



Halt.

Jaarverslag Halt 2020

Inhoud

Voorwoord	5
1 Missie, visie en strategie	7
2 Resultaten	13
2.1 Het jaar 2020 in cijfers	13
2.2 Inhoudelijke resultaten	14
2.3 Overige belangrijke gebeurtenissen	30
3 Organisatie	33
3.1 Governancestructuur	33
3.1.1 Bestuur en directie	34
3.1.2 Raad van Toezicht	34
3.1.3 Ondernemingsraad	35
3.1.4 Jongerenpanel	35
3.1.5 Klachtencommissie	36
3.2 Financieel beleid	36
3.3 Risicoparagraaf	37
4 Doorkijk 2021	41
Jaarrekening	43
Bijlagen	64
1 Begroting 2020	64
2 Subsidieverstrekkers/partners	65

Voorwoord



Er is geen ontkomen aan: in 2020 was het coronavirus ook voor Halt een factor van betekenis. We kregen veel minder zaken dan normaal en we hebben minder voorlichtingen en spreekuren kunnen geven door de sluiting van scholen. Onze zaken hebben we grotendeels online uitgevoerd en maar liefst 10% van de zaken was direct corona-gerelateerd. Beide aspecten brachten een bijzondere dynamiek in de gesprekken met jongeren en ouders.

Daarnaast was het gelukkig ook een jaar van vooruitgang en ontwikkeling. De pilots voor 18+, rijden zonder rijbewijs en JIM hebben we met mooie resultaten kunnen uitvoeren. We hebben geïnvesteerd in nieuwe preventie-activiteiten gericht op geweld en wapenbezit en in verdere kwaliteitsverbetering van de Halt-interventie. Met ons jongerenpanel hebben we een begin gemaakt naar meer jongerenparticipatie. Jongeren kunnen immers niet alleen leren van ons, wij ook van hen.

Door alle corona-dynamiek heen is één ding onveranderd gebleven en misschien zelfs belangrijker geworden: jongeren zijn geholpen met tijdige en pedagogische begrenzing, juist in een maatschappij waar veel aan de hand is. Halt bestaat dit jaar 40 jaar. We zijn hiermee al jarenlang een partner voor politie, leerkrachten, sociale wijkteams, jongerenwerk en gemeenten. Vanuit onze kernkwaliteiten: snel, hands on, deskundig. Niet om taken over te nemen, maar ondersteunend in de vroeg-signalering van problematiek, het vergroten van ouderbetrokkenheid en zorgen dat leed en schade hersteld worden.

Halt pleit voor verdere inzet van deze herstel- en interventiekracht dichtbij de leefwereld van jongeren. Zeker in de meer problematische wijken en scholen, waar kansengelijkheid niet vanzelfsprekend is. Halt begrenst en normeert, maar helpt ook opvoeders en andere professionals op het goede spoor naar een kansrijke toekomst voor jongeren over wie zorgen bestaan. Ook als er formeel geen proces-verbaal komt, bijvoorbeeld omdat het slachtoffer geen aangifte wil doen, de dader jonger dan 12 jaar is, of omdat er sprake is van grensoverschrijdend en zorgwekkend, maar nog geen strafbaar gedrag. Vroegtijdig, snel en consistent handelen loont. Laten we dat in 2021 voortzetten en nog meer samen gaan doen.

Janet ten Hoope
Directeur-bestuurder Halt



1 Missie, visie en strategie

ONZE MISSIE

Stichting Halt is bijna 40 jaar geleden voortgekomen vanuit de gedachte dat jonge first offenders beter begrensd en geholpen zouden worden met een interventie buiten het strafrecht dan met een afdoening binnen het strafrecht. Niet alleen vanwege de snelheid van het interveniëren, wat zeker voor jeugd een belangrijke kwaliteitsfactor is, maar ook vanwege het feit dat met een buitenstrafrechtelijke interventie een strafblad voorkomen wordt, waardoor toekomstkansen niet onnodig worden geschaad.

Halt streeft naar een samenleving die iedere jongere een kansrijke toekomst biedt. Halt draagt hieraan bij door jongeren te helpen fouten te voorkomen, hen te laten leren van fouten en hen de kans te geven gemaakte fouten te herstellen. Daarmee zijn de jongeren zelf geholpen, maar ook de slachtoffers van het foute gedrag en de samenleving in brede zin.

We doen het met overtuiging: een fout is immers snel gemaakt in het leven van een opgroeiende jongere, terwijl de consequenties vaak een groot, negatief effect kunnen hebben.

ONZE MAATSCHAPPELIJKE MEERWAARDE

Om iedere jongere een kansrijke toekomst te kunnen bieden, handelt Halt binnen het spanningsveld tussen “niet reageren” op grensoverschrijdend gedrag en “overreageren”. Hoe? Door verantwoord maatwerk met een pedagogische aanpak in samenspraak met de jongere en het netwerk rondom de jongere. Via deze maatschappelijke outcomes streeft Halt haar missie na:

1. **Rechtvaardige samenleving:** dankzij een snelle reactie op maat draagt de Halt-interventie bij aan een adequate reactie op strafbaar gedrag, wat het rechtsgevoel (‘lik op stuk-aanpak’) versterkt van dader, eventueel het slachtoffer en samenleving.
2. **Veilige samenleving:** dankzij het pedagogische karakter van de Halt-interventie daalt de kans op recidive na een eerste overtreding of misdrijf.
3. **Herstelde samenleving:** dankzij het herstelgerichte karakter van de buitenstrafrechtelijke afdoening wordt de relatie met het slachtoffer (en de samenleving) hersteld, met inachtneming met wat een slachtoffer wenst en een jongere kan.
4. **Inclusieve samenleving:** dankzij de buitenstrafrechtelijke afdoening (‘diversion’) wordt ontoelaatbaar gedrag begrensd op zo’n wijze dat het jongeren vrijwaart van de negatieve consequenties van binnen-strafrechtelijke afdoeningen (strafblad, stigma, etc.)
5. **Zelfredzame samenleving:** dankzij voorlichtingen en advies aan jongeren, ouders, (lokale) overheden en organisaties creëert Halt de ‘pedagogische civil society’, zodat niet onnodig op het strafrecht wordt geleund voor normering van grensoverschrijdend gedrag, maar ontoelaatbaar gedrag aan de voorkant wordt voorkomen.

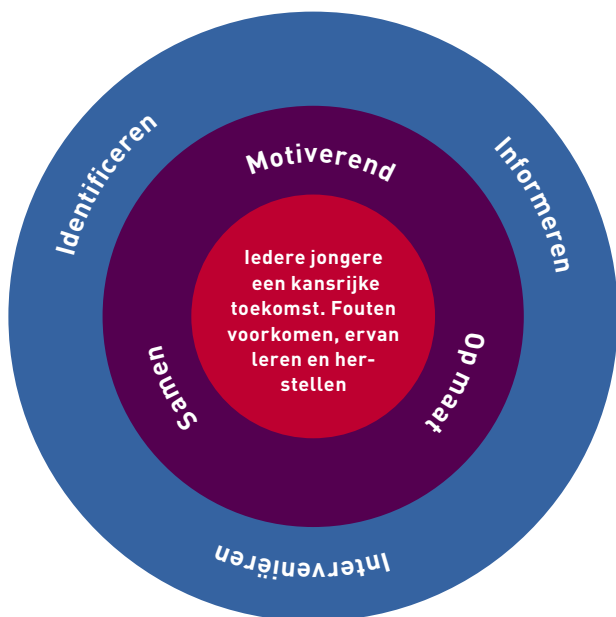
ONZE AANPAK

Halt is actief in het begrenzen van grensoverschrijdend gedrag van jongeren dat naar voren komt in het strafrecht, op straat, op school en in de sport. In ieder van deze domeinen identificeert Halt samen met betrokken partners individugericht of breder het probleem, informeert zij jongeren, ouders en andere partners over actuele thema's inzake jeugdcriminaliteit en levert een passende interventie waar nodig.

Allereerst wordt **geïdentificeerd** om welk gedrag en om welke jongeren het gaat. Waar doet het gedrag zich voor en wat precies is de problematiek? Om wat voor jongere(n) gaat het, welke de rol spelen de ouders, wat is de context van het gedrag, wie heeft last van het gedrag? Wat is de toegevoegde waarde van Halt? Samen met betrokken partners wordt de aanpak bepaald, die ervoor moet zorgen dat de jongere leert van zijn fouten. En wordt, in het belang van jongeren, slachtoffers en samenleving, geprobeerd jongeren hun fouten te laten herstellen.

Halt **informeert** jongeren, ouders en anderen over hoe grensoverschrijdend gedrag voorkomen kan worden. Dit doet Halt door voorlichtingen op scholen, op sportclubs of in de wijk. Voorlichtingen versterken kennis van regels, risico's en fenomenen als groepsdruk en de online wereld. En ze dragen bij aan bewustwording van jongeren over hun gedrag en kennis van de gevolgen van verkeerd gedrag voor slachtoffers, maatschappij en voor henzelf. In oudervoorlichtingen worden ouders geïnformeerd over oorzaken van grensoverschrijdend gedrag, hun rol bij het voorkomen daarvan en desgewenst over bepaalde fenomenen als online veiligheid of groepsdruk.

Als het nodig is wordt **geïntervenieerd**. Halt voert jaarlijks duizenden Halt-interventies uit in het kader van het strafrecht. Hiernaast worden ook Agressie Regulatie Trainingen en schoolspreekuren gegeven, alsmede hersteltrajecten. Verder helpt Halt sportbonden met de inzet van de trainingen Sport en Gedrag I en II om hun tuchtrecht in te zetten om ongewenst gedrag op sportvelden te bestrijden.



POSITIONERING, PROFILERING & ALLIANTIES

Halt voelt zich in haar missie en aanpak gesteund door internationale regelgeving (IVRK), wetenschappelijke inzichten en inzichten uit de praktijk. Halt sluit allianties en zoekt en benut in haar aanpak bewust de samenwerking met en de kennis van andere organisaties die zich, net als Halt, inzetten voor de bescherming van kinderrechten en herstelrecht.





PRIORITEITEN 2020

Doorontwikkeling van de Halt-interventie

De basis van het Halt-werk is de uitvoering van de Halt-interventie. Halt bouwt op basis van onderzoek, nieuwe (wetenschappelijke) inzichten en de (maatschappelijke) vraag de werkzame bestanddelen van deze interventie verder uit voor maximaal maatschappelijk effect.

2020 is een belangrijk jaar geweest voor de implementatie van nieuwe onderdelen van de Halt-interventie, met name nieuwe leeropdrachten (zie ook par. 2.2). In 2020 zijn ook de randvoorwaarden gecreëerd om te gaan werken met supervisie, zodat de interventie ook wordt uitgevoerd zoals bedoeld.

In 2020 is verder toegewerkt naar opname van de Halt-interventie in de databank van het Nederlands Jeugdinstituut (NJI). Eind 2020 is de methodiek van de Halt-interventie Respect Online (Halt-interventie sexting) voorgelegd aan het NJI.

Toekomstverkenning

In 2020 is verder invulling gegeven aan de toekomstverkenning, die reeds was ingezet in 2019. De toekomstverkenning is gericht op de verdere groei van onze maatschappelijke meerwaarde en versteviging van onze marktpositie en positionering onder andere door het aangaan van allianties. Ondanks corona is er veel bereikt. Zo vormden de thema's ondermijning, herstelrecht, overlast in het verkeer en Halt & school aanleiding om behoeften en mogelijke (intensivering van) samenwerking met diverse organisaties, waaronder Sociaal Werk Nederland, Teamalert en Restorative Justice nader te verkennen. Ook is met input van externe partners/experts een strategische routekaart ontwikkeld voor de komende vier jaar.

Halt en corona

In het voorwoord stond het al beschreven: in 2020 was het coronavirus ook voor Halt een factor van betekenis. Corona heeft een enorme impact op de leefwereld van jongeren gehad. Tijdens de lockdown waren jongeren veel thuis, mochten ze niet meer in groepen of op straat zijn en vond een deel van de tijd onderwijs online plaats. Halt kreeg hierdoor minder zaken voor schoolverzuim, winkeldiefstal en vernieling. Tegelijkertijd konden de politie en de Buitengewoon Opsporingsambtenaar (Boa) jongeren wel naar Halt verwijzen voor het niet naleven van de coronaregels. Er is in 2020 veel geïnvesteerd om werkprocessen, ondanks de lockdown, toch doorgang te laten hebben. Gesprekken met jongeren hebben veelal digitaal plaatsgevonden en er zijn alternatieven bedacht voor de werkopdracht, zodat de Halt-interventie wel kon worden afgerond en de kwaliteit van de interventie zoveel mogelijk is behouden.

Er is een online voorlichting voor scholen ontwikkeld, echter dit heeft niet kunnen voorkomen dat niet alle preventieopdrachten konden worden uitgevoerd in 2020 door de sluiting van de scholen. Door bovengenoemde omstandigheden is er aanmerkelijk minder uitgevoerd dan we ons hadden voorgenomen. Door coulance van de diverse opdrachtgevers en tijdig bijsturen op de kosten heeft dit uiteindelijk niet geresulteerd in een financieel verlies.

Zie de [Highlights van Halt](#) voor de hoogtepunten uit 2020.



Voorbeeld van een alternatieve invulling van een werkopdracht in de vorm van een getekend youtube filmpje door een jongere.





2 Resultaten

2.1 Het jaar 2020 in cijfers

Aantallen Halt-interventies

Halt-interventie	Instroom	Afgerond*
2018	14.421	14.552
2019	16.088	15.395
2020	13.421	13.194

* Aantallen afgerond excl. zaken niet in behandeling zijn genomen

Type verwijzing	2018	2019	2020
Leerplicht	2.308	2.396	954
Overtreding	4.966	5.660	6.109
Misdrijf regulier	3.851	3.947	3.515
Halt+ / misdrijf discretionair	3.296	4.085	2.843
Totaal	14.421	16.088	13.421

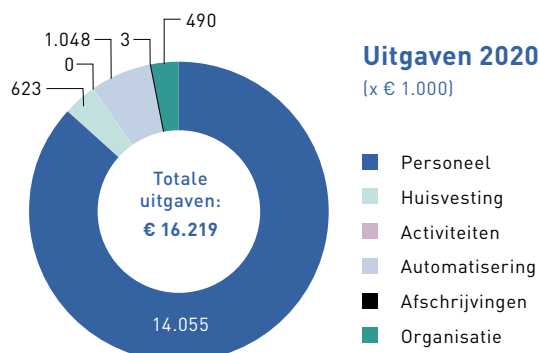
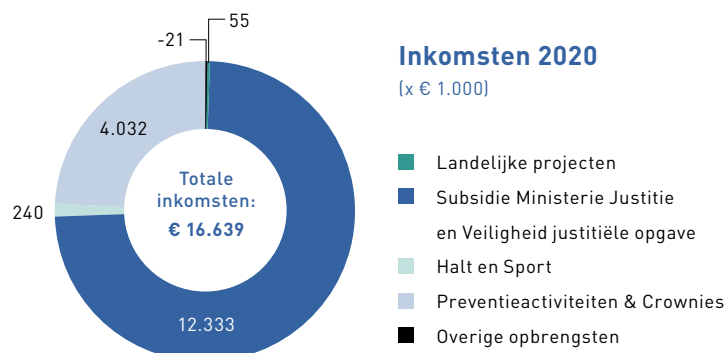
Schoolveiligheid	2018	2019	2020
Voorlichtingen	11.520	11.768	9.993
Aantal scholen met een spreekuur (nieuw)	-	-	63
Aantal scholen bezocht	3.248	3.289	3.216

Sportveiligheid	2018	2019	2020
Sport & Gedrag I	139	164	143
Sport & Gedrag II	52	58	56

Formatie en HRM-kengetallen op 31 december 2020

Aantal medewerkers in dienst:	240
Aantal fte:	212,93
Stagiairs:	12
Instroom van medewerkers:	32
Uitstroom van medewerkers:	37
Ziekteverzuim:	5,10%
Gemiddelde leeftijd:	40 jaar
Percentage medewerkers SKJ-geregistreerd*:	89%

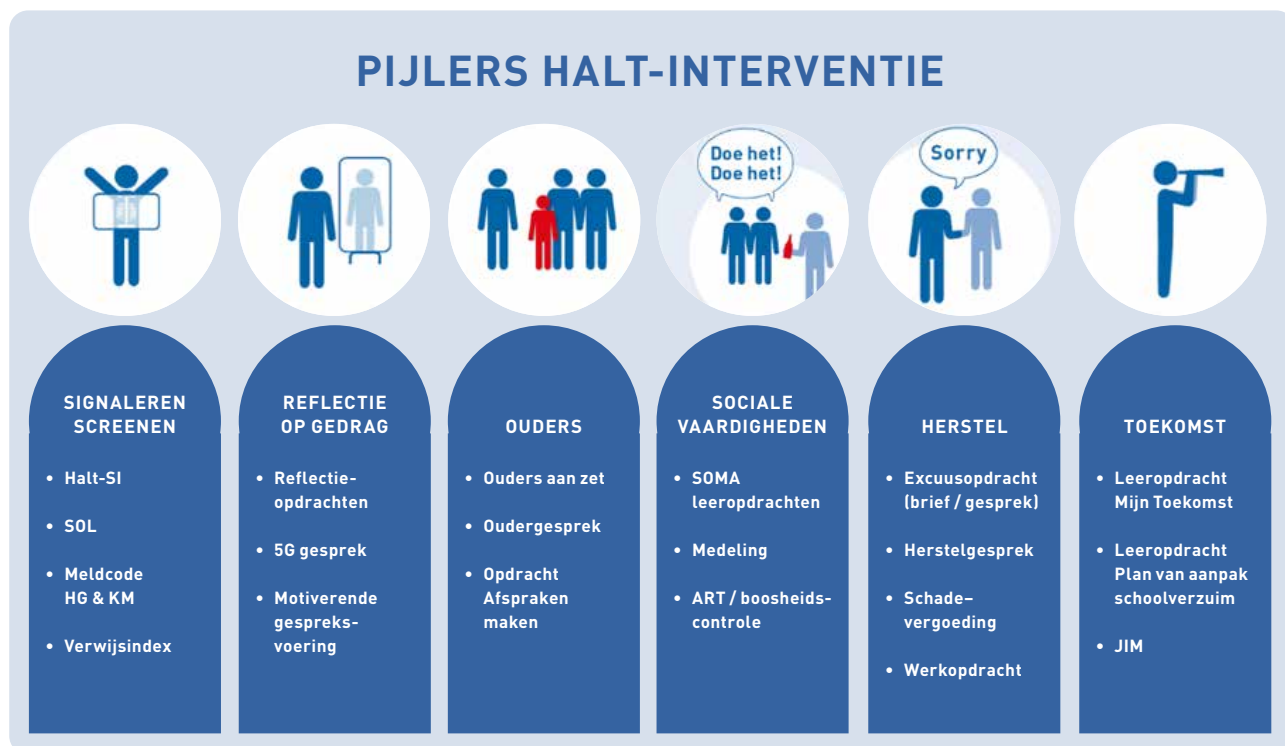
* Halt streeft naar 100% SKJ-regeestreeerde Halt-medewerkers. Medewerkers die zonder SKJ-registratie starten volgen standaard een EVC-traject (erkenning van eerder verworven competenties) of een praktijkervaringstraject.



2.2 Inhoudelijke resultaten

Halt geeft, in opdracht van het Ministerie van Justitie en Veiligheid, uitvoering aan haar wettelijke en justitiële taak. Deze justitiële taak bestaat uit een aantal onderdelen:

- 1. Uitvoering en coördinatie** van de Halt-afdoening op basis van art. 77e Wetboek van Strafrecht. De Halt-afdoening richt zich op zes pijlers: signaleren en screenen, reflectie op gedrag, ouders, sociale vaardigheden, herstel en toekomst.
- 2. ZSM¹ / triage:** Halt is informatiebron voor justitiële ketenpartners over een (eventueel) op te leggen Halt-interventie. Halt is in dit kader ook één van de vaste partners binnen ZSM.



Meer hulp nodig voor jongere of ouder? Dan verwijzen wij door naar zorg

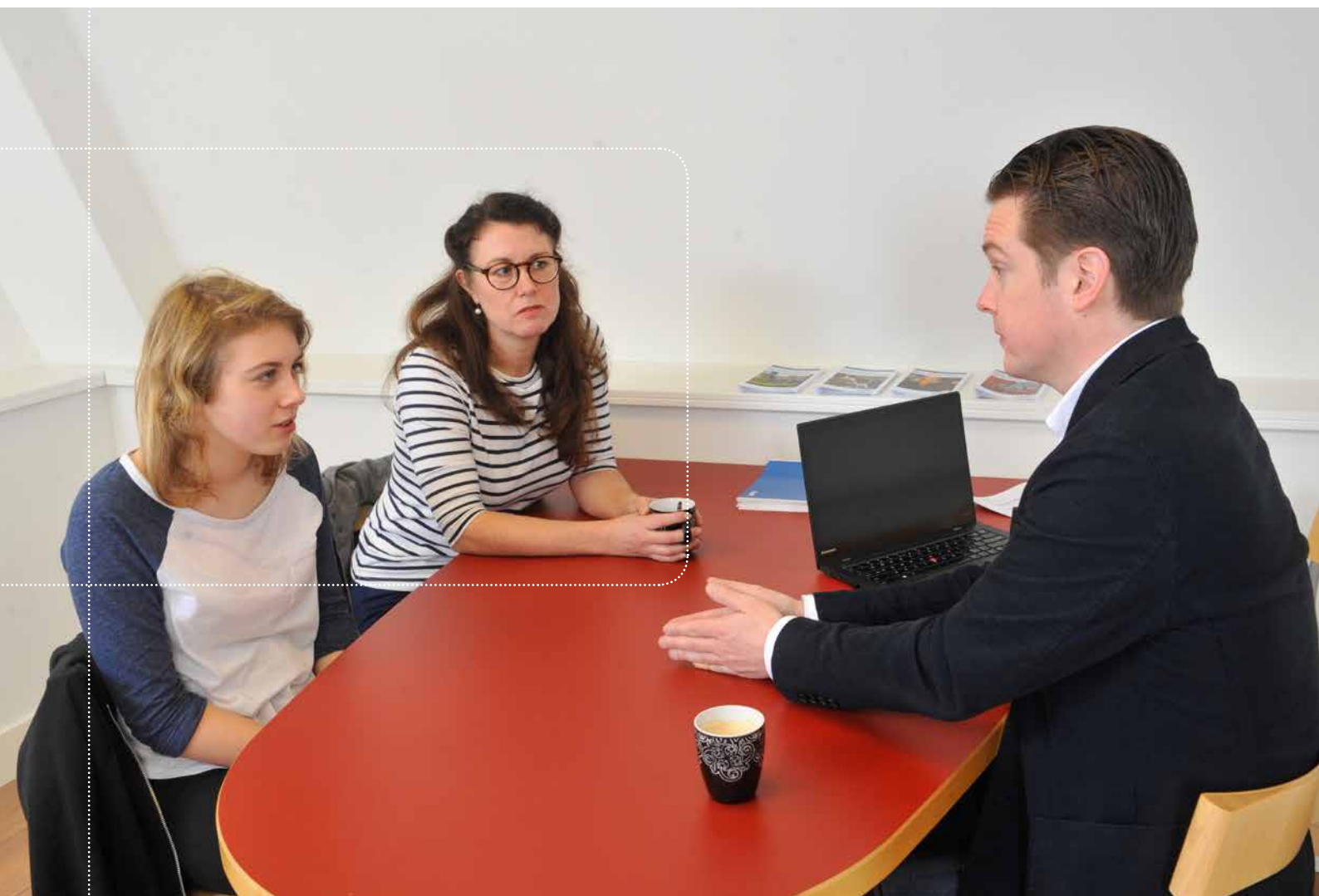
¹ ZSM staat voor zorgvuldig, snel en op maat en betreft een netwerksamenwerking van justitiële ketenpartners waarin veelvoorkomende criminaliteit daadkrachtig en op maat wordt aangepakt.

- 3. Doorontwikkeling en innovatie:** Halt is steeds op zoek naar verbeteringen om de Halt-interventie nog effectiever te maken.

Deze verbeteringen sluiten aan bij wetenschappelijke- en maatschappelijke ontwikkelingen en de leefwereld van de jongeren.

- 4. Netwerken:** Halt participeert landelijk en lokaal in formele en informele netwerken en deelt hier kennis en ervaring over de inzet van de buitenstrafrechtelijke (Halt)-interventie, de optimalisering van verwijshrouten en signalen en trends.

Op de volgende pagina's wordt per onderdeel van de justitiële opgave beschreven wat Halt bereikt heeft in 2020.





UITVOERING HALT-INTERVENTIE

Maatschappelijke waarde

Dankzij een snelle reactie op maat draagt de (buiten-strafrechtelijke) Halt-interventie bij aan een adequate reactie op strafbaar gedrag. Dit versterkt het rechtsgevoel ('lik op stuk-aanpak') van dader, slachtoffer en samenleving en zorgt voor een veilige en inclusieve samenleving.

Het primaire doel van de Halt-interventie is het voorkomen van herhaling van strafbaar gedrag (recidive) en het voorkomen en verminderen van ernstigere vormen van strafbaar gedrag. Het hoofddoel van de Halt-interventie wordt bereikt door het verbeteren van individuele, sociale (risico)factoren en de leefomstandigheden van de jongere. Deze factoren, die samenhangen met (toekomstig) crimineel gedrag, zijn vertaald naar een zestal subdoelen. Naast vroegtijdige signalering en doorverwijzing is de interventie gericht op verbeteringen ten aanzien van houding van de jongere betreft normovertreding gedrag, schuldbesef en empathie jegens het slachtoffer (herstel), betrokkenheid ouders, binding met school (onder andere verminderen spijbelgedrag), sociale vaardigheden en het toekomstperspectief van jongeren (wanneer gekeken wordt naar vrije tijd, school en werk).

Wat hebben we bereikt?

In 2020 zijn er 13.421 jongeren naar Halt verwezen voor een Halt-interventie. Dit betekent een daling van 16% ten opzichte van 2019. Deze daling lijkt geheel te wijten aan de corona-crisis. Begin 2020 was er juist sprake van een substantiële toename van het aantal zaken. Het aantal ingestroomde schoolverzuimzaken is in 2020 door de sluiting van de scholen zelfs met 60% gedaald. Daarentegen heeft Halt in 2020 wel 1354 jongeren gezien voor het niet naleven van de coronaregels. Bij deze jongeren is ingezet op de eigen verantwoordelijkheid, het vergroten van de kennis van de regels en bewustwording van de gevolgen van het eigen gedrag. Naast deze nieuwe stroom van verwijzingen is ook het aantal verkeersovertredingen fors toegenomen. Dit komt door een pilot met parket CVOM waarin jongeren voor rijden zonder rijbewijs naar Halt kunnen worden verwezen.

In 2020 is in 78% van de zaken een startgesprek gevoerd met de jongere binnen 30 dagen.

Doorontwikkeling Halt-interventie

De doorontwikkeling van de Halt-interventie is gebaseerd op wetenschappelijke onderzoeken, waaruit naar voren is gekomen welke technieken of componenten effectief zijn voor jongeren bij Halt. Zo kijken Halt-medewerkers steeds meer naar wáár het gedrag van de jongere vandaan komt, hoe een jongere in elkaar zit en hoe het met de jongere gaat (zowel thuis, op school als in zijn vrije tijd). Halt werkt aan opname van de Halt-interventie in de databank van het Nederlands Jeugdinstituut (NJI).

Op basis van bestaande en nieuwe inzichten is in 2020 een nieuw kwaliteitshandboek gepubliceerd, waarin de Halt-interventie theoretisch wordt onderbouwd en beschreven. Binnen de pijlers van de Halt-interventie zijn nieuwe onderdelen ontwikkeld c.q. onderdelen verstevigd. Implementatie van deze nieuwe onderdelen vindt gefaseerd plaats in 2020 en 2021. Per team vinden hiervoor drie implementatiebijeenkomsten plaats gericht op:

- Uitleg theoretisch kader en basis RNR-principes.
- 5G gesprek en leeropdrachten sociale vaardigheden (SOVA) / rollenspellen.
- Videofeedback.

Alle teams hebben ondertussen de eerste bijeenkomst gehad. De tweede en derde bijeenkomsten zijn voor een groot deel uitgesteld naar 2021 vanwege de coronabeperkingen.



UITVOERING HALT-INTERVENTIE



Pijler 1 Signaleren en screenen

Door tijdig en adequaat te signaleren en screenen, krijgt de Halt-medewerker inzicht in welke interventie en modules nodig zijn om te voorkomen dat de jongere nogmaals een strafbaar feit pleegt.

In navolging van de bredere doorontwikkeling van de Halt-interventie (op grond van RNR-model Risico, Behoeftte en Responsiviteit) bestaat de wens om het Halt-signaleringsinstrument aan te passen, zodat dit bijdraagt aan een betere risico- en behoefte-taxatie. Aanpassing van het Halt-SI staat niet op zichzelf en dient aan te sluiten bij het Landelijk Instrumentarium Jeugdstrafrechtketen (LIJ). Voor een goede aansluiting is nader onderzoek gewenst. In 2020 heeft afstemming plaatsgevonden met de Werkgroep LIJ en het Ministerie van Justitie en Veiligheid wat heeft geleid tot een onderzoeksvoorstel gericht op het recidiverisico en de risicofactoren van de Halt-doelgroep. In 2021 wordt uitvoering gegeven aan dit onderzoek door het WODC.



Pijler 2 Reflectie

Het bespreken van het delictgedrag is een vast onderdeel van de Halt-interventie. In het startgesprek vindt altijd een korte reflectie op het delict plaats, het 3G Gesprek genoemd. In het vervolggesprek reflecteert de jongere aan de hand van het 5G Gesprek uitgebreider op het ontstaan van zijn gedrag en de gevolgen (reflectieopdracht). De jongere leert risicosituaties, eigen tekorten in dit soort situaties en risicofactoren in de omgeving te herkennen. Daarnaast vergroot de jongere zijn kennis en het bewustzijn over (eigen) strafbaar gedrag (opdracht Gevolgen strafbaar gedrag) en leert hij keuzes te maken met het oog op toekomstige risicosituaties (opdracht Keuzes maken).

Tijdens de gesprekken zetten Halt-medewerkers motiverende gesprekstechnieken in om jongeren te motiveren en te betrekken bij hun eigen leerproces. In 2020 zijn alle Halt-medewerkers hierin getraind.



Pijler 3 Ouders

Ouders worden zoveel mogelijk betrokken bij de Halt-interventie. De ouder-kind relatie, of die nou positief of negatief is, is een cruciale factor in de ontwikkeling van jongeren.

In 2020 zijn de doelen van de verschillende tools beschikbaar binnen de pijler ouders (ouder-gesprek en ouders aan zet) scherper beschreven in het nieuwe kwaliteitshandboek. Er is een keuzetool beschikbaar gemaakt wanneer welke activiteit wordt ingezet. De opdracht Afspraken maken is vernieuwd. Ouders krijgen zo een actievere rol in de aanpak van het risicogedrag van hun kind en worden meer bij het leertraject van hun kind betrokken.

In 2020:

Zijn 199 jongeren doorverwezen naar aanvullende hulpverlening.

Is 60 keer de meldcode opgestart.

Zijn 37 zorgmeldingen gedaan bij Veilig Thuis.

In 2020:

Was in 86% een ouder/vertegenwoordiger actief betrokken bij de Halt-interventie.



Pijler 4 Sociale vaardigheden

Wanneer de jongere tekorten laat zien met betrekking tot sociale vaardigheden zet de Halt-medewerker de module sociale vaardigheden (SOVA) in. Want gebrekkige sociale vaardigheden geven een verhoogd risico op delinquentie en recidive (Loeber e.a., 2008; Van der Put e.a., 2012).

In 2020 heeft Halt nieuwe leeropdrachten ontwikkeld, waarin de Halt-medewerkers actief aan de slag gaan met de jongeren in een rollenspel om de sociale vaardigheden van de jongeren te versterken. Jongeren leren zo om te gaan met bijvoorbeeld negatieve groepsinvloed.



Pijler 5 Herstel

Binnen het herstelonderdeel van de Halt-interventie leert de jongere verantwoordelijkheid te nemen voor zijn eigen gedrag en reflecteert hij op de gevolgen van zijn gedrag voor het slachtoffer. De jongere herstelt zijn fout en aangerichte schade door zijn excuus aan te bieden aan het slachtoffer.

In het kwaliteitshandboek zijn scherpere werkprocessen neergezet rondom excuus en herstel. De leeropdrachten zijn aangescherpt en verbeterd en bij het herstelgesprek is duidelijker omschreven wat de richtlijnen zijn waardoor effectiviteit wordt vergroot (onder andere voorbereiding met zowel dader als slachtoffer, alsook een beschrijving van het voeren van een herstelgesprek).

In 2020:

Is in 60% van de zaken excuus aangeboden of een herstelgesprek tussen dader(s) en slachtoffer(s) gevoerd.

Is voor 205.977 euro aan schade vergoed aan slachtoffers.



Pijler 6 Toekomst

Binnen deze pijler ligt het accent op school, vrije tijd en de mogelijke inzet van een JIM (Jouw Ingebrachte Mentor)-aankpak. De opdrachten en aankpak richten zich op het maken van een plan van aankpak en afspraken gericht op (een kansrijke) toekomst.

Reeds in 2019 is Halt gestart met een pilot JIM. JIM staat voor jouw ingebracht mentor. De JIM is een vorm van nazorg en kan ook een invulling zijn van de pijler ouders; juist als ouders niet de gehele steun voor hun kind kunnen invullen kan een JIM de ouderrol versterken door deze op bepaalde onderwerpen in te vullen.

De resultaten uit de pilotfase en de bevindingen van een scriptieonderzoek bestaande uit een kwalitatief onderzoek, laten zien dat de Halt-medewerker, JIM, ouders en Halt-jongeren enthousiast zijn over de aankpak. In totaal is bij 33 jongeren een JIM-traject opgestart (10 meisjes / 23 jongens). Meestal wordt een familielid als JIM aangedragen. In 2021 wordt een nieuwe groep medewerkers getraind in de JIM-methodiek en wordt gezocht naar financiering voor aanvullend onderzoek naar de effectiviteit van de JIM-aankpak binnen de Halt-interventie.

ZSM

Maatschappelijke waarde van de aanwezigheid van Halt op ZSM

Binnen ZSM werken justitiële ketenpartners met elkaar samen om tot een optimale afdoeningsbeslissing te komen. Door deel te nemen aan de voorkant van het ZSM-strafproces levert Halt een actieve bijdrage aan de keuze voor een betekenisvolle interventie voor jongeren. En op deze manier wordt daar waar mogelijk voorkomen dat jongeren een strafblad krijgen.



Wat hebben we bereikt?

Toen in maart corona zijn intrede deed heeft de prioriteit bij de partners op de ZSM-locaties gelegen op het door laten gaan van het ZSM-proces; in eerste instantie op afstand en later, binnen de RIVM-maatregelen en daar waar mogelijk, ook weer op locatie. Lokaal zijn er op de verschillende locaties een heleboel stappen gezet om dit mogelijk te maken. Er zijn corona-protocollen ontwikkeld, werkprocessen aangepast en alle ZSM-medewerkers moesten via remote toegang krijgen tot de politiemonitor, zodat zij ook vanuit huis kunnen inloggen.

De ZSM-medewerkers zijn conform de lokale afspraken bereikbaar en/of aanwezig geweest op de tien ZSM-locaties voor afstemming. Dit betekent dat Halt op alle locaties aanwezig was van 8.00 – 17.00 uur met uitzondering van de locaties Limburg en Noord-Nederland waar met jeugdtafels gewerkt wordt. Hier is Halt respectievelijk drie dagdelen en twee dagdelen per week aanwezig geweest in 2020.

Halt participeert in verschillende ZSM-overleggen op verschillende niveaus, zowel landelijk als lokaal. Onder andere:

- Operationeel ZSM-overleg ZSM-locatie;
- Stuurgroep ZSM-locatie;
- Landelijk tactisch overleg ZSM;
- Vereniging van Eigenaren ZSM;
- Stuurgroep Digitale Samenwerkingsruimte (DSR)
- Rechtmatigheidscommissie ZSM;
- Denktank opleiden en ontwikkelen.

Doorontwikkeling op ZSM

Implementatie werkproces Halt-mandaat via ZSM

In 2020 is geïnvesteerd in de verdere implementatie van het werkproces Halt-mandaat via ZSM, conform het geharmoniseerde ZSM-proces.

Kennisuitwisseling en ontwikkeling

Intern wordt kennisuitwisseling tussen de ZSM-medewerkers van Halt gefaciliteerd in de vorm van reflectiebijeenkomsten en periodiek overleg binnen de lokale Halt ZSM-pool. De landelijke Halt-reflectiebijeenkomst is door corona niet doorgegaan. Er ligt een programma klaar voor een reflectiebijeenkomst met Slachtofferhulp Nederland. De ZSM-reflectiebijeenkomsten per ZSM-locatie zijn gedeeltelijk in digitale vorm doorgegaan. In 2020 zijn op lokaal niveau ook initiatieven ontwikkeld voor een introductieprogramma voor nieuwe (Halt) ZSM-medewerkers en ketenpartnerdagen. Begin 2020 heeft Halt nog een bijdrage geleverd aan de ZSM-privacy workshops.

Verbeterplan signalering en aanpak LVB op ZSM

In de regio's Den Haag, Rotterdam en Zeeland/West-Brabant hebben medewerkers van Halt een bijdrage geleverd aan het verbeterplan signalering en aanpak LVB op ZSM. Eind 2020 is het verbeterplan geëvalueerd. Hier is een aantal aanbevelingen uit naar voren gekomen, waaronder het periodiek organiseren van bewustwordingsbijeenkomsten LVB en het onderzoeken van de mogelijkheid om de Screener voor intelligentie en LVB (SCIL) af te nemen voorafgaande aan het verhoor met de jongere. De aanbevelingen krijgen in 2021 opvolging.

Pilot Halt-mandaat zaken op mutatie

In Oost-Nederland participeert Halt in een pilot van de politie waarin eenvoudige misdrijven via een mutatie naar Halt worden verwezen. De zaken worden wel aangemeld bij ZSM. De pilot is gericht op administratieve werklastverlichting van de politie. Een eerste evaluatierapport is in de afrondende fase.

Reprimande

In 2020 heeft Halt een bijdrage geleverd aan een landelijk kader voor de inzet van de reprimande door de politie. De reprimande is een (buitenstrafrechtelijke) waarschuwing van de politie die ingezet kan worden voor first offenders bij zeer lichte delicten (bagatelzaken). Het kader beoogt de rechtszekerheid en rechtsgelijkheid te borgen. De pilot wordt in 2021 geëvalueerd door het WODC.

INNOVATIE EN NIEUWE DOELGROEPEN



Maatschappelijke waarde

Naast de continue doorontwikkeling van de Halt-interventie experimenteert Halt ook met nieuwe innovatieve methodieken en de inzet van de Halt-interventie voor nieuwe doelgroepen of strafbare feiten. Doorontwikkeling, innovatie en de verbreding van doelgroepen zijn gedreven vanuit de wens om het maatschappelijke effect nog verder te vergroten en de buitenstrafrechtelijke Halt-interventie, daar waar mogelijk en effectief, maximaal in te zetten (zoals ook opgenomen in het Internationaal Verdrag voor de Rechten van het Kind (IVRK)). Halt zoekt hierbij aansluiting bij de maatschappelijke vraag/ontwikkelingen en benut actief de kennis en ervaringen van de jongeren zelf (zie ook par. 3.1.4).



Wat hebben we bereikt?

De Halt-interventie in coronatijd

De coronatijd vraagt ook flexibiliteit van Halt. Zo voeren medewerkers de gesprekken met jongeren grotendeels online. Voor de werkopdrachten, die soms een onderdeel zijn van de Halt-interventie, zijn alternatieven bedacht, omdat werken in bijvoorbeeld een verpleeghuis of kinderboerderij niet meer mogelijk was. In plaats daarvan moesten jongeren als onderdeel van de Halt-interventie zich op een andere manier (thuis) nuttig maken. Bijvoorbeeld boodschappen doen voor een aantal oudere mensen in de flat waar de jongere woont, klusjes in huis doen of een broertje of zusje helpen met het huiswerk.

In 2020:

Zijn 1.354 corona zaken naar Halt verwezen.



Direct na invoering van de noodverordening Covid-19 is gekeken naar een goede invulling van de interventie (onder andere de leeropdracht) voor overtreding van de coronaregels. Medio november 2020 heeft Halt input geleverd aan het OM over de mogelijke bijdrage van Halt in het kader van de Tijdelijke wet maatregelen Covid-19 (ter vervanging van de noodverordeningen).

Verwijzing en inrichting van de routing voor corona verwijzingen heeft de samenwerking tussen Halt en de BOA-organisaties (als verwijzers van corona zaken) in een positieve stroomversnelling gebracht.



Pilot CVOM

Binnen de pilot CVOM heeft het Parket CVOM jongeren uit arrondissement Midden-Nederland naar Halt verwezen. Het gaat om jongeren tussen de 12 en 18 jaar, verdacht van rijden zonder rijbewijs (art. 107 WvW 1994) of rijden zonder rijbewijs en te jong om het rijbewijs te hebben (art. 110 WvW 1994). Betreffende jongeren hebben bekend, passen binnen de recidive-regeling van Halt en stemmen in met de Halt-interventie. De pilot eindigde per 1 januari 2021. Een besluit over het vervolg moet nog genomen worden door het Ministerie van Justitie en Veiligheid.

In de pilot hebben Halt-medewerkers met de jongeren en hun ouders gekeken welk gedrag nu 'achter' de strafbare feiten zat. Er is ingegaan en gereflecteerd op het (achterliggende) gedrag van de jongeren. Met name bleek:

- ondoordacht en impulsief gedrag van jongeren passend bij het uitproberen van nieuwe dingen en het op zoek zijn naar een bepaalde kick, spanning en/of status;
- het hebben of zoeken naar een makkelijk alternatief c.q. gemakzucht;
- groepsinvloed (bijvoorbeeld het gezamenlijk uitproberen of het aanbod van een vriend om te rijden zonder rijbewijs).

Zowel jongeren, als ouders beoordelen de Halt-interventie en het leereffect hiervan positief. Respectievelijk met een 7,5 en een 8,1. Ook Halt-medewerkers zien meer besef en bewustwording. Uit een onderzoek naar recidive onder deze doelgroep blijkt dat het percentage jongeren dat niet recidiveert na een Halt-verwijzing hoger ligt dan bij jongeren die een boete hebben gekregen via een OM-beschikking. Respectievelijk 94% versus 89%.



Pilot 18+

Op 11 november 2019 is, met toestemming van het Ministerie van Justitie en Veiligheid, de pilot Halt18+ gestart in arrondissement Rotterdam – Rijnmond. Doel hiervan is om ook voor 18 - 23-jarigen een interventie beschikbaar te hebben die, veel meer dan een boete of werkstraf, de focus legt op reflectie, bewustwording en herstel en tegelijkertijd ook deze jongeren een tweede kans zonder strafblad biedt. De pilot had oorspronkelijk een looptijd van één jaar. De instroom van deze pilot werd echter ernstig belemmerd door de corona lockdown. De pilot is daarom verlengd tot 11 maart 2021. In totaal zijn er 60 zaken in behandeling genomen.

Ondertussen is het Verwey-Jonker instituut, in opdracht van het WODC, gestart met een evaluatie van de pilot. De rapportage hiervan wordt medio mei verwacht. Er wordt, in afwachting van het evaluatie-rapport, een verzoek ingediend bij het Ministerie van Justitie en Veiligheid om de pilot te verlengen.

In 2020:

Zijn 838 zaken via CVOM naar Halt verwezen.



Hack_Right

Halt is, naast Politie, OM, Raad voor de Kinderbescherming en de Reclassering aangesloten bij het project Hack_Right. Hack_Right is gefinancierd vanuit Koers en Kansen (innovatiefonds Ministerie van Justitie en Veiligheid). Hack_Right is een alternatief aanvullend straftraject voor jongeren die een cyberdelict hebben gepleegd. Met het traject Hack_Right leren jongeren hoe ze hun cybertalent op een legale manier kunnen ontwikkelen. Zo wordt de kans verkleind dat deze jongeren in de toekomst opnieuw een cyberdelict plegen.

In 2020 is gewerkt aan de algemene handleiding en de handleiding specifiek voor de Halt-interventie Hack_Right. In totaal zijn er nog maar 13 zaken in behandeling genomen bij Halt.

In de stuurgroep van genoemde organisaties is besloten dat Hack_Right onder bepaalde voorwaarden vanaf 2022 voor vijf jaar zal worden voortgezet en dat het intellectueel eigenaarschap bij Halt, de Reclassering en de Raad voor de Kinderbescherming komt te liggen.



Respect Online

Op basis van een procesevaluatie, interne evaluatie en in lijn met de algehele doorontwikkeling van de Halt-interventie, heeft Halt aanpassingen gedaan in de Halt-interventie Respect Online, die gericht is op de aanpak van sexting. In het najaar 2020 is de methodische handleiding herschreven met alle aanpassingen en in december 2020 is de interventie aangemeld bij het NJI voor het erkenningstraject (theoretisch goed onderbouwd). Halt is op dit moment nog in afwachting van de reactie van het NJI.

Halt heeft input geleverd bij het opstellen van de "Wegwijzer Seksualiteit Online" voor PO en VO waarin het aanbod Halt op dit thema ook is opgenomen. De Wegwijzer is een coproductie van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en het Ministerie van Justitie en Veiligheid.



Jongerenrechtbank

Binnen de pilot jongerenrechtbank gaat de herstelrechtelijke component binnen reguliere Halt-zaken uitgevoerd worden door een jongerenrechtbank. De jongerenrechtbank kan worden gezien als een (buiten-strafrechtelijke) herstelmaatregel. Jongeren die voor het eerst een strafbaar feit plegen krijgen de kans zich eerst te verantwoorden voor een door leeftijdsgenoten bemenste Jongerenrechtbank. Jongerenrechters worden hiertoe opgeleid, zodat zij volgens een bepaalde methodiek 'recht' leren spreken over hun peers.

De pilot jongerenrechtbank heeft vanwege corona even stil gelegen, maar staat klaar om van start te gaan in Amsterdam. De verwijzing loopt via ZSM.



Armoede

Kinderen die opgroeien in armoede lopen hogere gezondheidsrisico's en worden belemmerd in hun (talent) ontwikkeling. Ook blijkt uit diverse onderzoeken dat het opgroeien in een kwetsbare omgeving, zoals in een gezin met armoede, een risicofactor is voor het vertonen van delinquent gedrag.

In 2019 heeft Halt, net als 250 andere partners, de alliantie kinderarmoede ondertekend waarbij Halt een belofte heeft gedaan om zich in te zetten om kinderarmoede tegen te gaan. In het najaar 2020 is door een adviseur van het Nederlands Centrum Jeugdgezondheidszorg (NCJ) een training armoede gegeven aan een aantal Halt-medewerkers. Het doel van deze training is de deskundigheid over kennis van armoedeproblematiek onder medewerkers te verhogen. De training zal in 2021 ook toegevoegd worden aan het standaard aanbod binnen de Halt-academie. Naast deze training zijn ook een aantal tools beschikbaar gesteld, zoals een signalenkaart, een checklist 18+ en een verwijzingskaart.

NETWERKEN

Maatschappelijke waarde van Halt bij ketenpartners

Halt participeert in netwerken met (justitiële- en zorg) samenwerkingspartners gericht op een effectieve uitvoering van de justitiële taak.

Vanuit onze Halt-praktijk en een breed netwerk van straf- en zorgpartners zijn medewerkers in staat een brug te leggen tussen straf en zorg. Binnen de (justitiële) netwerken brengen zij specifieke Halt-expertise en kennis in. Onder andere over de buitenstrafrechtelijke mogelijkheden van Halt of het efficiënter inrichten van de verwijfsroute. Ook kunnen medewerkers van Halt een bijdrage leveren aan het inzichtelijk maken van trends en signalen.

Waar zijn we actief en zichtbaar?

- In 2020 is veel tijd gestoken in contact en afstemming met BOA-organisaties. De corona-verwijzingen waren hiervoor het vliegwiel, omdat dit concrete afspraken over verwijfing en verwijfsroute op lokaal niveau noodzakelijk maakte.
- Na de dip in de instroom van Halt-verwijfingen door de eerste lockdown zijn Halt-medewerkers actief in contact getreden met verwijfzers. Er zijn creatieve manieren bedacht om de mogelijkheid van een Halt-interventie weer goed op de radar te krijgen bij de diverse verwijfzers en vooral bij de politie en Leerplicht. Er is veel contact geweest met politie over de Corona-verwijfingen.
- Halt-medewerkers zijn veel bevraagd over de pilot reprimande. Ondanks dat de uitvoering van de pilot primair bij de politie ligt, wordt hierin zoveel mogelijk meegedacht.
- Ook de nieuwe richtlijnen voor vuurwerk noodzaakte extra afstemming met politie en OM.
- De lessen van Halt op de politieacademie zijn gedeeltelijk doorgegaan.

Naast bovenstaande accenten heeft Halt, vanuit haar justitiële taak, in 2020 zowel landelijk als lokaal (digitaal) geparticipeerd in verschillende (justitiële) netwerkoeverleggen, onder andere:

- Halt participeert in elke regio in het Arrondisfementaal Justitieel Beraad en het Arrondisfementaal Platform Jeugdcriminaliteit.
- Halt onderhoudt op verschillende niveaus (strategisch, tactisch en operationeel) nauw contact over kansen en verbeteringsmogelijkheden met diverse ketenpartners, zoals het OM, de politie, de Raad voor de Kinderbescherming, Slachtofferhulp Nederland, de Reclafsering en Leerplicht.
- Halt heeft actief deelgenomen aan de werkgroep Actieplan wapens en geweld, en de expertsessie 'Verharding, duiding en aanpak in de jeugdftrafrechtketen.
- In de zomer heeft Halt input geleverd met betrekking tot het voorontwerp wetsvoorstel seksuele misdrijven.
- Halt participeert in verschillende ZSM-overleggen (zie ook het onderwerp ZSM elders), de productgroep Landelijk Instrumentarium Jeugdftrafrechtketen en de ketenbrede werkgroep LVB.
- Halt neemt hiernaast ook deel aan diverse overleggen gericht op herstel/mediation en is lid van Restorative Justice Nederland. Overleggen waarin Halt participeert zijn: Mediation in Strafzaken en het 'Huis van Herstel' (geïnitieerd door Restorative Justice).





Maatschappelijke waarde van Halt in de wijk

Jongeren kunnen, al dan niet in groepsverband, voor veel overlast zorgen in de wijk. Dit kan in de vorm van strafbaar gedrag, zoals alcohol- of drugsmisbruik, vernieling of diefstal, maar ook door ander hinderlijk gedrag wat weliswaar nog niet strafbaar is, maar wel van invloed is op de leefbaarheid in een wijk. Daar waar sprake is van lokale overlast door jeugd kan Halt, als pedagogische partner in (vroeg)signalering, begrenzing en herstel, een bijdrage leveren aan de lokale wijkaanpak. Altijd aanvullend op en in afstemming met de partners betrokken bij het jeugdveiligheidsbeleid en de aanpak van overlastgevend gedrag / jeugdcriminaliteit in de wijk. De bijdrage van Halt loopt langs de lijnen van identificeren, informeren en (vroeg) interveniëren (zie ook hoofdstuk 1).

Halt benut hierbij haar ervaringen, expertise en methoden vanuit het strafrecht waaronder bijvoorbeeld de toepassing van de RNR-principes in een preventieve Halt-interventie of de inzet van de JIM-methodiek.

Wat hebben we bereikt?

BOA-verwijzingen

BOA's kunnen op structurele basis minderjarige jongeren doorverwijzen naar Halt voor het in het bezit hebben van drank en openbare dronkenschap. In geval van specifieke veiligheidsproblemen kunnen BOA's minderjarigen ook op projectmatige basis verwijzen naar Halt voor overtredingen.

In 2020 heeft Halt, ondanks corona, aanzienlijk meer BOA-verwijzingen gekregen dan in 2019. Het aantal BOA-verwijzingen is met 24% gestegen naar 1.510 verwijzingen. Een deel van deze verwijzingen is corona-gerelateerd.

Kapot Sterk

Halt participeert in opdracht van de gemeente Utrecht in het programma Kapot Sterk. Dit is een programma waarin tieners samen met hun klas een schooljaar lang verschillende lessen volgen over dromen, verleidingen, afleidingen en kracht. De tieners leren vanuit het programma door te luisteren en praten en vooral ook door te doen. Ook leren ze bij wie ze hulp kunnen vragen als het even niet meezit. Zo maken zij kennis met de kracht, maar ook met de gevolgen van het maken van eigen keuzes. De doelgroep zijn kinderen van groep 7 en 8. Kapot Sterk is in opdracht van de politie ontwikkeld. Samen met onder andere een officier van justitie, een wijkagent, ervaringsdeskundigen en rolcredibele messengers uit de Rivierenwijk geeft Halt invulling aan het programma. De rol van Halt is het geven van voorlichtingen over groepsdruk.

Preventieve aanpak van straatroof

De gemeente Nijmegen had last van straatroof door jongeren. Dit varieerde van overvallen en diefstal met geweld tot zakkenrollerij. Opvallend bleek dat de daders vaak jong waren: tussen de 14 en 17 jaar oud. De gemeente schakelde de hulp van Halt in om dit tegen te gaan en gezamenlijk werd een preventieve, dader-gerichte aanpak bedacht. Deze aanpak bestond uit de volgende onderdelen:

- Inzet op scholen door voorlichtingslessen.
- Informatie signaleren en delen met elkaar.
- Korte lijstje houden met alle partijen.

De kracht van Halt ligt in de samenwerking. Welke scholen lenen zich voor een voorlichting over dit thema? Wat leeft er bij de jongeren? Halt vroeg informatie op bij de wijkagenten, Slachtofferhulp en jongerenwerkers en gebruikte deze informatie in de voorlichting over jeugdcriminaliteit op scholen. Vervolgens lieten Halt en de gemeente jongerenwerkers en wijkagenten aansluiten bij de lessen.



Maatschappelijke waarde van Halt op school

School dient een veilige omgeving te zijn voor jongeren en docenten. Helaas kan er ook op scholen sprake zijn van grensoverschrijdend gedrag in de vorm van bijvoorbeeld fysieke/verbale agressie, het vernielen van spullen, schoolverzuim of digitaal grensoverschrijdend gedrag zoals sexting.

Sinds circa twee jaar voert Halt door het hele land spreekuren uit op scholen. Leerlingen worden naar het spreekuur verwezen door bijvoorbeeld een zorgcoördinator van een school wanneer er sprake is van grensoverschrijdend gedrag. Halt maakt hierbij gebruik van haar ervaring en expertise in het strafrecht. De leerlingen krijgen op het spreekuur de kans om recht te zetten wat ze verkeerd hebben gedaan. Door te leren van hun fouten voorkomen ze dat ze opnieuw in de problemen komen.

Naast de spreekuren biedt Halt ook voorlichtingen om jongeren bewust te maken en te leren over het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag.

In 2020:

Heeft Halt bijna
10.000 voorlichtingen
gegeven.

Hebben we ruim
3.200 scholen bezocht.

En komen we op
63 scholen voor een
schoolspreekuur.

Wat hebben we bereikt?

Halt spreekuren

Ook in het corona-schooljaar blijkt dat de scholen waar Halt een spreekuur houdt zeer tevreden zijn met de bijdrage die Halt levert aan het bevorderen van een veilig leerklimaat op school. Uit de interne evaluatie onder scholen waar een spreekuur van Halt plaatsvindt blijkt dat zij de spreekuren een adequaat middel vinden om grensoverschrijdend gedrag tegen te gaan en dat zij Halt zien als een goede aanvulling op hun zorg- en veiligheidsstructuur. Een teamleider onderbouw van een vmbo-school in Limburg geeft aan: *“Op school is er een groot gat tussen een ‘kleine’ interne interventie en een schorsing. Hierdoor verliest de schorsing haar kracht. Het Halt-spreekuur biedt hiervoor een oplossing.”* Verder ziet een meerderheid van de scholen een verandering in gedrag bij leerlingen; zij merken dat leerlingen zich meer bewust zijn van de gevolgen van hun gedrag. Er zijn ook scholen die aangeven dat gedragsverandering moeilijk te meten is, maar ook zij vinden dat het spreekuur hoe dan ook een positieve bijdrage levert aan het gedrag van hun leerlingen. De signalerende functie van Halt wordt als zeer positief ervaren. Een ondersteuningscoördinator van een praktijkschool zegt hierover: *“Heel belangrijk dat de Halt-medewerker ook signaleert en deze zorgen bespreekt. Een buitenstaander hoort en ziet soms weer signalen die een docent niet zijn opgevallen.”*

Voorlichtingen

In 2020 heeft Halt bijna 10.000 voorlichtingen gegeven op ruim 3200 scholen. Naast de bestaande voorlichtingen, jeugdcriminaliteit, invloed van de groep, online veiligheid, veilige publieke taak, overlast rond de jaarwisseling en Halt & Fataal (co-creatie met Fataal), zijn in 2020 twee nieuwe voorlichtingen ontwikkeld voor het voortgezet onderwijs.



Maatschappelijke waarde van Halt in de sport

Voorlichting Online fraude & cybercrime

Jongeren kunnen makkelijk in de verleiding komen om snel geld te verdienen. Door onze nieuwe voorlichting Online fraude & cybercrime informeren wij jongeren en hun ouders over de risico's, gevolgen en wat zij kunnen doen om te voorkomen dat zij slachtoffer of dader worden van internetcriminaliteit. Een aantal resultaten uit de testfase: de leerkrachten zijn positief over de les en om dit onderwerp in de klas te bespreken, alle ouders geven aan dat de ouderavond hen helpt om het gesprek met hun kind aan te gaan en maar liefst 88% van de leerlingen gaf aan dat zij door de les beter weten hoe ze geen slachtoffer of dader worden van online fraude en cybercriminaliteit. Met deze les dragen wij bij aan een stukje bewustwording om veilig online te gaan.

Wapens en geweld

De les wapens en geweld richt zich op de zorgelijke trend rondom wapenbezit onder jongeren. De voorlichting is in samenwerking met een criminoloog ontwikkeld en zoomt in op de risico's en gevolgen van wapenbezit en gebruik voor het slachtoffer, de dader en de omgeving. Jongeren beseffen zich na deze les dat wapenbezit niet normaal is en dat ze niet alles moeten geloven wat er op social media te zien is. Met deze les dragen we bij om het bezit en gebruik onder jongeren te verminderen.

Al enige jaren voert Halt in opdracht van de KNVB de training Sport en Gedrag uit: een pedagogische straf voor jeugdvoetballers die vanwege wangedrag op het veld een uitsluiting of schorsing hebben gekregen. Wanneer zij de training met goed gevolg afleggen, wordt een deel van hun uitsluiting omgezet in een voorwaardelijke straf. De trainingen Sport en Gedrag I en II verschillen in zwaarte. Training II is een stuk intensiever dan training I. Zo wordt er onder andere een boosheidscontroletraining (ART-methodiek) uitgevoerd.

Wat hebben we bereikt?

In 2020 is de training Sport en Gedrag I door het NJI als Goed Onderbouwd erkend. Training Sport en Gedrag II was al eerder door het NJI deze status verleend. De trainingen Sport en Gedrag zijn inmiddels in het algemeen tuchtreglement van het Instituut Sport-rechtspraak (ISR) opgenomen. Hierdoor kunnen naast de KNVB nu 41 andere sportbonden deze trainingen opleggen aan jonge sporters in het kader van hun tuchtrechtspraak.

In 2020 zijn minder trainingen uitgevoerd dan gebruikelijk. Dit komt omdat het voetbalseizoen deels niet is doorgegaan vanwege de corona-crisis.

In 2020:

Zijn 143 jongeren voor de training Sport en Gedrag I naar Halt verwezen.

Zijn 56 jongeren voor de training Sport en Gedrag II naar Halt verwezen.

2.3 Overige belangrijke gebeurtenissen

Halt-academie

In 2020 stond een kennistest en een vaardigheden-assessment voor alle Halt-medewerkers gepland, om de kwaliteit van de uitvoering te borgen. Een externe assessor voert het assessment uit aan de hand van opdrachten, videofragmenten van de medewerker aan het werk en een criterium gericht interview, waarin de beroepssituaties en de competenties van de medewerker worden besproken. In januari lag er een strakke planning, het traject zou in oktober 2020 zijn afgerond. Vanwege corona heeft dit vertraging opgelopen. De verwachting is dat in april 2021 de afronding zal plaatsvinden. Dan hebben bijna alle Halt-medewerkers professionele feedback op hun functioneren gekregen en een rapport met aanknopingspunten om zich verder te ontwikkelen. De kennistest en het vaardigheden-assessment blijven gebruikt worden voor nieuwe Halt-medewerkers, zij ronden hiermee de basisopleiding en hun inwerktraject af.

Jaarlijks organiseert de Halt-academie trainingen voor nieuwe medewerkers op diverse thema's; motiverende gesprekstechniek, juridische basistraining, helder rapporteren, voorlichting geven en omgaan met agressie. Na aanvankelijk uitstel begin 2020 is voor de meeste trainingen met creativiteit en inzet van de trainers een online oplossing gevonden.

Het is een uitdaging om de basisopleiding en het aanbod van de Halt-academie actueel te houden. Hiertoe zijn nieuwe modules ontwikkeld, waaronder Halt en school en pluriformiteit. Ter opfrissing van de training rapporteren is in alle teams een intervisiesessie gewijd aan het beoordelen van rapportages en zijn 'best practices' gedeeld op het Halt-intranet. Ook vanuit vakspecialismes is gewerkt aan workshops voor kennisverdieping, zoals armoede, schade en herstel en LVB. Ten behoeve van de administratieve organisatie is gewerkt aan een kennistest, deze zal in 2021 worden geïntroduceerd.

De Halt-academie ambassadeurs hebben een motiverende en activerende rol gespeeld richting hun teamgenoten om het nieuwe Handboek en de nieuwe leeropdrachten te lezen en bijbehorende implementatiebijeenkomsten voor te bereiden. In vervolg hierop wordt in co-creatie tussen Beleid, interne trainers en mentoren in 2021 een aanvullende driedaagse module op basis van het Handboek ontwikkeld, bestemd voor nieuwe Halt-medewerkers.

Implementatie Join Halt

In februari 2020 is Halt, voor de registratie van de Halt-interventie, overgestapt van Aurah naar JOIN Halt. Voor de preventiewerkzaamheden was deze overstap reeds in 2019 gemaakt. De ingebruikname van JOIN Halt kende wat hobbels. In de eerste periode na ingebruikname zijn ook de nodige kinderziektes uit het systeem gehaald. Vanaf ca. september 2020 was de basisfunctionaliteit in JOIN Halt op orde. Echter de gebruikerstevredenheid over het systeem is nog niet op voldoende niveau. Medio 2020 is de werkgroep Join Halt 2.0 gestart. Deze werkgroep inventariseert welke functionaliteiten in Join verbeterd dienen te worden, opdat de gebruikerstevredenheid toeneemt. Het resultaat hiervan zal vervolgens aan de leverancier van het systeem voor een haalbaarheidstoets worden voorgelegd. De verwachting is dat het systeem in het eerste kwartaal 2021 technisch en functioneel kan worden aangepast.

Kostprijsonderzoek

In 2017 en 2018 is in twee fasen een kostprijsonderzoek uitgevoerd naar de uitvoering van de justitiële taak van Halt. Dit onderzoek is de basis geweest voor een nieuwe manier van bekostigen van Halt die per 2019 is ingevoerd.

In 2019 is geconstateerd dat het bekostigingsmodel nog een aantal knel- en openstaande punten kende. Dit leidde tot discussie en onduidelijkheid over de omvang van de subsidie aan Halt vanuit het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Met het oog op specifieke expertise en onafhankelijkheid is daarom, na een offertetraject, opdracht verleend aan EY tot een kostprijsonderzoek naar een fair price. Eind oktober 2020 is het onderzoeksrapport opgeleverd. De vraag naar de wijze waarop en de mate waarin invulling kan en moet worden gegeven aan de aanbevelingen uit dit rapport is nog onderwerp van bespreking tussen het Ministerie en Halt.

Nieuwe website

Na de zomer 2020 is de nieuwe website van Halt live gegaan. Na zo'n vijf jaar was de huidige website wel aan vervanging toe. Het systeem waarin de website was gebouwd, was niet meer up-to-date en de site voldeed niet aan de AVG-eisen. De inhoud van de nieuwe website is geüpdatet en de indeling aangepast, zodat de verschillende doelgroepen van Halt nog beter de informatie vinden die zij zoeken. Ook Hint, het Halt-intranet, heeft een opfrisbeurt gekregen. Oude informatie is verwijderd en de rechten- en zoekstructuur is vereenvoudigd.



Nieuwe website



LEM
bv
DISKON

G. van
ALE



ON THE FRONT



KI

DASSY
professional workwear

DASSY
professional workwear

DASSY
professional workwear

D
pro

3 Organisatie

Stichting Halt is ontstaan uit een juridische fusie van zeventien Halt-organisaties en is formeel opgericht op 1 januari 2013. Halt heeft haar statutaire zetel in de gemeente Leiden, maar heeft haar hoofdvestiging in Utrecht.

Stichting Halt voert op grond van art. 77e van het Wetboek van Strafrecht, het Aanwijzingsbesluit Stichting Halt, art. 48g van de Wet Justitiesubsidies, de Regeling Halt 2013 en het Besluit aanwijzing Halt-feiten de volgende Halt-werkzaamheden uit:

- Halt voorziet in de landelijke coördinatie en uitvoering van de Halt-afdoening. Elke Halt-afdoening sluit zo veel mogelijk aan bij de aard van het desbetreffende strafbare feit, de omstandigheden waaronder het delict gepleegd is, de relevante contextinformatie van de jongere en daar waar relevant, de behoefte van het slachtoffer. De officier van justitie kan hiertoe aanwijzingen geven. De duur van de deelname aan de Halt-afdoening is in elke combinatie maximaal 20 uren.
- Halt informeert en adviseert op ZSM-locaties de ketenpartners in de strafrechtketen in het kader van afdoeningstrajecten voor jeugdigen omtrent een Halt-afdoening.
- Halt innoveert en ontwikkelt zich ter borging van de kwaliteit en de continuïteit van de uitvoering van Halt-afdoeningen.
- Halt levert een bijdrage aan (justitiële) netwerken.

Naast de justitiële taak voert Halt ook werkzaamheden uit in opdracht van lokale partners en/of andere opdrachtgevers. Zie hiervoor hoofdstuk 2.

Halt-medewerkers zijn SKJ-geregistreerd en committeren zich aan de Beroepscode voor de Jeugdzorgwerker.

Stichting Halt is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41131575.

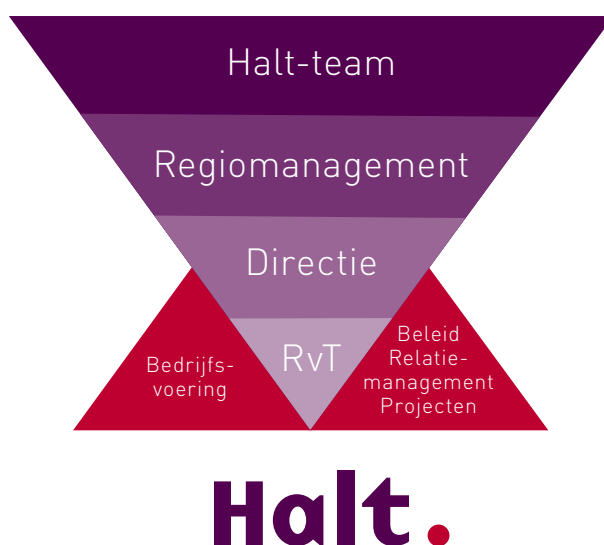
3.1 Governancestructuur

Stichting Halt kent als formele organen:

- Een bestuur met één directeur-bestuurder
- Een Raad van Toezicht.

De organisatie bestaat uit negen Halt-teams en een landelijk hoofdkantoor (Halt Service Eenheid). De Halt-teams zijn geclusterd in vier regio's en sluiten aan bij de tien justitiële arrondissementen en politieregio's. Binnen de Halt-teams werken de Halt-medewerkers samen in resultaatverantwoordelijke gebiedsteams. Het landelijk kantoor bestaat uit twee clusters: Beleid, relatiemanagement en communicatie en Bedrijfsvoering. De regio's worden aangestuurd door regio managers die rechtstreeks verantwoording afleggen aan de directeur-bestuurder. Het cluster Bedrijfsvoering van de HSE wordt aangestuurd door de directeur bedrijfsvoering en het cluster Beleid, relatiemanagement en communicatie door de directeur-bestuurder.

Organogram



3.1.1 Bestuur en directie

Het bestuur (directeur-bestuurder) is belast met het besturen van de stichting en baseert zich hierbij op de Governancecode Sociaal Werk. Dit betekent dat de principes en bepalingen van de code worden toegepast, tenzij er zwaarwegende redenen zijn om hiervan af te wijken.

3.1.2 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het Bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting, adviseert het bestuur en oefent die taken en bevoegdheden uit die in de statuten aan de Raad van Toezicht zijn opgedragen of toegekend. De Raad van Toezicht baseert zich hierbij ook op de Governancecode Sociaal Werk.

Samenstelling per 31 december 2020

Naam	Functie	Termijn
De heer C.J. Heijnsman	Voorzitter	2 ^e
De heer H.J. Moraal	Lid	2 ^e
De heer D.J. Schrijer	Lid	2 ^e
Mevrouw M.A. van Erp	Lid	1 ^e
Mevrouw R. Mejres	Lid	1 ^e

Commissies Raad van Toezicht

Binnen de Raad van Toezicht worden twee commissies onderscheiden:

- De Auditcommissie bestaande uit mevrouw M.A. van Erp en mevrouw R. Mejres.
- De Remuneratiecommissie bestaande uit de heer C.J. Heijnsman en de heer H.J. Moraal.

Verslag Raad van Toezicht 2020

In 2020 hebben er zes reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht plaatsgevonden. Vanuit de behoefte om meer met elkaar te spreken over de strategie en innovatie is gekozen voor een tweedeling in de agenda. Het eerste deel van de vergadering staat standaard in het teken van strategie en innovatie. In het tweede deel van de vergadering worden de P&C-onderwerpen behandeld. De strategiesessies zijn dit jaar niet doorgegaan, omdat het de voorkeur heeft deze in

fysieke setting te laten plaatsvinden. Aangezien de corona-maatregelen bleven aanhouden is eind 2020 alsnog gekozen voor een digitale variant. Deze heeft begin 2021 plaatsgevonden. De Raad van Toezicht heeft twee keer met de Ondernemingsraad van Halt gesproken en één keer met de Regiomanagers. Meerdere leden zijn op werkbezoek geweest bij één van de Halt-teams.

In de reguliere vergaderingen is onder andere aandacht besteed aan:

- de toekomstverkenning;
- impact corona;
- jaarverslag en jaarrekening 2019;
- jaarplan 2021 - 2022;
- begroting 2021 en meerjarenbegroting 2021 - 2024;
- viermaandsrapportages 2020;
- meerjarenbeleidsplan 2021-2024;
- kostprijsonderzoek justitiële taak en subsidiebesluit 2021.

In 2020 is vanzelfsprekend veel aandacht gegaan naar de Impact van Corona op Halt en haar medewerkers. Buiten de vergaderingen om zijn de leden van de Raad van Toezicht periodiek geïnformeerd over de (financiële) stand van zaken. In de reguliere vergaderingen is veel gesproken over de invulling van de toekomstverkenning en de strategie en ook het netwerk van de Raad van Toezicht is, daar waar mogelijk, benut in de toekomstverkenning. Elke vergadering heeft de Raad van Toezicht een update gekregen van activiteiten, zowel in het kader van de verkenning, als lobby en fondsenwerving. Een derde punt van aandacht voor de Raad van Toezicht was het kostprijsonderzoek voor de Halt-interventie in opdracht van het Ministerie van Justitie en Veiligheid en de hieruit volgende discussie over de subsidie 2021.

De auditcommissie heeft ten aanzien van een aantal van de P&C-onderwerpen een belangrijke rol gehad in de voorbereiding van de vergaderingen van de Raad van Toezicht. Met de Auditcommissie is hiernaast inhoudelijk gesproken over fraude- en integriteitsbeleid en risicomanagement en de verwachtingen van de Auditcommissie richting de organisatie ten aanzien van deze thema's.

Eind 2020 is, onder begeleiding van een interne selectiecommissie, een nieuw lid voor de Raad van Toezicht geworven. Per 1 januari 2021 volgt de heer F.K.G. Westerbeke de heer H.J. Moraal op in de Raad van Toezicht Halt.

3.1.3 Ondernemingsraad

Initiatiefrecht:

Vanuit het initiatiefrecht:

- Heeft de Or zich hard gemaakt voor aanscherping en concretisering van de EVC²-procedure voor Halt-medewerkers. De aanleiding hiervoor was dat de verbreding van de kamer voor de jeugd en gezins-professional van Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ) een grotere afstand creëert tussen het SKJ EVC-traject en de praktijk van de Halt-medewerker.
- Een enquête gehouden onder de Halt-teams over de ervaren resultaatverantwoordelijkheid van de Halt-teams en eventuele behoefte aan ondersteuning. Begin 2021 is de analyse van de enquête gepresenteerd aan DB en onder de aandacht gebracht bij teams en managers.
- En heeft de Or aandacht besteed aan het thema 'Groen en vitaal'. In dit kader heeft de Or een challenge opgestart onder medewerkers, om in coronatijd een bijdrage te leveren aan verbinding en de mentale en fysieke gezondheid van medewerkers.
- Ook is de Or samen met het MT, middels kleine attenties, de aandacht en waardering voor de medewerkers niet uit het oog verloren.

Instemmingsrecht:

- In 2020 heeft de Or zijn instemming verleend aan:
- De Richtlijnen Talentmanagement. Deze richtlijnen bieden inzicht in het doel en zorgen voor uniformiteit rondom talentmanagement.
- Het voorstel tijdelijk thuiswerken / inzet Loopbaanbudget (LBB). Tijdelijk thuiswerken geldt voor de duur van de aangepaste corona-maatregelen. Het LBB kan tot een maximum van 500 Euro (incl. btw) gebruikt worden voor het inrichten van een werkplek.
- De wijziging van de verlofregeling 2020. Deze verlofregeling is aangepast vanwege de huidige coronasituatie.



3.1.4 Jongerenpanel

Begin 2020 is Halt gestart met het werven van jongeren voor het Halt-jongerenpanel. Via de eigen social mediakanalen en via de Halt-medewerkers is een flyer uitgezet waarin een oproep werd gedaan aan jongeren om zich aan te melden. In totaal hebben 65 jongeren zich aangemeld! Na een korte kennismaking met de jongeren is besloten om met 20 jongeren verder te gaan. Het panel bestaat uit jongens en meisjes in de leeftijd van 14 tot 20 jaar met verschillende onderwijsniveaus, (niet-)westerse achtergronden en wel en geen ervaring met Halt. In maart 2020 stond de eerste bijeenkomst op het landelijk hoofdkantoor in Utrecht gepland. Helaas gooide corona roet in het eten en ging de bijeenkomst niet door. Uiteindelijk is besloten om het iets anders te doen en hebben de jongeren via vlogs en thuisopdrachten met elkaar en met Halt als organisatie kennis gemaakt. Afgelopen jaar is het jongerenpanel in totaal vier keer online bij elkaar gekomen en in september vond een eerste fysieke bijeenkomst in Utrecht plaats. Door verschillende werkvormen heeft het jongerenpanel afgelopen jaar op verschillende actuele maatschappelijke thema's meegedacht, zoals voorlichting Online fraude & cybercrime, de coronamaatregelen, de nieuwe website, een social-mediastrategie, de Halt-interventie, wapens en geweld

² EVC staat voor erkenning van eerder verworven competenties

en geldezels. Het is voor Halt heel waardevol om samen te werken met het jongerenpanel. De jongeren worden gezien als adviseur en meedenker. Zij geven Halt advies over lopende zaken, geven input voor nieuwe plannen en doen actief mee in brainstormsessies. Voor het jaar 2021 hebben vijftien jongeren aangegeven zich nog een jaar te willen inzetten als jongerenambassadeur van Halt. Daarnaast zijn in januari 2021 zeven nieuwe jongeren met Halt-ervaring toegevoegd aan het Halt-jongerenpanel. Dus in totaal bestaat het Halt-jongerenpanel anno 2021 uit 23 jongeren! Halt ziet wederom uit naar een fijne samenwerking!

3.1.5 Klachtencommissie

Er zijn in 2020 10 klachten geregistreerd. Deze klachten zijn allemaal intern (telefonisch) afgehandeld.

Er zijn in 2020 geen klachten ingediend bij de externe klachtencommissie.

3.2 Financieel beleid

De inkomsten van Halt zijn afkomstig van verschillende bronnen. Het grootste gedeelte van de inkomsten van Halt betreft de subsidie van het Ministerie van Justitie en Veiligheid voor de uitvoering van de justitiële taak van Halt. De basis voor de subsidie 2020 zijn de kostprijfsafspraken 2019 (zie ook par. 2.3) en specifiek voor 2020 de corona coulanceregeling. Ook voor de lokale activiteiten en de activiteiten die Halt uitvoert in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport is een vaste kostprijs gedefinieerd. Indexatie leidt voor 2021 tot een aangepaste kostprijs voor de lokale activiteiten.

3.2.1 Exploitatieresultaat en resultaatbestemming

Over 2020 is een resultaat gerealiseerd van 420k, 404k hoger dan begroot, wat voornamelijk het gevolg is van de maatregelen en afspraken in het kader van corona.

Door de coronamaatregelen heeft Halt weliswaar minder Halt afdoeningen (repressie) gerealiseerd en minder opdrachten voor gemeenten kunnen uitvoeren, maar de subsidieverstrekkers zijn coulant geweest waardoor de omzet van Halt slechts in beperkte mate is teruggevallen. Zie verder de toelichting bij de omzet in de jaarrekening.

Tegelijkertijd zijn de kosten van Halt door de diverse coronamaatregelen fors afgenomen. Het thuiswerken in combinatie met video-overleggen heeft ertoe geleid dat vooral de reiskosten aanzienlijk zijn gedaald, alsmede diverse personeelskosten. Ook zijn er minder vergaderlocaties gehuurd en is door het deels vervangen van vaste locaties door flexibele huur een besparing op huisvestingslasten gerealiseerd. Zie verder de toelichtingen bij de kosten in de jaarrekening.

Met het Ministerie van Justitie en Veiligheid is afgesproken dat de 100% coultance gecorrigeerd wordt met het positief resultaat op de repressieactiviteiten. Halt heeft het resultaat voorafgaand aan de toerekening aan repressie/preventie (voor 2020, conform afspraak met het Ministerie van Justitie en Veiligheid, 75%/25%) berekend op 673k, waarmee het repressie resultaat berekend is op 505k (75%). Volgens de Halt Regeling 2013 kan daarvan per jaar maximaal 2% van de ontvangen subsidie (voorafgaand aan de correctie) toegevoegd worden aan de egaliseringsreserve repressie; aldus is 252k toegevoegd aan de egaliseringsreserve Halt. Het resterend deel van het gerealiseerd repressie resultaat (253k) is gecorrigeerd op het als omzet verantwoorde subsidiebedrag 2020 ($12.586k - 253k = 12.333k$) en zal worden terugbetaald aan het Ministerie.

Het resultaat op preventie (168k, zijnde 25% van 673k) is toegevoegd aan de egaliseringsreserve preventie.

Conform afspraak met het Ministerie van Justitie en Veiligheid is 6k onttrokken aan de algemene reserve en toegevoegd aan de egaliseringsreserve repressie.

Op de overige aanwezige reserves hebben in 2020 geen mutaties plaats gevonden.

3.3 Risicoparagraaf

Doel van het risicomanagement bij Halt is:

1. het tijdig onderkennen van organisatierisico's en kansen;
2. de impact hiervan in te schatten, zodat medewerkers tijdig kunnen reageren;
3. en indien nodig passende maatregelen kunnen nemen.

Halt legt risico's vast en bespreekt deze periodiek op verschillende niveaus in de organisatie. Risico's worden op strategisch (Raad van Toezicht en directie), tactisch

(directie en management) en operationeel niveau (management en medewerkers) besproken, opdat de gewenste beheersmaatregelen kunnen worden genomen. Risico's worden gewaardeerd met behulp van kans maal impact (hoog, midden, laag). In onderstaand overzicht zijn de belangrijkste risico's opgenomen die het behalen van de maatschappelijke doelstellingen van Halt kunnen beïnvloeden.

De risico's zijn ingedeeld naar strategische en operationele risico's en risico's gericht op compliance.



Risico's	Risicowaarde Kans x impact Hoog (H) Midden (M) Laag (L)	Bijsturingsmaatregel
Strategie		
Geen toekomstbestendige kostprijsystematiek en kostprijs voor de uitvoering van de wettelijke taak met als gevolg structureel te weinig inkomsten beschikbaar om ambities waar te maken en MJB meerjarig een negatief resultaat laat zien.	HH	- Halt is in gesprek met het Ministerie van Justitie en Veiligheid over een passende bekostiging(s) systematiek. - Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert zullen er aanvullende maatregelen worden genomen gericht op het aanpassen van de justitiële taak.
(Blijvende) daling instroom repressie door prioritering in handhaving en / of andere afdoeningsbeslissing.	MH	- Blijvend inzetten op een vroegtijdige aansluiting op het strafproces (ZSM, Leerplicht). - Herziening Besluit Halt-feiten. - Inspringen op maatschappelijke ontwikkelingen; nieuwe doelgroepen, nieuwe feiten. - Positionering in lokale wijkaanpak (aanpak jeugdcriminaliteit - overlast). - Periodieke afstemming met verwijzers; politie, OM, BOA's.
Daling in de inkomsten en opdrachten preventie voor 2022 e.v. als gevolg van corona en bezuinigingen bij gemeenten.	MM	- Positionering van Halt als partner in pedagogische begrenzing binnen de lokale wijkaanpak en op scholen. - Verkenning, versteviging en concretisering van (nieuwe) samenwerkingen en co-creatie (bijvoorbeeld jongerenwerk, wijkteams, scholenkoepels). - Inspringen op (nieuwe) maatschappelijk urgente ontwikkelingen in het kader van jeugdcriminaliteit – overlast en hier aanbod op ontwikkelen. - Bestaande dienstverlening aan nieuwe klanten aanbieden. Inzetten op verkoop van nieuwe producten, met name spreekuren.
Uitvoering van meerjarenstrategie wordt belemmerd doordat andere competenties van medewerkers worden gevraagd.	MM	- Communicatiestrategie gericht op het meenemen van medewerkers in de meerjarenstrategie. - Halt-academie. - Implementatie supervisie. - Verkenning functiedifferentiatie.

Risico's	Risicowaarde Kans x impact Hoog (H) Midden (M) Laag (L)	Bijsturingsmaatregel
Operationeel		
Niet realiseren van de afspraken met het Ministerie van Justitie en Veiligheid vanwege de coronamaatregelen door een te lage instroom.	HL	- Korte lijnen onderhouden met het Ministerie over genomen maatregelen en komen tot coulance afspraken over toepassing afrekenregels subsidie 2021. - Inspringen op maatschappelijke ontwikkelingen; nieuwe doelgroepen, nieuwe feiten.
Niet kunnen uitvoeren van de preventie-opgave 2021 vanwege de coronamaatregelen (scholen en sportverenigingen zijn nog dicht of niet toegankelijk voor externen).	HL	- Benutten/versterken van digitale mogelijkheden zodat werkzaamheden tot op zekere hoogte in alternatieve vorm doorgang kunnen hebben. - Warme contacten onderhouden met opdrachtgevers, zodat transparant is wat er is uitgevoerd en welke activiteiten worden ondernomen om aan de opdracht te voldoen.
Compliance		
Nieuwe wetgevingen en/of voorbereiding op nieuwe wetgeving leidt tot extra kosten, inzet van medewerkers en noodzakelijke randvoorwaarden waar nu geen rekening mee is gehouden in financiële zin en/of beleidsmatig/inhoudelijk. Onder andere Wet digitale toegankelijkheid, Wet digitale overheid, herziening WJSG en WPG en het wetsvoorstel wijziging justitiële gegevens.	HM	- Organiseren van efficiënte informatievoorziening, bijvoorbeeld door samen op te trekken met partners en/of netwerksamenwerkingen. - Tijdig adresseren bij het Ministerie van Justitie en Veiligheid als nieuwe/gewijzigde wetgeving tot knelpunten leidt.



4 Doorkijk 2021

In de afgelopen jaren is de organisatie klaargezet voor de toekomst. Er is een minimaal niveau van basiskwaliteit gerealiseerd en de organisatie is (financieel) in control. De komende jaren staan vooral in het teken van de verdere doorontwikkeling, alsmede het vergroten van het maatschappelijk bereik door het aangaan van nieuwe samenwerkingen en het aantrekken van nieuwe opdrachtgevers. Altijd vanuit de bedoeling om voor zoveel mogelijk jongeren tweede kansen te creëren.

Meer buitenstrafrechtelijke afdoeningen voor minderjarigen en adolescenten

Halt gaat zich sterker profileren op het beginsel dat het niet alleen effectief is om jongeren een tweede kans te geven, maar dat jongeren ook recht hebben op een snelle, adequate buitenstrafrechtelijke afdoening. Tenzij dit op grond van de ernst van het gepleegde strafbare feit en de omstandigheden van de jongere niet proportioneel is. Om de zichtbaarheid van Halt te vergroten, gaat Halt in 2021 aan de slag met haar communicatie- en social media strategie.

In 2021 wordt toegewerkt naar opname van de Halt-interventie in de databank van het Nederlands Jeugdinstituut (NJI). In 2021 vindt ook herijking plaats van het Besluit Halt-feiten. Deze herijking vindt plaats onder regie van het Ministerie van Justitie en Veiligheid en in nauwe samenspraak met het Openbaar Ministerie en andere justitiële- en wetenschappelijke partners.

Versterken van pedagogisch partnerschap in de wijk en op school

Naast de (buiten)strafrechtelijke interventie als reactie op wettelijk strafbaar gesteld gedrag zijn er veel andere domeinen waarbinnen jongeren grensoverschrijdend gedrag vertonen. Hierbij kan onder andere gedacht worden aan grensoverschrijdend gedrag op school, in de wijk, op de sportvereniging of in het openbaar vervoer.

In 2021 wordt toegewerkt naar het zijn van een volwaardig pedagogisch partner bij de aanpak van dit grensoverschrijdend gedrag. Halt doet dit door de toevoeging van pedagogische begrenzing, vroegsignalering en herstel aan al dan niet reeds aanwezige (lokale) aanpakken en partners hier actief over te informeren en adviseren.

Kennis, advies en productontwikkeling

Halt vindt het belangrijk dat beginnend grensoverschrijdend gedrag tijdig wordt gezien, goed wordt geduurd, begrepen en opgepakt. Zodat de samenleving, organisaties en jongeren zelf geen (blijvende) schade ondervinden van grensoverschrijdend gedrag. Daartoe zet Halt actief haar oren en ogen in en betreft en bevraagt Halt jongeren.

In 2021 wordt ingezet op het ophalen en ontsluiten van deze informatie door partners en (door)ontwikkeling van producten. Dit vraagt iets van systemen en datamanagement, maar ook van medewerkers, aangezien zij de ogen en oren zijn.

1 Jaarrekening

1.1 Balans

Activa	31-12-2020	31-12-2019
Vaste activa		
Materiële vaste activa	33.576	-
subtotaal	33.576	-
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa	1.195.329	900.632
Liquide middelen	4.975.551	4.518.732
subtotaal	6.170.880	5.419.364
Totaal	6.204.456	5.419.364
Passiva		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	954.591	960.594
Egalisatiereserve repressie	257.717	-
Bestemmingsfonds AuraH	-	-
Bestemmingsreserve Preventie	385.145	216.950
Bestemmingsreserve Innovatie en ontwikkeling	1.073.303	1.073.303
subtotaal	2.670.756	2.250.847
Voorzieningen		
Voorziening Herstructurering	558.954	603.641
Voorziening Reorganisatie (1Halt)	151.000	151.000
Voorziening VV Pensioenverplichting	-	29.271
subtotaal	709.954	783.912
Kortlopende schulden		
Crediteuren	100.653	250.358
Belastingen en sociale lasten	921.344	845.136
Overige schulden en overlopende passiva	1.801.748	1.289.111
subtotaal	2.823.745	2.384.605
Totaal	6.204.456	5.419.364

1.2 Staat van baten en lasten

Baten	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Omzet			
Subsidiebaten justitiële opgave Halt	12.332.829	12.703.000	12.030.000
Subsidiebaten preventieactiviteiten	3.906.415	4.130.945	3.972.565
Overige preventieactiviteiten Crownies	126.076	-	129.062
subtotaal	16.365.320	16.833.945	16.131.627
Overige baten			
Landelijke projecten (Sport)	239.581	259.000	257.588
Subsidie projecten	55.217	-	185.587
Incidentele baten	-7.358	-	37.637
Rentebaten	-13.420	-	969
subtotaal	274.020	259.000	481.780
Totaal	16.639.341	17.092.945	16.613.408

Lasten			
Personeelskosten	13.203.043	13.219.006	12.839.054
Overige personeelskosten	852.672	1.539.000	1.305.423
Afschrijvingen	2.845	-	-
Huisvestingskosten	622.806	792.000	706.630
Organisatiekosten	490.194	456.000	413.058
Automatiseringskosten	1.047.872	1.071.000	1.288.769
Activiteitenkosten	-	-	-
Totaal	16.219.432	17.077.006	16.552.933

Resultaat	419.909	15.939	60.475
------------------	----------------	---------------	---------------

Resultaatbestemming	2020	2019
Mutatie Algemene reserve	-6.003	295.295
Mutatie Egalisatiereserve repressie	257.717	-104.501
Mutatie Bestemmingsreserve preventie	168.195	60.475
Mutatie Bestemmingsreserve I&O	-	-
Mutatie Bestemmingsfonds Aurah	-	-190.794
Totaal	419.909	60.475

1.3 Kasstroomoverzicht

Kasstroomoverzicht	31-12-2020	31-12-2019
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat	419.909	60.475
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	2.845	-
Mutaties voorzieningen	-73.957	-334.067
Veranderingen in het werkkapitaal:		
Mutatie debiteuren en overige vorderingen	-294.697	120.922
Mutatie crediteuren	-149.705	15.725
Mutatie belasting en sociale lasten	76.208	45.216
Mutatie overige schulden	512.638	-200.055
Kasstroom uit operationele activiteiten	493.240	-291.783
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in immateriële vaste activa	-	-
Investerings in materiële vaste activa	-36.421	-
Desinvestering in vaste activa	-	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-36.421	-
Netto kasstroom	456.819	-291.783
Mutatie liquide middelen		
Beginstand 01-01	4.518.732	4.810.515
Eindstand 31-12	4.975.551	4.518.732
Netto kasstroom	456.819	-291.783

1.4 Waarderingsgrondslagen

1. Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Richtlijn 640 Organisaties zonder Winststreven uit de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving (RJ 640).

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De cijfers voor 2019 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2020 mogelijk te maken.

2. Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld aan de hand van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Ontvangen interest wordt evenals betaalde interest opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

3. Grondslagen voor de balanswaardering

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa wordt gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen op basis van de geschatte economische levensduur, en indien van toepassing rekening houdend met bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs. De volgende afschrijvingspercentages worden gehanteerd:

- * Inventaris: 20%
- * Automatisering: 20-33%

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

Een voorziening wegens oninbaarheid wordt in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Dit wordt op basis van individuele beoordeling van de vorderingen ingeschat. Hierbij geldt in beginsel dat alle vorderingen die langer dan één jaar open staan worden voorzien als oninbaar.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en spaartegoeden. De liquide middelen worden opgenomen tegen nominale waarde.

Eigen Vermogen

Algemene Reserve

Het exploitatieresultaat van het lopende boekjaar is gedoteerd aan de Algemene Reserve. Aansluitend heeft er een onttrekking plaats gevonden, welke is gedoteerd aan de Egalisatiereserve Repressie en de bestemmingsreserve Preventie.

Egalisatiereserve repressie

Voorgaande jaren is de reserve gevormd op grond van de bekostigingssystematiek. De reserve is gevormd om toerekening en/of onttrekking op grond van de verhouding repressie-/preventieactiviteiten mogelijk te maken. Het verschil tussen werkelijke kosten die toegerekend kunnen worden aan de repressie activiteiten en de ontvangen subsidie voor repressie activiteiten wordt gedoteerd aan de egalisatiereserve, rekening houdend met bepaalde maxima.

In verband met de uitzonderlijke omstandigheden, veroorzaakt door Covid-19, is er voor 2020 eenmalig gekozen voor een verdeling van het resultaat in de verhouding 75% repressie en 25% preventie. Deze verhouding is in lijn met verhoudingen uit voorgaande jaren en met de verdeling van de inzet op de activiteiten in 2020. Deze eenmalige afwijking van de verdeelsystematiek is afgestemd met het Ministerie van Justitie en Veiligheid.

Bestemmingsreserve preventie

Het gedeelte van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan door het bestuur een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven, wordt aangemerkt als bestemmingsreserve. De reserve is gevormd om toerekening en/of onttrekking op grond van de verhouding repressie-/preventieactiviteiten mogelijk te maken.

Bestemmingsreserve Innovatie en Ontwikkeling

Het gedeelte van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan door het bestuur een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven, wordt aangemerkt als bestemmingsreserve. De bestemmingsreserve Innovatie en Ontwikkeling is tot stand gekomen met de eigen vermogens van de voormalige Halt-organisaties.

Voorzieningen*Voorziening herstructurering (Transitie)*

De voorziening is gevormd voor bestedingsverplichtingen vanuit de subsidie transitiefase 2013 – 2015 Halt en betreft meerjarige verplichtingen welke samenhangen met een specifieke groep medewerkers en de daarmee afgesloten sociale plannen van oude fusies in de Halt-sector. Met het Ministerie van Justitie en Veiligheid is afgesproken dat het toegekende budget gepresenteerd wordt in de jaarrekening als voorziening herstructurering.

Voorziening reorganisatie (1Halt)

De inkoop van pensioenen geldt voor een aantal medewerkers die rechten bij het ABP hadden en die Halt vanuit de fusie naar 1Halt verplicht heeft moeten overnemen. De voorziening is ontstaan voor betalingsverplichtingen van wachtgeld en de inkoop van pensioenen in verband met een verschil in dekkingsgraden door de overgang van pensioenfondsen vanuit het sociaal plan.

Voorziening VV Pensioenverplichting

De voorziening is gevormd om te voldoen aan de verplichting voortvloeiend uit de voortzetting van pensioenen die door Halt nog moeten worden ingekocht. Deze wordt gewaardeerd tegen de toekomstige verplichtingen volgens opgave van het PFZW.

Kortlopende schulden en overlopende passiva

De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

4. Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Resultaatbestemming

Dotaties en onttrekkingen aan bestemmingsfondsen en bestemmingsreserves worden onder de staat van baten en lasten weergegeven als bestemming van het exploitatieresultaat.

Subsidies

Subsidies worden verantwoord voor zover zij met betrekking tot het betreffende boekjaar zijn aangewend.

Projectsubsidies*Halt en sport*

Per juli 2019 hebben Halt en de het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport de samenwerking, zoals die eerder met de KNVB bestond, voortgezet. Deze samenwerking richt zich enerzijds op preventieve activiteiten (met de veiligheidsanalyse op de voetbalverenigingen) en is anderzijds een onderdeel van het tuchtrecht (met de training Sport & Gedrag). Deze samenwerking gold in eerste opzet voor anderhalf jaar, en is per 2021 met anderhalf jaar verlengd.

Subsidieprojecten

Er zijn in 2020 diverse projecten uitgevoerd met subsidie van het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Het betreft de projecten LVB op ZSM en Hack_Right. Deze projecten zijn gericht op doorontwikkeling en innovatie van de Halt-interventie. De nog te besteden projectgelden zijn opgenomen onder de overlopende passiva. Daarnaast zijn er enkele projecten uitgevoerd die door derde partijen zijn gefinancierd, zoals het project Voorlichting Online Fraude en het Jongerenpanel.



Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteit van de bedrijfsactiviteiten.

Zoals toegelicht op pagina 55 inzake gebeurtenissen na balansdatum leidt de huidige situatie met betrekking tot het coronavirus niet tot een bedreiging van het voortbestaan van de organisatie.

1.5 Toelichting op de balans

Vaste activa

Materiële vaste activa

	Inventaris	Automatisering	Wagenpark	AuraH	Totaal	2019
Aanschaffingswaarde	213.307	729.735	23.760	1.049.349	2.016.151	2.016.151
Cumulatieve afschrijvingen	213.307	729.735	23.760	1.049.349	2.016.151	2.016.151
Boekwaarde per 01-01-2020	-	-	-	-	-	-
Cumulatieve aanschaffingswaarde per 01-01-2020	213.307	729.735	23.760	1.049.349	2.016.151	2.016.151
Investerings	11.401	25.020	-	-	36.421	-
Desinvesteringen aanschaffingswaarde	-	-	-	-	-	-
Cumulatieve aanschaffingswaarde per 31-12-2020	224.708	754.756	23.760	1.049.349	2.052.573	2.016.151
Cumulatieve afschrijvingen per 01-01-2020	213.307	729.735	23.760	1.049.349	2.016.151	2.016.151
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	-	-	-	-	-	-
Afschrijvingen 2020	760	2.085	-	-	2.845	-
Cumulatieve afschrijvingen per 31-12-2020	214.067	731.820	23.760	1.049.349	2.018.997	2.016.151
Boekwaarde per 31-12-2020	10.641	22.935	-	-	33.576	-

Vlottende activa	31-12-2020	31-12-2019
Vorderingen en overlopende activa		
Debiteuren	77.314	244.060
Vooruitbetaalde kosten	103.067	59.230
Te vorderen subsidie Ministerie van Justitie en Veiligheid - 1Halt	-	-7.436
Te vorderen subsidie Ministerie van Justitie en Veiligheid - transitie	-	-
Te vorderen subsidie Gemeenten	919.418	422.828
Overige vorderingen	53.974	141.181
Waarborgsommen	41.557	40.768
Totaal	1.195.329	900.632

Debiteuren

Debiteuren	77.314	244.060
Af: afwaardering dubieuze debiteuren	-	-
subtotaal	77.314	244.060

Overige vorderingen

Nog te ontvangen verzekeringen	53.974	64.354
Nog te ontvangen overige	-	76.827
subtotaal	53.974	141.181

De vooruitbetaalde kosten betreffen hoofdzakelijk uitgaven op huisvestings- en automatiseringscontracten.

De post te vorderen subsidie gemeenten betreft nog te ontvangen subsidie voor in 2020 bij gemeenten uitgevoerde preventieactiviteiten.

Liquide middelen	31-12-2020	31-12-2019
Kas	282	134
Banksaldi	1.940.528	1.485.231
Spaarsaldi	2.970.041	2.969.863
Bankgaranties	40.922	40.922
Schaderekening	23.778	22.583
Totaal	4.975.551	4.518.732

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Halt, met uitzondering van de bankgaranties en de schaderekening. De schaderekening is een tussenrekening die gebruikt wordt voor de uitbetaling van de schade aan slachtoffers (onderdeel van de Halt straf).



Passiva	31-12-2020	31-12-2019
Eigen Vermogen		
Algemene reserve		
Beginstand per 01-01	960.594	665.299
Dotatie	419.909	355.770
Onttrekking	-425.912	-60.475
Stand per 31-12	954.591	960.594

In 2020 wordt het resultaat (420k) toegerekend aan de bestemmingsreserves voor repressie en preventie, welke dienen om de toekomstige risico's op deze deelactiviteiten op te vangen.

Egalisatiereserve repressie

Beginstand per 01-01	-	104.501
Dotatie	257.717	-
Onttrekking	-	-104.501
Vrijval	-	-
Stand per 31-12	257.717	-

Bij de toekenning van het resultaat aan de resultaatbestemming wordt rekening gehouden met de herkomst van de subsidie. Hierin is, naast de bestemming van het resultaat 2020 (252k) ook de correctie uit 2019 (6k, na vaststelling van de jaarrekening) als dotatie verantwoord in 2020.

Bestemmingsreserve preventie

Beginstand per 01-01	216.950	156.475
Dotatie	168.195	60.475
Onttrekking	-	-
Vrijval	-	-
Stand per 31-12	385.145	216.950

Bij de resultaatbestemming is rekening gehouden met de herkomst van de subsidie. In 2020 wordt 168k gedoteerd aan de bestemmingsreserve preventie.

Bestemmingsreserve Innovatie en Ontwikkeling

Beginstand per 01-01	1.073.303	1.073.303
Dotatie	-	-
Onttrekking	-	-
Vrijval	-	-

[vervolg tabel >>](#)

vervolg tabel:

Passiva	31-12-2020	31-12-2019
Stand per 31-12	1.073.303	1.073.303

Deze reserve is bij de fusie opgebouwd uit reserves van de zeventien Halt-organisaties en is bestemd voor innovatie en ontwikkeling activiteiten. Aanwending hiervan gebeurt na goedkeuring van de Raad van Toezicht. In 2020 is er geen onttrekking van of dotatie aan deze reserve.

Eigen Vermogen

Bestemmingsfonds AuraH

Beginstand per 01-01	-	190.794
Dotatie	-	-
Onttrekking	-	-190.794
Vrijval	-	-
Stand per 31-12	-	-

In 2019 werd het bestemmingsfonds AuraH volledig uitgenut ten behoeve van de aanschaf en implementatie van het nieuwe zaakstelsel (191k).

Totaal eigen vermogen	2.670.756	2.250.847
------------------------------	------------------	------------------



Passiva	31-12-2020	31-12-2019
Voorzieningen		
Voorziening Herstructurering		
Beginstand per 01-01	603.641	647.922
Dotatie	-	-
Onttrekking	-44.686	-44.281
Vrijval	-	-
Stand per 31-12	558.954	603.641
Voorziening Reorganisatie (1Halt)		
Beginstand per 01-01	151.000	146.010
Dotatie	-	4.990
Onttrekking	-	-
Vrijval	-	-
Stand per 31-12	151.000	151.000
Voorziening VV Pensioenverplichting		
Beginstand per 01-01	29.271	47.797
Dotatie	-	24.562
Onttrekking	-29.271	-43.088
Stand per 31-12	-	29.271
Totaal voorzieningen	709.954	783.911

Voorziening Herstructurering

De uitbetaalde verplichtingen in 2020 voortvloeiende uit afhandelingen van het sociaal plan van oude fusies in de Halt-sector zijn onttrokken aan de voorziening Herstructurering. Het restant van de voorziening wordt aangewend voor toekomstige verplichtingen voortvloeiende uit de afhandeling van de sociale plannen van de fusie naar 1Halt. Het grootste gedeelte van de voorziening heeft een looptijd van langer dan vijf jaar.

Voorziening Reorganisatie (1Halt)

De voorziening is in 2013 ontstaan voor betalingsverplichtingen van wachtgeld en de inkoop van pensioenen in verband met een verschil in dekkingsgraden door de overgang van pensioenfondsen vanuit het sociaal plan. In 2019 zijn de betreffende medewerkers van de wachtgeldregeling allemaal uitgestroomd. De inkoop voor pensioenen komt volgens opgave van het pensioenfonds uit op een bedrag van 151k, waarmee de voorziening gelijk blijft aan voorgaand jaar. Deze (voorwaardelijke) pensioenverplichting wordt effectief ingekocht bij PFZW, uiterlijk in 2021 voor alle deelnemers die in 2021 (op moment van inkoop) nog bij Halt werken (ongeacht hun leeftijd). Het gaat ultimo 2019 en 2020 om nog acht deelnemers.

Voorziening VV Pensioenverplichting

De voorziening is gevormd om aan de verplichting voortvloeiend uit de vrijwillige voortzetting van pensioenen te kunnen voldoen. De in 2020 afgedragen premies zijn onttrokken aan de voorziening VV pensioenverplichting. Per einde 2020 is deze voorziening volledig uitgenut.

Passiva	31-12-2020	31-12-2019
Kortlopende schulden		
Crediteuren		
Crediteuren	100.653	250.358
Saldo per 31-12	100.653	250.358
Belastingen en sociale lasten		
Belastingdienst - loonheffing	925.907	848.732
PFZW - pensioenen	-4.563	-3.596
Saldo per 31-12	921.344	845.136
Te besteden subsidiegelden		
Terug te betalen subsidies lopend boekjaar	252.871	-
Diverse projecten gefinancierd - Ministerie van Justitie en Veiligheid (Whatsapp pilot, Hack-Right)	32.636	55.327
Projectsubsidie Halt en Sportveiligheid	116.222	112.915
Overloop preventie activiteiten 2020 naar 2021	18.079	71.673
Saldo per 31-12	419.808	239.915

Belastingen en sociale lasten

De post Belastingdienst – loonheffing betreft de loonheffing over december.

Te besteden subsidiegelden

De post Te besteden subsidiegelden wordt gevormd door ontvangen projectsubsidies, waarvoor nog niet, of maar deels kosten zijn verantwoord. Het betreft hier zowel subsidiegelden vanuit het Ministerie van Justitie en Veiligheid als projecten die vanuit andere subsidievertrekkers worden gefinancierd.

De projectsubsidie Halt en Sportveiligheid betreft een meerjarige subsidie, welke ontvangen is vanuit het Ministerie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport.



Passiva	31-12-2020	31-12-2019
Overige schulden en overlopende passiva		
Nog te betalen netto lonen	-	-102
Reservering verlofuren	539.955	462.281
Reservering loopbaanbudget	284.641	254.826
subtotaal	824.595	717.005
Nog te betalen subsidie - preventiegelden	156.467	7.148
subtotaal	156.467	7.148
Vooruitontvangen subsidies - preventiegelden	84.387	41.325
subtotaal	84.387	41.325
Diverse nog te betalen posten	238.301	203.140
Nog door te berekenen kosten	-3.023	-
Schadefonds	23.906	22.583
Crownies beloningen	57.307	57.995
subtotaal	316.491	283.718
Saldo per 31-12	1.381.940	1.049.196

De reservering verlofuren betreft het saldo verlof dat de medewerkers eind van het jaar nog niet hebben opgenomen.

De reservering loopbaanbudget is vanaf 2015 verplicht op basis van de CAO. Medewerkers kunnen gedurende maximaal drie jaar het voor hen bestemde bedrag aanwenden. In 2020 is een deel gedoteerd en een deel vrijgevallen, per saldo is de reservering ten opzichte van 2020 met 30k verhoogd.

De nog te betalen subsidies zijn gebaseerd op de gegevens die op het moment van het opstellen van de jaarrekening bekend zijn. Het saldo nog te betalen subsidie – preventiegelden van 156k bevat aan gemeenten terug te betalen bedragen in verband met de verleende subsidies 2020, waarvoor in 2020, als gevolg van corona, minder activiteiten hebben plaats gevonden.

Passiva	31-12-2020	31-12-2019
Diverse nog te betalen kosten - specificatie		
Huisvestingskosten	25.965	13.550
Kosten accountant	65.699	54.375
Automatiseringskosten	9.500	31.096
Personele kosten	89.115	88.751
Organisatiekosten	48.022	15.368
subtotaal	238.301	203.140
Totaal kortlopende schulden	2.823.745	2.384.604

1.6 Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Soort verplichting	< 1 jr	> 1 jr < 5 jr	> 5 jr	Totaal
Huur- en servicecontracten panden	645.286	-	-	645.286
ICT en telefonie	727.215	154.829	-	882.044
Overige overeenkomsten	519.735	319.202	-	838.937
	1.892.236	474.031	-	2.366.267

1.7 Toelichting op de staat van baten en lasten

Baten	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Omzet			
Subsidiebaten justitiële opgave Halt Ministerie van Justitie en Veiligheid			
Justitiële opgave - voorschot Ministerie van Justitie en Veiligheid	12.332.829	12.703.000	12.030.000
Nog te financieren Ministerie van Justitie en Veiligheid	-	-	-
Totale subsidie justitiële opgave Halt	12.332.829	12.703.000	12.030.000
Totale subsidiebaten justitiële opgave Halt	12.332.829	12.703.000	12.030.000
Subsidiebaten preventieactiviteiten			
Gemeentelijke subsidies - preventieactiviteiten	3.859.070	4.130.945	3.896.319
Preventieactiviteiten schoolveiligheid Den Haag	47.345	-	76.246
Preventieactiviteiten Crownies Den Haag	126.076	-	129.062
Totale subsidiebaten preventie & Crownies	4.032.491	4.130.945	4.101.627
SUBTOTAAL OMZET	16.365.320	16.833.945	16.131.627

De subsidiebaten van de Halt-straf nemen met 303k toe ten opzichte van 2019. De subsidiebaten Halt-straf 2019 zijn op 13 augustus 2020 vastgesteld door het Ministerie van Justitie en Veiligheid middels een vaststellingsbrief met referentienummer 2977868.

De inkomsten van de subsidiebaten preventie zijn met 37k afgenomen ten opzichte van 2019. In de kosten vanuit gemeentelijke subsidies is rekening gehouden met een verwachte coulance van €300.000 in verband met niet uitgevoerde werkzaamheden als gevolg van de Covid-19 lock-down.

Gebeurtenissen na balansdatum

In 2021 is de lockdown in verband met Covid-19, zoals die in het laatste kwartaal van 2020 is ingezet, voortgezet. Deze lockdown heeft opnieuw zowel effect op uitvoer en omvang van de repressie als op de preventieactiviteiten en de omvang van de kosten. Tijdens het opmaken van de jaarrekening waren er geen indicaties om aan te nemen dat dit een bedreiging vormt voor de continuïteit van Halt.

Er zijn verder geen zaken bekend die wellicht consequenties hebben voor het resultaat, vermogen of verplichtingen naar derden.



Baten	Realisatie 2020	Realisatie 2019
Uitgevoerde modules Halt-straft	aantal modules	aantal modules
Intake	13.421	15.419
Startgesprek	13.652	15.165
Leeropdracht*	3.223	14.072
Vervolggesprek	8.710	11.657
Extra gesprek	1.984	1.650
Herstelgesprek	93	154
Doorverwijzen	200	346
Excuus aanbieden	10.298	12.247
Schadebemiddeling	1.290	1.001
Werkopdracht	2.951	5.020
Eindgesprek	10.559	13.168
Afronding en evaluatie	13.834	15.548
Totaal	80.215	105.447

* de module leeropdracht bestaat uit meerdere verschillende onderdelen

Baten	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Overige baten			
Landelijke projecten			
Halt en Sport - KNVB / VWS	239.581	259.000	257.588
LVB - Passende straf	-	-	1.461
LVB - SCIL	-	-	34.974
VR Project Rotterdam	-	-	11.840
Overige subsidiebatn (bip, dsr, ben)	25.150	-	86.249
LVB op ZSM	19.800	-	16.200
Curacao	-	-	26.560
Hack_Right	10.267	-	8.303
Totale baten landelijke projecten	294.798	259.000	443.175
Overige opbrengsten			
Subsidie projecten	-	-	-
Overige opbrengsten	-7.358	-	37.637
Rentebaten	-13.420	-	969
Totale overige opbrengsten	-20.778	-	38.606
Totaal overige baten	274.020	259.000	481.781
Totale baten	16.639.341	17.092.945	16.613.408

Specificatie projecten Ministerie van Justitie en Veiligheid

De projecten gefinancierd door het Ministerie van Justitie en Veiligheid staan hieronder verder gespecificeerd.

Specificatie projecten Ministerie van Justitie en Veiligheid

Realisatie 2020		Subsidieverlening actueel boekjaar			
Omschrijving project	Totaal bestedingen actueel boekjaar	Toegekende subsidie	Benutte subsidie	Overloop naar volgend boekjaar	Niet uitgevoerde subsidie
LVB - Passende straf	-	-	-	-	-
LVB - SCIL	-	-	-	-	-
LVB op ZSM	19.800	19.800	19.800	-	-
Curacao	-	-	-	-	-
Hack_Right	10.267	-	10.267	6.340	-
Totaal	30.067	19.800	30.067	6.340	-

Lasten	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Personeelskosten			
Salariskosten	12.746.296	13.024.006	12.245.085
Kosten inleenpersoneel	456.747	195.000	564.418
Dotatie voorziening Herstructurering	-	-	-
Mutatie voorzieningen	-	-	29.552
Totale personeelskosten	13.203.043	13.219.006	12.839.054

Personeelsbezetting

Personele bezetting in Fte's	210,3 Fte	198,7 Fte	207,1 Fte
------------------------------	-----------	-----------	-----------

De totale personeelskosten zijn met 2,1% gestegen ten opzichte van 2019. De belangrijkste oorzaak hiervan zijn de toegenomen salariskosten als gevolg van de nieuwe CAO-afspraken (jaarlijkse verhoging van 3,25% per 1 juli 2020). Daarnaast is de personele bezetting toegenomen met 3,2 Fte.

De opbrengsten voor extern gedetacheerd personeel (178k) zijn in mindering gebracht op de personele lasten.

De gepresenteerde personele bezetting in Fte's is een gemiddelde over het gehele jaar. Het aantal van de gerealiseerde Fte wordt gepresenteerd inclusief ziekteverzuim (circa 10 Fte). De begroting in Fte wordt gepresenteerd exclusief ziekteverzuim.



Lasten	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Overige personeelskosten			
Verzuimverzekering en arbo	355.463	324.000	352.980
Deskundigheidsbevordering	87.026	190.000	206.562
Reis- en verblijfkosten	189.401	677.000	526.472
Autokosten	-	-	1.097
Werkkostenregeling	93.532	143.000	133.670
Kosten Raad van Toezicht	33.919	40.000	30.740
Kosten Ondernemingsraad	7.071	20.000	-
Overige personeelskosten	86.260	145.000	53.902
Totale overige personeelskosten	852.672	1.539.000	1.305.423

De daling van de reiskosten in 2020 ten opzichte van 2019 (337k) is het gevolg van minder reisbewegingen in verband met Covid-19. Aanvullend is er op deskundigheidsbevordering 120k minder besteed. Hiermee heeft de lockdown als gevolg van Covid-19 in 2020 een sterk effect gehad op de personeelskosten.

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Totale personeelskosten	14.055.715	14.758.006	14.144.477

Lasten	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Huisvestingskosten			
Huur huisvesting (incl. energiekosten)	575.985	792.000	649.245
Schoonmaakkosten	35.532	-	34.363
Aanschaf klein inventaris	-	-	4.848
Onderhoudskosten	-	-	-
Overige huisvestingskosten	11.289	-	18.173
Totale huisvestingskosten	622.806	792.000	706.630

In 2020 daalden de huisvestingskosten ten opzichte van 2019 met 84k. Dit als gevolg van minder huur van externe locaties voor vergaderingen en de afstoting van enkele vaste locaties, welke zijn vervangen door flexibele huur.

Lasten	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Afschrijvingskosten			
Afschrijvingskosten inventaris	760	-	-
Afschrijvingskosten automatisering	2.085	-	-
Totale afschrijvingskosten	2.845	-	-

Lasten	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Organisatiekosten			
Kantoorbenodigdheden	37.631	35.000	71.775
Kosten accountant en juridisch	107.356	110.000	92.163
Abonnementen en verzekeringen	65.670	58.000	48.471
Portokosten	25.306	45.000	40.271
Communicatiekosten	40.935	36.000	16.633
Tolkkosten	6.988	17.000	10.957
Vergaderkosten	4.310	20.000	18.291
Landelijke Halt-dag	-	-	36.129
Systeemkosten ketenbeheer	-	-	-
Projecten	49.369	100.000	14.057
Overige organisatiekosten	152.629	35.000	64.312
Totale organisatiekosten	490.194	456.000	413.058

De totale organisatiekosten zijn ten opzichte van 2019 gestegen met 77k.

De stijging wordt met name bepaald door de post overige organisatiekosten (+88k).

De daling van kosten van kantoorbenodigdheden ten gevolge van Covid-19 zorgt ervoor dat de totale kostenstijging beperkt blijft.

Lasten	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Automatiseringskosten			
Hosting, beheer en licenties	958.734	1.002.000	1.218.074
Telefoonkosten	83.786	69.000	35.266
Kopieerkosten	5.352	-	35.429
Totale automatiseringskosten	1.047.872	1.071.000	1.288.769

De automatiseringskosten zijn ten opzichte van 2019 gedaald met 241k nadat deze eerder in 2019 waren gestegen met 137k (2018: 1.152k). De kosten lagen in 2019 eenmalig hoger ten gevolge van de aanbesteding van het nieuwe zaakstelsel wat tijdelijk frictiekosten opleverde in 2019.

1.8 Wet Normering Topinkomens

WNT-verantwoording 2020 Stichting Halt

De WNT is van toepassing op Stichting Halt. Het voor Stichting Halt toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2020 €201.000 (betreft algemeen bezoldigingsmaximum).

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog vier jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2020	
bedragen x €1	J. ten Hoope
Functiegegevens	Directeur Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	153.062
Beloningen betaalbaar op termijn	12.073
Subtotaal	165.135
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	165.135
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Gegevens 2019	
bedragen x €1	J. ten Hoope
Functiegegevens	Directeur Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	148.804
Beloningen betaalbaar op termijn	12.141
Subtotaal	160.945
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.000
Bezoldiging	160.945

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2020			
bedragen x €1	D.J. Schrijer	C.J. Heijman	M.A. van Erp
Functiegegevens	Lid	Voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	6.000	8.000	7.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.100	30.150	20.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	6.000	8.000	7.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2019				
bedragen x €1	D.J. Schrijer	C.J. Heijman	C.J. Heijman	M.A. van Erp
Functiegegevens	Lid	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/4 - 31/12	1/1 - 31/3	1/1 - 31/12
Bezoldiging				
Bezoldiging	6.000	6.000	1.750	7.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	19.400	21.925	4.784	19.400



Gegevens 2020		
bedragen x € 1	R. Mejres	H.J. Moraal
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	7.000	6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.100	20.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	7.000	6.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2019		
bedragen x € 1	R. Mejres	H.J. Moraal
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/7 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	3.500	6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	9.780	19.400

2. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen

De jaarrekening van Stichting Halt is opgesteld door het bestuur op 22 maart 2021.

J. ten Hoope
Directeur- bestuurder

1.9 Overige gegevens

Stichting Halt is ontstaan uit een juridische fusie van zeventien Halt-organisaties en is formeel opgericht op 1 januari 2013. Halt is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41131575.

De statutaire zetel is de gemeente Leiden, maar Halt heeft haar hoofdvestiging in Utrecht. Hiernaast zijn nog vier nevenvestigingen geregistreerd:

- Halt-kantoor Amstelveen
- Halt-kantoor Apeldoorn
- Halt-kantoor Eindhoven
- Halt-kantoor Den Haag

In de statuten is vastgelegd dat:

- De vaststelling van de jaarrekening en het jaarverslag als bedoeld in art. 13 lid 4 aan voorafgaande goedkeuring door de Raad van Toezicht zijn onderworpen (art. 5 lid 8 sub d).
- De jaarrekening en het jaarverslag binnen zes maanden na afloop van het desbetreffende boekjaar, nadat de Raad van Toezicht deze jaarrekening en het jaarverslag ingevolge art. 5 lid 8 sub d heeft goedgekeurd, worden goedgekeurd, vastgesteld door het Bestuur. Goedkeuring van beide stukken strekt het Bestuur tot decharge.

Controleverklaring

Hiervoor verwijzen wij u naar de hierna opgenomen verklaring.

BIJLAGE 1 - Begroting 2020

BATEN		2020
	Repressie	12.312.000
	Preventie	4.130.945
	Landelijke projecten	259.000
Totaal omzet		16.701.945
	Bekostiging HSE	391.000
	Rentebaten	-
	Overige inkomsten	-
Totaal overige baten		391.000
Totaal baten		17.092.945
LASTEN		
	Personeelskosten	13.047.006
	Inhuur eenmalige expertise	195.000
	Raad van Toezicht	40.000
	Overige personeelskosten	1.476.000
Totaal personeelskosten		14.758.006
	Huisvestingskosten	792.000
	Automatiseringskosten	1.071.000
	Afschrijvingskosten	-
	Projecten	100.000
	Organisatiekosten	356.000
Totaal Overige materiële kosten		2.319.000
	Voorzieningen	-
Totaal Voorzieningen		-
Totaal lasten		17.077.006
Exploitatieresultaat		15.939

BIJLAGE 2 - subsidieverstrekkers/partners

`s-Hertogenbosch	Coevorden	Hardenberg
Aa en Hunze	CSW Toorop	Harderwijk
Aalten	CT Stork College	Hardinxveld-Giessendam
Albrandswaard	Dal	Heemskerk
Alfa College	Dalfsen	Heemstede
Alkmaar	De Berkenschutse	Heerde
Almelo	de Bilt	Heerlen
Alphen aan den Rijn	De Compaan locatie Maardijk	Heiloo
Alphen-Chaam	De Ronde Venen	Hellendoorn
Altena	de Wolden	Hellevoetsluis
Amstelveen	Delfzijl	Helmond
Amsterdam	Den Haag	Hendrik-Ido-Ambacht
Arnhem	Den Helder	Hengelo
Assink Lyceum	Diemen	Het HogeLand
Baarn	Doesburg	Heusden
Barendrecht	Doetinchem	Hillegom
Barneveld	Dongen	Hilvarenbeek
Basisschool Heilig Hart	Dordrecht	Hilversum
Beemster	Drechterland	Hoeksche Waard
Berg en Dal	Drimmelen	Hof van Twente
Bergen Lb	Duiven	Hollands Kroon
Bergen Nh	Echt-Susteren	Hoogeveen
Bergen op Zoom	Eemnes	Hoorn
Berkelland	Eindhoven	Horst aan de Maas
Bernheze	Elburg	Houten
Best	Emmen	Huizen
Beverwijk	Enkhuizen	IJsselstein
Blaricum	Enschede	Jabadoe
Blinkschool - Culemborg	Epe	Jongerenwerk Kootstertille
Bloemendaal	Etten-Leur	Kaag en Braassem
Bodegraven-Reeuwijk	Fellenoord	Kapelle
Boekel	Geertruidenberg	Katwijk
Borger-Odoorn	Geldrop-Mierlo	Kerkrade
Borne	Gemert-Bakel	Kindercentrum De Driehoek
Borsele	Gennep	Koggenland
Boxmeer	GGD- Hart voor Brabant	Kompaan college
Boxtel	ggz Oost Brabant	(voorheen PC College Ulenhof)
Breda	Gilde Vakcollege	Kranenburgschool
Brielle	Gilze en Rijen	(r.k. school voor v.o)
Bronckhorst	Goeree-Overflakkee	Krimpenerwaard
Brummen	Gooise Meren	Laarbeek
Bunnik	Gorinchem	Landerd
Bunschoten	Grave	Landsmeer
Capelle aan den IJssel	Groningen	Langedijk
Castricum	Gulpen-Wittem	Lansingerland
CBS Groen van Prinsterer	Haaksbergen	Laren
Cjg Hoogeveen	Haaren	Leiderdorp
Cjg Samenwerkingsorganisatie De	Haarlemmermeer	Leidschendam-Voorburg
Wolden Hoogeveen	Halderberge	Leudal



Lingewaard	Oude IJsselstreek	Texel
Lisse	Ouder-Amstel	Teylingen
Lochem	OverBetuwe	Tiel
Loon op Zand	Papendrecht	Tilburg
Lopik	Pekela	Tubbergen
Losser	Pijnacker-Nootdorp	Twenterand
Maarten van Rossem	Pluryn IOG	Tynaarlo
Maasgouw	Politie Katwijk	Uden
Maastricht	Praktijkcollege	Uitgeest
Meerssen	Produs Praktijkonderwijs	Uithoorn
Meerijstad	Purmerend	Utrecht
Meppel	Raalte	Utrechtse Heuvelrug
Middelburg	Reimerswaal	Vaals
Midden Groningen	Renkum	Valkenburg aan de Geul
Midden-Delfland	Renswoude	Van Lodensteincollege, loc. Barneveld
Midden-Drenthe	Rheden	Veendam
Mill en Sint Hubert	Rhenen	Veenendaal
Moerdijk	Ridderkerk	Veere
Montferland	Rijswijk	Veldhoven
Mook en Middelaar	Roc de Friese Poort	Velsen
Neder-Betuwe	Roerdalen	Veluws College
Nederweert	Roermond	Venray
Nieuwegein	Roosendaal	Vijfheerenlanden
Nieuwkoop	Rotterdam	Vlissingen
Nijkerk	Rozendaal	Voerendaal
Nijmegen	Rucphen	Voorschoten
Nissewaard	SBO De Fakkelt	Voorst
Noord Beveland	sbo de Piramide	VSO Heuvelrugcollege
Noordenveld	SBO de Vijfkamp	Vught
Noordwijk	Scherpenzeel	Waalwijk
Noordwijkerhout	Schiedam	Waddinxveen
Nuenen, Gerwen en Nederwetten	Schouwen-Duiveland	Wageningen
Nuenenscollege	Simpelveld	Wassenaar
Nunspeet	Sliedrecht	Waterland
OBS Cornelis Jetses	Smallingerland	Weert
Oegstgeest	Someren	Weesp
Oirschot	St. Michielsgestel	West Betuwe
Oisterwijk	Stadskanaal	West Maas en Waal
Oldambt	Staphorst	Westerkwartier
Oldebroek	Stede Broec	Westerveld
Oldenzaal	Steenbergen	Westervoort
Ommen	Steenwijkerland	Westerwolde
Oosterhout	Stichting Lumens	Westland
Oostzaan	Stichtse Vecht	Westvoorne
Opmeer	STIP VSO Utrecht	Wierden
Oss	't Scathe	Wijkbureau Binnenstad Utrecht

Wijkservicecentrum Vleuten-De Meern

Woensdrecht

Woerden

Wormerland

Woudenberg

Zaanstad

Zaltbommel

Zandvoort

Zeewolde

Zeist

Zevenaar

Zoetermeer

Zoeterwoude

Zuidplas

Zundert

Zutphen

Zwijndrecht

Zwolle

