2024 heeft Halt met verschillende Tweede Kamerleden (hernieuwd) kennis gemaakt die jeugd in hun portefeuille hebben. Zo zijn we samen met jongeren uit ons jongerenpanel op bezoek geweest in de Tweede Kamer, maar we hebben we ook verschillende leden op werkbezoek gehad bij onszelf. Ook bij een werkbezoek van de Commissaris van de Koning uit de provincie Utrecht deelden jongeren uit ons panel over hun ervaringen met Halt. Daarnaast ontvingen we diverse burgemeesters en wethouders om inzicht te geven in onze preventieve aanpak. Halt zet zich verder vooral in op het belang van buitenstrafrechtelijke afdoeningen, uitbreiding van de doelgroep tot 18+ en structurele financiering van sport en gedrag.

Een belangrijk resultaat van de lobby is dat een motie is aangenomen die pleit voor het onderzoeken van een nieuwe pilot Halt voor 18+ jongeren. In 2025 zullen we bijdragen aan de uitwerking van deze motie en zetten we in op het realiseren van een daadwerkelijke motie.

‘Dashboardwerkgroep’

Om goed in kaart te kunnen brengen wat trends en ontwikkelingen in de samenleving zijn en hoe we daar mogelijk onze interventies op aan kunnen passen zijn we in 2022 gestart met de dashboardwerkgroep. Binnen deze werkgroep werken we ernaartoe om trends, ontwikkelingen en evaluaties inzichtelijk te maken, zowel intern als extern. In 2024 heeft deze werkgroep diverse activiteiten gerealiseerd. Zo zijn er voor alle interventies vragenlijsten ontwikkeld en wordt data verzameld voor de interne monitoring. Vooralsnog is deze data steeds ter beschikking geweest voor de interne organisatie, maar door herhaaldelijk data op te vragen kan nu worden toegewerkt naar het gebruik voor externe verantwoording. In 2025 zal een (eerste) extern ‘trendjournaal’ worden gerealiseerd. Halt vindt het daarbij altijd belangrijk de kwalitatieve verantwoording leidend te laten zijn en vult dit aan met kwantitatieve data.

Onderzoek

Steeds vaker neemt Halt deel aan onderzoeken of laat zelf onderzoeken doen.

Halt wordt steeds vaker als partner gevonden door universiteiten in door NWA/NWO gefinancierde onderzoeken. In 2024 werken we samen met de Universiteit Twente aan onderzoek naar VR/Herstel en met Erasmus + UAMC aan is een aanvraag gedaan voor onderzoek naar hersenonderzoek en emotieregulatie.

Halt is partner in een NWO onderzoek, gegund aan EUR, voor de ontwikkeling van een anti-discriminatie-interventie.

Projecten en fondsen

Met behulp van verschillende subsidies en project-gelden zijn we in 2023 gestart met verschillende nieuwe projecten. Halt geef graag een impuls aan het zo goed mogelijk inzetten van de gedachten

vanuit het IVRK. Vanaf 2025 heeft Halt de ambitie om deze gedachten leidend te laten zijn bij fondsaanvragen. Daarom is toegewerkt naar een overzicht van mogelijke EU-projecten, waarmee vanaf 2025 gewerkt zal gaan worden.

Via jongerenambassadeurs is een project gestart met het Mediacollege Amsterdam. Binnen dit project hebben tien studenten voor hun afstuderen verschillende bijdragen gedaan aan de sociale media van Halt met als thema ‘Halt door de ogen van jongeren’.

Sinds een aantal jaren heeft Halt VR-brillen ter beschikking waarop VR-video's staan die zijn in te zetten in onze interventies. Met de inzet van VR binnen de Haltinterventies (justitiële interventie, Halt school- en wijkinterventie) wordt aangesloten bij de interesse- en beleavingswereld van jongeren. Ze worden als het ware verplaatst in hun eigen beleavingswereld. In 2024 is een nieuwe film toegevoegd, die gericht is op herstel. VR-brillen zijn vooral ondersteunend in interventies waarbij sprake is van LVB. In 2024 heeft tevens een intern onderzoek plaatsgevonden over het gebruik van VR binnen Halt, omdat de huidige contracten verlopen en de brillen onderhoud behoeven. Naar aanleiding hiervan wordt in 2025 een voorstel gedaan onder welke condities Halt het werken met de VR-brillen kan continueren.

Overige relevante activiteiten

Duurzaamheid

Op initiatief van de ondernemingsraad is Halt in 2024 gestart met een werkgroep ‘duurzaamheid’. Na een eerste brainstormsessie zal in 2025 een beleids- en uitvoeringsplan worden opgeleverd om een nog meer duurzame organisatie te zijn.

Medewerker aan het woord

‘In 2025 willen we het ICT-landschap verder verbeteren.’

Werken bij stichting Halt geeft een goed gevoel omdat wij jongeren helpen hun draai weer te vinden in een samenleving die steeds sneller en complexer wordt. Het fijne aan werken bij Halt is dat het werk erg veelzijdig is, collega's behulpzaam zijn en je zelf veel invloed hebt als je pro-actief je werk uitvoert. In mijn vakgebied (ICT & Informatiemanagement) zijn er in 2024 veel verbeteringen doorgevoerd, zo is het schade & herstel proces verbeterd en is mede dankzij mijn teamleden het nieuwe Halt besluit in de systemen geïmplementeerd. In 2025 willen we het ICT-landschap verder professionaliseren door onder andere te werken aan betere rapportages, strakkere processen en een nieuw ketenbreed zakensysteem (DSR) voor de ZSM-locaties.



Jarno Valster
informatiemanager

Stichting Halt is ontstaan uit een juridische fusie van 17 Haltorganisaties en is formeel opgericht op 1 januari 2013. Op 19 januari 2023 is de statutaire zetel gewijzigd van Leiden naar Utrecht.

Stichting Halt voert op grond van art. 77e van het Wetboek van Strafrecht, de Regeling Halt 2022, het Besluit aanwijzing Halt-feiten de volgende Halt-werkzaamheden uit:

- Halt informeert en adviseert op ZSM-locaties de ketenpartners in de strafrechtketen in het kader van afdoeningstrajecten voor jeugdigen omtrent een Haltinterventie.
- Halt voorziet in de landelijke coördinatie en uitvoering van de Haltinterventie. Elke Haltinterventie sluit zo veel mogelijk aan bij het type delict, de omstandigheden waaronder het delict gepleegd is, de relevante contextinformatie van de jongere en daar waar relevant, de behoefte van eventuele slachtoffer(s). De Officier van Justitie kan hiertoe aanwijzingen geven. De duur van de deelname aan de Haltinterventie is in elke combinatie maximaal 20 uren.

- Halt innoveert en ontwikkelt zich ter borging van de kwaliteit en de continuïteit van de uitvoering van Haltinterventies.
- Halt levert een bijdrage aan (justitiële) netwerken.

Naast de wettelijke justitiële taak voert Halt ook werkzaamheden uit in opdracht van lokale partners en andere opdrachtgevers. Halt-medewerkers die in het kader van de justitiële taak de Haltinterventie uitvoeren zijn SKJ-geregistreerd en committeren zich aan de Beroepscode voor de Jeugdzorgwerker.

Stichting Halt is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41131575.

Bestuur en directie

Het bestuur (directeur-bestuurder) is belast met het besturen van de stichting en conformeert zich hierbij aan de Governancecode Sociaal Werk. Dit betekent dat de principes en bepalingen van de code worden toegepast, tenzij er zwaarwegende redenen zijn om hiervan af te wijken.

Volgens het accountantsprotocol vanuit het ministerie van Justitie en Veiligheid verklaart de bestuurder in het jaarverslag middels de ‘in control statement’ dat er sprake is van de werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem. Deze in control statement is gebaseerd op de opgenomen risico’s uit het jaarplan, de risicobepaling, het opgestelde auditplan en de bevindingen uit de audits. De ‘in control statement’ is terug te vinden op de laatste pagina van dit verslag.

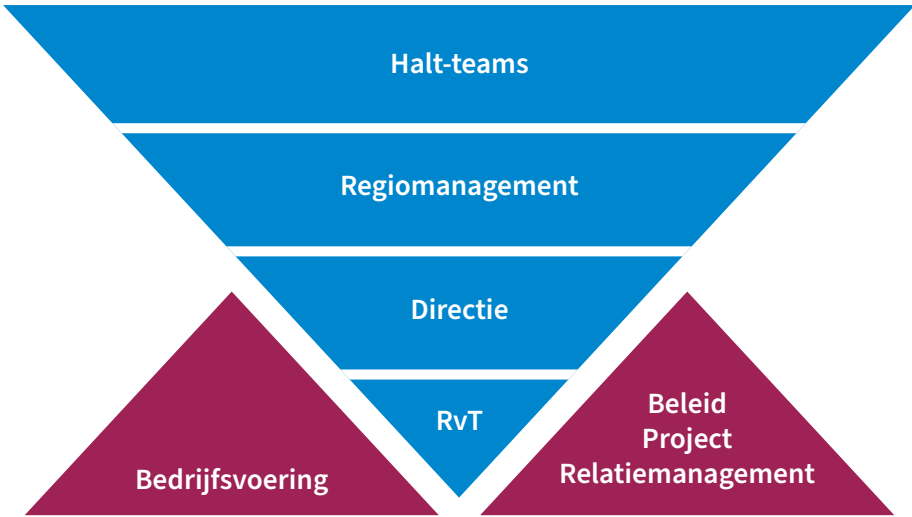
Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de uitvoering van de strategie, op de financiële en bedrijfsmatige continuïteit en op de kwaliteit van de

dienstverlening, op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting. De Raad adviseert het bestuur en oefent die taken en bevoegdheden uit die in de statuten aan de Raad van Toezicht zijn opgedragen of toegekend. Speciaal heeft de Raad van Toezicht aandacht voor de bijdrage van Halt aan de maatschappij. Tevens heeft de Raad van Toezicht een werkgeversrol ten aanzien van de directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht conformeert zich bij de uitvoering van haar werkzaamheden aan de statuten, reglementen en aan de Governancecode Sociaal Werk. De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit zeven leden.

Samenstelling per 31 december 2024

Naam	Functie	Termijn	Nevenfuncties
Dhr. C.J. Heijnsman	Voorzitter, tevens voorzitter Remuneratiecommissie	3e	- Plaatsvervangend voorzitter Klachtencommissie Landelijke eenheden
Mevr. R. Mejres	Lid innovatie & kwaliteitscommissie	2e	- CEO Sofimad B.V. - Aandeelhouder Natus Group B.V. - Programmamanager sociale basis gemeente Rotterdam
Mevr. V.A. Achoui	Lid innovatie & kwaliteitscommissie	1e	- Head of Social Impact RESCALED - Strategisch adviseur Restorative Justice Nederland
Dhr. W.G. Grommers	Lid auditcommissie	1e	- Lid Raad van Toezicht Samenwerkingsverband VO Amstelland en Meerlanden - Lid Raad van Toezicht zwemvereniging het Y
Mevr. J.M. Fröberg	Lid innovatie & kwaliteitscommissie Lid Remuneratiecommissie	1e	- Lid van het bestuur van het Burgernieuwweeshuis te Arnhem en stichting Welkom te Arnhem
Dhr. E. Güven	Lid/voorzitter auditcommissie	1e	- Lid Raad van Toezicht Probibio - Voorzitter commissie Statuten & Reglementen - Volkstuindersvereniging Vlijtigveld
Mevr. E.G.M. Huijzer	Beoogd voorzitter vanaf 2025	1e	- Voorzitter Raad van Toezicht BWRCJW



In 2024 hebben twee leden van de Raad van Toezicht afscheid genomen. Het betreffen mevrouw M.A. van Erp en de heer D.J. Schrijer. Zij zijn vertrokken vanwege het aflopen van een tweede en een derde termijn. De Raad van Toezicht heeft vijf nieuwe leden verwelkomd. Het betreffen mevrouw V.A. Achoui, de heer W.G. Grommers, mevrouw J.M. Fröberg, de heer E. Güven en mevrouw E.G.M. Huijzer. De leden Achoui en Grommers zijn toegetreten vanuit de Personele Unie met stichting Jongerenrechtbanken. De leden Fröberg en Güven zijn toegetreten na vrijgekomen vacatures door het vertrek van leden. Het lid Huijzer is toegetreten als beoogd voorzitter na het aflopen van de derde termijn van dhr. Heijnsman in 2025.

Commissies Raad van Toezicht
(samenstelling per 31 december 2024)

Binnen de Raad van Toezicht worden drie commissies onderscheiden:

- De Auditcommissie bestaande uit de heer E. Güven en de heer W.G. Grommers.
- De Remuneratiecommissie bestaande uit de heer C.J. Heijnsman en mevrouw J.M. Fröberg.
- De Innovatie- en ontwikkelingscommissie bestaande uit mevrouw R. Mejres, mevrouw J.M. Fröberg en mevrouw V.A. Achoui.

Mevrouw J.M. Fröberg is vanuit de Raad van Toezicht 1e aanspreekpunt voor de Ondernemingsraad (OR).

De commissies hebben een adviserende en voorbereidende rol. Besluitvorming vindt plaats in het collectief van de Raad van Toezicht.

Verslag Raad van Toezicht

Terugkijkend op het jaar 2024 constateert de RvT van Halt dat de organisatie gezond is en stevig staat. Zij vervult haar wettelijke en maatschappelijke taak (de Halt interventie) op kwalitatief goede wijze en op het terrein van preventie neemt Halt steeds nadrukkelijker positie in. De expertise die Halt vertegenwoordigt wordt in steeds bredere kring herkend en erkend, waaraan door de verdergaande samenwerking met de Jongerenrechtbanken nog een extra impuls wordt gegeven. Kortom, Halt levert met overtuiging haar maatschappelijke bijdrage.

Dat is overigens geen vanzelfsprekendheid als je inzoomt op de context waarin Halt haar bijdrage geleverd heeft in 2024. In de coronaperiode was sprake van een teruglopend aantal gevraagde Halt afdoeningen. Het herstel daarin tekende zich de afgelopen periode gelukkig af en met de inwerkingtreding van het vernieuwde Halt besluit lijkt een extra impuls te worden gegeven aan het aantal afdoeningen. Daarnaast blijft de bekostiging van Halt voor wat betreft haar wettelijke taken in meerjarenperspectief scherpe aandacht vragen van Bestuur en RvT, in goede samenspraak met het ministerie van Justitie en Veiligheid.

Het is voor de RvT een genoegen om te zien met welke drive, betrokkenheid en inzet medewerkers en directie van Halt zich van hun taken kwijten, allen doordrongen van de missie waar Halt voor staat: iedere jongere een kansrijke toekomst.

Hierna volgt een kort overzicht van de wijze waarop de RvT van Halt daarin haar rol heeft gespeeld.

C.J. Heijnsman, Voorzitter RvT

Bijeenkomsten Raad van Toezicht

In 2024 hebben vijf reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht plaatsgevonden. Zoals altijd heeft de Raad van Toezicht zich beziggehouden met de planning- en control cyclus. Specifiek heeft de Raad van Toezicht aandacht gehad voor de inwerkingtreding van taakdifferentiatie binnen Halt, het aanbestedingstraject voor een nieuwe accountant, de ingang van het hernieuwde Halt-besluit, de aanpassing van het bekostigingssysteem van Halt vanuit het ministerie van Justitie en Veiligheid en de toename van de vraag naar de preventieve inzet van Halt.

Per 1 januari 2024 is de Personele Unie in werking getreden, waar de Raad van Toezicht zich in 2023 op had voorbereid. Met de inwerkingtreding hiervan zijn gelijktijdig twee nieuwe leden namens de Stichting Jongerenrechtbanken toegetreten tot de Raad van Toezicht. Het betreffen mevrouw V.A. Achoui en de heer W.G. Grommers.

Naast de reguliere vergaderingen in 2024 hebben plaatsgevonden:

- Strategiesessie
- Zelfevaluatie

Tijdens de strategiesessie in februari is aandacht geweest voor het herijkte meerjarenplan dat in 2023 werd gerealiseerd. Daarbij is ingezoomd op verschillende onderwerpen, zoals het belang van de inzet van meer buitengerechtelijke afdoeningen voor jongeren en jongvolwassenen, het kwantitatief en kwalitatief afdoen van de justitiële interventie met een duurzaam bekostigingsmodel, integraliteit van de school- en wijkinterventie en taakdifferentiatie en programma-integer werken. Tevens heeft de Raad van Toezicht opvolging gegeven aan de uitkomsten van de zelfevaluatie die eind 2023 plaatsvond.

Tijdens de zelfevaluatie in november is onder begeleiding gereflecteerd op het team-functioneren en op de invulling van de rol van de Raad van Toezicht.

Specifiek is er aandacht geweest voor de wijzigingen die in 2024 hebben plaatsgevonden binnen de Raad van Toezicht.

De remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie vergaderde twee keer in 2024. Bij deze vergaderingen werd voorbereid op de werving en selectiegesprekken met potentiële nieuwe leden van de Raad van Toezicht. Hierbij zijn profielen gerealiseerd die vervolgens in totaliteit van de Raad van Toezicht zijn vastgesteld. Na de toetreding van nieuwe leden is er tevens aandacht geweest voor het inwerken van deze leden. Naast beschikbare documenten krijgen nieuwe en bestaande leden van de Raad van Toezicht de kans om bij Halt mee te lopen bij het uitvoeringswerk.

Per 1 oktober is de samenstelling van de remuneratiecommissie gewijzigd en is J.M. Fröberg toegetreten tot de commissie ter vervanging van de heer D.J. Schrijer die afscheid nam van de Raad van Toezicht.

De auditcommissie

De auditcommissie heeft drie vergaderingen gehad in 2024, waarbij de planning en control cyclus aan bod is gekomen. Daarnaast is de commissie betrokken geweest bij het aanbestedingstraject van de nieuwe accountant en heeft zij vervolgens kennis gemaakt met de accountant die uit dit traject is voortgekomen.

Per 1 juli 2024 is de samenstelling van de auditcommissie gewijzigd. De heer E. Güven is toegetreten als lid van de Raad van Toezicht en tevens voorzitter van de auditcommissie. De heer W.G. Grommers is toegetreten als lid van de auditcommissie. De heer E. Güven heeft daarmee het voorzitterschap overgenomen van mevrouw M.A. van Erp, die afscheid nam van de Raad van Toezicht. De heer W.G. Grommers vervult de positie van lid ter vervanging van mevrouw R. Mejres die is toegetreten tot de kwaliteits- en innovatiecommissie.

Innovatie- en ontwikkelingscommissie

In juli 2024 is de innovatie- en ontwikkelingscommissie in het leven geroepen vanuit de wens om op een aantal onderwerpen voortkomend uit de meerjarenplannen dieper in te gaan. In 2024 heeft de commissie twee keer vergaderd. Vanaf 2025 zal jaarlijks drie keer worden vergaderd door de commissie, waarbij de drie ingerichte thema's bij Halt allen aan bod zullen komen. In 2024 is gekeken naar integraliteit van het aanbod van Halt en het meer kunnen inzetten van buitengerechte-lijke afdoeningen.

Aanvullend

Naast de reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht heeft de Raad eenmaal gesproken met het managementteam van Halt, waarin de regiomanagers zitting hebben. Daarnaast is door de Raad ook eenmaal gesproken met een vertegenwoordiging van de Ondernemingsraad van Halt en eenmaal met de voltallige Ondernemingsraad. Een aantal leden van de Raad van Toezicht heeft deelgenomen aan een bijeenkomst van de Kringen van Advies van Halt, samen met het Jongerenpanel van Halt. Daarin kwamen onder meer de rol en de betekenis van de Halt interventie aan de orde en de positionering van Halt in het maatschappelijke veld.

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) bestaat uit negen leden. De OR heeft door informeren, advisering en instemming, maar ook door het gebruik maken van initiatiefrecht invloed op de bedrijfsvoering van Halt. Er is een veelheid aan onderwerpen aan bod gekomen. Zo zijn de leden doorlopend geïnformeerd over de ontwikkelingen rondom taakdifferentiatie en de jaarlijkse planning & controlcyclus, over de evaluaties van exitgesprekken, Arbo zaken en zijn er diverse klikgesprekken gevoerd met nieuwe leden van de Raad van Toezicht en is er aandacht geweest voor de eigen deskundigheidsbevordering door middel van trainingen en een moreel beraad sessie. Ook is meegedacht met de onderwerpen voor het medewerkerstevredenheidsonderzoek.

Initiatiefrecht

In 2024 heeft de OR gebruik gemaakt van zijn initiatiefrecht door de directeur-bestuurder een plan aan te bieden om aan te sluiten bij de Sustainable Development Goals die door de VN zijn opgesteld. De directeur-bestuurder heeft het plan aangenomen en daarop een werkgroep 'duurzaamheid' aangesteld die in 2025 met een uitgebreid plan zal komen. Als start van dit project heeft iedere medewerker een, door de OR voorgesteld, duurzaam uitwisbaar boekje ontvangen tegelijkertijd met het eindejaar presentje.

Instemmingsrecht

In 2024 heeft de OR op de volgende onderdelen gebruik gemaakt van zijn recht op instemming:

Gedragscode

Met de publieke activiteiten van Halt en de verschillende betrokken stakeholders is de maatschappelijke relevantie van onze organisatie groot. De verantwoordelijkheid die we hier voor voelen komt grotendeels terug in het gedrag van onze medewerkers en degenen die namens Halt optreden. Om hier een helpend kader bij te hebben is in 2024 de gedragscode opgesteld, waarin richtingen en soms regels zijn opgesteld van hoe binnen Halt wordt omgegaan met elkaar, de omgeving, stakeholders en alle relevante informatie en gegevens daarvan. Als onderdeel van de implementatie van de gedragscode is Halt gestart met moreel beraad sessies, waarbij medewerkers met elkaar leren morele dilemma's te onderzoeken. Zo dragen we bij aan een veilige en prettige werkomgeving. De ondernemingsraad heeft het nut en de noodzaak van dit stuk erkend voor zowel de medewerkers als organisatie en heeft, na enkele aanpassingen/toevoegingen voorgesteld door de OR, ingestemd met het stuk.

Talentmanagement

In 2019 is door Halt een notitie talentmanagement opgesteld om zo medewerkers nog meer te stimuleren hun talent te ontwikkelen. Destijds heeft de OR ingestemd met deze notitie. Omdat sindsdien

wijzigingen hebben plaatsgevonden in wet- en regelgeving en de interne wervingsprocedure en interne opties van Halt is deze notitie in 2024 aangepast. De OR heeft wederom instemming verleend.

Aangepaste regeling thuiswerken

Nadat het in de periode van corona noodzakelijk was om thuis en hybride te werken heeft Halt een tijdelijke regeling thuis- en hybride werken opgesteld. In 2023 is een enquête onder medewerkers gehouden naar de tevredenheid over het werken hiermee. Daaruit bleek dat een meerderheid van de medewerkers tevreden is en voordelen ervaart. Daarom is de regeling verlengd en aangepast aan de huidige tijd. De OR heeft hiermee ingestemd.

Nieuwe arbodienst

In 2024 is Halt een aanbestedingstraject gestart voor een nieuwe arbodienst. De OR heeft deelgenomen in de selectiecommissie en vervolgens ingestemd met de keuze van de nieuwe arbodienst. Per 1 februari 2025 is de arbodienst van Halt Assist Verzuim.

Actualisatie notitie verlof

In 2018 is besloten om verlofaanvragen niet langer allemaal individueel te laten goedkeuren door de leidinggevendenden en over te gaan op periodieke monitoring. Dit paste destijds bij de beweging naar meer resultaatverantwoordelijk werken en dat past ook nog steeds. Sinds 2018 is er echter wel sprake geweest van wijzigingen, o.a. in een aantal soorten verlof. Daarnaast vroeg de actualiteit om een aantal aanpassingen. De OR vindt het belangrijk dat alle medewerkers op een eerlijke manier verlof kunnen besteden en dat dit op transparante wijze gebeurt. De geactualiseerde notitie verlof draagt hieraan bij, waardoor de OR heeft ingestemd.

Jaarurensystematiek

De CAO Sociaal Werk biedt de mogelijkheid om te werken met een jaarurensystematiek (JUS), wat een meer flexibele vorm van werken is, waarbij wordt afgesproken hoeveel uur een medewerker op jaarbasis i.p.v. op week- of maandbasis dient

te werken. Voor een deel van de medewerkers van Halt, die voorlichtingen geven op scholen, is dit een passende manier van werken. In 2024 is dan ook het voorstel gedaan om vanaf 2025 met deze systematiek te gaan werken. De OR ziet het werken volgens JUS duidelijker en gebruikersvriendelijker dan de eerdere registratievorm. De OR heeft dan ook ingestemd met de JUS, maar houdt wel de praktische uitvoering ervan in de gaten. Tevens volgt in 2025 een gesprek over de verdeling tussen medewerkers die enkel voorlichtingen geven en andere Halt-medewerkers.

Externe klachtenregeling

Er zijn in 2024 vijf klachten geregistreerd. Deze klachten zijn allemaal intern (telefonisch) afgehandeld. Er zijn in 2024 geen klachten ingediend bij de externe klachtencommissie.

Inzet vertrouwenspersoon en klachtencommissie

Een sociaal veilige werksfeer is cruciaal voor een gezond bedrijf. Dat betekent onder meer dat medewerkers in een veilige arbeidsomgeving werkzaamheden kunnen uitvoeren en respectvol met elkaar omgaan. Om veilige arbeidsomstandigheden en een positieve werksfeer te borgen kent Halt een regeling en klachtenprocedure voor ongewenste omgangsvormen.

Halt heeft, als onderdeel van de regeling, twee externe vertrouwenspersonen aangewezen. Deze worden ingezet vanuit Gimd (specialist en markt-leider op het gebied van bedrijfsmaatschappelijk werk) en zijn op afroep beschikbaar. Medewerkers kunnen hiermee een beroep doen op professionele, deskundige en onafhankelijke vertrouwensperso-nen. De kosten van de vertrouwenspersoon worden anoniem gefactureerd aan Halt.

Indien medewerkers een klacht willen indienen over ervaren ongewenste omgangsvormen kunnen zij rechtstreeks terecht bij de klachtencommissie van Gimd.

In 2024 is er vanuit Halt vier keer beroep gedaan op de externe vertrouwenspersoon. Omdat het een klein aantal meldingen betreft, heeft Gimd geen nadere toelichting kunnen geven zonder het risico op herleidbaarheid te lopen. Gimd doet de aanbeveling om, ondanks geen tot weinig meldingen, steeds te blijven zorgen dat medewerkers weten bij wie ze terecht kunnen. Halt geeft hier opvolging aan.

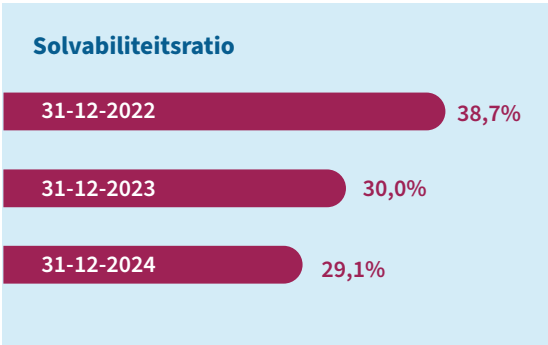
HRM
Ziekteverzuim en verloop

Het ziekteverzuim was in 2024 7% en wordt, net als voorgaande jaren, voor het grootste deel gevormd door langdurig verzuim. In 2024 heeft een aanbestedingstraject geleid tot een contract met een nieuwe arbodienst. Vanaf februari 2025 werkt Halt met Assist verzuim.

Financieel beleid

De inkomsten van Halt zijn afkomstig van verschillende bronnen. Het grootste gedeelte betreft de subsidie van minJenV voor de uitvoering van de justitiële taak. De basis voor de verstrekte subsidie ligt in de overeengekomen kostprijs (2021) en het subsidiebesluit van het betreffende jaar, met daarin opgenomen een ijkpunt voor het aantal af te handelen zaken in 2024. Vanaf 2025 wordt een aangepaste kostprijs gehanteerd volgens het uitgevoerde kostprijsonderzoek in 2024.

Met betrekking tot de preventieve activiteiten vindt financiering plaats vanuit afzonderlijke gemeenten, op basis van een subsidietoekenning per jaarvak.



Aanvullend hierop worden preventieactiviteiten uitgevoerd op basis van offertes. In beide gevallen wordt een vast uurtarief voor de preventieactiviteiten gehanteerd. Per einde jaar vindt afrekening plaats van bekostigde, maar niet uitgevoerde activiteiten.

Ook voor de lokale sportactiviteiten die Halt uitvoert in opdracht van minVWS is een vaste kostprijs gedefinieerd. Het betreft hier een meerjarige subsidie.

Tot slot bestaat de mogelijkheid om inkomsten te verwerven via toekenning van specifieke projectfondsen. Het betreft hier toekenningen vanuit zowel de overheid als de particuliere sector. Deze inkomsten hebben betrekking op specifieke projectuitvoering, gedurende een vooraf vastgestelde looptijd.

Solvabiliteit

De solvabiliteit geeft de mate in waarin Stichting Halt in staat is op lange termijn aan haar verplichtingen te voldoen. De solvabiliteitspositie geeft de situatie per einde boekjaar weer (momentopname). Er is sprake van een gezonde solvabiliteit tussen 25% en 40%.

Liquiditeit

De liquiditeit geeft de mate aan waarin stichting Halt in staat is op korte termijn aan haar verplichtingen te voldoen. De liquiditeitspositie geeft de situatie per einde boekjaar weer (momentopname). Er is sprake van een gezonde liquiditeitsratio (norm is >1).



Medewerker aan het woord

‘Voor mij was 2024 het jaar van het mentorschap.’

Voor mij was 2024 het jaar van het “mentorschap”. Eind 2023 zijn we gestart met het vernieuwde mentorschap; 13 mentoren landelijk die vanuit dezelfde visie en richtlijnen de begeleiding van nieuwe medewerkers en stagiairs op zich nemen. Een ervaren en gedreven club Halt-medewerkers die allen affiniteit hebben met begeleiden en coachen.

In 2024 zijn in totaal bijna 25 stagiairs gestart binnen de Halt-teams. Zij volgen ons vernieuwde stageprogramma, waarin ze zowel interne training krijgen als intensieve begeleiding vanuit de mentoren. De begeleiding gebeurt grotendeels in groepsverband, waardoor het leren van en met elkaar centraal staat. Wanneer ik deze groep stagiairs ontmoet op een trainingsdag is hun enthousiasme over werken bij Halt goed merkbaar! Ze zijn leergierig en gedreven om de Haltinterventies zo effectief mogelijk in te zetten en

het leereffect voor onze jongeren zo groot mogelijk te maken. Dat zowel onze stagiairs als nieuwe Halt-medewerkers heel tevreden zijn over hoe ze begeleid worden is te danken aan onze mentoren. Ik ben trots op deze club!

Binnen de Haltacademie hebben we in 2024 ook hard gewerkt aan het verstevigen van onze basisopleiding. We hebben nu een compleet en inhoudelijk goed ontwikkeld opleidingsprogramma en mooi inwerkprogramma. Ik ben al jarenlang trots op ons werk, maar nu “werken bij Halt” dankzij het mentorschap en de basisopleiding nog leuker en professioneler is geworden, ben ik extra trots. Zijn we klaar? Dat zeker niet, stilzitten doen we niet bij Halt.

Esther Cornelissen
beleidsmedewerker

Risicoparagraaf

Om de risico's en onzekerheden van het beleid en de bedrijfsvoering gericht op de justitiële taak in kaart te brengen, is in het jaarplan 2024 een risico-matrix opgesteld. Het risicomanagementmodel is ontwikkeld voor en door bestuurders en helpt bij:

- het tijdig herkennen van risico's en kansen
- de impact hiervan inschatten, zodat medewerkers tijdig kunnen reageren
- en indien nodig passende maatregelen nemen.

In de tabel zijn de belangrijkste strategische- en tactische risico's opgenomen (kans x impact) inclusief de in het verslag toegepaste bijsturingsmaatregel

Risico's	Risicowaarde	Bijsturingsmaatregel 2024
Structureel te weinig inkomsten beschikbaar om ambities waar te maken en afspraken na te komen door toename van kosten (o.a. nieuwe cao, buitenproportionele inflatie) en een niet dekkende kostprijs vanuit minJenV	HH	• Herijking van de kostprijs heeft plaatsgevonden voor de periode 2025 – 2027 • Realisatie hogere omzet preventie • Aangaan alliantie #Leerlingalert • Capaciteitsbezetting aangepast op de opgave
Niet realiseren van de subsidieafspraken met minJenV vanwege geen/ traag herstel van de instroom repressie door beperkte handhaving op de kleine norm, verdere vertraging van de herijking van het Besluit aanwijzing Halt-feiten en niet sluitende verwijsprocessen	HH	• Start Besluit aanwijzing Halt-feiten per 1 juli 2024 • Inzet op ZSM • Netwerken met basisteams politie • Lokale contacten met BOA's • Inwerkingtreding aangepast werkproces voor de politiemandaatmisdriven • Afronding project vergroten kennis over Halt bij BOA's
Te weinig inkomsten beschikbaar om egaliseriereserve repressie op te bouwen		• Tweemaandelijkse monitoringsgesprekken met minJenV • Toekenning van € 405k ter compensatie van onderfinanciering justitiële taak • Herijking van de kostprijs heeft plaatsgevonden voor de periode 2025 – 2027
Oplopende werkvoorraden en doorlooptijden door: • Ondercapaciteit door krapte op de arbeidsmarkt en een niet dekkende kostprijs/loonkosten	MH	• Ontwikkeling strategische personeelsplanning incl. werving en selectie, exit-gesprekken en behoud van medewerkers • Herijking van de kostprijs heeft plaatsgevonden voor de periode 2025 – 2027 • Sturing op productie en realisatie kpi's • Hoge instroom in 2e helft van december
Het hebben/verkrijgen van onvoldoende financiering voor de bekostiging van doorontwikkeling en innovatie	LM	• Investeringsagenda • 117k bijdrage vanuit fondsen/overige financieringsstromen ter financiering van projectactiviteiten

1.1. Balans (na resultaatbestemming)

Activa	31-12-2024	31-12-2023
Vaste activa		
Immateriële vaste activa	270.101	298.893
Materiële vaste activa	38.833	44.853
Financiële vaste activa	85.032	81.357
Subtotaal	393.966	425.103
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa	1.701.881	2.877.003
Liquide middelen	4.065.426	3.550.770
Subtotaal	5.767.307	6.427.773
TOTAAL	6.161.273	6.852.876
Passiva		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	675.022	675.022
Egalisatiereserve repressie	46.019	
Bestemmingsreserve Preventie	578.333	697.994
Bestemmingsreserve I&O preventie	493.156	683.156
Subtotaal	1.792.530	2.056.172
Voorzieningen		
Voorziening Herstructurering	428.197	457.242
Subtotaal	428.197	457.242
Kortlopende schulden		
Crediteuren	97.564	935.045
Belastingen en sociale lasten	1.563.085	1.271.578
Overige schulden en overlopende passiva	2.279.898	2.132.839
Subtotaal	3.940.546	4.339.462
TOTAAL	6.161.273	6.852.876

1.2. Staat van baten en lasten

Baten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Omzet			
Subsidiebaten justitiële opgave Halt	14.094.089	15.591.441	12.751.270
Subsidiebaten preventieactiviteiten	7.433.214	6.100.000	5.974.236
Overige preventieactiviteiten Crownies			40.220
Subtotaal	21.527.303	21.691.441	18.765.726
Overige baten			
Subsidie landelijke projecten (Sport)	316.406	300.000	365.391
Subsidie landelijke projecten (Hack_Right)	80.099		106.064
Subsidie fondsen	117.198	300.000	192.150
Rentebaten	48.617	10.000	27.719
Subtotaal	562.319	610.000	691.324
TOTAAL	22.089.622	22.301.441	19.457.049
Lasten			
Personeelskosten	17.271.737	18.137.000	15.149.802
Overige personeelskosten	1.987.908	1.843.000	1.635.452
Afschrijvingen	179.071	160.000	151.924
Huisvestingskosten	897.614	890.000	965.471
Organisatiekosten	636.646	650.000	827.251
Automatiseringskosten	1.348.344	1.330.000	1.259.362
Incidentele baten en lasten	31.945		
TOTAAL	22.353.263	23.010.000	19.989.263
RESULTAAT	-263.642	-708.559	-532.214
Resultaatbestemming	2024		2023
Mutatie Algemene reserve			-279.569
Mutatie Egalisatiereserve repressie	46.019	-405.000	-75.671
Mutatie Bestemmingsreserve preventie	-119.660	-135.000	131.591
Mutatie Bestemmingsreserve I&O	-190.000	-190.000	-308.564
TOTAAL	-263.642	-730.000	-532.214

1.3. Kasstroomoverzicht

Kasstroomoverzicht	31-12-2024	31-12-2023
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat	-263.641	-532.214
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	179.071	148.834
Mutaties financiële vaste activa	-3.675	-4.901
Mutaties voorzieningen	-29.045	-27.390
Veranderingen in het werkkapitaal:		
Mutatie debiteuren en overige vorderingen	1.175.122	-1.181.795
Mutatie crediteuren	-837.481	22.173
Mutatie belasting en sociale lasten	291.507	-15.246
Mutatie overige schulden	147.059	-346.200
Kasstroom uit operationele activiteiten	658.915	-1.936.739
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investeringsen in immateriële vaste activa	-137.185	-96.691
Investeringsen in materiële vaste activa	-7.074	-17.419
Desinvestering in vaste activa		3.091
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-144.259	-111.020
NETTO KASSTROOM	514.656	-2.047.759
Mutatie liquide middelen		
Beginstand 01-01	3.550.770	5.598.529
Eindstand 31-12	4.065.426	3.550.770
NETTO KASSTROOM	514.656	-2.047.759

1.4. Waarderingsgrondslagen

1.4.1. Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Richtlijn 640 Organisaties zonder Winststreven uit de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving (RJ 640) en de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De in deze jaarrekening opgenomen begroting is gebaseerd op een intern vastgestelde begroting.

1.4.2. Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld aan de hand van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Ontvangen interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

1.4.3. Valuta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's.

1.4.4. Grondslagen voor de balanswaardering Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige voordelen die dat actief in zich bergen, zullen toekomen aan de organisatie en

de kosten daarvan actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen op basis van de geschatte economische levensduur, en indien van toepassing rekening houdend met bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur (3 jaar).

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen op basis van de geschatte economische levensduur, en indien van toepassing rekening houdend met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur. De verwachte economische levensduur bedraagt:

- Inventaris: 5 tot 10 jaar
- IT hardware: 3 jaar

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa omvatten waarborgsommen en bankgaranties en zijn gewaardeerd tegen reële waarde. In de jaarrekening 2024 heeft een herrubricering plaatsgevonden. In de jaarrekening 2023 zijn deze posten gepresenteerd bij de vlottende activa. De herrubricering heeft een effect op het kasstroomoverzicht van 2023.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Een voorziening wegens oninbaarheid wordt in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Dit wordt op basis van individuele beoordeling van de vorderingen ingeschat.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden en spaartegoeden. De liquide middelen worden opgenomen tegen nominale waarde.

Eigen Vermogen

Algemene Reserve

Het exploitatieresultaat van het lopende boekjaar is gedoteerd aan de algemene reserve. Aansluitend vindt er een onttrekking plaats, welke gedoteerd wordt aan de egalisereserve repressie, de bestemmingsreserve preventie en bestemmingsreserve I&O preventie.

Egalisereserve repressie

De reserve is gevormd om toerekening en/of onttrekking op grond van de verhouding repressie-/preventie-activiteiten mogelijk te maken. Het verschil tussen werkelijke kosten die toegerekend kunnen worden aan de justitiële taak en de ontvangen subsidie hiervoor wordt gedoteerd/onttrokken aan de egalisereserve.

Het generieke resultaat 2024 is verdeeld op basis van de verhouding 75% repressie en 25% preventie. Deze verhouding is lijn met verhoudingen uit voorgaande jaren.

Bestemmingsreserve preventie

Het gedeelte van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan door het bestuur een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven wordt aangemerkt als bestemmingsreserve. De reserve is gevormd om toerekening en/of onttrekking op grond van de verhouding repressie-/preventieactiviteiten mogelijk te maken.

Bestemmingsreserve preventie innovatie en ontwikkeling

Het gedeelte van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan door het bestuur een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven wordt aangemerkt als bestemmingsreserve. De bestemmingsreserve preventie innovatie en ontwikkeling is gevormd ter financiering van innovatie en ontwikkelactiviteiten.

Voorzieningen

Voorziening herstructurering (transitie)

De voorziening is gevormd tegen nominale waarde voor bestedingsverplichtingen vanuit de subsidie transitiefase 2013 – 2015 Halt en is bestemd voor de meerjarige verplichtingen welke samenhangen met een specifieke groep medewerkers en de daarmee afgesloten sociale plannen van oude fusies in de Halt-sector.

Kortlopende schulden en overlopende passiva

De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

1.4.5. Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Resultaatbestemming

Dotaties en onttrekkingen aan bestemmingsfondsen en bestemmingsreserves worden onder de staat van baten en lasten weergegeven als bestemming van het exploitatieresultaat.

Subsidies

Subsidies worden verantwoord voor zover zij met betrekking tot het betreffende boekjaar zijn aangewend.

Projectsubsidies

Halt en sport

Dit betreffen een subsidiegelden die beschikbaar zijn gesteld door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. De projectactiviteiten richten zich op de uitvoer van de trainingen Sport en Gedrag en de herijking van de mogelijke effectiviteit van de trainingen.

Subsidieprojecten

Sinds 2022 wordt een project uitgevoerd met subsidie van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Het betreft het project Hack_Right. Dit project is gericht op doorontwikkeling en innovatie van de Haltinterventie. Per 31-12-2024 zijn de nog te ontvangen projectgelden opgenomen onder de vorderingen en overlopende passiva. Daarnaast zijn er enkele projecten uitgevoerd die door derde partijen zijn gefinancierd, zoals het project JIM en SWOM.

1.4.6. Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteit van de bedrijfsactiviteiten.

1.5. Toelichting op de balans

Activa	Materieel		Immaterieel	Totaal	2023
	Inventaris	IT hardware	IT software		
Materiële en immateriële vaste activa					
Aanschaffingswaarde	143.786	6.338	496.643	646.767	535.748
Cumulatieve afschrijvingen	101.891	3.380	197.750	303.021	154.188
BOEKWAARDE PER 01-01-2024	41.895	2.958	298.893	343.746	381.560
Cumulatieve aanschaffingswaarde per 01-01-2024	143.786	6.338	496.643	646.767	535.748
Investeringsen	7.074		137.185	144.259	104.937
Activa - onderhanden					9.173
Desinvesteringsen aanschaffingswaarde					-3.091
Cumulatieve aanschaffingswaarde per 31-12-2024	150.860	6.338	633.829	791.027	646.767
Cumulatieve afschrijvingen per 01-01-2024	101.891	3.380	197.750	303.021	154.188
Desinvesteringsen cumulatieve afschrijvingen					-206
Afschrijvingen 2024	11.011	2.083	165.977	179.071	149.040
Cumulatieve afschrijvingen per 31-12-2024	112.902	5.463	363.728	482.092	303.021
BOEKWAARDE PER 31-12-2024	37.958	875	270.101	308.934	343.746

De investeringen in 2024 betreffen kantoormeubilair en de inrichtingen van een datawarehouse.

Activa	31-12-2024	31-12-2023
Financiële vaste activa		
Waarborgsommen	46.960	43.285
Bankgaranties	38.072	38.072
TOTAAL	85.032	81.357

Activa	31-12-2024	31-12-2023
Vorderingen en overlopende activa		
Debiteuren	943.123	1.330.248
Vooruitbetaalde kosten	45.415	633.357
Te vorderen subsidie min JenV	275.207	347.316
Projectsubsidie Halt en Sportveiligheid	15.316	
Diverse projecten gefinancierd - overig	14.193	
Te vorderen subsidie gemeenten	354.078	547.100
Overige vorderingen	54.550	18.983
TOTAAL	1.701.881	2.877.003
Debiteuren		
Debiteuren	943.123	1.330.248
Af: afwaardering dubieuze debiteuren		
Subtotaal	943.123	1.330.248
Overige vorderingen		
Nog te ontvangen rente	9.352	
Nog te ontvangen netto lonen		466
Nog te ontvangen overige	45.198	18.516
Subtotaal	54.550	18.983

De vooruitbetaalde kosten betreffen hoofdzakelijk uitgaven op verzekeringen, huisvesting en ICT-gerelateerde kosten. De te vorderen subsidie minJenV betref- fen nog te ontvangen vergoedingen voor werkplekken ZSM en de te verrekenen schadevergoedingen benodigd bij de uitvoer van de proces- en effectevaluatie door het WODC. De werkelijk uitbetaalde schadevergoeding bedraagt €26.846.

De projectsubsidie Halt en Sportveiligheid betreft een meerjarige subsidie, welke ontvangen is vanuit het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Per 31-12-2023 betrof dit een schuldpositie. De post diverse projecten gefinan- cierend – overig betreffen de (project)subsidies, waarvoor geldt dat het gerealiseerde projectbestedingen hoger is dan het ontvangen subsidiebe- drag. Dit betreffen subsidiegelden voor projecten die vanuit subsidievertrekkers – anders dan het minJenV - worden gefinancierd.

De te vorderen subsidie gemeenten betreft nog te ontvangen subsidie voor in 2024 bij gemeenten uitgevoerde preventieactiviteiten. De overige vorderingen betreft een nog te ontvangen vergoeding vanuit de verzuimverzekering en te ontvangen rente.

Liquide middelen	31-12-2024	31-12-2023
Banksaldi	1.775.827	1.290.976
Spaarsaldi	2.279.100	2.240.260
Schaderekening	10.499	19.533
TOTAAL	4.065.426	3.550.770

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Halt, met uitzondering van de schaderekening. De schaderekening is een tussenrekening die gebruikt wordt voor de uitbetaling van de schade aan slachtoffers (onderdeel van de Haltinterventie).

Passiva	31-12-2024	31-12-2023
Eigen Vermogen		
Algemene reserve		
Beginstand per 01-01	675.022	954.591
Dotatie	-263.641	-532.214
Onttrekking	263.641	252.645
STAND PER 31-12	675.022	675.022
Egalisatiereserve repressie		
Beginstand per 01-01		75.671
Dotatie	46.019	
Onttrekking		-75.671
Vrijval		
STAND PER 31-12	46.019	

Voor de nieuwe/andersoortige preventieopdrachten zijn de kosten op uitvoering en projectmatige aanpak in de kosten verantwoord. De (toekomstige) kosten voor de borging van de kwaliteit en de doorontwikkeling van dit productenportfolio is voor een bedrag ter hoogte van 5% van deze opdrachten gedoteerd aan de bestemmingsreserve preventie. Dit in conformiteit met het kostprijsmodel ten behoeve van preventie.

Het resultaat van -€263k wordt gesplitst in €61k resultaat vanuit de generieke activiteiten en -€325k ter financiering van de niet-primaire activiteiten. Deze resultaten worden gedoteerd en onttrokken aan de egalisatiereserve repressie, de bestemmingsreserve preventie en bestemmingsreserve innovatie en ontwikkeling preventie. De reserves dienen om de toekomstige risico's op deze deelactiviteiten op te vangen.

Bij de toekenning van het resultaat aan de resultaatbestemming wordt rekening gehouden met de herkomst van de subsidie. In 2024 heeft minJenV een aanvullende vergoeding (€405k) verstrekt ter financiering van het negatieve exploitatieresultaat 2024 teneinde een verdere verslechtering van het eigen vermogen te voorkomen. Het resultaat uit generieke activiteiten bedraagt €61k. Conform de afspraak met het ministerie van Justitie en Veiligheid wordt 75% van dit resultaat als dotatie verantwoord in 2024. De egalisatiereserve repressie bedraagt per balansdatum €46k.

	31-12-2024	31-12-2023
Bestemmingsreserve preventie		
Beginstand per 01-01	697.994	566.403
Dotatie	357.929	286.255
Onttrekking	-477.590	-154.664
Vrijval		
STAND PER 31-12	578.333	697.994

Bij de toekenning van het resultaat aan de resultaatbestemming wordt rekening gehouden met de herkomst van de subsidie. Hierin is, conform afspraak met het ministerie van Justitie en Veiligheid, 25% van het resultaat uit generieke activiteiten (€15k) als dotatie verantwoord in 2024. Binnen het resultaat uit generieke activiteiten geldt dat de 5% dotatie van de omzet preventie 2024 hieruit gefinancierd wordt. Dit betekent dat naast de dotatie ook een onttrekking wordt gedaan voor het verschil tussen de dotatie en het resultaat (€343k). Ten behoeve van de uitvoer van niet-primaire activiteiten is €135k onttrokken aan de bestemmingsreserve preventie. De dotatie van €357k betreft 5% van de preventieve omzet.

	31-12-2024	31-12-2023
Bestemmingsreserve I&O preventie		
Beginstand per 01-01	683.156	991.720
Dotatie		
Onttrekking	-190.000	-308.564
Vrijval		
STAND PER 31-12	493.156	683.156

In 2024 is €190k besteed aan innovatieve en (door)ontwikkelingsactiviteiten.
Dit bedrag wordt onttrokken van de bestemmingsreserve I&O preventie.

	31-12-2024	31-12-2023
Totaal eigen vermogen	1.792.530	2.056.172

Passiva	31-12-2024	31-12-2023
Voorzieningen		
Voorziening Herstructurering		
Beginstand per 01-01	457.242	484.632
Dotatie		
Onttrekking	-29.045	-27.390
Vrijval		
STAND PER 31-12	428.197	457.242
TOTAAL VOORZIENINGEN	428.197	457.242

Voorziening Herstructurering

De uitbetaalde verplichtingen zijn onttrokken aan de voorziening Herstructurering. Het restant van de voorziening wordt aangewend voor toekomstige verplichtingen voortvloeiend uit de afhandeling van de sociale plannen. Het grootste gedeelte van de voorziening heeft een looptijd van langer dan 5 jaar. Bij behoud van de specifieke groep medewerkers is de balanspositie per 31 december 2024 is onvoldoende groot om de huidige meerjarige verplichtingen te kunnen voldoen.

Passiva	31-12-2024	31-12-2023
Kortlopende schulden		
Crediteuren	97.564	935.045
TOTAAL	97.564	935.045
Belastingen en sociale lasten		
Belastingdienst - loonheffing	1.134.840	1.082.822
PFZW - pensioenen	428.244	188.756
TOTAAL	1.563.085	1.271.578

Belastingen en sociale lasten

De post belastingdienst – loonheffing betreft de af te dragen loonbelasting over de maand december 2024. De post PFZW – pensioenen betreft de af te dragen pensioenpremie over de maand november en december 2024.

Passiva	31-12-2024	31-12-2023
Overige schulden en overlopende passiva		
Nog te besteden subsidiegelden		
Diverse projecten gefinancierd - MinJenV	123.962	204.060
Diverse projecten gefinancierd - overig	35.222	134.057
Projectsubsidie Halt en Sportveiligheid		21.167
Subtotaal	159.183	359.284
Overige schulden		
Nog te betalen netto lonen	812	
Reservering verlofuren	674.847	661.532
Reservering loopbaanbudget	389.750	325.144
Reservering PAWW	1.625	
Subtotaal	1.067.034	986.676
Nog te betalen subsidie - preventiegelden	195.310	274.836
Subtotaal	195.310	274.836
Vooruitontvangen subsidies - preventiegelden	434.975	161.454
Subtotaal	434.975	161.454
Diverse nog te betalen posten	412.636	325.953
Schadefonds	10.760	19.533
Crownies beloningen		5.103
Subtotaal	423.397	350.589
TOTAAL	2.279.898	2.132.839

Te besteden subsidiegelden

De post diverse projecten gefinancierd - minJenV wordt gevormd door ontvangen (project)subsidies, waarvoor deels kosten zijn verantwoord voor het project Hack_Right. De post diverse projecten gefinancierd – overig betreft de (project) subsidies, waarvoor geldt dat het ontvangen subsidiebedrag hoger is dan de projectbestedingen. Dit betreffen subsidiegelden voor projecten die vanuit subsidievertrekkers – anders dan het minJenV - worden gefinancierd.

Overige schulden

De reservering verlofuren betreft het saldo verlof dat de medewerkers eind van het jaar nog niet hebben opgenomen.

De reservering loopbaanbudget is een voortvloeisel uit de cao sociaal werk. Medewerkers kunnen gedurende maximaal 5 jaar het voor hen bestemde bedrag aanwenden. Per saldo is de reservering ten opzichte van 2023 met 65k toegenomen.

De post Nog te betalen subsidie – preventiegelden betreft voor € 161k aan gemeenten terug te betalen bedragen in verband met de verleende subsidies 2024, waarvoor minder activiteiten zijn uitgevoerd dan overeengekomen. Daarnaast bestaat deze post voor 34k uit een reservering voor een mogelijke terugbetaling van subsidie in verband met de financiële afwikkeling van de subsidie sport en gedrag 2019 – 2023. De vooruit ontvangen subsidies - preventiegelden betreffen in 2024 ontvangen betalingen voor in 2025 uit te voeren activiteiten.

Passiva	31-12-2024	31-12-2023
Diverse nog te betalen kosten - specificatie		
Huisvestingskosten	317.482	159.626
Kosten accountant	51.237	65.587
Automatiseringskosten		7.665
Personele kosten	43.916	64.703
Organisatiekosten		28.371
Subtotaal	412.636	325.953
TOTAAL KORTLOPENDE SCHULDEN	3.940.546	4.339.462

1.6. Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

De niet uit de balans blijkende verplichtingen bedragen per 31-12-2024:

Soort verplichting	< 1 jr	> 1 jr < 5 jr	> 5 jr	Totaal
Huur- en servicecontracten panden	578.904	135.051		713.955
ICT en telefonie	1.282.510	941.600		2.224.110
Verzekeringen	301.520			301.520
Overige overeenkomsten	138.842	108.000		246.842
TOTAAL	2.301.776	1.184.651		3.486.427

Alle overige rechten en verplichtingen blijken uit de balans.

1.7. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na het opmaken van de jaarrekening geen gebeurtenissen van betekenis voorgedaan die nadere informatie geven over de feitelijke situatie op balansdatum.

1.8. Toelichting op de staat van baten en lasten

Baten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Omzet			
Subsidiebaten justitiële opgave Halt			
Ministerie van Justitie en Veiligheid			
Justitiële opgave	13.198.315	15.591.441	12.751.270
Vergoeding kosten kostprijsonderzoek	85.491		
Aanvullende subsidieverlening	810.283		
Totale subsidiebaten justitiële opgave Halt	14.094.089	15.591.441	12.751.270
Subsidiebaten preventieactiviteiten			
Gemeentelijke subsidies - preventieactiviteiten	7.433.214	6.100.000	5.974.236
Preventieactiviteiten Crownies Den Haag			40.220
Totale subsidiebaten preventie & Crownies	7.433.214	6.100.000	6.014.456
SUBTOTAAL OMZET	21.527.303	21.691.441	18.765.726

De subsidie vanuit minJenV voor de justitiële opgave van Halt is voor 2024 initieel gebaseerd op 12.133 afgeronde Haltinterventies. Gedurende 2024 is de opgave bijgesteld naar 10.773 afgeronde Haltinterventies binnen het geldende financiële kader. De gerealiseerde productie (10.427) is 97% van de bijgestelde doelstelling en daarmee passend binnen de geldende governanceregels. Per 1 juli is het nieuwe Halt-besluit in werking getreden, waarna een hogere instroom volgde. In december is de instroom significant hoger dat – gezien de normale doorlooptijd van een Haltinterventie – deze zaken in 2025 afgewikkeld worden. Deze zaken zijn onderdeel van het onderhanden werk en van een gezonde voorraadpositie. Aan het onderhanden werk is capaciteit van de Halt-medewerkers is ingezet en zal leiden tot een afronding in 2025. Naast de uitvoering en afronding van Haltinterventies heeft Halt zich conform de vraag ingezet in de proces- en effectevaluatie, waarbij het tijdsbeslag hoger is gebleken dan verwacht.

In de subsidie voor de justitiële opgave is de vergoeding van € 6.430k opgenomen voor de uitvoering van de Halt interventies. Bij het onderdeel aanvullende subsidieverlening is de aanvullende vergoeding (€ 405k) ter financiering van het negatieve exploitatieresultaat 2024 teneinde een verdere verslechtering van het eigen vermogen te voorkomen opgenomen. De gerealiseerde kosten zijn gelijk aan de beschikbare gelden.

De subsidiebatan van de justitiële opgave van Haltinterventie is 1.497k lager dan de begroting. In vergelijking met 2023 neemt de subsidiebate toe met € 1.343k toe, voornamelijk vanwege extra gesubsidieerde activiteiten.

De definitieve subsidievaststelling door minJenV wordt medio 2025 verwacht. De subsidiering door het minJenV is ter uitvoering van de justitiële taak die bij wet is vastgelegd.

De inkomsten van de subsidiebatan preventie zijn € 1,3 mln. hoger dan de begroting, voornamelijk door een toename van activiteiten voor preventie met gezag.

Het Alertprogramma is onderdeel van de preventieactiviteiten. Dit programma is mede gefinancierd door minJenV (€ 150.000). De kosten van het Alertprogramma bedragen € 275.305 in 2024.

In de baten vanuit gemeentelijke subsidies is geen rekening gehouden met een verwachte coulance in verband met niet uitgevoerde werkzaamheden. De definitieve subsidievaststelling wordt in het eerste halfjaar van 2025 verwacht.

De subsidierelatie tussen Halt en de gemeenten is structureel, waarbij dit op basis van de aard van de werkzaamheden ook incidenteel kan zijn.

Baten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Overige baten			
Landelijke projecten			
Halt en Sport - ministerie van VWS	316.406	300.000	365.391
Hack Right	80.099		106.064
Totale baten landelijke projecten	396.504	300.000	471.455
Overige opbrengsten			
Subsidie fondsen	117.198	300.000	192.150
Rentebaten	48.617	10.000	27.719
Totale overige opbrengsten	165.815	310.000	219.869
Totaal overige baten	562.319	610.000	691.324
TOTAAL BATEN	22.089.622	22.301.441	19.457.049

De subsidie Halt en Sport vanuit het minVWS en Hack_Right vanuit minJenV is meerjarig. Voor beide geldt dat de projectperiode eindigt in 2026.

Specificatie projecten Ministerie van Justitie en Veiligheid

De projecten gefinancierd door minJenV staan hieronder verder gespecificeerd.

Realisatie 2024	Subsidieverlening actueel boekjaar				
Omschrijving project	Totaal bestedingen actueel boekjaar	Toegekende subsidie	Benutte subsidie	Overloop naar volgend boekjaar	Niet uitgevoerde subsidie
Hack_Right	80.099		80.099	123.962	
TOTAAL	80.099		80.099	123.962	

Lasten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	14.227.990	14.358.953	12.321.820
Sociale lasten	2.304.642	2.445.062	2.011.743
Pensioenpremies	1.287.898	1.332.985	1.089.117
Af: vergoeding verzuim en UWV	-821.142		-522.660
Af: opbrengsten gedetacheerd personeel	-31.069		-144.268
Af: personeelskosten voorziening Herstructurering			594
Salariskosten	16.968.319	18.137.000	14.756.345
Kosten inleenpersoneel	303.418		393.457
TOTAAL PERSONEELSKOSTEN	17.271.737	18.137.000	15.149.802
Personeelsbezetting			
Personele bezetting in fte's	229,3 fte	212,4 fte	217,4 fte

De totale personeelskosten zijn met 14% gestegen ten opzichte van 2023, voornamelijk door de gestegen salariskosten als gevolg van de cao-afspraken (cao-verhoging van 7% per 1 juli 2023, cao-verhoging van 4% per 1 januari 2024 en 4% per 1 juli 2024). De gerealiseerde totale personeelskosten zijn 5% lager dan de begrote kosten in 2024. De inleenkosten zijn afgenomen ten opzichte van 2023. De inhuur van personeel vindt plaats op basis van incidentele basis en heeft betrekking op verschillende bedrijfsonderdelen. De personele bezetting is toegenomen met 11,9 fte.

De opbrengsten voor extern gedetacheerd personeel (31k) zijn in mindering gebracht op de personele lasten. Dat geldt ook voor de ontvangen vergoeding vanwege ziekte, zwangerschap en ouderschapsverlof.

De gepresenteerde personele bezetting in fte is een gemiddelde over het gehele jaar. Het aantal van de gerealiseerde fte wordt gepresenteerd inclusief kortdurend ziekteverzuim. De begroting in fte wordt gepresenteerd exclusief ziekteverzuim.

Lasten			
Overige personeelskosten			
Verzuimverzekering en arbo	694.289	460.000	520.001
Deskundigheidsbevordering	225.989	200.000	116.589
Reis- en verblijfkosten	450.310	777.208	409.701
Werkkostenregeling	165.574	147.747	152.871
Kosten Raad van Toezicht	36.986	38.772	32.400
Kosten Ondernemingsraad	14.307	20.000	18.706
Inhuur expertise	300.486	190.000	198.746
Overige personeelskosten	99.969	9.272	186.438
TOTALE OVERIGE PERSONEELSKOSTEN	1.987.908	1.843.000	1.635.452

De verzuimverzekering is hoger dan begroot als gevolg van de hogere salaris-kosten. De reis- en verblijfkosten zijn door minder reisbewegingen ter uitvoering van de activiteiten. De inhuur expertise is hoger door het kostprijsonderzoek voor justitiële taak. De overige personeelskosten zijn in lijn met de begroting.

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
TOTALE PERSONEELSKOSTEN	19.259.645	19.980.000	16.785.254

Lasten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Huisvestingskosten			
Huur huisvesting (incl. energiekosten)	842.019	835.228	909.064
Schoonmaakkosten	41.572	45.819	43.780
Overige huisvestingskosten	14.023	8.953	12.627
TOTALE HUISVESTINGSKOSTEN	897.614	890.000	965.471

De politie heeft aangekondigd dat de kosten voor de ZSM werkplekken vanaf 2022 worden doorbelast aan alle ZSM-partners. De doorbelasting van 2023 en 2024 is per balansdatum niet geëffectueerd. Per balansdatum is €280k opgeno-men als vordering op minJenV. De gerealiseerde kosten in 2024 zijn in lijn met de begroting.

Lasten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Afschrijvingskosten			
Afschrijvingskosten inventaris	11.011	8.221	10.566
Afschrijvingskosten IT hardware en IT software	168.060	151.779	141.358
TOTALE AFSCHRIJVINGSKOSTEN	179.071	160.000	151.924

Lasten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Organisatiekosten			
Kantoorbenodigdheden	46.334	85.746	47.682
Kosten accountant en juridisch	121.735	100.000	141.292
Abonnementen en verzekeringen	81.501	68.808	73.428
Portokosten	19.198		20.580
Communicatiekosten	27.173	90.887	37.361
Tolkkosten	53.858	19.000	21.377
Vergaderkosten	18.975	10.560	22.652
Landelijke Halt dag			50.349
Projecten	221.272	230.000	387.386
Overige organisatiekosten	46.601	45.000	25.144
TOTALE ORGANISATIEKOSTEN	636.646	650.000	827.251

De totale organisatiekosten zijn ten opzichte van 2023 gedaald met 191k en is in lijn met de begroting 2024. De projectkosten worden gefinancierd met gelden vanuit fondsen (gesubsidieerde projecten).

Lasten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Automatiseringskosten			
Hosting, beheer en licenties	1.252.864	1.220.250	1.168.655
Telefoonkosten	94.186	108.000	89.476
Kopieerkosten	1.293	1.750	1.232
TOTALE AUTOMATISERINGSKOSTEN	1.348.344	1.330.000	1.259.362

De automatiseringskosten zijn ten opzichte van 2023 toegenomen met 89k en zijn in lijn met de begroting 2024.

Lasten	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Incidentele baten en lasten			
Incidentele baten	2.055		
Incidentele lasten	34.000		
TOTALE INCIDENTELE BATEN EN LASTEN	31.945		

De incidentele bate betreft een uitkering vanuit de schadeverzekering vanwege brand in een koffiemachine, waarbij de desinvestering in het voorgaande boekjaar is verwerkt. De incidentele last betreft de mogelijke subsidieterugbetaling voor de financiële afwikkeling van de subsidie sport en gedrag 2019 – 2023. In voorgaande jaren zijn deze kosten als gerealiseerd verwerkt in de jaarrekening. Een definitief besluit wordt in 2025 verwacht.

Transacties met verbonden partijen

Stichting Halt heeft een overeenkomst met Stichting Jongerenrechtbanken Nederland gesloten over de doorbelasting van de kosten. Deze bedragen €58.000 (55% van de totale kosten).

1.9. Wet Normering Topinkomens

1.9.1. Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2024	
Naam	J. ten Hoope
Functiegegevens	Directeur bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 182.305
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 16.493
Subtotaal	€ 198.798
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 233.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
BEZOLDIGING	€ 198.798
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Gegevens 2023	
Naam	J. ten Hoope
Functiegegevens	Directeur bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01-01 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 168.724
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 15.394
Subtotaal	€ 184.118
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 223.000
BEZOLDIGING	€ 184.118

1.9.2. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2024

Naam	C.J. Heijnsman	D.J. Schrijer	M.A. van Erp	R. Mejres	F.K.G. Westerbeke	V.A. Achoui	J.M. Fröberg	W.G. Grommers	E. Güven	E.G.M. Huijzer
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	N.v.t.	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 30-09	01-01 t/m 30-06	01-01 t/m 31-12	N.v.t.	01-01 t/m 31-12	01-02 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-07 t/m 31-12	01-10 t/m 31-12

Bezoldiging

Bezoldiging	€9.066	€5.100	€3.967	€7.355	€0	€6.800	€6.233	€7.355	€3.955	€1.700
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€34.950	€17.475	€11.650	€23.300	€0	€23.300	€21.327	€23.300	€11.714	€5.857
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
BEZOLDIGING	€9.066	€5.100	€3.967	€7.355	€0	€6.800	€6.233	€7.355	€3.955	€1.700
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2023

Naam	C.J. Heijnsman	D.J. Schrijer	M.A. van Erp	R. Mejres	F.K.G. Westerbeke	V.A. Achoui	J.M. Fröberg	W.G. Grommers	E. Güven	E.G.M. Huijzer
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Bezoldiging

Bezoldiging	€10.133	€7.600	€11.866	€8.866	€7.600	€0	€0	€0	€0	€0
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€33.450	€22.300	€22.300	€22.300	€22.300	€0	€0	€0	€0	€0

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2024 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

De jaarrekening van Stichting Halt is opgesteld en vastgesteld door het bestuur op 17 maart 2025 te Utrecht.

J. ten Hoope
Directeur- bestuurder

In control statement

De bestuurder is verantwoordelijk voor de opzet en de werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem. De systemen zijn zo ingericht dat significante risico’s beheerst worden en de realisatie van strategische, compliance, financiële en operationele doelstellingen zijn geborgd.

Gedurende het jaar wordt uitvoering gegeven aan het planning -en controlcyclus. Elk jaar stelt Stichting Halt een meerjarenbeleidsplan op. Dit meerjarenbeleidsplan wordt geconcretiseerd in een jaarplan. De inhoud van het jaarplan wordt vertaald in een begroting. De voortgang van het jaarplan en de begroting wordt gemonitord en elke vier maanden wordt deze verantwoord aan het bestuur.

Naast het jaarplan stelt Stichting Halt elk jaar een risicobepaling op waarin een overzicht wordt gemaakt van de risico’s die Stichting Halt loopt in het realiseren van haar organisatiedoelstellingen. Op basis van de risicobepaling wordt jaarlijks een auditplan opgesteld. Aan de hand van de bevindingen vanuit deze audits kan worden geconstateerd in hoeverre de organisatie “in control” is. Ook kunnen de bevindingen aanleiding geven tot verbeteringen/veranderingen in de inrichting om ongewenste of risicovolle situaties te voorkomen. In 2024 is de stap gemaakt naar een meer preventieve auditaanpak, waarbij de audits gericht zijn op de (hoofd)processen (primair proces en financiën met de ondersteunende ICT-processen) en de op de daarbij gangbare beheersmaatregelen. De uitkomsten van de interne audits zijn opgenomen in een (door)ontwikkelplan, waarvan het verbeterplan onderdeel is en wat als doel heeft om nog verder in control te geraken. Een prioritering, fasering en verantwoordelijke zijn per onderdeel opgenomen in het verbeterplan. Onze externe accountant steunt op de resultaten van de interne audits bij de uitvoering van de controlewerkzaamheden. In 2025 continueren we de huidige aanpak, waarbij een continue beoordeling van de inhoud en aanpak plaatsvindt.

Na afloop van het jaar stelt Stichting Halt een jaarverslag op, inclusief een bestuursverslag en een jaarrekening.

De bestuurder is van mening dat de risicobeheersings- en controlesystemen in 2024 op een goede en juiste manier hebben gewerkt.

Janet ten Hoope

Goedkeuring jaarverslag Raad van Toezicht

De jaarrekening van Halt is goedgekeurd door de leden van de Raad van Toezicht op 17 maart 2025, te Utrecht.

C.J. Heijnsman (voorzitter)

R. Meijres J.M Fröberg

V.A. Achoui E. Güven

W.G. Grommers E.G.M. Huyzer

De Raad van Toezicht heeft het jaarverslag en de jaarrekening van Halt goedgekeurd. Handtekeningen zijn enkel verstrekt aan de accountant.

Begroting

Baten	2024
Repressie	15.591.441
Preventie	6.100.000
Landelijke projecten	300.000
Subsidie Fondsen	300.000
Totaal omzet	22.291.441
Rentebaten	10.000
Onttrekking reserve	730.000
Totaal overige baten	740.000
TOTAAL BATEN	23.031.441
Lasten	
Personeelskosten	18.080.000
Inhuur eenmalige expertise	190.000
Raad van Toezicht	38.772
Overige personeelskosten	1.671.228
Totaal personeelskosten	19.980.000
Huisvestingskosten	890.000
Automatiseringskosten	1.330.000
Afschrijvingskosten	160.000
Projecten	20.000
Organisatiekosten	630.000
Totaal Overige materiële kosten	3.030.000
Voorzieningen	
Totaal Voorzieningen	
TOTAAL LASTEN	23.010.000
EXPLOITATIERESULTAAT	21.441

Stichting Halt
Postbus 4019
3502 HA Utrecht
088 - 115 35 00
info@halt.nl
www.halt.nl

Halt.